

## Viran tarpeellisuus esihenkilötehtävissä

8418/01.00.00/2024

Henkilöstöjaosto 04.12.2024 § 105

|               |   |
|---------------|---|
| Lisätiedot    | Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen<br>pirjo.manninen@siunsote.fi<br>Puh. 013 330 4501   |
| Päätösehdotus | Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:<br><br>Henkilöstöjaosto hyväksyy henkilöstöpoliittisen linjauksen siitä, että esihenkilötehtävät voidaan hoitaa joko virka- tai työsuhteessa. Arvioinnin periaatteet on kuvattu liitteenä olevassa toimintaohjeessa, jonka hyväksyy voimaan henkilöstöjohtaja.  |
| Päätös        | Hyväksyttiin.   |
| Selostus      | <p>Siun soten esihenkilötehtäviä on vakiintuneen henkilöstöpoliittisen käytännön mukaan hoidettu aina virkasuhteessa. Esihenkilötehtävien palvelussuhteen lajin arviointi on noussut tarpeelliseksi, jonka vuoksi kartoitus viran tarpeellisuudesta on toteutettu koko organisaatiossa syksyn 2024 aikana. Tarkastelun perusteella on todettu, että viralle ei ole tarvetta kaikissa esihenkilötehtävissä.</p> <p>Esihenkilö voidaan palkata joko virka- tai työsuhteisena. Palvelussuhteen muodon ratkaisee esihenkilön asema organisaatiossa, vastuut ja julkisen vallan käytön tarve. Palvelussuhteen muoto vaikuttaa muun muassa siihen, miten laajasti työnantaja voi yksipuolisesti päättää palvelussuhteeseen kohdistuvista toimista. Valinta työ- tai virkasuhteen välillä tehdään tapauskohtaisen harkinnan perusteella.</p> <p>Virkasuhteeseen ottamista varten tulee perustaa virka. Varsinaista viran perustamista ei tehdä, mikäli kyse on määräaikaisesta virkasuhteesta (esim. toisen viranhaltijan sijaisuus).</p> <p>Tehtäviä hoidetaan virkasuhteessa, mikäli jokin seuraavista edellytyksistä täyttyy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- alaisena työskentelee virkasuhteessa olevia</li><li>- päätetään merkittävästä taloudellisesta kulusta/hankinnasta</li><li>- käytetään julkista valtaa</li><li>- päätetään määräaikaiseen virkasuhteeseen ottamisesta</li><li>- tehdään valituskelpoisia päätöksiä</li><li>- annetaan virkasuhteiselle virka- tai virantoimitusmatkamääräys</li><li>- tehtävän toimivaltaa on laajennettu toimialuejohtajan toimivallan siirtopäätöksellä.</li></ul> |

Mikäli tehtävässä ei esiinny edellä mainittuja asioita, voidaan esihenkilö palkata työsuhteisena. Lähiesihenkilötehtävät voivat olla työsuhteisia, ellei alaisena ole viranhaltijoita. Viran tarpeellisuuden arvioinnissa tulee käyttää kokonaisharkintaa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoida hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa. Lisäksi henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaostolle ei tässä yhteydessä esitetä nykyisten esihenkilövirkojen muuttamista työsuhteisiksi. Koska virka ei ole kuitenkaan tarpeen kaikissa esihenkilötehtävissä, voidaan henkilöstöjaostolle tuoda myöhemmin käsiteltäväksi mahdollisia esityksiä tarpeettomien esihenkilövirkojen lakkauttamisesta ja ko. tehtävien hoitamisesta jatkossa työsuhteessa. Näitä tehtäviä esiintyy tyypillisimmin hallinnon esihenkilötehtävissä.

Tehdyn kartoituksen perusteella voidaan todeta, että isojen palvelutuotannon toimialueiden esihenkilötehtävien hoitaminen on jatkossakin perusteltua hoitaa virkasuhteessa.