

Henkilöstön palkitsemisohjelman päivitys vuodelle 2026

8343/01.00.00/2025

Henkilöstöjaosto 03.12.2025

Lisätiedot Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstön palkitsemisohjelmaluonnoksen liitteen mukaisesti voimaan osaksi hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa 1.1.2026 lukien.

Päätös on ehdollinen siten, että aluevaltuusto hyväksyy talousarvion 2026 sisällyttäen siihen palkitsemisen edellyttämät määrärahat.

Päätös

Selostus Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on ollut voimassa palkitsemisohjelma vuodesta 2022 alkaen. Voimassa oleva palkitsemisohjelma on hyväksytty henkilöstöjaostossa 16.10.2024 § 82:ssä. Vuoden 2025 alkupuolella hyvinvointialueella käytyjen yhteistoimintaneuvotteluiden perusteella henkilöstöetuuksiin kohdennettiin määräaikaista rajoituksia vuodelle 2025. Epassi Flex -hyvinvointietuuden euromäärä puolitettiin sen ollessa korkeintaan 100 euroa työntekijää kohden. Lisäksi yhteisöllisen toiminnan tukea ja tyhy-rahaa ei myönnetty vuodelle 2025. Myös Pohjola vakuutuksen laaja vapaa-ajan tapaturmavakuutus irtisanottiin 1.7.2025 alkaen.

Yhteistoiminnallinen palkitsemistyöryhmä on käsitellyt henkilöstön palkitsemisohjelmaan vuodelle 2026 ehdotettavia muutoksia 28.8.2025 pidetyssä kokouksessa. Palkitsemistyöryhmä esitti vuoden 2026 palkitsemisohjelman sisällöksi Epassi Flex hyvinvointisaldon myöntämistä korkeintaan 100 euroa vuodessa. Yhteisöllisen toiminnan tukea sekä tyhy-rahaa ei myönnettäisi vuodelle 2026. Pikapalkitseminen, eläkelahjat ja työsuhdepolkupyörä esitettiin säilyvän käytössä palkitsemisohjelman mukaisesti. Vastaavasti vapaa-ajan vuokrattavat tilat ja välineet, tilapäismajoitus sekä yritysten siunsotelaisille tarjoamat edut esitettiin pysyvän ennallaan.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut 8.10.-21.10.2025, joiden perusteella päätetty neuvottelutulos sisältää palkitsemisohjelmaan huomioitavia, henkilöstöetuja koskevia muutoksia vuodelle 2026.

Henkilöstön palkitsemisohjelman luonnoksessa on kuvattu muutosehdotukset, joita palkitsemisohjelmaan esitetään 1.1.2026 alkaen. Epassi-hyvinvointisaldoa, tyhy-rahaa ja yhteisöllisen toiminnan tukea ei myönnetä vuodelle 2026. Muut henkilöstöedut säilyisivät ennallaan. Työsuhdepolkupyörä säilyy edelleen henkilöstöetuna. Työsuhdepyörien mahdollisen verovapauden poistuminen vuonna 2026 huomioidaan tarvittavina muutoksina erikseen Siun soten pyöräpolitiikkaan.

Edellä kuvattujen muutosten ohella palkitsemisohjelmaan on lisätty ja yhdistetty erillisenä ohjeena voimassa oleva ohjeistus 50- tai 60-vuotismerkkpäivistä. Lisäksi palkitsemisen kokonaisuudesta esitetään jatkossa käytettävän termiä palkitsemisohjelma (entinen termi Henkilöstön palkitseminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella -asiakirja).

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunta on käsitellyt palkitsemisohjelmaan esitettävät muutokset kokouksessaan 20.11.2025 § 60.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.