

Siun Työterveys Oy:n varsinainen yhtiökokous 3.6.2025 ja tilinpäätös 2024
3828/00.01.04/2025

Aluehallitus 20.05.2025 § 148

Lisätiedot	Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen ilkka.pirskanen@siunsote.fi Puh. 013 330 4500
Päätösehdotus	Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi: Aluehallitus nimeää 3.6.2025 pidettävään yhtiökokoukseen edustajaksi strategiajohtaja Ilkka Pirskasen tai hänen valtuuttamansa, ja evästää tätä.
Päätös	Hyväksyttiin. Merkittiin pöytäkirjaan, että Ilkka Naukkarinen, Eila Heinonen, Eeva-Liisa Auvinen (yhteisöjäävit) ja Tapio Hämäläinen (yleislausekejäävi) ilmoittivat olevansa esteellisiä käsiteltävässä asiassa ja poistuivat kokoustilasta asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyydet hyväksyttiin. Pöytäkirjanpitäjänä tässä asiassa toimi hallinnon suunnittelija Tommi Härkönen.
Selostus	Tilikausi on ollut Siun Työterveydessä voimakasta kehittymisen aikaa ja yhtiötä on viety eteenpäin vuoden 2023 syksyllä valmistuneen strategian mukaisesti. Merkittävänä yksittäisenä kehittämishankkeena on ollut asiakas- ja potilastietojärjestelmän uudistus. Yhtiö kilpailutti asiakas- ja potilastietojärjestelmän, jonka käyttöönottoprojekti aloitettiin elokuussa. Vanhan potilastietojärjestelmän käyttö päättyi suunnitellusti 31.12.2024. Yhtiön kokonaisasiakasmäärä yritysasiakkaissa mitattuna väheni vuoden aikana 9 % mutta kasvoi 7,6 % henkilöasiakasmäärässä mitattuna. Asiakastyytyväisyys kuitenkin parani merkittävästi edellisvuodesta, henkilöasiakkaiden NPS nousi 76:sta 83:een ja työnantaja-asiakkaiden tyytyväisyys parani nousten -23:sta -11:een. Henkilöstöresurssi oli tilikauden aikana tasapainossa kysyntään nähden. Henkilöstön tyytyväisyys on parantunut merkittävästi, eNPS nousi -8:sta +36,5:een. Myös sairauspoissaolot ovat vähentyneet ja henkilöstön lähtövaihtuvuus on kehittynyt oikeaan suuntaan. Kilpailu pätevistä henkilökunnasta, erityisesti työterveyshuollon erikoislääkäreistä, kuitenkin jatkui kireänä. Toiminnan ja talouden tasapainottamiseksi yhtiössä on toteutettu merkittäviä toiminnan tehostamisen toimenpiteitä. Erityisesti tämä näkyi henkilöstön laskutusasteen parantumisena. Asiakaskunnassa tapahtuneista muutoksista johtuen liikevaihto laski 15,5 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tehtyjen tehostamistoimenpiteiden ansioista yhtiön tilikauden tulos on kuitenkin voitollinen, ja tilikauden tulos osoittaa 4.354,30 euron voittoa. Tilikaudella kirjattiin tulosvaikutteisesti kuluja uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankintaan ja

käyttöönottoon sekä vanhan järjestelmän käytöstä poistamiseen liittyen yhteensä 283.868,01 euroa.

Yhtiön tulevaisuudennäkymät ovat merkittävästi sidoksissa hallituksen hankintalakiin ja Inhouse-yhtiöitä koskevaan lainsäädäntöön valmistelemiin muutoksiin. Mikäli em. lait etenevät hallitusohjelman kirjausten mukaisesti, yhtiön toiminnan jatkuminen edellyttää toimenpiteitä. Suurimpana haasteena yhtiön talouden kannalta lähitulevaisuudessa tulee kuitenkin edelleen olemaan vaihtuvuus yhtiön asiakaskunnassa. Samanaikaisesti yhtiön hinnankorotusvara suhteessa yleisen kustannustason nousuun on epätasapainossa. Yhtiössä toteutetut toimenpiteet liittyen etenkin prosessien ja palvelutuotannon tehokkuuden kehittämiseksi tukevat kuitenkin laadukkaan ja kustannustehokkaan työterveyshuollon palveluiden tuottamista toiminta-alueen työnantajille myös tulevaisuudessa.