

Henkilöstöjaosto

Kokouskutsu

Aika 21.05.2025 klo 14:00 -

Paikka Tikkamäentie 16, M-talo P-krs kokoushuone Tikankontti, 80210 Joensuu / Teams

Osallistujat

Jäsenet	Puruskainen-Saarelainen Anna Urjanheimo Hannu Hämäläinen Tapio Ketonen Matti Mara Outi Puhakka Paula Taponen Matti	Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen Jäsen
Muut	Mustonen Juha Leivonen Kirsi Manninen Pirjo Räsänen Maaret Asikainen Milla	Aluehallituksen puheenjohtaja Hyvinvointialuejohtaja Henkilöstöjohtaja, esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Palvelupäällikkö, § 42

Käsiteltävät asiat

		Sivu
39	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	2
40	Pöytäkirjantarkastajien valinta	3
41	Esityslistan hyväksyminen	4
42	Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-/hälytysrahan maksamisesta	5
43	Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivitys 1.6.2025 lukien	8
44	Muut asiat	10
45	Kokouksen päättäminen	11

Esityslista on julkaistu internetosoitteessa www.siunsote.fi.

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

39**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 21.05.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitus kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 15.5.2025.

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

40**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 21.05.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Matti Ketosen ja Matti Taposen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

41**Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 21.05.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

42**Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-/hälytysrahan maksamisesta**

3893/01.00.01.00/2025

Henkilöstöjaosto 21.05.2025

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen haitta-/hälytysrahan maksamisesta voimaan määräajalle 1.6.2025-31.5.2026. Sopimukseen sisältyviä soveltamisohjeita voidaan täydentää sopimuksen voimassaoloaikana henkilöstöjohtajan päätöksellä.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista sopimukseen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisiä muutoksia.

Päätös

Selostus

Henkilöstöjaosto on irtisanonut kokouksessaan 14.8.2024 (§ 70) haitta- ja hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen päättymään 30.11.2024. Sopimuksen irtisanomisen jälkeen haitta- ja hälytysrahan maksamista on jatkettu työnantajan päätöksellä noudattaen irtisanotun sopimuksen mukaisia korvaustasoja. Työnantajan päätös asiassa on tällä erää voimassa 31.5.2025 saakka.

Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet uudesta haitta- ja hälytysrahaa koskevasta paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta. Paikallisen sopimuksen voimaan saattaminen asiassa on ollut perusteltua, jotta haitta- ja hälytysrahan maksamista koskevia käytäntöjä voidaan muuttaa ja kehittää yhteistoiminnassa järjestöjen kanssa.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on turvata välttämätön henkilöstön saanti yllättäviin tai kiireellisiin työtilanteisiin ja siten varmistaa potilas-

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

/asiakasturvallisuus ja toimintojen jatkuminen mahdollisimman vähäisin häiriöin.

Paikallisella sopimuksella sovitaan toisin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES-sopimus) ja Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) 3 luvun 22 §:n mukaisesta hälytysrahasta.

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluksessa oleviin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sekä Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin. Sopimuksen kohtia 5 § ja 6 § ei sovelleta pelastuslaitoksen henkilöstöön eikä sopimuksen kohtia 8–9 § sovelleta muihin kuin pelastuslaitoksen henkilöstöön. Sopimusta sovelletaan soveltuvin osin myös sopimuspelastajiin.

Haitta-/hälytysrahalla tarkoitetaan korvausta työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä ja/tai haitasta yllättävässä tai kiireellisessä tilanteessa, jossa työntekijä/viranhaltija työnantajan toimesta kutsutaan työhön hänen vapaa-aikanaan tai muutoin muutetaan työntekijän suunniteltuja työvuoroja tässä sopimuksessa mainituilla tavoilla.

Paikallisella sopimuksella sovitaan haittarahan suuruudesta ja maksamisen ehdoista tilanteissa, joissa suunniteltu työvuoro jatkuu, työhön kutsutaan vapaa-ajalta, työvuoro vaihdetaan äkillisesti, vapaapäivä vaihdetaan työpäiväksi, tai jäädään toiseen peräkkäiseen työvuoroon.

Neuvotellussa paikallisessa sopimuksessa haitta- ja hälytysrahojen korvaustasot on säilytetty ennallaan. Sopimuksen 3 §:n mukaisen haittarahan maksamisen edellytyksiä suunnitellun työvuoron jatkamisesta on tarkennettu laatimalla soveltamisohjeet eri esimerkkitalanteita avaten. Soveltamisohjeita esitetään voitavan täydentää henkilöstöjohtajan päätöksellä sopimuksen soveltamisesta saatavien kokemusten perusteella sopimuksen voimassaolon aikana.

Soveltamisohjeiden mukaan työvuoron jatkamisen tulee tapahtua äkillisesti ja pakottavasta syystä siten, että vuoron tarkka päättymisajankohta ei ole tiedossa asiasta päätettäessä. Suunnitellun työvuoron jatkumiseen tulee olla työntekijän suostumus työvuoron jo alettua.

Työvuoron jatkumisen äkillisesti ja pakottavasta syystä tulee johtua:
- asiakkaan tai potilaan välittömän hoidon jatkumisesta/alkamisesta ja sillä turvataan hoidon jatkuminen sekä asiakas-/potilasturvallisuus

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

- pelastustoimen kiireellisestä hälytystehtävästä.

Äkilliseksi ja pakottavaksi syyksi katsotaan tilanteet, kun työvuoron jatkuminen tulee tietoon ja suunniteltua työvuoroa on jäljellä alle 3 tuntia.

Soveltamisohjeiden tavoitteena on ohjata sopimuksen tarkoituksenmukaista käyttöä ja toiminnan johtamista siten, että haittarahan käyttötarpeet ja -tilanteet työssä tulisivat minimoiduiksi. Toiminta tulee jo lähtökohtaisesti suunnitella niin, että työt saadaan tehtyä suunnitellun työajan puitteissa.

Soveltamisohjeilla pyritään myös ohjaamaan sopimuksesta aiheutuvia kustannusvaikutuksia. Sopimuksen soveltamiseen liittyvistä tulkintakysymyksistä on sovittu neuvoteltavaksi työnantajan ja henkilöstön edustajien kesken aktiivisesti sopimuksen voimassaolon aikana. Sopimuksen määräaikaisuus mahdollistaa laadittujen soveltamisohjeiden vaikutuksen arvioinnin sopimuksen soveltamiseen ja aiheutuviin kustannuksiin.

Laadittujen soveltamisohjeiden lisäksi sopimuksen 4 § kohtaa 1 haittarahan maksamisesta töihin kutsuttaessa 24 tunnin valmiusaikaa noudattaen on täsmennetty. Haittarahaa ei makseta, jos työvuoron muutos koskee enintään 1 tunnin aikaistamista suunnitellun työvuoron alkamisajankohtaan.

Paikallisen sopimuksen arvioitu vuosikustannusvaikutus on noin 2,7 miljoonaa euroa.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 1 Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-hälytysrahan maksamisesta - Luonnos

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

43**Virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivitys 1.6.2025 lukien**

3961/01.01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 21.05.2025

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo

Henkilöstöjaosto vahvistaa ja hyväksyy virkojen kelpoisuusehtoluettelon päivityksen liitteen mukaisesti voimaan 1.6.2025 lukien.

Päätös

Selostus

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä perusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus.

Kelpoisuutena Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun soten virkoihin vaaditaan yleisen kelpoisuuden lisäksi virkojen kelpoisuusehdot -asiakirjassa määritetyt vähimmäiskelpoisuudet. Virkasuhteeseen voidaan määräaikaaisesti ottaa erityisistä kelpoisuusvaatimuksista huolimatta, jos siitä erikseen säädetään taikka hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksissa päättää.

Siun soten virkojen kelpoisuusehtoluetteloa on päivitetty vastaamaan nykytilannetta, huomioiden muun muassa toimialueilla tapahtuneet organisaatio- ja johtamisrakenteen muutokset ja sitä kautta poistuneet, muuttuneet tai käyttöön tulleet virkanimikkeet.

Myös asiakirjan vähimmäiskelpoisuusehtojen määrittelyä on päivitetty kuvaavaan paremmin virkanimikkeiden ja työnkuvan kelpoisuusehtoja. Esitetyt muutokset kelpoisuusehtoihin käyvät ilmi liitteenä olevasta kelpoisuusehtoluettelosta.

Uusi virkojen kelpoisuusehtoluettelo astuu voimaan 1.6.2025 lukien.

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

Liitteet

2 Virkojen kelpoisuusehtoluettelo 1.6.2025 lukien - Luonnos

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

44**Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 21.05.2025

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto esittää uudelle henkilöstöjaostolle, että virkojen perustamisesitykset olisivat kokouksissa 27.8.2025, 29.10.2025 ja 3.12.2025.

Päätös

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

21.05.2025

45

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 21.05.2025

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös