

Henkilöstöjaosto

Aika 16.10.2024 klo 14:00 - 15:48

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo P. krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 75	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 76	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 77	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 78	Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista	6
§ 79	Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätöiden korvauksista suun perusterveydenhuollossa	8
§ 80	Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta	10
§ 81	Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevon lyhentämisestä	12
§ 82	Henkilöstön palkitsemisohjelma Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.1.2025 lukien	14
§ 83	Tiedoksi annettavat asiat	17
§ 84	Muut asiat	18
§ 85	Kokouksen päättäminen	19

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	Varapuheenjohtaja	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Teams
	Ketonen Matti	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	Teams
	Puhakka Paula	Jäsen	
	Taponen Matti	Jäsen	
Poissa	Mustonen Juha	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja, esittelijä	
	Kokko Eija	Pöytäkirjanpitäjä	
	Räsänen Maaret	Tekninen sihteeri	

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen Eija Kokko
puheenjohtaja pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Matti Ketonen Matti Taponen
pöytäkirjantarkastaja pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen 22.10.2024 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 75

16.10.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 75

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 10.10.2024.

Henkilöstöjaosto

§ 76

16.10.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 76

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Ketosen ja Matti Taposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 77

16.10.2024

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 77

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 78

16.10.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista

6694/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 78

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista voimaan takautuvasti 1.9.2024 alkaen. Sopimus korvaa aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista koskevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Uudella sopimuksella kumotaan aiempi voimassa oleva paikallinen sopimus.

Paikallissopimuksen tavoitteena on turvata eläinlääkintähuoltolain 13 §:ssä tarkoitetun kiireellisen eläinlääkäriavun saaminen vuoden kaikkina päivinä ja kaikkina vuorokauden aikoina päivystysjärjestelyjen avulla.

Sopimuksessa on sovittu lääkärisopimuksesta poikkeavista päivystyskorvaustasoista sekä pääasiassa praktiikkaa tekevien eläinlääkäreiden valvontatehtävien huomioimisesta varsinaisessa palkassa.

Henkilöstöjaosto

§ 78

16.10.2024

Sopimuspäivityksessä on korotettu päivystyksen peruskorvauksia ja erotettu pyhäpäivät viikonlopuista erilliseksi korvaustasoksi. Lisäksi ylimääräisen päivystyksen tekemisestä tai päivystysalueen laajenemisesta päivystäjän puuttumisen vuoksi maksetaan tuntikorvaus 1,95 kertaisena peruskorvaukseen nähden.

Peruskorvauksena jokaiselta päivystystunnilta:

- perjantaista klo 16:00 alkaen maanantaihin klo 8:00 sekä arkipyhää tai joulu- ja juhannusaattoja edeltävästä arkipäivästä klo 16:00 alkaen ensiksi seuraavaan arkipäivään klo 8:00 saakka (ns. pyhäpäivystys) maksetaan 10,46 €.

- muuna aikana (ns. arkipäivystys) maksetaan 6,29 €.

Eläinlääkintähuoltolain 15 §:n 3 momentin mukaisista valvontatehtävistä maksetaan 60 euroa alkavalta työtunnilta matka-aika mukaan lukien.

Toimituksesta, joka suoritetaan klo 17:00 ja 22:00 välisenä aikana, maksetaan korvaus 50 %:lla korotettuna. Toimituksesta, joka suoritetaan klo 22:00 ja 8:00 välisenä aikana sekä sunnuntaina tai yleisenä juhla- tai vapaapäivänä, korvaus maksetaan 100 %:lla korotettuna. Tässä momentissa tarkoitettu korotus maksetaan vain, jos toimituksen suorittaminen edellä mainittuna aikana on ollut välttämätöntä.

Elintarvikevalvonnan tehtävistä maksetaan korvausta 60 euroa alkavalta työtunnilta matka-aika lukien.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus nykytilaan nähden on noin 64.000 euroa ja sen kattaminen on neuvoteltu toteutettavaksi kuntarahoituksella.

Liitteet

- 1 Paikallinen virka- ja työehtosopimus eläinlääkärien päivystyskorvauksista ja valvontatehtävien toimituspalkkioista

Henkilöstöjaosto

§ 79

16.10.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista suun perusterveydenhuollossa
6695/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 79

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen,
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehto-sopimuksen jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista suun perusterveyden-huollossa voimaan 1.1.2025 alkaen toistaiseksi.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknislouhteisia muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet paikallisen sopimuksen jatkamisesta jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvaamisesta suun perusterveydenhuollossa. Aiempi sopimus on ollut voimassa määräajan 1.1.-31.12.2024. Koska jononpurun toteutumisen edellytyksenä on, että hammaslääkärille saadaan hammashoitaja tai suuhygienisti työpariksi, ei jononpurukutyötä olla käytännössä päästy toteuttamaan määräaikaisen paikallisen sopimuksen voimassaolon aikana, koska hoitajia koskevan vastaavan sopimuksen neuvottelut ovat olleet kesken.

Paikallisen sopimuksen tavoitteena on purkaa suun terveydenhuollon hoitojonoa sekä pysyä hoitosuosituksen ja hoitotakuun edellyttämässä rajoissa turvaten väestön peruspalvelut. Sopimuksella mahdollisesta hoitojonojen purkamisen omana toimintana ostopalvelujen käytön sijaan.

Paikallista sopimusta sovelletaan tilanteissa, joissa hammaslääkäri tekee työnantajan aloitteesta lääkärin säännöllisen työajan lisäksi kliinistä lisätyötä tämän paikallisen sopimuksen tarkoittamissa tilanteissa. Työnantaja määrittelee kliinisen lisätyön tarpeen sekä suunnitelman kliinisen lisätyön aikana tehtävistä tutkimus- ja hoitotoimenpiteistä ja niiden määrystä, ja kukin työn tekemiseen osallistuva työntekijä sitoutuu työn toteuttamiseen.

Jononpurku-käsitteellä tarkoitetaan tilannetta, jossa puretaan muodostunutta hoitojonoa tai hoitovelkaa. Jononpurkutyö voi sijoittua kaikille viikompäiville (korvaus-käytäntöjen ollessa samat). Jononpurun toteutumisen edellytyksenä on, että hammaslääkärille saadaan hammashoitaja tai suuhygienisti työpariksi.

Jonojen purusta maksettavat korvaukset määräytyvät tuntiperusteisesti. Tuntikorvaus on hammaslääkäreillä 70 euroa/tunti. Lisäksi maksetaan kliinisen lisätyön korotetut toimenpidepalkkiot.

Jonojen purkutyöhön ovat etusijalla täyttä työaika tekevät työntekijät, työajan on oltava kuitenkin vähintään 80 % täydestä työajasta. Jonojen purku ei saa johtaa yksikön palkkamäärärahojen ylittämiseen.

Jononpurkutyön teettäminen ei ole jatkuvaa, vaan sen tarve todetaan aina tilannekohtaisesti. Jononpurkuna toteutettavasta lisätyöstä tehdään määräaikaisten viranhaltijapäätökset.

Paikallissopimuksen soveltamisen lopulliset kustannusvaikutukset riippuvat siitä, miten paljon jononpurkutyötä tullaan tekemään sopimuksen tarkoittamana lisätyönä.

Liitteet

- 2 Paikallinen virka- ja työehtosopimus jononpurkuihin liittyvän lisätyön korvauksista suun perusterveydenhuollossa

Henkilöstöjaosto

§ 80

16.10.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta

6696/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 80

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta voimaan toistaiseksi 1.1.2025 alkaen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueella on voimassa määräaikainen paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta erikoisalojen työpaikkapäivystäjille ajalla 1.1.-31.12.2024. Asiasta on ollut aiemmin voimassa toimintaohje, jonka aikana korvauskäytäntöä on pilotoitu ajalla 1.6.2023-14.1.2024.

Työnantaja ja ammattijärjestöt ovat neuvotelleet paikallisen sopimuksen jatkamisesta toistaiseksi. Paikallisen sopimuksen tavoitteena on varmistaa potilasturvallisuus yöaikaisessa päivystystoiminnassa. Sopimus edistää yhteispäivystyksen yöaikaisten ruuhkatilanteiden purkamista ja turvaa riittävää päivystysresurssia yöaikaisen päivystäjän puuttuessa. Paikallisella sopimuksella ei sovita toisin Lääkisopimuksen määräyksistä.

Määräaikaisen paikallisen sopimuksen voimassaoloaikana sopimuksella on onnistuttu turvaamaan erityisesti päivystysten ruuhkatilanteita, joissa

Henkilöstöjaosto

§ 80

16.10.2024

erikoisalojen päivystäjät ovat ottaneet potilaita tutkittaviksi muiden tehtäviensä ohella ja eikä kotoa ole saatu kutsuttua päivystäjää purkamaan ruuhkaa. Sopimuksen jatkamiselle on potilasturvallisuuden varmistamiseen perustuva tarve. Sopimuksen soveltamisen vaihtoehtona on tehtävien kompensoiminen hälytysrahasopimuksella. Näin ollen nyt kyseessä olevan paikallisen sopimuksen soveltaminen on kustannustehokas vaihtoehto toiminnan turvaamiseksi.

Sopimusta sovelletaan erikoisalojen työpaikka-/etupäivystäjiin, jotka tutkivat KP- (konservatiivinen päivystyspotilas), OP- (operatiivinen päivystyspotilas) ja KN- (neurologinen päivystyspotilas) sekä FAST TRACK -potilaita yöllä klo 22–8 välisenä aikana. Sopimusta sovelletaan tilanteissa, joissa

- yhteispäivystys on ko. potilaslinjojen osalta ruuhkautunut, eikä paikalla ole kotoa hälytettyä ruuhkanpurkajaa
- yölle tai osalle yötä ei ole lainkaan ko. potilaslinjojen päivystäjää.

Paikallisen sopimuksen mukaan työpaikkapäivystäjille maksetaan potilaskohtaista korvausta 50,00-90,00 euroa riippuen potilaan tulovaiheen sijoittelusta. Lisäksi neurologian tai ensihoidon konsultaatiopuhelimen hoitamisesta maksetaan 20 €/puhelu.

Lääkärin aloitteesta linjaa vaihtaneista potilaista ei makseta potilaskohtaista korvausta. Potilaskohtaisen korvauksen lisäksi ei makseta hälytysrahaa, kertakorvausta eikä erillistä tuntipohjaista korvausta puuttuvasta yöpäivystäjistä 24.2.2016 päivätyn ohjeen ”Päivystyksen ruuhkanpurku ja sairastuvat lääkärit” mukaisesti.

Paikallissopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on 5.000-20.000 euroa riippuen ruuhkatilanteiden kausivaihtelusta.

Liitteet

- 3 Paikallinen virka- ja työehtosopimus yhteispäivystyksen yöaikaisesta potilaskohtaisesta korvauksesta erikoisalojen työpaikka-/etupäivystäjille

Henkilöstöjaosto

§ 81

16.10.2024

Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevon lyhentämisestä
6697/01.00.01.00/2024

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 81

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen vuorokausilevon lyhentämisestä voimaan toistaiseksi 1.1.2025 alkaen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet vuorokausilevon lyhentämistä koskevan paikallisen sopimuksen jatkamisesta toistaiseksi. Aiempi sopimus on ollut voimassa määräajan 1.1.2024-31.12.2024.

Paikallisen sopimuksen vaikutusten seuranta ja henkilöstölle syksyllä 2024 toteutettu kysely osoittavat, että vuorokausilevon lyhentämisen vaikutukset työssä jaksamiseen ovat olleet myönteiset ja sen on koettu tuoneen joustavuutta. Paikallisen sopimuksen jatkaminen nähdään kokonaisuutena arvioiden tarkoituksenmukaisena.

Jaksotyöaikamuotoa käytettäessä voidaan sopia paikallisesti vuorokausilevon lyhentämisestä 9 tuntiin pääsopimuksen 13 §:n ja SOTE-sopimuksen 1 luvun 4 §:n mukaisesti. Paikallisen sopimuksen määräysten soveltaminen edellyttää lisäksi työntekijän/viranhaltijan suostumusta.

Henkilöstöjaosto

§ 81

16.10.2024

Laaditulla paikallisella sopimuksella sovitaan, millä kriteereillä ja missä tilanteissa vuorokausilepo voidaan suunnitella 11 tunnin sijaan vähintään 9 tuntiin.

Sopimuksen tavoitteena on edistää työvuorosuunnittelun joustavuutta ja henkilöstön pito- ja vetovoimaa ja huolehtia henkilöstön kuormituksen hallinnasta ja työssä jaksamisesta.

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen SOTE-sopimuksen soveltamispiiriin kuuluviin työntekijöihin/viranhaltijoihin, jotka työskentelevät jaksotyöajassa.

Sopimuspäivityksessä sopimustekstin 3 §:n kirjausta on tarkennettu siten, että jatkossa vuorokausilepo pyritään suunnittelemaan työntekijän toiveen mukaisesti vähintään 9 tuntiin pääsääntöisesti enintään neljä kertaa 3 viikon työvuorosuunnitelmassa.

Mikäli työntekijä ei esitä asiassa erikseen toivetta, vuorokausilevon lyhentäminen pyritään toteuttamaan siten, että työntekijälle mahdollistetaan:

- viikonlopun kestäväälle vapaalle pääsy aamuvuorosta iltavuoron sijaan
- yksittäiselle vapaapäivälle pääsy aamuvuorosta iltavuoron sijaan.

Paikallisen sopimuksella ei ole välittömiä kustannusvaikutuksia.

Liitteet

4 Paikallinen virka- ja työehtosopimus vuorokausilevon lyhentämisestä

Henkilöstöjaosto

§ 82

16.10.2024

Henkilöstön palkitsemisohjelma Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella 1.1.2025 lukien
6787/01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 82

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön palkitsemisen kokonaisuuden vuodelle 2025 liitteenä olevan Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksen mukaisesti ja vahvistaa siinä mainitut palkitsemisen muodot osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa 1.1.2025 lukien.

Päätös on ehdollinen siten, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2025 sisällyttäen siihen palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisohjelma perustuu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalouden kuntayhtymässä tammikuussa 2022 käyttöön otettuun palkitsemisohjelmaan, jota vuoden 2023 aikana kehitettiin henkilöstölle toteutetun kyselyn vastausten kautta esiin nostettujen toiveiden mukaisesti. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 26.10.2023 § 110:ssä hyväksynyt tämänhetkisen henkilöstön palkitsemisohjelman Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palkitsemisen kokonaisuudeksi 1.1.2024 lukien.

Henkilöstön palkitsemisohjelma sisältää palvelussuhteeseen perustuvat, kaikille yhteiset henkilöstöetuudet, harkinnanvaraiset palkitsemismuodot sekä aineettoman palkitsemisen. Vuoden 2024 alusta palkitsemisohjelmassa otettiin uutena henkilöstöetuutena käyttöön henkilöstön laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus sekä 1.4.2024 lukien työsuhdepyöräetu.

Henkilöstön palkitsemisen kokonaisuuteen esitettävät muutokset on valmisteltu yhteistoiminnallisesti palkitsemistyöryhmässä 30.8.2024 ja

tämän ehdotuksen mukaiset palkitsemisohjelmaan esitettävät muutokset on käsitelty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 3.10.2024 § 48.

Henkilöstön palkitsemisohjelmaan esitetään 1.1.2025 lukien henkilöstöetuuksien käyttörajoitusten yhtenäistämistä määräaikaisen henkilöstön osalta vastaamaan vakinaisen henkilöstön olemassa olevia käytänteitä. Tämä tarkoittaisi sitä, että Epassi Flex -hyvinvointisaldo tulisi määräaikaiselle henkilöstölle käyttöön heti palvelussuhteen alusta lukien, kuten se tulee vakinaiselle henkilöstöllekin. Edun arvossa säilyy edelleen edun jyvittäminen palvelussuhteen keston mukaisesti. Vastaavasti myös EpassiBike-työsuhdepyöräetu olisi jatkossa määräaikaisella henkilöstöllä käytössään koeajan jälkeen. Laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus yhtenäistettäisiin niin ikään määräaikaisen henkilöstön osalta vastaamaan vakinaisen henkilöstön käyttöoikeutta etuun, jolloin etu olisi määräaikaisellakin henkilöstöllä käytettävissä palvelussuhteen alusta lukien. Muilta osin henkilöstön palkitsemisohjelma säilyisi vuonna 2024 käytössä olleen henkilöstön palkitsemisohjelman mukaisena.

Palkitsemisen kokonaisuutta pyritään kehittämään edelleen henkilöstön toiveet sekä ympäröivässä yhteiskunnassa tapahtuvat muutokset huomioiden, ja palkitsemisen kokonaisuus tuodaan vuosittain henkilöstöjaostoon hyväksyttäväksi.

Vuoden 2025 talousarvio on valmistelussa, ja aluevaltuusto päättää vuoden 2025 talousarviosta joulukuussa 2024. Tämän vuoksi henkilöstöjaostolle esitetään henkilöstön palkitsemisohjelman hyväksymistä ehdollisena siten, että aluevaltuusto hyväksyy vuoden 2025 talousarvion sisällyttäen siihen henkilöstön palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksessa on kuvattu 1.1.2025 voimaan tulevaksi esitettävä henkilöstön palkitsemisen kokonaisuus ja siihen sisältyvät palkitsemisen muodot.

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirjan luonnoksen sisällön henkilöstöjaostolle.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto kehittää ja koordinoi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 82

16.10.2024

Litteet

5 Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella

Henkilöstöjaosto

§ 83

16.10.2024

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 83

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto merkitsi asian tiedoksi.

Selostus

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen antaa henkilöstöjaostolle tiedoksi 14.8.2024 § 71 toimivallansiirtopäätöksen perusteella hyväksytyt sovintosopimukset.

Henkilöstöjaosto

§ 84

16.10.2024

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 84

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto merkitsee tilannekatsauksen henkilöstöpalveluiden rakenneuudistukseen tiedoksi.

Päätös

Henkilöstöjaosto merkitsi asian tiedoksi.

Selostus

Tilannekatsaus henkilöstöpalveluiden rakenneuudistukseen.

Henkilöstöjaosto

§ 85

16.10.2024

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 16.10.2024 § 85

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.48.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 75, § 76, § 77, § 83, § 84, § 85

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 78, § 79, § 80, § 81, § 82

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00 – 14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.