

Aluehallitus

Aika 06.05.2025 klo 12:00 - 15:24

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 116	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 117	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 118	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 119	Hyvinvointialuejohtajan katsaus	7
§ 120	Osavuositarkastus 1/2025 ja vuoden 2025 talousarvion muuttaminen	8
§ 121	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hankintojen ja sopimustoiminnan yleiset periaatteet vuosille 2025–2028	13
§ 122	Sopimus Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen hallinnoinnista	15
§ 123	Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen ja määrärahasidonnaisen taloudellisen tuen, autoavustuksen ja taloudellisten tukitoimien myöntämisen perusteet 2.6.2025 alkaen	21
§ 124	Hankintaoikaisu – Lääkäreiden rekrytointipalvelun hankinnan keskeyttäminen (päätös § 3/2025, 02.04.2025) - RTK-Henkilöstöpalvelu Oy	24
§ 125	Vastaus valtuustoaloitteeseen 9.10.2024 - Moniammatillinen tiimi ja omahoitaja-lääkäriyöpari - SDP aluevaltuustoryhmä	27
§ 126	Vastaus valtuustoaloitteeseen 13.11.2024 - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen on toimittava aktiivisesti asunnottomuuden poistamiseksi - Kuivalainen Maija ym.	29
§ 127	Hoito- ja hoivatyöntekijöiden työajan sisällön kohdentuminen - selvitys valtuustoaloitteeseen 21.3.2023 liittyen	31
§ 128	Laadun ja omavalvontaohjelman vuosiraportti 2024	31
§ 129	Toimielinten kuulumiset	33
§ 130	Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin	35
§ 131	Tiedoksi annettavat asiat	35
§ 132	Muut asiat	37
§ 133	Kokouksen päättäminen	38

Osallistujat

Läsnä	Mustonen Juha	Puheenjohtaja
	Taponen Matti	1. varapuheenjohtaja
	Elo Timo	2. varapuheenjohtaja
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen

	Heinonen Eila	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Kaita Karita	Jäsen	
	Pirhonen Osmo	Jäsen	
	Puruskainen-	Jäsen	
	Saarelainen Anna		
	Reijonen Eero	Jäsen	
	Tirkkonen Hilka	Jäsen	
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja	
	Harinen Jertta	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kämäräinen Matti	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja, esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä	
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri	
	Manninen Pirjo	Henkilöstöjohtaja	Poistui klo 12.39
	Ollila Tuuli	Palvelujohtaja, perhe- ja sosiaalipalvelut	Poistui klo 13.45
	Prokkola Susanna	Viestintäjohtaja	Poistui klo 13.45
	Rieppo Eija	Toimialuejohtaja, ikääntyneiden palvelut	Poistui klo 13.45
	Rouvinen Ismo	Toimialuejohtaja, konsernipalvelut	Poistui klo 13.45
	Tuomainen Marja	Ympäristöterveydenhuollon johtaja	Poistui klo 13.45
	Viitaniemi Markus	Pelastusjohtaja	Poistui klo 13.45
	Wilén Susanna	Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut	Poistui klo 13.45

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Juha Mustonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Eila Heinonen
pöytäkirjantarkastaja

Tapio Hämäläinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 07.05.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 116

06.05.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 06.05.2025 § 116

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Aluehallitus

§ 117

06.05.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 06.05.2025 § 117

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eila Heinosen ja Tapio Hämäläisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 118

06.05.2025

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 06.05.2025 § 118

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 119

06.05.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus

Aluehallitus 06.05.2025 § 119

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen esityslistan asioista ja muista ajankohtaisista asioista.

Päätös

Merkittiin pöytäkirjaan, että

* Pirjo Manninen poistui kokouksesta klo 12.39

* Jertta Harinen oli poissa klo 12.39 - 12.51 ja 13.14 - 13.21

* viranhaltijat esittelijää, pöytäkirjanpitäjää ja teknistä sihteeriä lukuun ottamatta poistuivat kokouksesta klo 13.45

* kokous keskeytettiin kahvitauon ajaksi klo 13.45 - 14.02.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi esityslistalla olevat asiat ja muita ajankohtaisia asioita.

Aluehallitus

§ 120

06.05.2025

Osavuositarkastus 1/2025 ja vuoden 2025 talousarvion muuttaminen
3074/00.01.03.00/2025

Aluehallitus 06.05.2025 § 120

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy toimialueiden muutettut lyhennetyt tuloslaskelmat sekä operatiivisten mittareiden muutokset.

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että se hyväksyy 1. osavuositarkastuksen sisältäen hyvinvointialueen tulos- ja rahoituslaskelmien talousarvion muutokset.

Päätös

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen ja valtuutti virkakoneiston tekemään asiakirjaan teknisiä yms. korjauksia.

Hallitus antoi yksimielisesti hyvinvointialuejohtajalle tehtäväksi valmistella seuraavaan kokoukseen hakemuksen valtioneuvostolle lisärahoituksesta lakisääteisten palvelujen turvaamiseksi.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on valmisteltu tammi-maaliskuun tietojen perusteella 1. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Toiminnan ja talouden toteutumista ja strategisia mittareita seurataan kuukausittain johtoryhmässä ja toimialueiden johtotiimeissä. Toimialuejohtajat raportoivat sopeuttamistoimenpiteiden toteutumisesta hyvinvointialuejohtajalle ja edelleen aluehallitukselle. Taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla aluevaltuustolle, -hallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastuksiin on sisällytetty arvio toiminnan uudistamiseen keskittyvien strategisten hankkeiden etenemisestä.

Osavuositarkastus laaditaan kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Hyvinvointialueiden lakisääteinen tehtävä on järjestää alueensa asukkaille tarvetta vastaavat, riittävät sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut. Tämän lisäksi laki hyvinvointialueiden rahoituksesta edellyttää, että hyvinvointialueiden on saatava talous tasapainoon ja taseeseen kertyneet alijäämät katettua vuoden 2026 loppuun mennessä. Mikäli hyvinvointialue ei suoriudu näistä lakisääteisistä velvoitteistaan, voi ministeriö käynnistää arviointimenettelyn, jonka yhteydessä selvitetään aina hyvinvointialueliitoksen mahdollisuus.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvio on laadittu 20 milj. euroa ylijäämäiseksi. Talousarvio sisältää 30 milj. euron talouden sopeuttamisohjelman, jonka henkilöstövaikutukset käsiteltiin kuusi viikkoa kestäneissä yhteistoimintaneuvotteluissa alkuvuoden aikana. Aluehallitus hyväksyi neuvottelutuloksen 25.2.2025 kokouksessaan. Kuluvalle vuodelle ja koko taloussuunnittelukaudelle 2026–2028 ulottuva strateginen uudistusohjelma sisältää talouden sopeuttamisohjelman lisäksi neljä toiminnan uudistamiseen keskittyvää strategista hanketta:

- Asiakas- ja potilastietojärjestelmä -projekti
- Lasten, nuorten ja perheiden (LaNuPe) palveluintegraatio -projekti
- Kotoa kotiin -projekti
- Ostopalvelujen strateginen ohjaus -projekti.

Maaliskuun lopun talousennuste on 11 milj. euroa ylijäämäinen, mikä tarkoittaa, että talousennusteen arvioidaan olevan 9 milj. euroa talousarviota huonompi. Summasta 1 milj. euroa muodostuu talouden sopeuttamisohjelman toimenpiteiden toteuttamishaasteista ja 8 milj. euroa muista toimintakulujen ylityksistä. Toimialueilla on otettu käyttöön vakimuotoinen toimintatapa talousennusteen, sopeuttamistoimenpiteiden ja operatiivisten mittareiden kuukausittaiseen seurantaan ja raportointiin. Pysyvien säästöjen aikaansaaminen on haasteellista tilanteessa, jossa kaikilla toimialueilla on vaikeuksia turvata palvelujen järjestäminen lakisääteisissä määrärajoissa.

Hyvinvointialueen strategiset mittarit on johdettu strategisen uudistusohjelman viidestä menestystekijästä. Strategiset mittarit ovat aluehallitukseen ja -valtuustoon nähden sitovia. Lisäksi kukin toimialue on määritellyt omaa johtamistaan tukevat operatiiviset mittarit, jotka ovat hyvinvointialuejohtajaan nähden sitovia.

1) Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-suosittelemisindeksin avulla kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että $NPS \geq 75$. Asiakaskokemuksen koko

organisaation tunnusluku maaliskuussa oli 76,5 eli tavoite olisi toteutumassa. Tunnusluku on pysynyt edelliskuukauden tasolla.

2) Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen < 90 %, keltainen 90–95 % ja vihreä 95–100 % palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Hyvinvointialueetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo oli helmikuun lopussa 89,8 %, joka on tavoitteen alapuolella. Tavoitteen saavuttaminen vaatii saatavuuden parantamista varsinkin ikääntyneiden palveluissa. Tunnusluku on parantunut 1,7 prosenttiyksikköä edelliskuukauteen verrattuna.

3) Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tavoittelemme henkilöstön lähtövaihtuvuuden pienentämistä vuoden 2024 tasosta. Vuoden 2025 tavoitteena on, että henkilöstön lähtövaihtuvuus on enintään 6 %. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Maaliskuun lopussa lähtövaihtuvuus oli 5,2 %, joten mittari on tavoitteessa. Tunnusluku on alentunut 0,3 prosenttiyksikköä edelliskuukaudesta.

4) Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2025 tavoitteena on, että vuosikate on vähintään 37,2 milj. euroa. Hyvinvointialueetasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosenusteen perusteella kuukausittain. Maaliskuun taloustietojen perusteella vuosikate olisi asettumassa noin 28,2 milj. euron tasolle, joten taloustavoite ei olisi toteutumassa. Tunnusluku on heikentynyt 3,0 milj. euroa edelliskuukaudesta.

5) Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Työntekijäkokemusta mitataan eNPS-suosittelemisindeksin avulla. Ensimmäistä kertaa toteutettavan mittauksen tavoitearvoksi asetetaan luku 20, joka määräytyy hyvinvointialueiden aikaisempien tuloksien perusteella. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kvartaaleittain. Maaliskuussa toteutettiin ensimmäinen työntekijäkokemuksen mittaus, jonka perusteella maaliskuussa 2025 koko organisaation eNPS-suosittelemisindeksiksi muodostui 1. Vaihteluväli toimialueiden kesken oli -10 ja + 10 välillä. Ensimmäisen mittauksen perusteella tulos ei ole tavoitteen mukainen, mikä voi osaltaan selittyä juuri päättyneillä yhteistoimintaneuvotteluilla. eNPS-mittarista enemmän osavuositarkastuksen luvussa 3.5.

Talousarvion laatimisen lähtökohtana oli valtiovarainministeriön 23.9.2024 julkaisema laskelma, jonka mukaan Pohjois-Karjalan laskennallinen rahoitus olisi vuonna 2025 noin 898,2 milj. euroa. Siirtymätasaus kuitenkin pienentää laskennallista rahoitusta noin 61,4 milj. euroa, jolloin vuoden 2025 yleiskatteelliseksi rahoitukseksi muodostuu noin 836,8 milj. euroa.

Alkuperäisessä talousarviossa hyvinvointialueen toimintatuottojen yhteismäärä on 137,4 milj. euroa ja toimintakulujen yhteismäärä 934,1 milj. euroa. Näin ollen toimintakatteeksi muodostui -796,6 milj. euroa, joka katetaan valtion 836,8 milj. euron rahoituksella. Tämän saavuttamiseksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on löydettävä keinot noin 30 milj. euron pysyvien säästöjen saavuttamiseksi vuonna 2025, joten vuoden 2025 talousarvio sisälsi vastaavan kokoisen talouden sopeuttamistarpeen, jonka toteuttamiseksi aluehallitus käynnisti 18.12.2024 koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Muutettu talousarvio tarkoittaa yhteistoimintaneuvotteluissa sovittujen 30 milj. euron toimenpiteiden kohdistamista toimialueille neuvottelutuloksen mukaisesti.

Vuoden 2025 talousarvion toteutumiseen liittyy taloudellisia riskejä. Valtiorahoituksessa hyvinvointialueindeksi kasvoi vuodesta 2024 lopulta 3,0 %, mikä oli huomattavasti vähemmän kuin kulukehitys Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on ollut. Lisäksi hyvinvointialueindeksin korotus ei kohdistu täysimääräisesti hyvinvointialueille vaan sen toteutumiseen vaikuttavat myös rahoitusmallin muut tekijät. Palvelustrategian toimeenpanoa on valmisteltu vuoden 2024 loppupuolella ja sen runkona toimii kahdeksan alueellista sote-palvelujen järjestämissuunnitelmaa. Talouden tasapainottamisen kannalta välttämättömät rakenteelliset ja toiminnalliset uudistukset on saatava toteutukseen, muuten talousarvion toteutumiseen liittyvät riskit ovat vaarassa realisoitua. Lisäksi henkilöstön riittävyys ja saatavuus ovat riski talousarvion toteutumiselle myös siitä näkökulmasta, että talousarviossa tavoitellaan omaa toimintaa kalliimpien ostopalvelujen käytön vähentämistä vahvistamalla omaa palvelutuotantoa eli lisäämällä organisaation veto- ja pitovoimaa henkilöstön riittävyyden turvaamiseksi.

Hyvinvointialue ei saanut uutta lainanottovaltuutta vuodelle 2025. Investointeja toteutetaan vuonna 2025 uusien vuoden 2025 investointien osalta kassavaroin ja vuosien 2023 ja 2024 investointisuunnitelmien hyväksytyjä kohteita vuosien 2023 ja 2024 lainanottovaltuuksilla. Talousarvio- ja toteumatietoihin sisältyy edellä mainitut vuodet 2023–2025.

Investointien toteuma tammi-maaliskuussa on 9,4 % (3,2 milj. euroa). Rakennusinvestoinneista on toteutunut 11,8 % (2,2 milj. euroa). Laite- ja kalustoinvestointien toteuma on 11,4 % (0,7 milj. euroa). ICT-investointien

Aluehallitus

§ 120

06.05.2025

toteuma on 3 % ja asiakas- ja potilastietojärjestelmähankkeen toteuma laajakantoisissa investoinneissa on 2,1 % (0,1 milj. euroa).

Vuoden 2025 talousarvion osalta toteutettava strateginen uudistusohjelma sisältää merkittävimmät strategiset uudistushankkeet toiminnan ja palvelujen uudistamiseksi sekä 30 milj. euron talouden sopeuttamisohjelman toteuttamisen.

Strategisista uudistushankkeista Kotoa kotiin- projekti ja Ostopalvelujen strateginen ohjaus-projekti etenevät tällä hetkellä suunnitelmien mukaisesti. APTJ-projektissa ei ole voitu edetä suunnitelmien mukaisesti, koska hankinnasta on tehty valitus markkinaoikeuteen. Lasten, nuorten ja perheiden palveluintegraatio-projekti etenee pääosin suunnitelmien mukaisesti, yksittäisissä osa-alueissa on ollut joitakin haasteita projektin toteuttamisen osalta. Talouden 30 milj. euron sopeuttamisohjelman osalta toimialueiden vastuuhenkilöiden arvioiden mukaan 30 milj. euron kokonaistavoitteesta olisi toteutumassa n. 29 milj. euroa (97 %). Haasteita toteutuksessa arvioidaan olevan n. 5 milj. euron osalta, minkä ei kuitenkaan vielä tässä vaiheessa oleteta vaikuttavan kokonaistavoitteeseen. Toimialueet ovat sitoutuneet talouden sopeuttamistavoitteen täysimääräiseen toteuttamiseen ja etsivät parhaillaan lisätoimenpiteitä, jotta sopeuttamistavoitteen täysimääräinen toteuttaminen mahdollistuu.

Liitteenä 1.osavuosikatsaus sekä laadunhallinnan ja omavalvonnan neljännesvuosiraportti 1–3/2025.

Liitteet

- 1 Osavuosikatsaus 1/2025
- 2 Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi 2025 Q1

Aluehallitus

§ 121

06.05.2025

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hankintojen ja sopimustoiminnan yleiset periaatteet vuosille 2025–2028

914/00.01.01.01/2025

Aluehallitus 06.05.2025 § 121

Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. Hyväksyä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hankintojen ja sopimustoiminnan yleiset periaatteet vuosille 2025–2028
2. Valtuuttaa jatkossa konsernipalvelujen toimialuejohtajan tekemään asiakirjaan vähäisiä teknisiä muutoksia ja korjauksia sekä lakeihin ja asetuksiin perustuvia päivityksiä
3. Lakkauttaa yhtymähallituksen 25.10.2018 § 156 hankintastrategian
4. Lakkauttaa yhtymähallituksen 19.12.2019 § 212 sopimusstrategian.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus vastaa hallintosäännön mukaisesti sopimushallinnan ja sopimusvalvonnan järjestämisestä ja antaa tarkemmat ohjeet sopimushallinnan järjestämisestä ja hankintojen toteuttamisesta.

Siun soten hankintastrategia on hyväksytty yhtymähallituksessa 25.10.2018 § 156 ja sopimusstrategia yhtymähallituksessa 19.12.2019 § 212. Näitä päätettiin noudattaa hyvinvointialueella, kunnes asiakirjat saadaan päivitettyä hyvinvointialueen tarpeisiin soveltuviksi. Valmistelun edetessä on päädytty yhdistämään kyseiset asiasisällöt samaan asiakirjaan.

Yhdistetty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hankintojen ja sopimustoiminnan yleiset periaatteet asiakirja kuvaa pääperiaatteet siihen, kuinka hyvinvointialueen strategia ja hallintosäätö tuodaan osaksi kaikkea hyvinvointialueen hankinta- ja sopimustoimintaa, sekä hankinta- ja sopimuspalvelujen Siun soten yksiköille tuottamaa tukea.

Siun soten strategian, hallintosäännön sekä hankinta- ja sopimustoiminnan yleisten periaatteiden toteuttamista täydentävät vuosittain laadittavat talousarvion täytäntöönpano-ohjeet, sekä erilliset tarkentavat hankinta- ja sopimuspalvelujen ohjeet, hankintojen vuosisuunnitelmat, YTA-alueen yhteistyösopimus sekä muut palvelualueen toimintaan liittyvät palvelu- ja yhteistyösopimukset.

Toimintamallit noudattavat Siun soten strategiaa, tähdäten lean-mallin mukaisesti oikea-aikaiseen ja tehokkaaseen toimintaan sekä palvelujen laadukkaaseen, vastuulliseen ja asiakaslähtöiseen järjestämiseen sekä jatkuvaan kehitykseen taloudellisesti kestäväällä tavalla. Siun soten hankinta- ja sopimustoiminta ottaa huomioon myös sosiaalisen ja ympäristön vastuullisuuden sekä saavutettavuuden näkökulmat.

Ennen ostamiseen tai uuteen sopimussuhteeseen ryhtymistä arvioidaan kokonaisvaltaisesti siihen liittyvät mahdolliset riskit ja kokonaisvaikutukset, sekä erilaiset toteutusvaihtoehdot tarpeen täyttämiseksi. Toimialueiden johto vastaa siitä, että kokonaisvaikutusten arviointi toteutuu asianmukaisesti kussakin hankinnassa.

Liitteenä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hankintojen ja sopimustoiminnan yleiset periaatteet vuosille 2025–2028, sekä lakkautettavat hankintastrategia ja sopimusstrategia asiakirjat.

Liitteet

- 3 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hankintojen ja sopimustoiminnan yleiset periaatteet
- 4 Siunsote_HALO_OHJE_Hankintastrategia
- 5 Siunsote_HALO_OHJE_Sopimusstrategia

Aluehallitus

§ 122

06.05.2025

Sopimus Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen hallinnoinnista
3468/00.04/2025

Aluehallitus 06.05.2025 § 122

Lisätiedot

Palvelujohtaja Tuuli Ollila
tuuli.ollila@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan sopimusluonnoksen ja siihen liittyvän Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen muodostamisen esitetyn mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus**Tausta**

Sosiaalialan osaamiskeskusten lukumäärä ja toimialueet määritellään sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetulla valtioneuvoston asetuksella. Valtioneuvoston asetus sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun valtioneuvoston asetuksen 1 ja 4 §:n muuttamisesta (582/2024) astuu voimaan 1.7.2025. Voimaan astuvan muutoksen myötä sosiaalialan osaamiskeskusten lukumäärä ja toimialueet muuttuvat siten, että jatkossa kullakin sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain (612/2021, jäljempänä järjestämislaki) 35 §:ssä tarkoitetulla yhteistyöalueella olisi yksi sosiaalialan osaamiskeskus.

Asetusmuutoksella on määritelty uudelleen sosiaalialan osaamiskeskusten toimialueet, mutta asetusmuutoksella ei itsessään ole perustettu uusia tai lakkautettu nykyisiä sosiaalialan osaamiskeskuksia. Myös jatkossa osaamiskeskusten toiminta perustuu sopimuksiin, joten uusista sosiaalialan osaamiskeskusten perustamisista tulee sopia.

Sosiaalialan osaamiskeskusten lakisääteisenä (Laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta 1230/2001) tehtävänä on turvata muun muassa sosiaalialan asiantuntemuksen välittyminen, sosiaalihuollon perus-, erityis- ja asiantuntijapalveluiden kehittyminen sekä koulutuksen, tutkimuksen ja

käytännön monipuolinen yhteys. Tämä lakisääteinen tehtävä ei asetusmuutoksen myötä muutu.

Vaikutukset Itä-Suomen yhteistyöalueella

Asetusmuutos tarkoittaa Itä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella (YTA-alue), että uusi Itä-Suomen YTA-alueen sosiaalialan osaamiskeskus toimii jatkossa Keski-Suomen hyvinvointialueen, Pohjois-Savon hyvinvointialueen, Etelä-Savon hyvinvointialue Eloisan sekä Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun soten alueella aikaisemman kahden sosiaalialan osaamiskeskuksen sijaan. Itä-Suomen YTA-alueella on aiemmin toimineet Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus sekä ISO-yhdistys ry:n ylläpitämä Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus.

Koska asetusmuutos ei lakkauta nykyisiä sosiaalialan osaamiskeskuksia, on nykyisten sosiaalialan osaamiskeskusten mahdollista jatkaa toimintaansa. Ne sosiaalialan osaamiskeskukset, jotka eivät enää jatkossa olisi sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta annetun valtioneuvoston asetuksen mukaisia sosiaalialan osaamiskeskuksia, eivät kuitenkaan jatkossa voi olla nimettyjä sosiaalialan osaamiskeskuksiksi.

Valmisteluprosessi

Valtioneuvoston annettua asetuksen sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan muuttamisesta 31.10.2024 Itä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen johtoryhmä antoi samana päivänä kokouksessaan vastuun uuden sosiaalialan osaamiskeskuksen valmistelusta Keski-Suomen hyvinvointialueelle.

Itä-Suomen yhteistyöalueen osaamiskeskusta on tuon jälkeen valmisteltu kahdessa työryhmässä, joista toisessa (ns. valmisteluryhmä) on valmisteltu osaamiskeskuksen hallinnollista rakennetta ja sopimusluonnosta toiminnan käynnistymistä silmällä pitäen. Toisessa ryhmässä (ns. sisältöryhmä) on valmisteltu käynnistyvän osaamiskeskuksen toiminnan sisällöllisiä asioita. Teemoina ovat olleet esimerkiksi opit nykyisistä osaamiskeskusten toiminnoista sekä yhteistyö sosiaalialan korkeakoulujen, järjestöjen ja muiden kumppaneiden kanssa.

Sekä valmisteluryhmässä, että sisältöryhmässä on ollut nimettyinä jäseninä neljän hyvinvointialueen edustajat. Valmistelutyöryhmän koollekutsujana ja puheenjohtajana on toiminut Keski-Suomen hyvinvointialueen strategiajohtaja Anu Pihl. Valmisteluryhmään ovat olleet nimettyinä Marena Paahto (Keski-Suomen hyvinvointialue), Tuuli Ollila (Siun sote), Marika Huupponen (Eloisa), Heli Pärnänen (Pohjois-Savo) Sisältötyöryhmän koollekutsujana ja puheenjohtajana on toiminut Keski-

Suomen hyvinvointialueen sosiaalihuollon professiojohtaja Marena Paahto. Sisältöryhmään ovat olleet nimettyinä Tuuli Ollila (Siun Sote), Marika Huupponen (Eloisa), Heli Pärnänen (Pohjois-Savo), Sointu Möller (Keski-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus), Tarja Kauppila (Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ISOry), Anne Walden (Pohjois-Savo). Sisältöryhmään on nimettyjen edustajien lisäksi kutsuttu teemakohtaisesti tutkimuksen, koulutuksen, kehittämisen ja innovaatioiden toimijoita sekä järjestöjä, jotka toimivat sosiaalihuollon TKKI-toiminnoissa. Valmistelun kokonaisuudesta on vastannut Keski-Suomen hyvinvointialueen konsernipalveluiden toimialajohtaja Lasse Leppä.

Hallinto

Itä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskuksen toiminta käynnistyy annetun asetuksen mukaan 1.7.2025. Itä-Suomen YTA-alueen sosiaalialan osaamiskeskusta kutsutaan 1.7.2025 alkaen Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskukseksi.

Sopimusluonnosta ja osaamiskeskuksen hallintomallia on valmisteltu siten, että Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskusta hallinnoisi 1.7.2025 alkaen Keski-Suomen hyvinvointialue. Osaamiskeskuksen hallinnoinnissa noudatettaisiin Keski-Suomen hyvinvointialueen hallintosääntöä.

Sosiaalialan osaamiskeskus tulee muodostamaan laajassa yhteistyössä Itä-Suomen yhteistyöalueen alueella toimivien sosiaalihuollon korkeakoulujen, oppilaitosten, järjestöjen ja muiden yhteisöjen kanssa. Tätä varten on tarkoitus käynnistää laaja kumppanuushaku toukokuun lopussa.

Talous ja kustannukset

Osaamiskeskuksille maksetaan valtionavustusta, joka määräytyy osaamiskeskuksen toiminta-alueen väestömäärän ja pinta-alan mukaan. Vuodelle 2025 sosiaalialan osaamiskeskustoiminnalle on myönnetty valtion talousarviossa yhteensä 1 450 000 euroa, joka tarkoittaa Itä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskukselle noin 190 000 €. Itä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskustoiminta järjestetään sille varatulla valtionavustuksella. Osaamiskeskus voi hakea rahoitusta erilaisiin TKKI-hankkeisiin ja sen tehtäviä tukevaan toimintaan ja hallinnoida hakemiaan hankkeita.

Järvi-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskus toimii verkostona. Kukin hyvinvointialue toimii osana sosiaalialan osaamiskeskuksen verkostoa ja sitoo mahdollisuuksiensa mukaan olemassa olevan henkilöstön työpanosta osaamiskeskuksen toimintaan.

(esimerkiksi sosiaalihuollon professiojohtoa, sosiaalihuollon muuta henkilöstöä tai TKKI -henkilöstöä). Sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan järjestämistä varten ei peritä jäsenenmaksuja tai muita vastaavia maksuja hyvinvointialueilta eikä muilta muodostavilta osapuolilta.

Henkilöstö

Perustettavaan Itä-Suomen yhteistyöalueen sosiaalialan osaamiskeskukseen on mahdollisuus palkata perusrahoituksella enintään kolme henkilöä.

Nykyisen kahden alueella toimivan sosiaalialan osaamiskeskuksen henkilöstön osalta valmisteluvaiheessa on selvitetty, onko asetusmuutoksen myötä tapahtuvassa toiminnan muutoksessa kyseessä liikkeenluovutus. Neljän hyvinvointialueen lakiasiainvastaavat ovat ottaneet kantaa, ettei asiassa ei ole kyse liikkeen luovutuksen periaattein tapahtuvasta henkilöstön siirtymisestä, koska siirtymässä ei ole täysin identiteettiään säilyttävää kokonaisuutta. Aiemmilla sosiaalialan osaamiskeskuksilta siirtyvästä henkilöstöstä on kuitenkin mahdollista sopijaosapuolien sopia erikseen uuden sosiaalialan osaamiskeskuksen perustamisen yhteydessä.

Toiminnan käynnistämistä varten on tarpeen perustaa laissa määritelty sosiaalialan osaamiskeskuksen johtajan virka, jonka erityinen tehtävä lain säättämien tehtävien lisäksi on johtaa sosiaalihuollon TKKI toimijoiden verkostoa ja tuottaa lisäarvoa koko yhteistyöalueelle.

Matkalla riittävään vanhemmuuteen hankkeen jatko

Erillisenä asiana on maaliskuun lopussa 2025 otettu valmisteluun ”Matkalla riittävään vanhemmuuteen” ESR+ hanke ja sen jatko osaamiskeskusasetuksen muuttuessa. Valmisteluun on otettu hankkeen ns. päähankkeen toteuttajan vaihdos. Nykyinen päähankkeen toteuttaja on Itä-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus ISO ry. Hankkeessa on mukana päähankkeen toteuttajan lisäksi osahankkeiden toteuttajana Kainuun hyvinvointialue, Pohjois-Savon hyvinvointialue sekä Etelä-Savon hyvinvointialue.

Päähankkeen toteuttajan vaihtamisesta on käyty ensimmäinen keskustelu rahoittavan viranomaisen (Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus) kanssa, heidän koolle kutsumassa kokouksessa 21.3.2025. Tuon kokouksen perusteella, on lähdetty selvittämään vaihtoehtoa, että osaamiskeskusmuutoksen myötä hankkeen hallinnointi ts. päähankkeen toteuttajan vastuu siirtyisi Keski-Suomen hyvinvointialueelle, vaikka Keski-Suomi ei olekaan mukana hankkeessa.

Keski-Suomen hyvinvointialueelle on saapunut osahankkeiden toteuttajilta kirjalliset suostumukset päätoteuttajan vaihtamiseksi. Keski-Suomi suhtautuu myönteisesti hankkeen vastaanottamiseen Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen perustamisen yhteydessä.

Asiaa on tarkoitus edistää siten, että hanke voitaisiin vastaanottaa hyvinvointialueella 1.7.2025. Tämä edellyttää hankesuunnitelman päivittämistä ja täsmentämistä sekä hallinnollisen valmistelutyön Keski-Suomen hyvinvointialueella.

Yhteenvedo ja vaikutukset Keski-Suomessa

Sosiaalialan osaamiskeskukset tulee organisoida 1.7.2025 alkaen valtioneuvoston asetuksen mukaisesti yhteistoiminta-alueittain niin, että jatkossa sosiaalialan osaamiskeskuksia on yhteensä kuusi aiemman yhdeksän sijaan. Itä-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon yhteistyöalueella tämä tarkoittaa yhtä sosiaalialan osaamiskeskusta kahden sijaan.

Muutos ei edellytä nykyisten sosiaalialan osaamiskeskusten lakkauttamista, vaan kyseiset organisaatiot pystyvät halutessaan jatkamaan toimintaansa, ottaen huomioon sen, etteivät ne jatkossa voi käyttää ”sosiaalialan osaamiskeskus”- nimeä eivätkä ne ole sosiaalialan osaamiskeskustoimintaa koskevan lainsäädännön mukaisten valtionavustuksien piirissä.

Itä-Suomen YTA-alueelle on päätetty muodostaa sopimusperusteinen Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus, joka sijoittuisi Keski-Suomen hyvinvointialueen toiminnaksi.

Päätöksentekoprosessi

Asia käsitellään Itä-Suomen yhteistyöalueen hyvinvointialueiden aluehallituksissa seuraavasti:

- 29.4.2025 Keski-Suomen hyvinvointialue
- 6.5.2025 Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
- 12.5.2025 Pohjois-Savon hyvinvointialue
- 19.5.2025 Etelä-Savon hyvinvointialue.

Liitteet

- 6 Liite 1 - Sopimusluonnos - YTA sosiaalialan osaamiskeskus
- 7 Liite 2 - YTA SOSKE - Sisältöryhmän loppuraportti

Aluehallitus

§ 122

06.05.2025

- 8 Järvi-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus - Valmisteluprosessin esittely

Aluehallitus

§ 123

06.05.2025

Vammaispalvelulain mukaisten palvelujen ja määrärahasidonnaisen taloudellisen tuen, autoavustuksen ja taloudellisten tukitoimien myöntämisen perusteet 2.6.2025 alkaen
2720/00.01.01.01/2025

Aluehallitus 06.05.2025 § 123

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Eija Rieppo
eija.rieppo@siunsote.fi
Puh. 013 330 4510

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. hyväksyä liitteen mukaisen vammaispalvelulain (675/2023) mukaisten määrärahasidonnaisen taloudellisen tuen, autoavustuksen ja muiden taloudellisten tukitoimien myöntämisen perusteet 2.6.2025 alkaen.

2. valtuuttaa perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan tekemään edellä hyväksytyihin myöntämisen perusteisiin ja ohjeisiin teknisiä muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Uusi vammaispalvelulaki (675/2023) ja laki vammaispalvelulain muuttamisesta (1075/2024) astuvat voimaan 1.1.2025. Uusi vammaispalvelulaki sisältää säännökset vammaisille henkilöille järjestettävistä sosiaalihuollon erityispalveluista. Kehitysvammalakiin jää itsemääräämisoikeuden vahvistamista ja perusoikeuksien rajoittamista sekä tahdosta riippumatonta erityishuoltoa koskevat säännökset. Oikeus palveluihin määrittyy tarpeen, ei diagnoosin perusteella.

Uudistuksen tavoitteena on toteuttaa vammaisen henkilön yhdenvertaisuutta, osallisuutta ja osallistumista yhteiskunnassa, ehkäistä ja poistaa esteitä, jotka rajoittavat vammaisen henkilön yhdenvertaisuuden, osallisuuden ja osallistumisen toteutumista yhteiskunnassa, tukea vammaisen henkilön itsenäistä elämää ja itsemääräämisoikeuden toteutumista sekä turvata vammaisen henkilön yksilöllisen tarpeen mukaiset, riittävät ja laadultaan hyvät palvelut.

Aluehallitus

§ 123

06.05.2025

Hyvinvointialueiden järjestämisvastuulle kuuluu velvollisuus huolehtia siitä, että alueella on saatavissa sekä ensisijaisen että toissijaisen lainsäädännön mukaisia palveluita yhdenvertaisesti asukkaiden tarpeiden mukaan ja varata palveluja varten riittävät määrärahat.

Vammaispalvelulainsäädännössä palvelut ja tukitoimet jaetaan hyvinvointialueen erityisen järjestämisvelvollisuuden ja määrärahasidonnaisen yleisen järjestämisvelvollisuuden alaisiin palveluihin ja tukitoimiin. Erityisen järjestämisvelvollisuuden alaisiin palveluihin ja tukitoimiin asiakkaalla on subjektiivinen oikeus, mikäli henkilö on oikeutettu palveluun.

Hyvinvointialue voi myöntää vammaiselle henkilölle yleisen järjestämisvelvollisuuden perusteella taloudellista tukea tarkoitukseen varattujen määrärahojen puitteissa. Yleisen järjestämisvelvollisuuden piiriin kuuluvia määrärahasidonnaisia vammaispalveluja ovat: taloudellisena tukena myönnettävät tekniset ratkaisut ja välineet ja autoavustus sekä muuna taloudellisena tukitoimena myönnettävät ylimääräiset vaatekustannukset ja erityisravintokulut.

Määrärahasidonnaisten tukitoimien osalta hyvinvointialue voi päättää määrärahojen kohdentamisesta tietyt edellytykset täyttävälle vammaisille henkilöille, mikäli määrärahat eivät riitä korvauksen myöntämiseen kaikille hakijoille esimerkiksi haavoittuvassa asemassa oleville henkilöille ja ryhmille.

Vammaisneuvostolta on pyydetty lausunto vammaispalvelulain (675/2023) mukaisten määrärahasidonnaisen taloudellisen tuen, autoavustuksen ja muiden taloudellisten tukitoimien myöntämisen perusteista 2.6.2025 alkaen. Vammaisneuvoston kannanotot on huomioitu myöntämisen perusteiden sisällössä lainsäädännön reunaehtojen puitteissa.

Asian liitteinä vammaispalvelulain (675/2023) mukaisten palvelujen ja määrärahasidonnaisen taloudellisen tuen, autoavustuksen ja taloudellisten tukitoimien palvelujen myöntämisen perusteet 2.6.2025 alkaen sekä vammaisneuvoston lausunto 20.1.2025.

Liitteet

- 9 Vammaispalvelulain (675/2023) mukaisten määrärahasidonnaisen taloudellisen tuen, autoavustuksen ja muiden taloudellisten tukitoimien myöntämisen perusteet 2.6.2025 alkaen
- 10 Vammaisneuvoston lausunto 20.1.2025 vammaispalvelulain (675/2023) mukaisen määrärahasidonnaisen taloudellisen tuen ja

Aluehallitus

§ 123

06.05.2025

muiden palvelujen ja tukitoimien sekä autoavustuksen
myöntämisen perusteista

Aluehallitus

§ 124

06.05.2025

Hankintaoikaisu – Lääkäreiden rekrytointipalvelun hankinnan keskeyttäminen (päätös § 3/2025, 02.04.2025) - RTK-Henkilöstöpalvelu Oy
9149/02.08.00.02/2024

Aluehallitus 06.05.2025 § 124

Lisätiedot

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hylkää RTK-Henkilöstöpalvelu Oy:n hankinnan keskeyttämispäätökseen 9149/02.08.00.02/2024, § 3/2025 kohdistuvan oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja on allekirjoittanut hankinnan keskeyttämispäätöksen 9149/02.08.00.02/2024, § 3/2025, koskien hyvinvointialueen 17.3.2025 julkaisemaa tarjouspyyntöä ”Lääkäreiden rekrytointipalvelu”. Hankinnan keskeyttämispäätös on esityksen liitteenä (liite 1), ja se on annettu tiedoksi Dynasty-palvelussa ja jaeltu asianmukaisesti 2.4.2025.

Hankinnan keskeyttämispäätöksellä hankintamenettely on keskeytetty hankintalain (1397/2016) 125 § perusteisiin vedoten, ja hankintayksikkö on todennut keskeyttämispäätöksellä, että hankinta voidaan keskeyttää, koska hankinnassa ei ole osattu ottaa kaikkia hankintaan ja sen lopputulokseen vaikuttavia seikkoja huomioon.

Kyseessä on hankintalain (1397/2016) liitteen E (1 – 4) mukainen sosiaali- ja terveyspalveluja koskeva hankinta, joten hankinnassa noudatetaan hankintalain 107 §:n mukaisia säännöksiä. Hankinta ylittää kansallisen kynnysarvon, hankinnan arvon ollessa 1 020 000 EUR (alv 0%) laskettuna 48 kuukauden ajalle.

Keskeyttämispäätöksen liitteenä on ollut valitusosoitus ja oikaisuohje julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain edellyttämällä tavalla. RTK-Henkilöstöpalvelu Oy on toimittanut esityksen

Aluehallitus

§ 124

06.05.2025

liitteenä (liite 2) olevan, hyvinvointialueen aluehallitukselle osoitetun oikaisuvaatimuksen 15.4.2025. Oikaisuvaatimus on toimitettu hankintayksikölle hankinnan keskeytyspäätökseen liittyvän valitusajan puitteissa. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ole tehnyt hankintalain 148 §:ssä tarkoitettua ilmoitusta asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi.

Aluehallitukselle osoittamassaan oikaisuvaatimuksessa RTK-Henkilöstöpalvelu Oy vaatii aluehallitusta kumoamaan asiassa tehdyn hankinnan keskeyttämispäätöksen, ja jatkamaan lääkäreiden rekrytointipalvelujen kilpailutusprosessia keskeytyksettä, alkuperäisten ehtojen mukaisesti. Oikaisuvaatimuksensa lopussa RTK vaatii myös, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

”- käy läpi kaikki annetut tarjoukset ja niiden hinnoittelut,
- tarkastelee hyvinvointialueen omissa asiakirjoissa esitettyjä näkemyksiä palvelun järjestämisestä,
- varmistaa, ettei kyse ole tarjousten sisällön jälkikäteisestä hylkäämisestä ilman laillista perustetta,
- ja kumoaa hankinnan keskeyttämispäätöksen ja saattaa hankinnan päätökseen normaalin prosessin mukaisesti.”.

Hankintapalvelut on tarkastellut RTK-Henkilöstöpalvelut Oy:n oikaisuvaatimuksen väittämiä ja todennut, että hankintamenettely on keskeytetty hankintalain (1397/2016) 125 § mukaisesti todellisesta ja perustellusta syystä. Nyt kyseessä olevassa hankinnassa on ilmennyt vasta hankintamenettelyn käynnistämisen jälkeen, että työvoiman saatavuuden paraneminen kaikissa ammattiryhmissä on johtanut siihen tilanteeseen, ettei hyvinvointialueella ole tarvetta ostopalvelusopimukselle nyt kilpailutetussa muodossaan. Hyvinvointialue tulee keskittymään omaan henkilöstörekrytointiin, joka vähentää tarvetta tämän kaltaisen ostopalvelun hankkimiselle. Asiassa 17.3.2025 julkaistun tarjouspyynnön sisältö ei näin ollen enää vastaa hyvinvointialueen todellista tarvetta, jolloin hankinnan keskeyttämiselle on ollut hankintalaissa tarkoitettu perusteltu syy. Päätös hankinnan keskeyttämisestä ei ole vaikuttanut tarjoajiin syrjivästi.

Hyvinvointialue on lisäksi toiminut asiassa hankintalain edellytysten mukaisesti. Oikaisuvaatimus on näin ollen hylättävä.

Hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta kuntalain, hyvinvointialueesta annetun lain eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

Aluehallitus

§ 124

06.05.2025

Liitteet

- 11 Hankinnan keskeyttämis päätös, Lääkäreiden rekrytointipalvelu (Talousjohtaja 2.4.2025 § 3/2025)
- 12 Hankintaoikaisupyyntö - Lääkäreiden rekrytointipalvelun hankinnan keskeyttäminen (päätös § 3/2025, 02.04.2025) - RTK-Henkilöstöpalvelu Oy

Aluehallitus

§ 125

06.05.2025

Vastaus valtuustoaloitteeseen 9.10.2024 - Moniammatillinen tiimi ja omahoitaja-lääkäriyöpari - SDP aluevaltuustoryhmä
7421/00.02.04.00/2024

Aluehallitus 06.05.2025 § 125

Lisätiedot Toimialuejohtaja, terveys- ja sairaanhoitopalvelut Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa valtuustoaloitteeseen liitteen mukaisen vastauksen aluevaltuustolle, ja esittää että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös Keskustelun kuluessa puheenjohtaja kysyi, voiko hallitus hyväksyä yksimielisesti asian palauttamisen uudelleen valmisteltavaksi. Vastauksessa tulee esittää kehittämistoimenpiteitä omahoitaja-lääkäriyöparin mallin käyttöön ottamiseksi, eikä keskittyä esteiden esiin nostamiseen.

Aluehallitus palautti yksimielisesti asian uudelleen valmisteluun em. saatteella.

Selostus Terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueella on laadittu vastaus valtuustoaloitteeseen.

Omalääkärimallien edistäminen on osa pääministeri Petteri Orpon hallitusohjelmaa. Sosiaali- ja terveysministeriö sekä valtionvarainministeriö käynnistivät loppuvuodesta 2024 omalääkäriohjelman, jonka tarkoituksena on omalääkärimallien edistäminen. Ohjelman tavoitteena on parantaa hoidon saatavuutta ja jatkuvuutta perusterveydenhuollossa. Tarkoituksena ei ole valmistella yhtä tiettyä hoidon jatkuvuusmallia, joka kaikkien alueiden pitäisi ottaa käyttöön, vaan tukea hyvinvointialueita omalääkäri- ja omatiimimallien kehittämisessä sekä käyttöönotossa ja siten parantaa hoidon jatkuvuutta sekä saatavuutta sosiaali- ja terveyspalvelujärjestelmässä. Ohjelmatyössä on myös mahdollisuus verkostoitua ja levittää hyviä käytäntöjä.

Aluehallitus

§ 125

06.05.2025

Aloitevastauksessa kuvataan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella tehtyjä toimenpiteitä omalääkärimallien edistämiseksi ja mm. asiaan liittyvää verkostoyhteistyötä. Vastauksessa kerrotaan myös alueelliset haasteet omalääkärimalliin liittyen. Lähtökohtaisesti hyvinvointialueella suhtaudutaan avoimesti omalääkärikokeiluihin.

Aluehallitus

§ 126

06.05.2025

Vastaus valtuustoaloitteeseen 13.11.2024 - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen on toimittava aktiivisesti asunnottomuuden poistamiseksi - Kuivalainen Maija ym.

8336/00.02.04.00/2024

Aluehallitus 06.05.2025 § 126

Lisätiedot

Palvelujohtaja Tuuli Ollila
tuuli.ollila@siunsote.fi
Puh. 013 330 5827

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa liitteen mukaisen vastauksen aluevaltuustolle, ja esittää että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Maija Kuivalainen ja muut allekirjoittaneet valtuutetut ovat jättäneet aluevaltuustoon 13.11.2024 aloitteen asunnottomuuden poistamiseen liittyen.

Perhe- ja sosiaalipalvelujen työkäisten palvelujen palvelualueen laatimassa vastauksessa kuvataan laajasti asunnottomuusilmiötä sekä resursseja, palveluja ja yhteistyötä, joilla asunnottomuuteen ja asunnottomuusuhan alla olevien asiakkaiden tilanteeseen pyritään vaikuttamaan. Työkäisten sosiaalipalvelut selvittää aktiivisesti aloitteen ehdotuksen mukaisesti mahdollisuuksia luoda koko maakunnassa yhteisiä prosesseja eri toimijoiden kanssa asunnottomuuden ennaltaehkäisemiseksi ja poistamiseksi.

Vastaus valtuustoaloitteeseen on asian liitteenä.

Liitteet

- 13 Valtuustoaloite 13.11.2024 - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen on toimittava aktiivisesti asunnottomuuden poistamiseksi - Kuivalainen Maija ym.
- 14 Vastaus valtuustoaloitteeseen 13.11.2024 - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen on toimittava aktiivisesti asunnottomuuden poistamiseksi - Kuivalainen Maija ym.

Aluehallitus

§ 127

06.05.2025

**Hoito- ja hoivatyöntekijöiden työajan sisällön kohdentuminen - selvitys valtuustoaloitteeseen
21.3.2023 liittyen**
3107/00.02.04.00/2023

Aluehallitus 06.05.2025 § 127

Lisätiedot

Hoitotyönjohtaja Sari Kulokivi
sari.kulokivi@siunsote.fi
Puh. 013 330 3318

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa hoiva- ja hoitotyöntekijöiden työajan sisällön kohdentumista kartoittaneen tutkimuksen tulokset aluevaltuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluevaltuusto käsitteli otsikossa mainitun valtuustoaloitteen vastauksen §70/5.10.2023, ja totesi sen loppuun käsitellyksi.

Em. vastauksen laatimiseen aikaan hyvinvointialueella oli aloitettu suunnittelemaan, miten hoiva- ja hoitotyöntekijöiden työajan sisällön kohdentumisen mittaaminen tullaan toteuttamaan, ja että se ajoittuu keväälle 2024. Vastauksessa todettiin, että ko. tutkimuksesta voidaan tarvittaessa raportoida myös aluevaltuustolle.

Työajan sisällön kohdentumisen seurantatutkimus on nyt valmistunut ja sen havainnot tuodaan aluehallitukselle ja -valtuustolle tiedoksi.

Liitteet

- 15 Hoito- ja hoivatyöntekijöiden työajan sisällön kohdentumisen mittaamisen tulokset
- 16 Työajan sisällön seurannan tulosten yhteenveto

Aluehallitus

§ 128

06.05.2025

Laadun ja omavalvontaohjelman vuosiraportti 2024

3614/00.01.03.00/2025

Aluehallitus 06.05.2025 § 128

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen koko vuotta 2024 koskevan laadun ja omavalvonnan raportin ja antaa sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialueilla on laissa määrätty velvollisuus seurata ja raportoida palvelujen laadun toteutumista. Laki sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta (valvontalaki) edellyttää seuranta, mutta kansallisesti ei ole määritelty yhdenmukaista tapaa raportointiin. Siun sotessa raportointia on kehitetty kevään 2024 aikana ja sovittu mittaripaketti, jolla laatua, omavalvontaa sekä asiakas- ja potilasturvallisuutta mitataan. Raportin sisältö perustuu Siun soten omavalvontaohjelmaan, asiakas- ja potilasturvallisuuden sekä laadunhallinnan suunnitelmaan, lainsäädäntöön sekä kansallisiin tavoitteisiin.

Valvontalaki edellyttää raportin tuottamista neljän kuukauden välein. Siun sotessa on otettu käyttöön raportin julkaiseminen osavuositarkastusrytmissä. Vuoden 2024 Q4 raportti on julkaistu hyvinvointialueen www-sivuilla, mutta ei tilinpäätös materiaalissa. Nyt hyvinvointialueella on valmistunut koko vuotta 2024 koskeva laadun ja omavalvontaohjelman raportti ja se tuodaan aluehallitukselle ja -valtuustolle tiedoksi tilinpäätöstä täydentävänä aineistona.

Raportissa laatuun ja omavalvontaohjelman toteutumiseen liittyvät asiat jakautuvat neljään osa-alueeseen: palvelujen saatavuuteen, yhdenvertaisuuteen ja jatkuvuuteen; asiakaskokemukseen ja osallisuuteen; laatuun ja turvallisuuteen sekä henkilöstöön ja työhyvinvointiin. Raportilta löytyvät muun muassa tiedot keskeisiin

Aluehallitus

§ 128

06.05.2025

palveluihin pääsyn toteutumisesta eri toimialueilla sekä asiakaskokemuksesta.

Liitteet

17 Laadun ja omavalvontaohjelman vuosiraportti 2024

Aluehallitus

§ 129

06.05.2025

Toimielinten kuulumiset

3457/00.01.03.00/2025

Aluehallitus 06.05.2025 § 129

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi toimielimiin nimettyjen edustajien
katsaukset.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tiedokseen katsaukset toimielimittäin seuraavasti:

- * Eila Heinonen, tulevaisuuslautakunta
- * Karita Kaita (poissa asian käsittelyn alussa klo 14.44 - 14.49),
hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta
- * Eeva-Liisa Auvinen, turvallisuuden ja varautumisen lautakunta
- * Osmo Pirhonen, osallisuusvaliokunta
- * Tapio Hämäläinen, ympäristöterveydenhuollon jaosto.

Selostus

Aluehallitus päätti § 5/31.1.2024 kokouskäytännöistään. Yhtenä kohtana
hallitus päätti:

”Hallituksen nimeämät edustajat eri toimielimiin antavat
osavuosikatsausten yhteydessä hallitukselle katsauksen edustamansa
toimielimen asioista ja päätöksistä. Esityslistalle otetaan katsauksia varten
oma asia, johon ne kirjataan halutussa muodossa.”

Hallituksen § 34/28.4.2022 nimeämät edustajat toimielimissä ovat
seuraavat:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta, Karita Kaita
Tulevaisuuslautakunta, Eila Heinonen
Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta, Eeva-Liisa Auvinen
Osallisuusvaliokunta, Osmo Pirhonen
Ympäristöterveydenhuollon jaosto, Tapio Hämäläinen.

Aluehallitus

§ 130

06.05.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus tuleviin asioihin

Aluehallitus 06.05.2025 § 130

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen tulevista asioista.

Päätös

Aluehallitus merkitsi hyvinvointialuejohtajan katsauksen tiedokseen.

Selostus

Hyvinvointialuejohtajan katsauksessa käydään läpi tulossa olevia asioita.

Aluehallitus

§ 131

06.05.2025

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 06.05.2025 § 131

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimitielinpäätöksiin.

Päätös

Esittelijä täydensi ehdotustaan siten, että tiedoksi annettaviin asioihin lisätään terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialuejohtajan selvitys Valviralle erikoissairaanhoidon pääsystä, joka liitetään pöytäkirjaan.

SelostusAluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

3356/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/51147/2024) palveluntuottajan rekisteröinnistä ja palveluyksikön siirrosta - Sanerga Oy (2409700-3)

3497/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/11281/2025) palveluyksikön rekisteröinnistä - Saaristokaupungin Lääkärit Oy, Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiö, Saaristokaupungin Lääkärit Oy (Y-tunnus 2784708-4)

3582/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/2501/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - AAM Holding Oy (Y-tunnus 2286515-2)

- Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 17.4.-29.4.2025

Aluehallituksen alaisten toimitielinten pöytäkirjat:

Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 16.4.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Henkilöstöjaosto 24.4.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Aluehallitus

§ 131

06.05.2025

Muiden toimielinten tiedoksi annettavat pöytäkirjat:

Tarkastuslautakunta 22.4.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Tarkastuslautakunta 28.4.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Aluevaalilautakunta 16.4.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Liitteet

- 18 Selvitys Valviralle (V254282023) kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä

Aluehallitus

§ 132

06.05.2025

Muut asiat

Aluehallitus 06.05.2025 § 132

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 133

06.05.2025

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 06.05.2025 § 133

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.24.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 116, § 117, § 118, § 119, § 120, § 121, § 124, § 125, § 126, § 127, § 128, § 129, § 130, § 131, § 132, § 133

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 122, § 123

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9–14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.