

Vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmaan liittyvien ikääntyneiden palvelujen toimialueen asumispalveluja koskevan yhteistoimintaneuvottelutuloksen hyväksyminen
3245/01.04.00.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 183

Lisätiedot Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaiset ikääntyneiden palvelujen asumispalveluja koskevat täydentävät yhteistoimintaneuvottelut vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmaan sisältyvistä henkilöstövaikutuksista on käyty ajalla 29.4.2025 – 10.6.2025 ja saatu päätökseen,

2. todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoimintalain 5 §:n 2 momentin mukaisella tavalla hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 10.6.2025,

3. hyväksyä neuvottelutuloksen,

4. käynnistää neuvottelutuloksen vaatimat toimenpiteet siten, että yksittäiset toimenpiteet toteutetaan hallintosäännössä määrätyn päätösvallan mukaisesti.

Päätös Hyväksyttiin.

Selostus **Asian tausta**

Hyvinvointialueen ensimmäinen toimintavuosi 2023 oli noin 23 milj. euroa alijäämäinen. Vuoden 2024 taloudellinen tulos muodostui 46,2 milj. euroa alijäämäiseksi.

Hyvinvointialuelain (§ 115) mukaan alijäämät tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella tämä tarkoittaa, että taseeseen kertyneet alijäämät pitää olla katettuna viimeistään vuoden 2026 tilinpäätöksessä.

Aluevaltuusto päätti kokouksessaan 11.12.2024, että talousarvio laaditaan 20 milj. euroa ylijäämäiseksi, jonka seurauksena vuoden 2025 sopeutustarpeeksi muodostui 30 miljoonaa euroa.

Yhteistoimintamenettely

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen palvelurakenteessa ja palvelujen uudelleen järjestämisessä sekä asiat jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Talouden tasapainottamiseksi ja alijäämien kattamiseksi vuoden 2026 loppuun mennessä työnantaja on pitänyt välttämättömänä harkita muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen organisaatio- ja palvelurakenteessa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia, irtisanomisia tai irtisanomisen välttämiseksi toteutettavia muutoksia palvelussuhteen olennaisissa ehdoissa.

Edellä esitetyn perusteella aluehallitus päätti kokouksessaan 18.12.2024 aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaiset, koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 8.1.2025 lukien kuuden viikon ajan. Yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen 19.2.2025.

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteella ikääntyneiden palveluihin kohdistuvien henkilöstövaikutusten todettiin olevan yhteensä 55,6 henkilövuotta. Vaikutukset koostuvat tehtävämuutoksista, eläkepoistuman hyödyntämisestä, sekä irtisanomisuhasta.

Neuvottelujen jälkeen todettiin, että ikääntyneiden palvelujen asumispalvelujen ympärivuorokautista palveluasumista ja yhteisöllistä asumista koskeviin henkilöstömuutosvaikutuksiin ei ole neuvotteluissa sisällytetty kaikkia muutosvaikutuksia, joita aiotuilla muutoksilla tulisi henkilöstöön olemaan. Henkilöstövaikutukset on neuvotteluissa ilmoitettu vain siltä osin, kun niiden on arvioitu aiheuttavan säästöjä.

Asumispalveluihin kohdistuvat henkilöstömuutokset olivat työnantajan lopullisen sopeutustoimenpide-esityksen mukaan yhteensä 46,9 henkilötyövuotta, joista ympärivuorokautiseen asumiseen kohdistuu 30,7

henkilöstövuoden vaikutus ja yhteisölliseen asumiseen 16,2 henkilötyövuoden vaikutus. Neuvottelujen jälkeen henkilöstövaikutuksia on todettu asumispalveluissa toteutuvan 21,2 henkilötyövuotta enemmän, mitä neuvotteluissa on esitetty. Näiltä osin muutosten toteutuksen todettiin edellyttävän, että asumispalveluja koskevat muutokset ja henkilöstövaikutukset käsitellään uudelleen yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 22.4.2025 käynnistää täydentävät yhteistoimintaneuvottelut ikääntyneiden palvelujen asumispalveluihin kohdistuvista muutoksista. Neuvottelut kohdentuvat asumispalvelujen ympärivuorokautisen palveluasumisen ja yhteisöllisen asumisen suunniteltuihin muutoksiin. Neuvottelujen taustalla on edelleen tavoite saavuttaa vuodelle 30 miljoonan euron kustannussäästö koko hyvinvointialueella. Uudelleenneuvoteltavana oleva asumispalvelujen osuus koko säästötavoitteesta on 2,3 miljoonaa euroa.

Neuvottelut käytiin kuuden viikon ajan aikavälillä 29.4.-10.6.2025. Neuvotteluissa käsiteltiin asumispalveluihin suunniteltuja henkilöstöön olennaisesti vaikuttavia muutoksia, niiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja.

Henkilöstön edustajille tarjottiin mahdollisuus tarkempaan tiedonsaantiin kaikista suunnitelluista toimenpiteistä sekä mahdollisuus tehdä vaihtoehtoisia esityksiä sopeutustoimenpiteiksi. Yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen 10.6.2025.

Yhteistoimintaneuvottelujen tarkoituksena on ollut antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa asumispalveluihin suunniteltuihin talouden tasapainottamistoimenpiteisiin ennen kuin työnantaja ratkaisee asian. Työnantaja on laatinut yhteistoimintalain 9 §:n mukaisen toimintasuunnitelman sekä ilmoittanut yhteistoimintalain 8 §:n mukaisesti alkaneista yhteistoimintaneuvotteluista työvoimaviranomaiselle. Yhteistoimintalain 13 §:n mukainen yhteistoimintavelvoite on edellä kuvatun perusteella täytetty.

Neuvottelujen tulokset

Käydyissä neuvotteluissa on todettu, että asumispalvelujen sopeutustoimenpiteet muodostavat 2,3 miljoonan euron osuuden koko hyvinvointialueen vuoden 2025 säästötavoitteesta.

Neuvottelutuloksen perusteella ikääntyneiden palveluihin kohdistuvien henkilöstövaikutusten todettiin olevan yhteensä 76,8 henkilötyövuotta. Vaikutukset koostuvat tehtävämuutoksista, eläkepoistuman hyödyntämisestä, sekä irtisanomisuhasta.

Asumispalveluihin kohdistuvat henkilöstömuutokset ovat työnantajan lopullisen sopeutustoimenpide-esityksen mukaan yhteensä 68,2 henkilötyövuotta, joista ympärivuorokautiseen asumiseen kohdistuu 33,2 henkilöstövuoden vaikutus ja yhteisölliseen asumiseen 35

henkilötyövuoden vaikutus. Vaikutukset asumispalveluissa koostuvat tehtävämuutoksista ja eläkepoistuman hyödyntämisestä.

Liitteenä yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos 10.6.2025.