

Aluehallitus

Aika 17.06.2025 klo 13:00 - 13:51

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 175	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 176	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 177	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 178	Salassa pidettävien asioiden käsittely	7
§ 179	Aluehallitustyöskentelyn periaatteet	8
§ 180	Aluehallituksen kokousten aikataulu ja vuosikalenteri 2025	11
§ 181	Aluevaltuuston kokouksen 4.6.2025 päätösten täytäntöönpano	13
§ 182	Kuukausiraportti – toukokuu 2025	15
§ 183	Vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmaan liittyvien ikääntyneiden palvelujen toimialueen asumispalveluja koskevan yhteistoimintaneuvottelutuloksen hyväksyminen	19
§ 184	Henkilöstöjaoston vaali	23
§ 185	Yksilöasioiden jaoston vaali	25
§ 186	Ympäristöterveydenhuollon jaoston vaali	27
§ 187	Vaikuttamistoimielinten asettaminen	29
§ 188	Aluehallituksen edustajien nimittäminen hyvinvointialueen toimielimiin	32
§ 189	Aluehallituksen puheenjohtajan osa-aikaisuus	34
§ 190	Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelijän nimeäminen	36
§ 191	Toimialuejohtajan viran täyttölupa – Sosiaalipalvelujen toimialue	38
§ 192	Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokous 21.8.2025	40
§ 193	Hyvinvointialueiden luottamushenkilöpaikat valtakunnallisissa toimielimissä vuoden 2025 aluevaalien jälkeen	43
§ 194	Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin	45
§ 195	Tiedoksi annettavat asiat	46
§ 196	Muut asiat	48
§ 197	Kokouksen päättäminen	49

Osallistujat

Läsnä	Reijonen Eero	Puheenjohtaja	Poissa § 189
	Puruskainen-Saarelainen Anna	1. varapuheenjohtaja	
	Kaita Karita	2. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	

	Pajula Elina	Varajäsen
	Kosonen Sanna	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Nuutinen Pekka	Jäsen
	Reinikka Erik	Jäsen
	Tielinen Ari	Jäsen
	Tirkkonen Hilikka	Jäsen
Poissa	Hämäläinen Tapio	Jäsen
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja	Aluevaltuuston puheenjohtaja
	Hyykky Tarja	Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
	Karhinen Mirja	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja , esittelijä
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Eero Reijonen puheenjohtaja	Ilkka Naukkarinen pöytäkirjanpitäjä
--------------------------------	--

Anna Puruskainen-Saarelainen
puheenjohtaja § 189

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Eeva-Liisa Auvinen pöytäkirjantarkastaja	Karita Kaita pöytäkirjantarkastaja
---	---------------------------------------

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 18.06.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 175

17.06.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 17.06.2025 § 175

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Aluehallitus

§ 176

17.06.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 17.06.2025 § 176

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eeva-Liisa Auvisen ja Tapio Hämäläisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Eeva-Liisa Auvinen ja Karita Kaita.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 177

17.06.2025

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 17.06.2025 § 177

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus

§ 178

17.06.2025

Salassa pidettävien asioiden käsittely

Aluehallitus 17.06.2025 § 178

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Toimielin käsittelee esityslistan erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta:

- yksittäinen asiakasasia (JulkL 24 § 1 mom 25 -kohta)

Aluehallitus

§ 179

17.06.2025

Aluehallitustyöskentelyn periaatteet

4729/00.01.01.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 179

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää kokouksensa osalta seuraavaa:

* Hallituksen kokoukset pidetään pääsääntöisesti kuukauden 2. ja 4. tiistaina lukuun ottamatta kesäaikaa (kesä-elokuu) ja joulukuuta, joiden kokousajat päätetään erikseen

* Kokoukset ja niitä edeltävä hallituksen infot ovat hallitusten jäsenten osalta läsnäolokokouksia

* Kokouspaikka on M-talo, Tikkamäentie 16, 80210 JOENSUU, ellei sovita muusta paikasta

* Kokouspäivien ohjeellinen aikataulu on seuraava:

** kokousinfo klo 10 - 11

** lounas klo 11 - 12

** hallitusryhmien kokoukset klo 12 - 13

** kokous klo 13

* Valtuuston puheenjohtajat ja yksittäisissä asioissa hallituksen varajäsenet voivat osallistua kokouksiin etäyhteydellä

* Puheenjohtajisto (hallitus + valtuusto) kokoontuu kokousta edeltävällä viikolla keskiviikkona klo 8 – 9 pääsääntöisesti etäyhteydellä

* Johtoryhmäläiset ja muut henkilökuntaan kuuluvat osallistuvat kokousinfoon pääsääntöisesti läsnäolevina, ja pyydettyäessä kokoukseen asiantuntijoina joko läsnä ollen tai etäyhteydellä

* Kokousten teemoittaminen huomioidaan esityslistojen laatimisessa mahdollisuuksien mukaan, kuukauden jälkimmäiseen kokoukseen keskitetään talouspainotteiset asiat

Aluehallitus

§ 179

17.06.2025

* Aluehallituksen kokousten pöytäkirjan pitäjäksi nimetään hallintojohtaja ja hänen varahenkilökseen juristi. Tekninen sihteeri voi toimia yksittäisissä asioissa pöytäkirjanpitäjänä.

* Pöytäkirjan tarkastajissa noudatetaan pääsääntönä aakkosjärjestystä siten, että tarkastajat valitaan eri poliittisista ryhmistä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Toimikautensa aloittaessa aluehallituksen on perusteltua määrittää kokouskäytännöt.

Hallintosäännön 70 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellaan jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Edellinen aluehallitus kokoontui vuoden 2024 loppuun saakka pääsääntöisesti kerran kuussa. Vuoden 2025 alusta kokousrytmitystä muutettiin niin, että kokouksia on pääsääntöisesti kahden viikon välein. Uusi käytäntö on osoittautunut toimivaksi, mm. kokousten kesto on lyhentynyt. Useamman kokouksen kuukausirytmitys mahdollistaa myös ns. teemakokousten järjestämisen ja asioiden paremman keskittämisen tiettyihin kokouksiin. Hallituksen kokoukset ovat olleet läsnäolokokouksia, yksittäisissä asioissa varahenkilöt ovat voineet osallistua kokouksiin etäyhteydellä. Valtuuston puheenjohtajat ovat voineet niin ikään osallistua kokouksiin etäyhteydellä.

Aluehallituksen seminaarissa 10.6. keskusteltiin alustavasti kokouspäivien aikataulusta, ja mm. kokousinfon siirtäminen ennen varsinaista kokousta esim. klo 10 nähtiin hyvänä. Johtoryhmäläiset ja mahdolliset muut henkilökuntaan kuuluvat osallistuisivat kokousinfoon läsnäolevina ja kokoukseen osallistuvina asiantuntijoina joko läsnä tai etäyhteydellä. Lounaan ja hallitusryhmien kokousten jälkeen varsinainen kokous voisi alkaa klo 13.

Aluehallituksen pöytäkirjanpitäjästä ei ole säädetty hallintosäännössä. Hallituksen kokousten pöytäkirjanpitäjänä on toiminut hallintojohtaja, ja hänen varahenkilönään juristi tai yksittäisissä asioissa myös tekninen sihteeri. Pöytäkirjan laatimisesta ja tarkastamisesta määrätään

Aluehallitus

§ 179

17.06.2025

hallintosäännön 89 §:ssä. Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja.

Aluehallitus

§ 180

17.06.2025

Aluehallituksen kokousten aikataulu ja vuosikalenteri 2025

4728/00.02.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 180

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää kokouksensa ajankohdan seuraavasti:

- 26. – 27.8. seminaari ja kokous, tarkempi aikataulu vahvistetaan myöhemmin
- 9.9. klo 13
- 23.9. klo 13
- 7.10. klo 13 (Kitee)
- 28.10. klo 13
- 11.11. klo 13 (Kontiolahti)
- 25.11. klo 13
- 16.12. klo 13.

Päätös

Esittelijä täydensi päätösehdotustaan siten, että aluehallituksen kokous on 27.8.2025 ja lisäksi aluehallitukselle järjestetään talousasioiden seminaari 13.8.2025 klo 14.

Aluehallitus hyväksyi esittelijän täydennetyn päätösehdotuksen.

Selostus

Edellinen aluehallitus teki § 269/27.11.2024 esityksen uudelle aluehallitukselle sen kokousaikataulusta ja vuosikalenterista loppuvuodelle.

Kokousajat ja seminaarit on suunniteltu niin, että ne istuvat jälkimmäisen vuosipuoliskon valmisteltavien asioiden rytmitykseen ja yleisemmin syksyvuoden vuosikalenteroitaviin asioihin. Lisäksi kokouspäivissä on huomioitu edellisen hallituksen suunnitelma pitää kokouksia myös sotekeskusten yhteydessä. Pääsääntö kokousten ajakohdasta on joka toisena tiistaina klo 12 lukien.

Aluehallitus

§ 180

17.06.2025

Vanhan aluehallituksen esitys kokous- ja seminaariajankohdiksi on:

- 10.6. klo 12 perehdytysseminaari
- 17.6. klo 12
- 19.8. klo 12 perehdytysseminaari
- 26.8. klo 12
- 9.9. klo 12
- 23.9. klo 12
- 7.10. klo 12 (Kitee)
- 28.10. klo 12
- 11.11. klo 12 (Kontiolahti)
- 25.11. klo 12
- 16.12. klo 12.

Hallituksen perehdytysseminaari 19.8. on muutettu hallinnossa aluevaltuuston perehdytysseminaarin ajankohdaksi. Aluehallitukselle on kaavailtu seminaarin ja kokouksen yhdistämistä ajalla 26. – 27.8.

Hallintosäännön 70 §:n mukaan toimitellaan päättää kokouksensa ajan ja paikan. Kokous pidetään myös, milloin puheenjohtaja katsoo kokouksen tarpeelliseksi tai enemmistö toimitellaan jäsenistä tekee puheenjohtajalle esityksen kokouksen pitämisestä ilmoittamansa asian käsittelyä varten. Tällöin puheenjohtaja määrää kokousajan. Puheenjohtaja voi perustellusta syystä peruuttaa kokouksen.

Aluehallitus

§ 181

17.06.2025

Aluevaltuuston kokouksen 4.6.2025 päätösten täytäntöönpano
4371/00.02.00.00/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 181

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus toteaa, että aluevaltuuston päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä, ovat valtuuston toimivallassa eivätkä ole lainvastaisia, ja panee ne täytäntöön alla esitetyllä tavalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

§ 24 Kokouksen avaus
- Ei toimeenpantavaa

§ 25 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen
- Ei toimeenpantavaa

§ 26 Läsnäolo- ja puheoikeus aluevaltuuston kokouksessa
- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet oikeutetuille

§ 27 Aluevaltuuston pöytäkirjanpitäjän ja kokoussihteerien valinta
- Ei toimeenpantavaa

§ 28 Aluevaltuuston pöytäkirjantarkastajien valinta
- Ei toimeenpantavaa

§ 29 Aluevaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien vaali
- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille

§ 30 Ilmoitukset valtuustoryhmistä
- Ei toimeenpantavaa

§ 31 Aluevaltuuston vaalilautakunnan vaali
- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille ja varahenkilöille

Aluehallitus

§ 181

17.06.2025

§ 32 Aluehallituksen vaali

- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille ja varahenkilöille

§ 33 Tarkastuslautakunnan vaali

- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille ja varahenkilöille

§ 34 Aluevaalilautakunnan vaali

- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille ja varahenkilöille

§ 35 Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan vaali

- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille ja varahenkilöille

§ 36 Tulevaisuuslautakunnan vaali

- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille ja varahenkilöille

§ 37 Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan vaali

- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille ja varahenkilöille

§ 38 Osallisuusvaliokunnan vaali

- Ei toimeenpantavaa, ptk-otteet valituille ja varahenkilöille

§ 39 Aluevaltuuston kokousaikataulu 2025

- Ei toimeenpantavaa

§ 40 Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

Ikääntyneiden palveluiden oikea-aikaisuuden parantaminen, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Anna Karjula

- Annetaan valmisteltavaksi hyvinvointialuejohtajalle

Sateenkaari-ihmisten huomioiminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella, ensimmäinen allekirjoittaja valtuutettu Ninni Saarinen

- Annetaan valmisteltavaksi vt. kehittämisjohtajalle.

§ 41 Kokouksen päättäminen

- Ei toimeenpantavaa.

Aluehallitus

§ 182

17.06.2025

Kuukausiraportti – toukokuu 2025

1327/02.00.02/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 182

Lisätiedot Konsernipalvelujen toimialuejohtaja, talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin toukokuulta tiedokseen.

Päätös Merkittiin tiedoksi.

Selostus Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain johtoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosikatsauksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa: tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosenuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja strategisen uudistusohjelman toteutusta kuukausiraportoinnin yhteydessä.

--- Päivitetty 16.6.2025 ---

Strategiset mittarit

Hyvinvointialueen strategiset mittarit on johdettu strategisen uudistusohjelman viidestä menestystekijästä. Strategiset mittarit (taulukko 1) ovat aluehallitukseen ja -valtuustoon nähden sitovia.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-suosittelevuindeksin avulla kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että $NPS \geq 75$. Asiakaskokemuksen koko organisaation

tunnusluku toukokuussa oli 76,6 eli tavoite olisi toteutumassa. Tunnusluku on parantunut edelliskuukaudesta 0,8 yksikköä.

Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen < 90 %, keltainen 90–95 % ja vihreä 95–100 % palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Hyvinvointialueetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo oli toukokuun lopussa 86,7 %, joka on tavoitteen alapuolella. Tavoitteen saavuttaminen vaatii saatavuuden parantamista varsinkin ikääntyneiden palveluissa. Tavoitearvo on huonontunut 3,1 prosenttiyksikköä 1. osavuosikatsaukseen verrattuna.

Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tavoittelemme henkilöstön lähtövaihtuvuuden pienentämistä vuoden 2024 tasosta. Vuoden 2025 tavoitteena on, että henkilöstön lähtövaihtuvuus on enintään 6 %. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Toukokuun lopussa lähtövaihtuvuus oli 5,1 %, joten mittari on tavoitteessa. Tunnusluku on alentunut 0,3 prosenttiyksikköä edelliskuukaudesta.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2025 tavoitteena on, että vuosikate on vähintään 37,2 milj. euroa. Hyvinvointialueetasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosenrusteen perusteella kuukausittain. Toukokuun taloustietojen perusteella vuosikate olisi asettumassa noin 22,2 milj. euron tasolle, joten taloustavoite ei olisi toteutumassa. Tunnusluku on heikentynyt 4,5 milj. euroa edelliskuukaudesta.

Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Työntekijäkokemusta mitataan eNPS-suosittelemisindeksin avulla. Ensimmäistä kertaa toteutettavan mittauksen tavoitearvoksi asetetaan luku 20, joka määräytyy hyvinvointialueiden aikaisempien tuloksien perusteella. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kvartaaleittain. Seuraava työntekijäkokemuksen mittaus toteutetaan kesäkuussa.

Talousennuste

Talousennusteen (taulukko 2.) arvioidaan kuluvan vuoden lopussa olevan 5,0 milj. euroa ylijäämäinen, mikä olisi noin 15,0 milj. euroa talousarviota heikompi tulos. Osavuosikatsauksen yhteydessä esitetyt yhteistoimintaneuvottelujen talousarviomuutokset esitetään muutettuna

talousarviona. Talouden toteumaa seurataan kuukausittain muutettuun talousarvioon verrattuna.

Kumulatiivinen toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna on toukokuussa 3,7 %. Kulujen kasvuvauhti on kiihtynyt toukokuussa alkuvuoden tasosta mm. takautuvasti maksetuista paikallisten työ- ja virkaehtosopimusten mukaisista paikallisista korotuseristä johtuen. Toimintakulujen pitäisi olla samalla tasolla kuin vuoden 2024 tilinpäätöksessä, toimintakulujen arvioidaan kuitenkin ylittävän talousarvion yli 19 milj. eurolla.

Merkittävimmät poikkeamat tilinpäätösennusteen ja muutetun talousarvion välillä ovat palvelujen ostot (ylitys 19 milj. euroa) sekä aineet, tarvikkeet ja tavarat (ylitys 1,8 milj. euroa) ja lomapalkkavelka (ylitys 2,0 milj. euroa). Palvelujen ostojen ylitys aiheutuu asiakaspalvelujen ostoista perhe- ja sosiaalipalveluissa sekä ikääntyneiden palveluissa. Muut palvelujen ostot ennustetaan toteutuvan kutakuinkin talousarvion mukaisina. Aineissa, tarvikkeissa ja tavaroissa talousarvion ylitystä ennustetaan hoitotarvikkeissa 2,2 milj. euroa ja lääkkeissä 0,4 milj. euroa.

Muutettua talousarviota 4,6 milj. euroa suurempien toimintatuottojen kertymän ennustetaan kompensoivan toimintakulujen ylitystä. Uutena tekijänä kiinteistöveron arvioitua palautusta verohallinnolta on huomioitu tulosenusteessa reilut 2,5 milj. euroa. Toimintatuottoihin sisältyy omaisuuden myyntiä 7,5 milj. eurolla. Ennusteessa myynnit ovat täysimääräisinä, mutta niiden toteutumiseen liittyy merkittävä riski.

Henkilöstökulujen toteuman ennustetaan alittavan muutetun talousarvion 2,4 milj. eurolla mm. avoinna olevien paikkojen aloitusten siirtymisen takia. Kuluvan vuoden palkkaratkaisu painottuu loppuvuoteen, joten henkilöstökulujen ennusteessa vielä 1. osavuositarkistuksessa oleva riski on tämän osalta poistunut. Lomapalkkavelan kasvu puolestaan on tullut mukaan tulosenusteeseen, tällä hetkellä sen vaikutuksen arvioidaan olevan noin 2 milj. euroa.

Muiden kuluerien osalta talousennusteen arvioidaan olevan suunnilleen talousarvion mukaista. Talousennusteessa oletetaan, että helmikuussa päättyneet yhteistoimintaneuvottelut toteutuvat suunnitelmien mukaisesti ja yhteistoimintaneuvotteluille asetettu 30 milj. euron sopeuttamistavoite saavutetaan.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menopuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen tulosenusteen arvioidaan olevan 15,0 milj. euroa talousarviota huonompi, mikä tarkoittaisi 5,0 milj. euron ylijäämäistä tulosta.

Strateginen uudistusohjelma

Aluehallitukselle raportoidaan myös strategisen uudistusohjelman toteutumisesta. Strateginen uudistusohjelma sisältää merkittävimmät strategiset uudistushankkeet toiminnan ja palvelujen uudistamiseksi sekä 30 milj. euron talouden sopeuttamisohjelman toteuttamisen.

Talouden sopeuttamisohjelman toteutumisesta on ensimmäinen arvio taulukossa 3. Sen mukaan tällä hetkellä toimenpiteiden vastuuhenkilöt ovat arvioineet, että lähes 27,2 milj. euroa (91 %) suunnitelluista toimenpiteistä olisi toteutumassa. Sopeuttamisohjelman täysimääräisen toteutumisen varmistamiseksi toimialueet ovat löytäneet 3,1 milj. euron edestä lisätoimenpiteitä. Tämä tarkoittaa, että sopeuttamisohjelma on tällä hetkellä toteutumassa täysimääräisesti.

Strategisten uudistushankkeiden toteutumisesta raportoidaan hyvinvointialuejohtajalle sekä aluehallitukselle ja -valtuustolle osavuosisikatsausten ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Liitteet

- 1 Toiminta- ja talouskatsaus toukokuu 2025

Aluehallitus

§ 183

17.06.2025

Vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026-2028 taloussuunnitelmaan liittyvien ikääntyneiden palvelujen toimialueen asumispalveluja koskevan yhteistoimintaneuvottelutuloksen hyväksyminen
3245/01.04.00.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 183

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaiset ikääntyneiden palvelujen asumispalveluja koskevat täydentävät yhteistoimintaneuvottelut vuoden 2025 talousarvioon ja vuosien 2026–2028 taloussuunnitelmaan sisältyvistä henkilöstövaikutuksista on käyty ajalla 29.4.2025 – 10.6.2025 ja saatu päätökseen,
2. todeta, että neuvottelutulos on käsitelty yhteistoimintalain 5 §:n 2 momentin mukaisella tavalla hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 10.6.2025,
3. hyväksyä neuvottelutuloksen,
4. käynnistää neuvottelutuloksen vaatimat toimenpiteet siten, että yksittäiset toimenpiteet toteutetaan hallintosäännössä määrätyn päätösvallan mukaisesti.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Asian tausta

Hyvinvointialueen ensimmäinen toimintavuosi 2023 oli noin 23 milj. euroa alijäämäinen. Vuoden 2024 taloudellinen tulos muodostui 46,2 milj. euroa alijäämäiseksi.

Hyvinvointialuelain (§ 115) mukaan alijäämät tulee kattaa enintään kahden vuoden kuluessa tilinpäätöksen vahvistamista seuraavan vuoden alusta lukien. Tässä määräajassa tulee kattaa myös talousarvion laadintavuonna tai sen jälkeen kertynyt alijäämä. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella tämä tarkoittaa, että taseeseen kertyneet alijäämät pitää olla katettuna viimeistään vuoden 2026 tilinpäätöksessä.

Aluevaltuusto päätti kokouksessaan 11.12.2024, että talousarvio laaditaan 20 milj. euroa ylijäämäiseksi, jonka seurauksena vuoden 2025 sopeutustarpeeksi muodostui 30 miljoonaa euroa.

Yhteistoimintamenettely

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen palvelurakenteessa ja palvelujen uudelleen järjestämisessä sekä asiat jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Talouden tasapainottamiseksi ja alijäämien kattamiseksi vuoden 2026 loppuun mennessä työnantaja on pitänyt välttämättömänä harkita muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen organisaatio- ja palvelurakenteessa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia, irtisanomisia tai irtisanomisen välttämiseksi toteutettavia muutoksia palvelussuhteen olennaisissa ehdoissa.

Edellä esitetyn perusteella aluehallitus päätti kokouksessaan 18.12.2024 aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaiset, koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 8.1.2025 lukien kuuden viikon ajan. Yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen 19.2.2025.

Aluehallitus

§ 183

17.06.2025

Yhteistoimintaneuvottelujen perusteella ikääntyneiden palveluihin kohdistuvien henkilöstövaikutusten todettiin olevan yhteensä 55,6 henkilövuotta. Vaikutukset koostuvat tehtävämuutoksista, eläkepoistuman hyödyntämisestä, sekä irtisanomisuhasta.

Neuvottelujen jälkeen todettiin, että ikääntyneiden palvelujen asumispalvelujen ympärivuorokautista palveluasumista ja yhteisöllistä asumista koskeviin henkilöstömuutosvaikutuksiin ei ole neuvotteluissa sisällytetty kaikkia muutosvaikutuksia, joita aiotuilla muutoksilla tulisi henkilöstöön olemaan. Henkilöstövaikutukset on neuvotteluissa ilmoitettu vain siltä osin, kun niiden on arvioitu aiheuttavan säästöjä.

Asumispalveluihin kohdistuvat henkilöstömuutokset olivat työnantajan lopullisen sopeutustoimenpide-esityksen mukaan yhteensä 46,9 henkilövuotta, joista ympärivuorokautiseen asumiseen kohdistuu 30,7 henkilövuoden vaikutus ja yhteisölliseen asumiseen 16,2 henkilövuoden vaikutus. Neuvottelujen jälkeen henkilöstövaikutuksia on todettu asumispalveluissa toteutuvan 21,2 henkilövuotta enemmän, mitä neuvotteluissa on esitetty. Näiltä osin muutosten toteutuksen todettiin edellyttävän, että asumispalveluja koskevat muutokset ja henkilöstövaikutukset käsitellään uudelleen yhteistoimintamenettelyssä henkilöstön edustajien kanssa.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 22.4.2025 käynnistää täydentävät yhteistoimintaneuvottelut ikääntyneiden palvelujen asumispalveluihin kohdistuvista muutoksista. Neuvottelut kohdentuvat asumispalvelujen ympärivuorokautisen palveluasumisen ja yhteisöllisen asumisen suunniteltuihin muutoksiin. Neuvottelujen taustalla on edelleen tavoite saavuttaa vuodelle 30 miljoonan euron kustannussäästö koko hyvinvointialueella. Uudelleenneuvoteltavana oleva asumispalvelujen osuus koko säästötavoitteesta on 2,3 miljoonaa euroa.

Neuvottelut käytiin kuuden viikon ajan aikavälillä 29.4.-10.6.2025. Neuvotteluissa käsiteltiin asumispalveluihin suunniteltuja henkilöstöön olennaisesti vaikuttavia muutoksia, niiden perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja.

Henkilöstön edustajille tarjottiin mahdollisuus tarkempaan tiedonsaantiin kaikista suunnitelluista toimenpiteistä sekä mahdollisuus tehdä vaihtoehtoisia esityksiä sopeutustoimenpiteiksi. Yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen 10.6.2025.

Yhteistoimintaneuvottelujen tarkoituksena on ollut antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa asumispalveluihin suunniteltuihin talouden tasapainottamistoimenpiteisiin ennen kuin työnantaja ratkaisee asian.

Aluehallitus

§ 183

17.06.2025

Työnantaja on laatinut yhteistoimintalain 9 §:n mukaisen toimintasuunnitelman sekä ilmoittanut yhteistoimintalain 8 §:n mukaisesti alkaneista yhteistoimintaneuvotteluista työvoimaviranomaiselle. Yhteistoimintalain 13 §:n mukainen yhteistoimintavelvoite on edellä kuvatun perusteella täytetty.

Neuvottelujen tulokset

Käydyissä neuvotteluissa on todettu, että asumispalvelujen sopeutustoimenpiteet muodostavat 2,3 miljoonan euron osuuden koko hyvinvointialueen vuoden 2025 säästötavoitteesta.

Neuvottelutuloksen perusteella ikääntyneiden palveluihin kohdistuvien henkilöstövaikutusten todettiin olevan yhteensä 76,8 henkilövuotta. Vaikutukset koostuvat tehtävämuutoksista, eläkepoistuman hyödyntämisestä, sekä irtisanomisuhasta.

Asumispalveluihin kohdistuvat henkilöstömuutokset ovat työnantajan lopullisen sopeutustoimenpide-esityksen mukaan yhteensä 68,2 henkilötyövuotta, joista ympärivuorokautiseen asumiseen kohdistuu 33,2 henkilötyövuoden vaikutus ja yhteisölliseen asumiseen 35 henkilötyövuoden vaikutus. Vaikutukset asumispalveluissa koostuvat tehtävämuutoksista ja eläkepoistuman hyödyntämisestä.

Liitteenä yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos 10.6.2025.

Liitteet

- 2 Neuvottelutulos - työnantajan sopeutustoimenpide-esitys - asumispalvelut

Aluehallitus

§ 184

17.06.2025

Henkilöstöjaoston vaali

4724/00.00.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 184

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus valitsee henkilöstöjaostoon seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Hallitus nimeää jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluehallitus valitsi henkilöstöjaostoon seuraavat jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenet (suluissa).

Reinikka Erik (Korhonen Paavo)
Auvinen Eeva-Liisa (Mononen Liisa)
Mustonen Tuomo (Mara Outi)
Puruskainen-Saarelainen Anna (Tielinen Ari)
Kastinen Outi (Hurskainen Veli-Matti)
Nuutinen Pekka (Holopainen Arja)
Hämäläinen Tapio (Pajula Elina)

Aluehallitus nimesi henkilöstöjaoston puheenjohtajaksi Anna Puruskainen-Saarelaisen ja varapuheenjohtajaksi Erik Reinikan.

Selostus

Hallintosäännön 15 §:n mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen varsinaisista ja varajäsenistään henkilöstöjaoston, jossa on seitsemän (7) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Hallitus nimeää jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Tasa-arvolain mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta

Aluehallitus

§ 184

17.06.2025

johdu. Lakia soveltaen tämä tarkoittaa henkilöstöjaostossa vähintään kolmea jäsentä kumpaakin sukupuolta sekä varsinaisissa että varajäsenissä.

Henkilöstöjaoston tehtävät ja sen ratkaistavaksi kuuluvat asiat on mainittu hallintosäännön 15 §:ssä.

Aluehallitus

§ 185

17.06.2025

Yksilöasioiden jaoston vaali

4725/00.00.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 185

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus valitsee yksilöasian jaostoon viisi (5) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Hallitus nimeää jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluehallitus valitsi yksilöasioiden jaostoon seuraavat jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet (suluissa):

Hyykky Tarja (Vatanen Lahja-Elina)
Pennanen Kari (Kuittinen Matti)
Kosonen Sanna (Hirvonen Jukka)
Tielinen Ari (Kangaskolkka Emilia)
Vallius-Hyttinen Marjo (Kortelainen Reijo)

Aluehallitus nimesi yksilöasioiden jaoston puheenjohtajaksi Marjo Vallius-Hyttisen ja varapuheenjohtajaksi Sanna Kososen.

Selostus

Hallintosäännön 14 §:n mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen yksilöasioiden jaoston, jossa on viisi (5) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Aluehallitus nimeää jaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Jaoston jäseniksi voidaan valita muitakin kuin aluehallituksen jäseniä tai varajäseniä.

Tasa-arvolain mukaan Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta

Aluehallitus

§ 185

17.06.2025

johdu. Lakia soveltaen tämä tarkoittaa yksilöasiainjaostossa vähintään kahta jäsentä kumpaakin sukupuolta sekä varsinaisissa että varajäsenissä.

Yksilöasiainjaosto ratkaisee aluehallituksen puolesta hallintosäännön 14 §:ssä mainitut asiat ja muut hallituksen määräämät jaoston toimialaan kuuluvat tehtävät.

Aluehallitus

§ 186

17.06.2025

Ympäristöterveydenhuollon jaoston vaali

4726/00.00.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 186

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus valitsee ympäristöterveydenhuollon jaostoon seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaisen varajäsenen. Hallitus nimeää jäsenistä jaoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Aluehallitus valitsi ympäristöterveydenhuollon jaostoon seuraavat jäsenet ja heille henkilökohtaiset varajäsenet (suluissa):

Kuittinen Matti (Laakko Marjo)
Mukkala Kati (Kinnunen Kyösti)
Parikka Tuula (Miettinen Asko)
Stenberg-Louko Irmeli (Kärkkäinen Eero)
Laakkonen Jussi (Kärkkäinen Tarja)
Honkavaara Matti (Piironen Henna)
Timonen Henna (Hallivuo Samu).

Aluehallitus nimesi ympäristöterveydenhuollon jaoston puheenjohtajaksi Matti Kuittisen ja varapuheenjohtajaksi Matti Honkavaaran.

Selostus

Hallintosäännön 16 §:n mukaan aluehallitus valitsee toimikaudekseen ympäristöterveydenhuollon jaoston, jossa on seitsemän (7) jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Hallitus nimeää jaoston jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joiden tulee olla valtuutettuja. Jaoston jäseniksi voidaan valita muitakin kuin hallituksen jäseniä tai varajäseniä. Lisäksi kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus aluehallituksen nimeämällä aluehallituksen jäsenellä.

Tasa-arvolain mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä

Aluehallitus

§ 186

17.06.2025

kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä muuta johdu. Lakia soveltaen tämä tarkoittaa ympäristöterveydenhuollon jaostossa vähintään kolmea jäsentä kumpaakin sukupuolta sekä varsinaisissa että varajäsenissä.

Ympäristöterveydenhuollon jaoston tehtävänä on hoitaa aluehallituksen puolesta kunnalle kuuluvat hallintosäännön 16 §:ssä mainitut ympäristöterveydenhuollon tehtävät ja sen ratkaistavaksi määrätyt asiat.

Aluehallitus

§ 187

17.06.2025

Vaikuttamistoimielinten asettaminen

4732/00.00.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 187

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus asettaa Nuorisovaltuuston takautuvasti 25.2.2025 lukien liitteen mukaisesti. Kuntien tekemät yksittäiset päätökset tai muutokset nimetyissä jäsenissä astuvat voimaan kuntien päätettyä asian.

Lisäksi aluehallitus pyytää Pohjois-Karjalan kuntia tekemään esityksensä seuraavista vaikuttamistoimielimiin nimettävistä jäsenistä:

1) Yksi jäsen ja varajäsen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vanhusneuvostoon.

2) Yksi jäsen ja varajäsen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vammaisneuvostoon.

3) Yksi jäsen ja varajäsen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen lapsi- ja perheasiainneuvostoon.

Edelleen aluehallitus päättää pyytää seuraavia tahoja tekemään esityksensä vaikuttamistoimielimiin nimettävistä jäsenistä:

1) Eläkeläisliittojen etujärjestö EETU ry:ltä Pohjois-Karjalassa toimivista eläkeläisjärjestöistä viisi jäsentä ja viisi varajäsentä hyvinvointialueen vanhusneuvostoon, yksi jäsen ja yksi varajäsen kustakin eläkeläisjärjestöstä.

2) Perhekeskusverkoston maakunnalliselta ohjausryhmältä viisi jäsentä ja viisi varajäsentä järjestöistä, seurakunnista ja sidosryhmistä hyvinvointialueen lapsi- ja perheasiainneuvostoon. Perhekeskusverkoston maakunnallisen ohjausryhmän tulee huomioida nimeämisissä alueellisuus sekä monipuolinen sidosryhmäosaaminen.

Aluehallitus

§ 187

17.06.2025

Esitykset pyydetään toimittamaan Pohjois-Karjalan aluehallitukselle osoitteella kirjaamo.hyvinvointialue@siunsote.fi 3.9.2025 mennessä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain 32 §:n mukaan: "Aluehallituksen on asetettava nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen nuorisovaltuusto tai vastaava nuorten vaikuttajaryhmä, ikääntyneen väestön osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien turvaamiseksi hyvinvointialueen vanhusneuvosto sekä vammaisten henkilöiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi hyvinvointialueen vammaisneuvosto. Vaikuttamistoimielinten jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että kustakin vaikuttamistoimielimestä valitaan vähintään yksi edustaja. Lisäksi vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita henkilöitä. Aluehallituksen on huolehdittava vaikuttamistoimielinten toimintaedellytyksistä.

Vaikuttamistoimielinten kokoonpano ja tehtävät on mainittu hallintosäännön 18 – 22 §:ssä. Hallintosäännön 9 §:n 18. kohdan mukaan aluehallitus asettaa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja muut vaikuttamistoimielimet sekä valvoo ja ohjeistaa näiden, ja alaistensa jaostojen toimintaa.

Vaikuttamistoimielimet eivät ole hyvinvointialuelain 35 §:ssä tarkoitettuja hyvinvointialueen toimielimiä, eivätkä hyvinvointialueen viranomaisia. Vaikuttamistoimielinten jäsenet eivät ole hyvinvointialuelain 74 §:ssä tarkoitettuja hyvinvointialueen luottamushenkilöitä, joten he eivät hoida tehtäväänsä virkavastuulla. Vaikuttamistoimielimiin ei myöskään sovelleta tasa-arvolain vaatimusta sukupuolikiintiöistä.

Vaikuttamistoimielinten nimeämille edustajille annetaan hallintosäännön perusteella läsnäolo- ja puheoikeus hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen lautakuntaan, tulevaisuuslautakuntaan sekä turvallisuuden ja varautumisen lautakuntaan.

Nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston ja vammaisneuvoston jäsenet valitaan hyvinvointialueen kunnissa toimivien vastaavien vaikuttamistoimielinten jäsenistä siten, että nuorisovaltuustoon valitaan kaksi jäsentä, vanhus- ja vammaisneuvostoon yksi jäsen ja varajäsen. Lisäksi kaikkiin vaikuttamistoimielimiin voidaan valita muita jäseniä varajäsenineen.

Koska kunnilla ei ole toiminnassa lapsi- ja perheasiainneuvostoja, ei hyvinvointialueen lapsi- ja perheasiainneuvostoon voida nimetä edustajia vastaavin periaattein kuin lakisääteisissä vaikuttamistoimielimissä. Lapsi- ja perheasiainneuvoston laaja ja monipuolinen edustus halutaan kuitenkin taata, joten jokaista hyvinvointialueen kuntaa pyydetään nimeämään oma edustajansa ja varaedustajansa. Henkilöllä toivotaan olevan kosketuspinta lasten ja perheiden asioihin sekä taitoa ja tahtoa edustaa oman kunnan monimuotoisia lapsiperheitä. Kuntien tehtäväksi jää valita sopiva edustaja, jonka on toimittava linkkinä kuntien ja hyvinvointialueen välillä. Lisäksi voidaan valita muita jäseniä ja näille varajäsenet.

Nuorisovaltuustoa lukuun ottamatta kuntien vaikuttamistoimielinten toimikausi noudattaa kunta- ja aluevaalien toimikautta ja nämä ovat kunnissa vaihtumassa kuluvan kesän aikana. Nuorisovaltuuston toimikausi poikkeaa edellä mainituista, ja kuntien nuorisovaltuustot on valittu alkuvuonna, jonka mukaisesti hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenet ovat määrättyneet. Osa kunnista nimesi vain yhden edustajan hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon. Nuorisovaltuuston uutta kokoonpanoa ei ole tuotu aiemmin aluehallitukseen, ja se esitetään nyt asetettavaksi. Uusi nuorisovaltuusto kokoontui ensimmäisen kerran 25.2.2025. Edellinen aluehallitus nimesi § 20/25.3.2025 valinnaiset jäsenet nuorisovaltuustoon, jotka mukana liitteessä.

Vaikuttamistoimielinten jäsenten nimeämiseen oikeutetuilta tahoilta pyydetään esitykset jäsenistä niin, että vaikuttamistoimielimet (muut kuin nuorisovaltuusto) voidaan asettaa syyskuun ensimmäisessä aluehallituksen kokouksessa.

Liitteet

3 Nuorisovaltuuston jäsenet

Aluehallitus

§ 188

17.06.2025

Aluehallituksen edustajien nimittäminen hyvinvointialueen toimielimiin
4727/00.00.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 188

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää edustajansa

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakuntaan
- Tulevaisuuslautakuntaan
- Turvallisuuden ja varautumisen lautakuntaan
- Osallisuusvaliokuntaan
- Ympäristöterveydenhuollon jaostoon.

Edelleen hallitus päättää, että edustajat antavat katsauksen toimielinten työstä osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen hallituskäsittelyn yhteydessä.

Päätös

Aluehallitus nimesi edustajansa toimielimiin seuraavasti:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta: Hilka Tirkkonen
Tulevaisuuslautakunta: Sanna Kosonen
Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta: Karita Kaita
Ympäristöterveydenhuollon jaosto: Tapio Hämäläinen
Osallisuusvaliokunta: Ari Tielinen.

Katsausten antaminen aluehallitukselle hyväksyttiin esitysten mukaisesti.

Selostus

Hallintosäännön 77 §:n aluehallitus voi määrätä muihin toimielimiin pois lukien tarkastuslautakunta, yksilöasioiden jaosto, aluevaltuuston tilapäinen valiokunta ja vaalilaissa säädetty vaalitoimielin, edustajansa, jolla on läsnäolo- ja puheoikeus toimielimen kokouksessa. Edustajaksi voidaan määrätä myös aluehallituksen varajäsen.

Edellinen aluehallitus nimesi edustajansa seuraaviin toimielimiin:

- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta

Aluehallitus

§ 188

17.06.2025

- Tulevaisuuslautakunta
- Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta
- Osallisuusvaliokunta
- Ympäristöterveydenhuollon jaosto.

Edelleen hallitus päätti § 5/31.1.2024, että hallituksen nimeämät edustajat eri toimielimiin antavat osavuosikatsausten yhteydessä hallitukselle katsauksen edustamansa toimielimen asioista ja päätöksistä. Esityslistalle otetaan katsauksia varten oma asia, johon ne kirjataan halutussa muodossa.

Aluehallitus

§ 189

17.06.2025

Aluehallituksen puheenjohtajan osa-aikaisuus

4771/00.00.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 189

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että hallituksen puheenjohtaja Eero Reijonen toimii osa-aikaisena (50 %), ja että osa-aikaisuus alkaa takautuvasti 6.6.2025 lukien ja siitä maksetaan palkkiosäännön mukainen korvaus sekä noudatetaan muutoin siitä palkkiosäännössä mainittuja ehtoja.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Eero Reijonen poistui kokoustilasta esteellisenä (asianosaisjäävi) tämän asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyys hyväksyttiin. Aluehallituksen 1. varapuheenjohtaja Anna Puruskainen-Saarelainen toimi puheenjohtajana tässä asiassa.

Selostus

Aluevaltuusto valitsi aluehallituksen § 32/4.6.2025 kokouksessaan.

Hyvinvointialueen palkkiosäännön 4 §:ssä säädetään osa-aikaisesta aluehallituksen puheenjohtajasta. Tämän mukaan aluevaltuusto voi päättää, että aluehallituksen puheenjohtajuutta hoidetaan osa-aikaisena (50 %), mikäli henkilö antaa siihen suostumuksensa. Palkkiosäännössä mainitaan osa-aikaisuudesta maksettava korvaus ja muut tehtävässä sovellettavat ehdot.

Aluehallitukselta ei ollut aluevaltuustolle esitystä puheenjohtajan osa-aikaisuudesta, koska sitä ei voitu vielä asioiden keskeneräisyyden vuoksi valmistella. Aluevaltuusto ei myöskään ottanut kantaa aluehallituksen puheenjohtajan osa-aikaisuuteen 4.6. kokouksessaan.

Aluehallitus

§ 189

17.06.2025

Toimikautensa päättäneen aluehallituksen puheenjohtaja toimi osa-aikaisena. Uuden aluehallituksen puheenjohtaja Eero Reijonen on antanut suostumuksensa puheenjohtajuuden osa-aikaisuuteen.

Aluehallitus

§ 190

17.06.2025

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelijän nimeäminen
4855/00.02.01/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 190

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus määrää strategiajohtaja Ilkka Pirskasen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelijäksi ja hänen varalleen hallintojohtaja Ilkka Naukkarisen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelijänä on toiminut hallintojohtaja/vt.kehittämisojohtaja Ilkka Naukkarinen aluehallituksen päätöksillä § 153/19.6.2024 (30.9.2024 saakka) ja § 210/25.9.2024 lukien toistaiseksi.

Hyvinvointialueella on valmisteltu syksystä 2024 lähtien hajallaan olevien TKIO-toimintojen uudelleen järjestelyä. Tämän hetkisen suunnitelman mukaan hyvinvointialuejohtaja tulee esittämään elokuussa aluehallitukselle Johdon alaisuuteen Strategia- ja TKIO -palvelujen palvelualueen perustamista. Hyte-yhteistyö sekä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan valmistelutehtävät tulisivat sijoittumaan ko. palvelualueelle.

Aluehallitus päätti § 110/22.4.2025 muuttaa strategiajohtaja Ilkka Pirskasen virantoimitusvelvollisuutta niin, että osa nykyisistä strategiajohtajan työtehtävistä ja vastuista korvataan TKIO-toimintojen johtamiseen kuuluvilla työtehtävillä vuoden 2026 alusta alkaen. Päätös on ehdollinen aluehallituksen ja aluevaltuuston päätökselle hyvinvointialueen organisaatorakenteesta vuodelle 2026. Aluevaltuusto hyväksyi § 13/28.5.2025 toimialuejaon, jossa hallintopalvelut eivät ole toimialue enää 1.1.2026 lukien. Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tehtävät ovat kuuluneet nyt hallintopalvelujen toimialueeseen.

Aluehallitus

§ 190

17.06.2025

Aluevaltuusto valitsi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan § 35/4.6.2025. Edellä kuvattujen päätösten ja etenevän organisaatiomuutoksen myötä johdossa on päädytty esittämään, että strategiajohtaja Ilkka Pirskanen ottaisi uuden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnan esittelijän tehtävät heti sen järjestäytymisestä vastuulleen.

Hallintosäännön 83 §:n mukaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunnassa esittelijänä toimii hallituksen määräämä viranhaltija.

Aluehallitus

§ 191

17.06.2025

Toimialuejohtajan viran täyttölupa – Sosiaalipalvelujen toimialue
4730/01.01.01.00/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 191

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus myöntää toimialuejohtajan viralle täyttöluvan, nimeää haastatteluryhmän ja valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan hoitamaan viran täyttämiseen liittyvät järjestelyt.

Päätös

Hyväksyttiin.

Aluehallitus nimesi haastatteluryhmään aluehallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajat sekä hyvinvointialuejohtajan.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuuston ja aluehallituksen linjausten mukaisesti Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän uudistamista jatketaan tulevina vuosina osana strategioiden toimeenpanoa ja hyvinvointialueen talouden tasapainottamista.

Aluevaltuusto päätti 28.5.2025 kokouksessaan hallintosäännön 4 luvun mukaisesti hyvinvointialueen toimialueista. Päätöksen seurauksena ikääntyneiden palvelujen ja perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueet yhdistetään yhdeksi sosiaalipalvelujen toimialueeksi vuoden 2026 alusta alkaen.

Aluehallitus päätti 25.2.2025 kokouksessaan, ja osana vuoden 2025 talouden sopeuttamisohjelman toimeenpanoa, ikääntyneiden palvelujen toimialuejohtajan virantoimitusvelvollisuuden muuttamisesta niin, tehtäväkuvaan sisällytettiin myös perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialueen toimialuejohtajan tehtävät ja vastuut. Tämän päätöksen yhteydessä perhe- ja sosiaalipalvelujen toimialuejohtajan virka jäi tyhjäksi.

Aluehallitus

§ 191

17.06.2025

Tälle tyhjälle toimialuejohtajan viralle haetaan aluehallitukselta täyttölupa, jotta sosiaalipalvelujen toimialuejohtajan virka voidaan julistaa avoimeen hakuun, saadaan aluehallituksen erillisellä päätöksellä täytettyä ja uusi viranhaltija perehdytettyä ennen nykyisen toimialuejohtajan eläköitymistä. Tämän jälkeen ikääntyneiden palvelujen toimialuejohtajan virka esitetään henkilöstöjaostolle lakkautettavaksi.

Aluehallituksen aiemmin tekemän linjauksen mukaan kaikkiin vakituisiin päällikkö- ja johtajatasen virkoihin on haettava aluehallitukselta täyttölupa.

Aluehallitus

§ 192

17.06.2025

Islab hyvinvointiyhtymän yhtymäkokous 21.8.2025

1457/00.01.00/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 192

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää Islabin yhtymäkokoukseen 21.8.2025 edustajiksi aluevaltuuston puheenjohtajan, aluehallituksen puheenjohtajan sekä hyvinvointialuejohtajan tai hänen määräämänsä.

Aluehallitus evästää yhtymäkokousedustajia Islabin hallituksen ja tarkastuslautakunnan jäsenten sekä varajäsenten valitsemisessa.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Islabin yhtymäkokous on kutsuttu koolle 21.8.2025. Aluehallituksen seuraava suunniteltu kokous on vasta em. ajankohdan jälkeen, ja asia tuodaan päätettäväksi tässä kokouksessa.

Esityslistalla ovat Islabin hallituksen ja tarkastuslautakunnan vaalit. Hyvinvointiyhtymän luottamushenkilöihin sovelletaan samoja hyvinvointialuelain säädöksiä kuin hyvinvointialueen luottamushenkilöihin. Myöhemmin tekstissä hyvinvointialue ja siihen liittyvät viittaukset on korvattu sanalla hyvinvointiyhtymä kohdissa, joissa tarkoitetaan hyvinvointiyhtymää.

ISLAB hyvinvointiyhtymän perussopimuksen 7 §:n mukaan yhtymäkokous valitsee aluevaltuuston toimikaudeksi seitsemän (7) jäsentä ja kullekin henkilökohtaiset varajäsenet. Yhtymäkokous valitsee yhden (1) hallituksen jäsenistä puheenjohtajaksi ja yhden (1) varapuheenjohtajaksi.

Perussopimuksen mukaan hallituksen jäsenet ja varajäsenet valitaan seuraavasti:

- kolme (3) jäsenten edustajaa, yksi (1) edustaja kultakin

- yksi (1) edustaja Itä-Suomen yliopistosta
- kolme (3) muuta jäsentä.

Perussopimuksen mukaan hallituksen jäsenillä on oltava yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja hyvinvointiyhtiön johtamisen asiantuntemus sekä soveltuva hallitusammattilaiskoulutus.

Perussopimuksen 29 §:n mukaan yhtiökokous valitsee hyvinvointialueiden esityksestä tarkastuslautakuntaan puheenjohtajan (1) ja varapuheenjohtajan (1) sekä kolme (3) muuta jäsentä, sekä kullekin henkilökohtaisen varajäsenen.

Jäsenten yleinen vaalikelpoisuus (Hyvinvointialuelaki 76 §) on sama hallituksen ja tarkastuslautakunnan osalta. Vaalikelpoinen luottamustoimeen on henkilö:

- 1) joka on kyseisen hyvinvointialueen asukas;
- 2) jolla on jollakin hyvinvointialueella äänioikeus aluevaaleissa sinä vuonna, jona valtuutetut valitaan tai vaali muuhun luottamustoimeen toimitetaan; ja
- 3) jota ei ole julistettu vajaavaltaiseksi.

Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi hyvinvointiyhtiötä koskevia valvontatehtäviä, eikä saman hyvinvointiyhtiön palveluksessa oleva henkilö (Hyvinvointialuelaki 81 §).

Islabin tarkastuslautakuntaan vaalikelpoinen ei ole:

- 1) hyvinvointiyhtiön hallituksen jäsen;
- 2) henkilö, joka on hyvinvointiyhtiön hallituksen jäsenen tai hyvinvointiyhtiön toimitusjohtajan hallintolain 28 §:n 2 ja 3 momentissa tarkoitettu läheinen;
- 3) henkilö, joka on hyvinvointiyhtiön tai hyvinvointiyhtiön määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa taikka toimitusjohtajana tai siihen rinnastuvassa asemassa hyvinvointiyhtiön määräysvallassa olevassa yhteisössä tai säätiössä;
- 4) henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen hyvinvointiyhtiön hallitukseen.

Toimielimen jäsenten valinnassa on otettava lisäksi huomioon tasa-arvolain vaatimukset. Tasa-arvolain 4a §:n mukaan valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä, hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtiön ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä sekä kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä, lukuun ottamatta aluevaltuustoja ja kunnanvaltuustoja, tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisestä syystä johdu.

Aluehallitus

§ 192

17.06.2025

Islabin perussopimuksen mukaan jäsenyhteisöt valitsevat kuhunkin yhtymäkokoukseen jokainen jäsenyhteisö erikseen 3 edustajaa. Hyvinvointialuelain 63 §:n mukaan Yhtymäkokousedustajan kuhunkin kokoukseen erikseen valitsee kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluehallitus tai kunkin jäsenenä olevan hyvinvointialueen aluevaltuuston päättämä hyvinvointialueen muu toimielin. 'Kolmen muun' jäsenen osalta vallitseva käytäntö on ollut, että kukin hyvinvointialue on nimittänyt yhden ko. jäsenistä.

Aluehallitus

§ 193

17.06.2025

Hyvinvointialueiden luottamushenkilöpaikat valtakunnallisissa toimielimissä vuoden 2025 aluevaalien jälkeen

4634/00.04/2025

Aluehallitus 17.06.2025 § 193

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee asian tiedoksi ja antaa hyvinvointialuejohtajalle tai hänen määräämälleen Hyvilin osakaskokousedustajalle toimintaohjeen, jonka mukaan Kevan valtuuskuntaan, KT:n hyvinvointialuejaostoon sekä Euroopan neuvoston kunta- ja aluehallintokongressin Suomen valtuuskunnan aluekamariin valitaan ne henkilöt, jotka Hyvil Oy:n osakaskokouksessa esitetään.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Vuoden 2025 aluevaalien jälkeen Hyvil laskee puolueiden kesken jaettavat hyvinvointialueiden luottamushenkilöpaikat vaalien tuloksen perusteella valtakunnallisten äänimäärien ja niistä laskettavien vertauslukujen mukaisessa suhteessa seuraaviin valtakunnallisiin toimielimiin:

- Kevan valtuuskunta,
- KT:n hyvinvointialuejaosto
- sekä Euroopan neuvoston kunta- ja aluehallintokongressin Suomen valtuuskunnan aluekamari.

Puolueet käyvät paikkajakoneuvottelut toukokuussa (5.5., 7.5. ja 9.5. sekä tarvittaessa 10.6.2025) Kuntatalolla Kuntaliiton fasilitoimana. Hyvil osallistuu näihin neuvotteluihin siltä osin kuin kyse on hyvinvointialueita koskevista paikoista.

Luottamushenkilöpaikkoja koskevasta esitykset edellä mainittuihin toimielimiin on tämänhetkisen tiedon mukaan annettava 18.8.2025 mennessä valtiovarainministeriölle. Henkilövalinnat päätetään puolueiden tekemien esitysten pohjalta Hyvilin osakaskokouksessa, joka pidetään

Aluehallitus

§ 193

17.06.2025

alustavan tiedon mukaan 11.8.2025. Osakaskokouksessa on läsnä kaikki hyvinvointialueet, jolloin menettely täyttää lain vaatimuksen hyvinvointialueiden yhteisestä esityksestä. Hyvinvointialueet nimeävät osakaskokoukseen edustajan ja antaa tälle toimintaohjeet oman hallintosäännön edellyttämällä tavalla.

Keva on lähettänyt 3.6.2025 kirjatun nimeämispyyntöä koskien Kevan valtuutettujen ja varavaltuutettujen valintaa 1.9.2025 alkavalle toimikaudelle.

Liitteenä Hyvilin yleiskirje 3/2025, 19.3.2025 ja Kevan nimeämispyyntö 3.6.2025.

Liitteet

- 4 Kevan valtuutettujen ja varavaltuutettujen nimeämispyyntö 1.9.2025 alkavalle toimikaudelle
- 5 Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy - Yleiskirje 3/2025

Aluehallitus

§ 194

17.06.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin

Aluehallitus 17.06.2025 § 194

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen ajankohtaisista asioista.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Aluehallitus

§ 195

17.06.2025

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 17.06.2025 § 195

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Valviran ja AVI:n myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

4193/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/417/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä – Oscar Ahtola (3530738–7)

4314/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/354/2025) palveluyksikön muutoksen rekisteröinnistä – Beauty house Johanna (1831671–6)

4553/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös 27.5.2025 (ISAVIS/438/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - KIA ROSSI (3528305-5)

4663/05.00.01.00/2025 - Valviran päätös (V/980/2025) palveluyksiköiden rekisteröinnistä - Joensuun perheryhmäkoti ja Lahden perheryhmäkoti, MEDIVIDA Oy (Y-tunnus 2124172-7)

4664/05.00.01.00/2025 - Valviran päätös (V/9912/2025) palveluyksikön rekisteröinnistä - Välitysklinikka Oy (3260207-3), Välitysklinikka Oy (Hoivaklinikka) Etelä-Karjalan Sosiaalipalvelut

4668/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/15020/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - CeraMed Oy (3522150-8)

4677/06.00.04.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/450/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä – Tmi Jari Hukka (1279266–6)

Aluehallitus

§ 195

17.06.2025

4687/05.00.01.00/2025 - Itä-Suomen aluehallintoviraston päätös (ISAVIS/358/2025) palvelutuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Annin Apu (Y-tunnus 3356528-6)

4828/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/14862/2025) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - TheEnd (2748903-7)

4842/06.00.04.00/2025 - Valviran päätös (V/38111/2024) palveluntuottajan rekisteröinnistä ja palveluyksikön siirrosta - Hieronta Arthur Bergman/Folkhälsan Vålfärd Ab, AJB-Fysio Oy (Y-tunnus 3477569-9)

- Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 16.5. - 12.6.2025

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

Henkilöstöjaosto 21.5.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Aluehallitus

§ 196

17.06.2025

Muut asiat

Aluehallitus 17.06.2025 § 196

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Aluehallitus

§ 197

17.06.2025

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 17.06.2025 § 197

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.51.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 175, § 176, § 177, § 178, § 179, § 180, § 181, § 182, § 183, § 187, § 188, § 189, § 191, § 192, § 193, § 194, § 195, § 196, § 197

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 184, § 185, § 186, § 190

OIKAISUVAATIMUS / ALUEHALLITUS

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu
Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi
Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9–14.30

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.