

Itä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan valmisteluprosessi → *Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus*

1

Prosessi

2

Muutama nosto sopimusluonnoksesta

3

Neuvottelukunta

4

Henkilöstöresurssit

5

Sisältötyöryhmän suositukset keskeisiksi toiminnan sisällöiksi

6

Erilliskysymyksenä Matkalla riittävään vanhemmuuteen ESR+ hanke

1

YTA
johtoryhmä
30.10.2024

Itä-Suomen
yhteistyöalueen
hyvinvointialueen
nimesivät
edustajansa
valmistelu- ja
sisältöryhmiin
11/2024

Sisältöryhmä SR Valmisteluryhmä VR

YTA
johtoryhmä
23.4.2025

Käsittelyt
29.5-
19.5.2025

Sopimusten
alle-
kirjoitukset
DL
31.5.2025

Kumppanit,
johtajan
haku

Ryhmiä
kokoukset

2

10.1
VR

3

17.1
SR

4

24.1
VR

5

31.1
SR

7

10.2
VR

7

14.4
SR

8

21.2
VR

9

26.2
SR

10

7.3
VR

11

14.3
VR

12

21.3
VR

12

21.3
SR

14

4.4
VR

Asiakirjojen
viimeistely

Viestintä

Prosessitiedote

Väliaikatiedote

ERILLISASIANA
MRV-hankkeen hallinnointi

Valmisteluryhmä: Anu Pihl (PJ), Marena Paahto, Tuuli Ollila, Marika Huupponen, Heli Pärnänen

valmistelelee yhteistyöaluetasoisien sosiaalialan osaamiskeskuksen **hallintoa, taloutta, resursseja, ohjaus- ja raportointirakennetta**

Sisältöryhmä: Marena Paahto (PJ), Tuuli Ollila, Marika Huupponen, Heli Pärnänen, Sointu Möller, Tarja Kauppila, Anne Walden ja kokouksiin kutsuttiin teemoittain osallistujat

Sisältöryhmä valmistelelee yhteistyöaluetasoisien sosiaalialan osaamiskeskuksen työn sisältöjä ja profiilia pohjautuen alueen tarpeisiin ja

KESKI-
SUOMEN
HYVINVOINTI-
ALUE

Muutama nosto sopimuksessa sovittavista asioista

- **Sopimuksen kohde:** sopimuksella sovitaan sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnasta **Itä-Suomen yhteistyöalueella** ja toiminnan hallinnon järjestämisestä ja rahoittamisesta. Itä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskusta kutsutaan **Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskukseksi.**
- **Sosiaalialan osaamiskeskuksen hallinnon järjestäminen:** **osaamiskeskuksen hallinnoinnista ja työnantajavelvoitteista vastaa Keski-Suomen hyvinvointialue.** Hallinnollisesti osaamiskeskuksen toiminnassa noudatetaan Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosääntöä.
- **Sopimuksen voimassaolo:** Tämä sopimus tulee voimaan **1.7.2025,** edellyttäen, että kaikki sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Sopimus on voimassa toistaiseksi.
- **Kustannukset ja kustannusten jako:** Itä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminta rahoitetaan sosiaali- ja terveysministeriön myöntämällä alueen väestömäärään ja pinta-alaan perustuvalla valtionavustuksella. Valtionavustus maksetaan hallinnosta vastaavalle taholle, Keski-Suomen hyvinvointialueelle. --- **Hyvinvointialueilta eikä muilta muodostajakumppaneilta ei peritä jäsenmaksuja,** vaan perustoiminta toimii myönnetyllä valtionavustuksella ja mahdollisella hankerahoituksella.

- Järvi-Suomen* sosiaalialan osaamiskeskus on hallinnollisesti osa Keski-Suomen hyvinvointialuetta. *Järvi-Suomen* sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnassa noudatetaan Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosäätöä, toimintasäätöä ja toimintaohjeita.

Muodostajat

Etelä-Savon HA Eloisa

Pohjois-Karjalan HA
Siun Sote

Keski-Suomen hyvinvointialue

Pohjois-Savon hyvinvointialue

Itä-Suomen yliopisto

Jyväskylän yliopisto

XAMK

Karelia AMK

JAMK

Savonia AMK

Strateginen

Neuvottelukunta

*Järvi-Suomen
Sosiaalialan
Osaamiskeskus*

Sosiaalialan osaamiskeskuksen johtaja

Sosiaalialan osaamiskeskuksen henkilöstö

Etelä-Savon sosiaalihuollon
toimijat ja verkostotPohjois-Savon sosiaalihuollon
toimijat ja verkostotPohjois-Karjalan sosiaalihuollon
toimijat ja verkostotKeski-Suomen sosiaalihuollon
toimijat ja verkostot

**Avoin kumppanihaku,
(tavoitteena avata
toukokuun lopussa)**

Operatiivinen

Neuvottelukunnan rooli

- **Neuvottelukunta on keskustelu- ja neuvottelufoorumi, jonka tehtävät ovat:**
 - Varmistaa neljän hyvinvointialueen yhteisen näkemyksen muodostamisen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnassa ja yhdenvertaisuuden alueiden välillä yhteensovittaen ja huomioiden YTA-sopimuksen TKKI-kokonaisuuden sekä eri hyvinvointialueen strategiat ja toimintasuunnitelmat.
 - Vahvistaa osaamiskeskusta koskevan toimintasuunnitelman myönnetyn rahoituksen puitteissa
 - Hyväksyy sosiaalialan osaamiskeskuksen pitkän aikavälin toiminnan tavoitteet sekä vahvistaa tutkimus- ja kehittämishankkeet sisältävän vuosittaisen toimintasuunnitelman
 - Ohjaa ja tukee sosiaalialan osaamiskeskuksen toimintaa toiminta-ajatuksen sekä alueellisten ja valtakunnallisten linjausten pohjalta
 - Seuraa Itä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen muodostamissopimuksen toteutumista ja valmistelee tarvittaessa uuden sopimuksen

Osaamiskeskuksen henkilöresurssit

- **Lakisääteisyys** asettaa resursseille minimivaatimukset
- Osaamiskeskuksen tulee täyttää henkilöstön osalta lakisääteiset perusteet, ja siihen tulee kuulua osaamiskeskuksen johtaja ja muuta toiminnan toteuttamiseksi tarvittavaa henkilöstöä. **Liikkeenluovutusta ei tapahdu. Johtajan viran perustaminen.**
- Henkilöstössä tulee olla edustettuna riittävästi tieteellistä pätevyyttä, sosiaalialan kehittämiseen liittyvää asiantuntemusta sekä kokemusta hallintotehtävistä.
- Henkilöresurssi voi olla osin määräaikaista ja verkostomaista. Osaamiskeskuksen toiminnassa voi olla mukana myös yhteistyösopimuksella sovittavia työntekijöitä ja hyvinvointialueiden työntekijöitä.
- STM:n ohjauksen mukaisesti sosiaalialan osaamiskeskuksella tulee olla hyvinvointialueen lisäksi joku toinen yhteistyökumppani – asia huomioitava, kun YTA-tasoisia keskuksia suunnitellaan.

Sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminnan keskeiset sisällöt tulevaisuudessa Itä-Suomen yhteistyöalueella

- 1. Osaamiskeskustoiminnan tulee keskittyä alueella esiin nouseviin ajankohtaisiin sosiaalialan ilmiöihin ja yhteiskunnallisiin teemoihin**
- 2. Osaamiskeskustoiminnan tulee olla mukana luomassa yhteisiä sosiaalihuollon kehittämis- ja tutkimusrakenteita sekä sosiaalialan vaikuttavuustyötä**
 - Tarvitaan yhteinen alueen ylätason näkymä sosiaalihuollon kehittämiselle ja pysyvät kehittämisen rakenteet
 - Sosiaalihuollon porrasteisuutta tulee edistää
 - Tarvitaan vahvaa sosiaalihuollon tutkimukseen, näyttöön ja suosituksiin perustuvaa menetelmien kehittämistä ja käytäntöön viemistä vaikuttavien palveluiden edistämiseksi
 - Osaamiskeskuksessa toteutuu hankkeiden koordinoitua, osatoteutuksia ja yhteistyökumppanuuksia
 - Itä-Suomen yhteistyöalueella erityisenä vahvuutena ja osaamisalueena on tunnistettu esimerkiksi järjestöyhteistyö, joka kehittäminen nähdään tärkeänä painopisteenä jatkossakin
- 3. Osaamiskeskustoiminnan tulee tukea sosiaalialan urapolkumallien sekä sosiaalialan veto- ja pitovoimakysymysten ratkaisemista ja kehittämistä**
- 4. Monialainen yhteistyö ja tiedolla johtaminen**
- 5. Rakenteellinen sosiaalityö**
- 6. Kirjaamisen asiantuntijuuden turvaaminen**

Sisältöryhmän
loppuraportista

Matkalla riittävään vanhemmuuteen ESR+

- Erillisenä asiana on maaliskuun lopussa 2025 otettu valmisteluun ”Matkalla riittävään vanhemmuuteen” (jatkossa MRV) ESR+ hanke ja sen hallinnoinnin jatko osaamiskeskusasetuksen muuttuessa.
- Valmisteluun on otettu hankkeen ns. päähankkeen toteuttajan vaihdos, jossa hankkeen päätoteuttajan rooli siirtyisi ISOry:ltä Keski-Suomen hyvinvointialueen hallinnoitavaksi.
- Hankkeessa on mukana päähankkeen toteuttajan lisäksi osahankkeiden toteuttajana Kainuun hyvinvointialue, Pohjois-Savon hyvinvointialue sekä Etelä-Savon hyvinvointialue. Keski-Suomi eikä Pohjois-Karjala eivät ole mukana hankkeessa.