

Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen – strategiajohtaja
3063/01.01.00.01/2025

Aluehallitus 22.04.2025 § 110

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää muuttaa strategiajohtaja Ilkka Pirskasen virantoimitusvelvollisuutta niin, että osa nykyisistä strategiajohtajan työtehtävistä ja vastuista korvataan TKIO-toimintojen johtamiseen kuuluvilla työtehtävillä vuoden 2026 alusta alkaen. Päättös on ehdollinen aluehallituksen ja aluevaltuuston päätökselle hyvinvointialueen organisaatorakenteesta vuodelle 2026.

Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen seurauksena strategiajohtajan kokonaispalkka on 10 544,71 euroa päivitettynä hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisilla yleiskorotuksilla ja puhelinetu. Palkantarkistus astuu voimaan ja nykyiseen viranhoitomääräykseen sisältyvä autoetu lakkaa 1.6.2026 alkaen.

Viranhaltijalain (303/2003) 40 §:stä ja HYVTESin VIII luvun 5 §:stä poiketen virkasuhteessa sovelletaan 12 kuukauden irtisanomisaikaa, mikäli työnantaja irtisanoo virkasuhteen 37 §:ssä tarkoitetun taloudellisen tai tuotannollisen syyn perusteella.

Päätös Keskustelun kuluessa Osmo Pirhonen esitti:
"Hyvinvointialueen hallitus päättää säästötoimenpiteenä lakkauttaa tarpeettomana strategiajohtajan viran ja siirtää tehtävää hoitaneen henkilön muihin kehitys asioihin liittyviin johtotehtäviin. Palkkaus ja muut etuisuudet määräytyvät tulevan tehtävän tason mukaan. Hallitus katsoo, ettei tässä talous tilanteessa ole asianmukaista säilyttää niitä korkeapalkkaisia virkoja, joita ilman tullaan hyvin toimeen."

Tapio Hämäläinen kannatti Pirhosen esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava esitys, asiasta tuli äänestää. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi kättennostoäänestystä ja äänestysjärjestykseksi seuraavaa: Esittelijän ehdotuksen kannalla olevat äänestävät JAA ja Pirhosen esityksen kannalla olevat äänestävät EI. Äänestystapa ja -järjestys hyväksyttiin.

Seuranneessa äänestyksessä annettiin 9 JAA ääntä (Auvinen, Heinonen, Kaita, Ketonen, Mustonen, Puruskainen-Saarelainen, Reijonen, Taponen, Tirkkonen) ja 2 Ei ääntä (Hämäläinen, Pirhonen). Puheenjohtaja totesi

esittelijän ehdotuksen tulleen aluehallituksen päätökseksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, että

- * Ilkka Naukkarinen ja Tommi Härkönen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi
- * Pöytäkirjan pitäjänä tässä asiassa toimi hyvinvointialuejohtaja
- * Matti Kämäräinen poistui kokouksesta klo 14.45 ennen päätöksen tekoa
- * Matti Taponen poistui kokouksesta klo 14.46 päätöksen teon jälkeen.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on jatkettu vuonna 2023 käynnistynyttä organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän arviointia ja uudistamista. Aluehallitus hyväksyi 18.12.2024 kokouksessaan tuotannollisista ja taloudellisista syistä käytyjen yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen. Aluehallituksen linjauksen mukaisesti talouden sopeuttamistoimenpiteitä tulee kohdistaa myös organisaation ylimpään johtoon.

Hyvinvointialueella on tunnistettu laajasti TKIO-toiminnan merkitys laadukkaiden ja kustannusvaikuttavien palvelujen järjestämiselle nyt ja tulevaisuudessa. Tämän vuoksi hyvinvointialuejohtaja asetti syyskuussa 2024 monialaisen työryhmän hyvinvointialueen nykyisen TKIO-toiminnan arvioimiseksi ja kehittämiseksi. Työryhmälle annettiin tehtäväksi tuottaa vaihtoehtoja hyvinvointialueen TKIO-toiminnan rakenteiksi ja johtamiseksi. Näistä vaihtoehtoista toteuttamiskelpoisimmaksi osoittautui TKIO-toiminnan sijoittuminen suoraan hyvinvointialuejohtajan alaisuuteen perustettavaan strategia- ja TKIO-palvelujen palvelualueelle. TKIO-toiminnan uudistaminen on välttämätöntä, sillä Itä-Suomen yhteistyöalueen ja ministeriöiden välisessä vuosineuvottelussa 21.1.2025 todettiin, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella TKIO-toiminta on vasta käynnistymässä ja toiminnan edellyttämät tukirakenteet ovat vasta muodostumassa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2025 sisältää 30 milj. euron talouden sopeuttamisohjelman. Vuodelle 2026 talouden sopeuttamistarve on vähintään yhtä suuri. Tässä tilanteessa uuden TKIO-johtajan viran perustaminen ei ole mahdollista, vaan TKIO-toiminnan johtaminen ja koordinointi tulee toteuttaa nykyisillä resursseilla toimintojen uudelleen järjestelyjen avulla. Asiaan liittyvänä ratkaisuna hyvinvointialuejohtaja esittää strategiajohtajan virantoimitusvelvollisuuden muuttamista niin, että osa nykyisistä strategiajohtajan työtehtävistä ja vastuista korvataan TKIO-toimintojen johtamiseen kuuluvilla työtehtävillä vuoden 2026 alusta alkaen.

Strategiajohtajan ehdotettavan uuden tehtäväkuvan mukaista kokonaispalkkaa määritettäessä on noudatettu HYVTESin 8 § mukaisia määräyksiä palkkahinnoittelun ulkopuolisista viranhaltijoista. Toimivaltainen viranomainen päättää tehtäväkohtaisesta palkasta ottaen huomioon tehtävien vaativuus. Kaikissa hinnoittelun ulkopuolisissa ryhmissä ei kuitenkaan ole mahdollista käyttää samoja vaativuustekijöitä, joita palkkahinnoitteluissa olevien osalta käytetään. Työnantajan pitää huolehtia siitä, että palkkahinnoittelun ulkopuolisten tehtäväkohtaiset

palkat ovat oikeassa suhteessa niihin palkkahinnoittelukohtiin kuuluvien tehtäväkohtaisten palkkojen kanssa, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää ns. viiteryhmänä. Nyt esitettävän strategiajohtajan virantoimitusvelvollisuuden ja palvelussuhteen ehtojen muuttamisen viiteryhmänä on käytetty hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa työskenteleviä toimialuejohtajia ja heille määritellyjä palkkatasoja.

Palvelussuhteen ehtoihin liittyvä muutos astuu voimaan strategiajohtajan virassa noudatettavan irtisanomisajan kuluttua, kuten kaikissa muissakin YT-neuvotteluihin perustuissa palvelussuhteen ehtojen muutoksissa. Edellä kuvatulla virantoimitusvelvollisuuden muuttamisella saavutetaan 1.6.2026 lähtien noin 5.600 euron pysyvä säästö ylimmän johdon palkkamenoihin kuukaudessa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 5 luvun 23 §:ssä säädetyn mukaisesti toistaiseksi voimassa olevaan virkasuhteeseen ottamisesta päättävä kunnan tai hyvinvointialueen viranomainen voi varattuaan viranhaltijalle tilaisuuden tulla kuulluksi päättää, että viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta muutetaan, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää.

Strategiajohtaja Ilkka Pirskasta on kuultu 15.4.2025 ja hän on antanut suostumuksensa työnantajan esitykseen virantoimitusvelvollisuuden ja palvelussuhteen ehtojen muuttamiselle päätösehdotuksessa esitetyin ehdoin.

Voimassa olevan hallintosäännön mukaisesti aluehallitus valitsee hyvinvointialuejohtajan suorassa alaisuudessa toimivat viranhaltijat ja siten päättää myös näiden viranhaltijoiden virantoimitusvelvollisuuteen ja palvelussuhteen ehtoihin liittyvistä muutoksista.