

Aluehallitus

Aika 28.10.2025 klo 13:00 - 14:19

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams-kokous

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 266	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 267	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 268	Esityslistan hyväksyminen	6
§ 269	Osavuosikatsaus 3/2025	7
§ 270	Koy Tikkamäen Vuokratalot kiinteistöjen myynnin tilannekatsaus	13
§ 271	Talousarvion 2026 valmisteluperiaatteet	15
§ 272	Vuoden 2025 taloustilanteeseen ja vuoden 2026 talousarvioon sekä vuosien 2027–2029 taloussuunnitelmaan liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos	20
§ 273	Oikaisuvaatimus (2025/212) hankintapäätöksestä Joensuun sote-keskuksen (projekti 5429) LVIASPR-suunnittelu suunnittelijavalinta – Sitowise Oy	26
§ 274	Työntekijän oikaisuvaatimus palkkapäätöksestä	28
§ 275	ISLAB hyvinvointiyhtymän ylimääräinen yhtymäkokous 12.11.2025 ja yhtymäkokous 4.12.2025	30
§ 276	Tiedoksi annettavat asiat	31
§ 277	Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin	32
§ 278	Muut asiat	33
§ 279	Kokouksen päättäminen	34

Osallistujat

Läsnä	Reijonen Eero	Puheenjohtaja	
	Puruskainen-Saarelainen Anna	1. varapuheenjohtaja	
	Kaita Karita	2. varapuheenjohtaja	
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Hämäläinen Tapio	Jäsen	Poissa § 272
	Pajula Elina	Varajäsen	Paikalla § 272, etäyhteys
	Kosonen Sanna	Jäsen	
	Mara Outi	Jäsen	
	Nuutinen Pekka	Jäsen	
	Reinikka Erik	Jäsen	
	Tielinen Ari	Jäsen	
	Tirkkonen Hilka	Jäsen	Poissa § 272

	Korhonen Paavo	Varajäsen	Paikalla § 272, etäyhteys
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja Hyykky Tarja	Aluevaltuuston puheenjohtaja Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Karhinen Mirja	Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja	Poissa § 272
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja , esittelijä	
	Naukkarinen Ilkka Härkönen Tommi Heikkinen Otto	Pöytäkirjanpitäjä Tekninen sihteeri Toimitilajohtaja	Paikalla § 273, etäyhteys
	Kela Sakari	Juristi	Paikalla § 273

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Eero Reijonen
puheenjohtaja

Ilkka Naukkarinen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Eeva-Liisa Auvinen
pöytäkirjantarkastaja

Karita Kaita
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 29.10.2025 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.
Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Aluehallitus

§ 266

28.10.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 28.10.2025 § 266

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Aluehallitus

§ 267

28.10.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 28.10.2025 § 267

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eeva-Liisa Auvisen ja Karita Kaidan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Hyvinvointialuejohtaja esittää, että pöytäkirja tarkastetaan 272 §:n osalta kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 268

28.10.2025

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 28.10.2025 § 268

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Esittelijä muutti päätösehdotustaan siten, että

* § 272, Vuoden 2025 taloustilanteeseen ja vuoden 2026 talousarvioon sekä vuosien 2027–2029 taloussuunnitelmaan liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos, käsitellään esityslistan hyväksymistä koskevan asian jälkeen seuraavana asiana

* esityslistalle otetaan lisäasiana § 275, ISLAB hyvinvointiyhtymän ylimääräinen yhtymäkokous 12.11.2025 ja yhtymäkokous 4.12.2025.

Aluehallitus hyväksyi esittelijän muutetun päätösehdotuksen.

Aluehallitus

§ 269

28.10.2025

Osavuositarkastus 3/2025

7808/00.01.03.00/2025

Aluehallitus 28.10.2025 § 269

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää merkitä osavuositarkastuksen 3/2025 tiedokseen ja saattaa sen edelleen aluevaltuustolle tiedoksi. Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi 2025 Q1 – Q3 saatetaan tiedoksi valtuustolle osavuositarkastuksen liitteenä.

Aluehallitus esittää lisäksi aluevaltuustolle, että konsernipalvelujen operatiivisen tavoitteen 'Hyvinvointialueen ostaminen tehostuu' mittari (ta 2025) muutetaan selostusosassa kuvatulla tavalla.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on valmisteltu tammi-syyskuun tietojen perusteella 3. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Toiminnan ja talouden toteutumista ja strategisia mittareita seurataan kuukausittain johtoryhmässä ja toimialueiden johtotiimeissä. Toimialuejohtajat raportoivat sopeuttamistoimenpiteiden toteutumisesta hyvinvointialuejohtajalle ja edelleen aluehallitukselle. Taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla aluevaltuustolle, -hallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastuksiin on sisällytetty arvio toiminnan uudistamiseen keskittyvien strategisten hankkeiden etenemisestä.

Osavuositarkastus laaditaan kolme kertaa vuodessa; tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan.

Hyvinvointialueiden lakisääteinen tehtävä on järjestää alueensa asukkaille tarvetta vastaavat, riittävät sosiaali-, terveys- ja pelastuspalvelut. Tämän lisäksi laki hyvinvointialueiden rahoituksesta edellyttää tällä hetkellä, että

hyvinvointialueiden on saatava talous tasapainoon ja taseeseen kertyneet alijäämät katettua vuoden 2026 loppuun mennessä. Mikäli hyvinvointialue ei suoriudu näistä lakisääteisistä velvoitteistaan, voi ministeriö käynnistää arviointimenettelyn, jonka yhteydessä selvitetään aina hyvinvointialueliitoksen mahdollisuus.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vuoden 2025 talousarvio on laadittu 20 milj. euroa ylijäämäiseksi. Talousarvio sisältää 30 milj. euron talouden sopeuttamisohjelman, jonka henkilöstövaikutukset käsiteltiin kuusi viikkoa kestäneissä yhteistoimintaneuvotteluissa alkuvuoden aikana. Aluehallitus hyväksyi neuvottelutuloksen 25.2.2025 kokouksessaan. Kuluvalle vuodelle ja koko taloussuunnittelukaudelle 2026–2028 ulottuva strateginen uudistusohjelma sisältää talouden sopeuttamisohjelman lisäksi neljä toiminnan uudistamiseen keskittyvää strategista hanketta:

- Asiakas- ja potilastietojärjestelmä -projekti
- Lasten, nuorten ja perheiden (LaNuPe) palveluintegraatio -projekti
- Kotoa kotiin -projekti
- Ostopalvelujen strateginen ohjaus -projekti.

Syyskuun lopun talousennuste on 0,4 milj. euroa ylijäämäinen, mikä tarkoittaa, että talousennusteen arvioidaan olevan 19,6 milj. euroa talousarviota huonompi. Toimialueilla on otettu käyttöön vakimuotoinen toimintatapa talousennusteen, sopeuttamistoimenpiteiden ja operatiivisten mittareiden kuukausittaiseen seurantaan ja raportointiin. Pysyvien säästöjen aikaansaaminen on haasteellista tilanteessa, jossa kaikilla toimialueilla on vaikeuksia turvata palvelujen järjestäminen lakisääteisissä määrärajoissa.

Hyvinvointialueen strategiset mittarit on johdettu strategisen uudistusohjelman viidestä menestystekijästä. Strategiset mittarit ovat aluehallitukseen ja -valtuustoon nähden sitovia. Lisäksi kukin toimialue on määritellyt omaa johtamistaan tukevat operatiiviset mittarit, jotka ovat hyvinvointialuejohtajaan nähden sitovia.

1) Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-suosittelevuindeksin avulla kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että $NPS \geq 75$. Asiakaskokemuksen koko organisaation tunnusluku syyskuussa oli 77,9 eli tavoite olisi toteutumassa. Tunnusluku on heikentynyt 1,1-yksikköä edelliskuukauden tilanteesta.

2) Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen < 90 %, keltainen 90–95 %

ja vihreä 95–100 % palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Hyvinvointialuetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo oli syyskuun lopussa 85,3 %, joka on tavoitteen alapuolella. Tavoitteen saavuttaminen vaatii saatavuuden parantamista varsinkin ikääntyneiden palveluissa. Tunnusluku on parantunut 0,2 prosenttiyksikköä edelliskuukauteen verrattuna.

3) Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tavoittelemme henkilöstön lähtövaihtuvuuden pienentämistä vuoden 2024 tasosta. Vuoden 2025 tavoitteena on, että henkilöstön lähtövaihtuvuus on enintään 6 %. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Syyskuun lopussa lähtövaihtuvuus oli 4,0 %, joten mittari on tavoitteessa. Tunnusluku on alentunut 0,3 prosenttiyksikköä edelliskuukaudesta.

4) Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2025 tavoitteena on, että vuosikate on vähintään 37,2 milj. euroa. Hyvinvointialuetasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulossennusteen perusteella kuukausittain. Syyskuun taloustietojen perusteella vuosikate olisi asettumassa noin 18,8 milj. euron tasolle, joten taloustavoite ei olisi toteutumassa. Tunnusluku on parantunut 3,5 milj. euroa edelliskuukaudesta.

5) Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Työntekijäkokemusta mitataan eNPS-suosittelemisindeksin avulla. Ensimmäistä kertaa toteutettavan mittauksen tavoitearvoksi on asetettu luku 20, joka määräytyy hyvinvointialueiden aikaisempien tulosten perusteella. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kvartaaleittain. Syyskuussa toteutettiin kolmas työntekijäkokemuksen mittaus, jonka perusteella syyskuussa 2025 koko organisaation eNPS-suosittelemisindeksiksi muodostui 2. Kolmannen mittauksen perusteella tulos ei ole tavoitteen mukainen, tunnusluku on heikentynyt toisen mittauksen tilanteesta.

Talousarvion laatimisen lähtökohtana oli Valtiovarainministeriön 23.9.2024 julkaisema laskelma, jonka mukaan Pohjois-Karjalan laskennallinen rahoitus olisi vuonna 2025 noin 898,2 milj. euroa. Siirtymätasaus kuitenkin pienentää laskennallista rahoitusta noin 61,4 milj. euroa, jolloin vuoden 2025 yleiskatteelliseksi rahoitukseksi muodostui noin 836,8 milj. euroa.

Alkuperäisessä talousarviossa hyvinvointialueen toimintatuottojen yhteismäärä on 137,4 milj. euroa ja toimintakulujen yhteismäärä 934,1 milj. euroa. Näin ollen toimintakatteeksi muodostui -796,6 milj. euroa, joka

katetaan valtion 836,8 milj. euron rahoituksella. Tämän saavuttamiseksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on löydettävä keinot noin 30 milj. euron säästöjen saavuttamiseksi vuonna 2025, joten vuoden 2025 talousarvio sisälsi vastaavan kokoisen talouden sopeuttamistarpeen, jonka toteuttamiseksi aluehallitus käynnisti 18.12.2024 koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Muutettu talousarvio sisältää yhteistoimintaneuvotteluissa sovittujen 30 milj. euron toimenpiteiden kohdistamisen toimialueille neuvottelutuloksen mukaisesti.

Vuoden 2025 talousarvion toteutumiseen liittyy taloudellisia riskejä. Valtiorahoituksessa hyvinvointialueindeksi kasvoi vuodesta 2024 lopulta 3,0 %, mikä oli huomattavasti vähemmän kuin kulukehitys Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on ollut. Lisäksi hyvinvointialueindeksin korotus ei kohdistu täysimääräisesti hyvinvointialueille vaan sen toteutumiseen vaikuttavat myös rahoitusmallin muut tekijät. Palvelustrategian toimeenpanoa on valmisteltu vuoden 2024 loppupuolella ja sen runkona toimii kahdeksan alueellista sote-palvelujen järjestämissuunnitelmaa. Talouden tasapainottamisen kannalta välttämättömät rakenteelliset ja toiminnalliset uudistukset on saatava toteutukseen, muuten talousarvion toteutumiseen liittyvät riskit ovat vaarassa realisoitua.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue haki toukokuussa valtiovarainministeriöltä lisärahoitusta sosiaali- ja terveystalouden sekä pelastuspalvelujen turvaamiseksi. Hakemusta perusteltiin sillä, että alueelle myönnetyn valtionrahoituksen taso ei, yli 60 milj. euron siirtymätasausvähennyksen vuoksi, lähtökohtaisesti riitä kattamaan alueen väestön keskimääräistä korkeammasta palvelutarpeesta syntyviä kustannuksia. Neuvottelumuistioon on kirjattu neuvottelujen keskeinen sisältö ja neuvottelutulos, jonka hyväksymisestä päätetään valtioneuvoston yleisistunnossa 30.10.2025. Tunnistetuissa ongelmissa on suurelta osin kyse pitkäaikaisista palvelujen järjestämisen haasteista, jotka ovat syntyneet osin jo ennen hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä. Tästä johtuen talousarviovuonna vaarantumassa olevia lakisääteisiä palveluja ei täysin saada turvattua varainhoitovuonna. Valvira on asettanut hyvinvointialueelle 2 milj. euron uhkasakon kiireettömän erikoissairaanhoidon saattamiseksi lakisääteiselle tasolle huhtikuun 2026 loppuun mennessä. Kaikkien lakisääteisten palvelujen turvaaminen tarkoittaa tulevana vuosina merkittäviä taloudellisia lisäpanostuksia.

Hyvinvointialue ei saanut uutta lainanottovaltuutta vuodelle 2025. Uusia investointeja oli tarkoitus toteuttaa vuonna 2025 vuoden 2025 investointien osalta kassavaroin ja vuosien 2023 ja 2024 investointisuunnitelmien hyväksytyjä kohteita toteutetaan vuosien 2023 ja 2024 lainanottovaltuuksilla.

Aluehallitus

§ 269

28.10.2025

Investointien toteuma tammi-syyskuussa on 33,3 % (11,3 milj. euroa). Rakennusinvestoinneista on toteutunut 37,8 % (7,3 milj. euroa). Laite- ja kalustoinvestointien toteuma on 53,6 % (3,5 milj. euroa). ICT-investointien toteuma on 9,7 % ja asiakas- ja potilastietojärjestelmähankkeen toteuma laajakantoisissa investoinneissa on 6,1 % (0,4 milj. euroa).

Vuoden 2025 talousarvion osalta toteutettava strateginen uudistusohjelma sisältää merkittävimmät strategiset uudistushankkeet toiminnan ja palvelujen uudistamiseksi sekä 30 milj. euron talouden sopeuttamisohjelman toteuttamisen.

Strategisista uudistushankkeista Kotoa kotiin- projekti etenee tällä hetkellä suunnitelmien mukaisesti. APTJ-projektissa ei ole voitu edetä alkuperäisen suunnitelman mukaisesti, koska hankinnasta tehtiin valitus markkinaoikeuteen. Elokuussa 2025 markkinaoikeus hylkysi tehdyn valituksen ja syyskuussa korkeimmasta hallinto-oikeudesta tuli päätös, ettei se myönnä valituslupaa, joten hankintapäätöksestä tuli samalla lainvoimainen. Ostopalvelu-projekti sekä LaNuPe-projekti etenevät pääosin suunnitelmien mukaisesti, yksittäisissä osa-alueissa ja kustannussäästöjen saavuttamisessa on jonkin verran haasteita projektin toteuttamisen osalta.

Talouden sopeuttamisohjelman osalta tässä vaiheessa toimenpiteiden vastuuhenkilöt ovat arvioineet, että lähes 25,1 milj. euroa (83,5 %) suunnitelluista toimenpiteistä olisi toteutumassa. Sopeuttamisohjelman täysimääräisen toteutumisen varmistamiseksi toimialueet ovat löytäneet 5,0 milj. euron edestä lisätoimenpiteitä. Tämä tarkoittaa, että 30 milj. euron sopeuttamisohjelma on tällä hetkellä toteutumassa täysimääräisesti.

Talousarviomuutoksia ei esitetä tehtäväksi 3. osavuositarkastuksen yhteydessä vaan kuluvan vuoden talousarviomuutokset tuodaan marraskuun aluehallituksen käsittelyyn ja sitä kautta joulukuun aluevaltuuston päätettäväksi.

Liitteenä 3. osavuositarkastus sekä laadunhallinnan ja omavalvonnan neljännesvuosiraportti 1–9/2025.

Konsernipalvelujen operatiivisen tavoitteen 'Hyvinvointialueen ostaminen tehostuu' mittarille 'Hankinnan vaikuttavuuden ennakoarvioinnin toteutuminen arvoltaan > 9 000 euron ylittävien hankintojen osalta' on osoittautunut vaikeaksi saada toteuma-arvoa. Tämän vuoksi mittari esitetään vaihdettavaksi 'Sopimuksiin perustuvien ostolaskujen määrä' sekä sille tavoite ja tavoitearvo. Nämä sekä ko. tavoitearvoa vastaava

Aluehallitus

§ 269

28.10.2025

toteuma on sisällytetty taulukkoon 20 (s. 37). Aluevaltuustolle esitetään, että mittari muutetaan osavuosisikatsauksen yhteydessä edellä kuvatusti.

Liitteet

- 1 Osavuosisikatsaus 3/2025
- 2 Laadun ja omaohjelmien raportointi 2025 Q1-Q3

Aluehallitus

§ 270

28.10.2025

Koy Tikkamäen Vuokratalot kiinteistöjen myynnin tilannekatsaus
7810/00.01.03.00/2025

Aluehallitus 28.10.2025 § 270

Lisätiedot

Strategiajohtaja Ilkka Pirskanen
ilkka.pirskanen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4500

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus käy tarvittavan keskustelun asiasta ja merkitsee tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös

Aluehallitus kävi asiasta keskustelun ja merkitsi tilannekatsauksen tiedokseen.

Selostus

Kiinteistö oy Tikkamäen vuokratalot omistaa neljä kiinteistöä, joissa on yhteensä 111 asuntohuoneistoa. Asuntopinta-alaa huoneistoissa on yhteensä 6310 m². Huoneistot ovat kiinteistöjen ikä huomioiden hyväkuntoisia. Kiinteistöjä on peruskorjattu ja hoidettu suunnitelmallisesti ja vastuullisesti yhtiön oman tulorahoituksen turvin. Kiinteistö oy Tikkamäen vuokratalot on velaton yhtiö. Yhtiön omistamat kiinteistöt sijaitsevat seuraavissa osoitteissa: Karjamäentie 2, Pyörretie 13, Äyräpääkatu 2 ja Äyräpääkatu 12. Asuntojen vuokrausaste on erinomainen ja vuokrataso kohtuullinen markkinavuokratason verrattuna. Kiinteistö oy Tikkamäen vuokratalojen tilinpäätös on esityslistan liitteenä.

Asuinkiinteistöjen omistaminen ei kuulu Hyvinvointialueen perustehtävään. Tästä syystä Kiinteistö oy:n osakekantaa ja siten koko kiinteistömassaa on pyritty myymään koko hyvinvointialueen historian ajan. Neuvotteluja on käyty vuosien varrella monien kiinnostuneiden tahojen kanssa, mutta hyvinvointialueen näkökulmasta hinnaltaan mielekäästä tarjousta kiinteistö oy:n osakekannasta ei runsaista myyntiponnisteluista huolimatta ole saatu.

Toukokuussa 2024 Hyvinvointialue antoi BDO oy:lle myyntitoimeksiannon Kiinteistö oy Tikkamäen vuokratalojen osakekannasta. Toimeksiannon perusteella saatiin neljä indikatiivista tarjousta, mutta kaikki saadut

Aluehallitus

§ 270

28.10.2025

tarjoukset jäivät alle silloin asetetun tavoitehinnan. Haasteista huolimatta myyntiponnisteluja ja kontaktointia mahdollisiin ostajiin on jatkettu.

Kesäkuussa 2025 teetettiin kohteesta Itä-Suomen kiinteistöarviointi / Mikko Rautiaiselta (Keskuskauppakamarin auktorisoima kiinteistöarvioitsija) arviolausunto. Arviolausunto vastasi hinta-arvioltaan hyvinvointialueen aikaisempaa tavoitehintaa.

Koska muista myyntiponnisteluista huolimatta ei löydetty osakekannalle ostajaa, päätettiin syyskuussa 2025 laittaa Kiinteistö oy Tikkamäen vuokratalojen osakekanta avoimeen huutokauppaan Huutokaupat.com sivustolle siten, että viimeinen tarjousten jättöaika oli 20.9.2025 klo 13.00. Huutokaupankaan kautta ei tullut yhtään määritellyn alarajahinnan ylittävää tarjousta. Kiinteistö Oy Tikkamäen vuokratalojen myyntiponnisteluja ja kauppaneuvotteluja jatketaan edelleen.

Liitteet

3 Tilinpäätös 2025 Tikkamäen Vuokratalot

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 203
§ 271

27.08.2025
28.10.2025

Talousarvion 2026 valmisteluperiaatteet
6168/02.00.00/2025

Aluehallitus 27.08.2025 § 203

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy talousarvion 2026 valmisteluperiaatteet seuraavasti:

- Strategista uudistusohjelmaa jatketaan taloussuunnittelukaudella 2026–2029.

- Talousarvion ja taloussuunnitelmavuosien oltava kokonaisuutena ylijäämäinen.

- Talouden oltava tasapainossa vuoden 2028 loppuun mennessä.

- Taloussuunnitelmavuodet valmistellaan valtionrahoituksen osalta VM:n painelaskelmien mukaisiksi.

- Vuoden 2026 talousarvio valmistellaan 25 M€ ylijäämäiseksi.

- Konserni-/osakkuusyhtiöiden talousarviomuutoksien vaikutukset hyvinvointialueelle saavat olla enintään hyvinvointialueen toimintakulujen kasvun suuruisia.

* Lisäksi toiminnan merkittävät muutokset on mahdollista huomioida talousarviovalmistelussa.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 115 § mukaisesti aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jossa otetaan huomioon hyvinvointialuekonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä aluevaltuuston on hyväksyttävä myös

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 203
§ 271

27.08.2025
28.10.2025

taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi. Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi.

Lain mukaan taloussuunnitelma on laadittava siten, että se on tasapainossa tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taloussuunnitelmassa hyväksytään hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet. Tavoitteiden on toteutettava hyvinvointialuestrategiaa. Hyvinvointialueen toiminnassa ja taloudenhoidossa on noudatettava talousarviota.

Vuoden 2026 talousarvion sisäinen valmistelu on aloitettu toukokuussa 2025, kun ensimmäiset arviot vuoden 2026 rahoituksesta ovat tulleet hyvinvointialueiden tietoon. Valtion kesäkuussa päivitetyn rahoituslaskelmien mukaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vuoden 2026 rahoitus on 878,5 milj. euroa. Rahoitus on kasvamassa vuoden 2025 rahoituksesta 41,0 milj. euroa. Laskelmissa on käytetty hyvinvointialueindeksinä 3,24. Laskelmat pitävät sisällään 77,8 milj. euron rahoituksen vähentämisen hyvinvointialueilta vuoden 2026 tehtävämuutoksien perusteella sekä 198,6 milj. euron vähennyksen jälkikäteistarkistuksen vuosittaisen muutoksen takia. Vuoden 2026 valtionrahoitukseen on odotettavissa vielä tarkennuksia syys/lokakuussa 2025.

Valmisteluperiaatteiksi ovat valmistelun myötä valikoituneet vuoden 2026 talousarvion tulostavoite, ennustetun alijäämän kattamisaikataulu, taloussuunnitelmavuosien valmistelussa käytettävä valtionrahoituksen määrä, konserni-/osakkuusyritysten ohjeistus sekä strategisen uudistusohjelman toteuttaminen.

Valtionvarainministeriö valmistelee hyvinvointialueiden talouden ohjauksen sääntelyyn väliaikaista täydennystä siten, että täysimääräisesti talouttaan tasapainottaville hyvinvointialueille, joille ei kerry uutta alijäämää vuodelta 2025, voitaisiin tarvittaessa myöntää mahdollisuus kattaa ennen vuotta 2025 syntyneet alijäämät viimeistään vuoden 2028 loppuun mennessä. Tämä tarkoittaisi, että myös Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen talouden on oltava tasapainossa vuoden 2028 loppuun mennessä, mikä tarkoittaa syntyneen kumulatiivisen alijäämän kattamista. Koska vuodet 2023 ja 2024 ovat talouden näkökulmasta olleet selkeästi alijäämäisiä, niin vastaavasti vuodet 2026–28 on oltava vähintään saman verran ylijäämäisiä. Näin ollen vuoden 2026 talousarvio on syytä valmistella 25 milj. euroa ylijäämäiseksi ja vuosien 2027–28 taloussuunnitelma ylijäämäiseksi siten, että syntynyt kumulatiivinen alijäämä on silloin katettu. Valtion rahoituksen kasvusta huolimatta,

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 203
§ 271

27.08.2025
28.10.2025

vuodelle 2026 toimintakulujen kasvuksi on jäämässä noin prosentti, mikä ei ole mahdollista toteutua ilman sopeuttamistoimien ja strategisen uudistusohjelman toteuttamista. Vuoden 2026 sopeutustarpeeksi arvioidaan tässä vaiheessa noin 20 milj. euroa.

Hallintosäännön mukaan toimielimet voivat halutessaan antaa lausuntoja painopisteistä talousarvion valmistelua varten. Toimielimien on toimitettava omat esityksensä painopisteistä syyskuun aikana. Nämä esitykset huomioidaan mahdollisuuksien mukaan strategisessa uudistusohjelmassa.

Konserni/osakkuusyritysten talousarviomuutoksien vaikutukset hyvinvointialueelle saavat olla enintään hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarviossa olevien toimintakulujen kasvun suuruisia. Tämä linjaus koskee myös yritysten välistä talousarviovalmistelua. Merkittävässä toiminnallisissa muutoksissa on yhteisesti neuvotellen mahdollista poiketa toimintakulujen kasvun määrästä.

Aluehallitus 28.10.2025 § 271

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy talousarvion 2026 valmisteluperiaatteet seuraavasti:

- Tuottavuusohjelmaa toteutetaan taloussuunnittelukauden ajan.
- Talousarvion ja taloussuunnitelmavuosien oltava kokonaisuutena ylijäämäinen.
- Talouden oltava tasapainossa vuoden 2028 loppuun mennessä.
- Taloussuunnitelmavuodet valmistellaan valtionrahoituksen osalta VM:n painelaskelmien mukaisiksi.
- Vuoden 2026 talousarvio valmistellaan 17 M€ ylijäämäiseksi.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 203
§ 271

27.08.2025
28.10.2025

- Palvelutuotannon saattamiseksi lakisääteiselle tasolle tehdään vuosille 2026 ja 2027 ministeriöiden arvioiden mukaiset lisäpanostukset.

- Konserni/osakkuusyritysten talousarviomuutoksien vaikutukset hyvinvointialueelle saavat olla enintään hyvinvointialueen ilman lisäpanostuksia olevien toimintakulujen kasvun suuruisia

* Lisäksi toiminnan merkittävät muutokset on mahdollista huomioida talousarviovalmistelussa.

Tämä päätös korvaa aluehallituksen päätöksen § 203/27.8.2025.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitus on elokuun kokouksessaan 27.8.2025 (§ 203) päättänyt talousarvion 2026 valmisteluperiaatteista, joiden pohjalta ensi vuoden talousarvion valmistelua on toteutettu. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on käynyt kesä-lokakuussa 2025 lisärahoitusneuvotteluja ministeriön kanssa. Valtioneuvosto antaa virallisen päätöksensä lisärahoitusneuvotteluista 30.10.2025. Lisärahoitusta koskevaan päätökseen voidaan rahoituslain 11 §:n 2 momentin mukaan ottaa palvelujen vaikuttavuutta, laatua, määrää tai järjestämisen tehokkuutta koskevia ehtoja.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle kohdennettavissa ehdoissa on velvoittavasti osoitettu, että lakisääteisyys osalta esiintyvien puutteiden korjaamiseen on tehtävä jatkossa lisäpanostuksia lakisääteisen tason toteutumisen puutteita korjaten. Lisäksi valmisteluryhmän laatimassa muistiossa todetaan, että perustuslakivaliokunnan lausuntokäytännön ja sosiaali- ja terveystalouden järjestämistä koskevan oikeuskäytännön mukaan on selvää, ettei alue voi budjettirajoitteella poiketa lakisääteisten palvelujen järjestämisestä. Oikeuskansleri on keuhällä 2025 ratkaisussaan korostanut, ettei yksittäinen viranhaltija tai hyvinvointialueen toimielin voi budjettirajoitteeseen vedoten jättää toteuttamatta hyvinvointialueen järjestettäväksi säädettyä palvelua, jollei kyseinen säännös nimenomaisesti anna tilaa budjettirajoitteeseen perustuvalle harkinnalle.

Tämä tarkoittaa, että vuoden valmisteltavassa talousarviossa ja -suunnitelmassa on osoitettava määrärahat ja suunnitelma palvelutuotannon saattamiseksi lakisääteiselle tasolle. Tällä muutoksella ei ole vaikutusta vuoden 2025 taloustilanteeseen ja vuoden 2026 talousarvion sekä vuosien 2027–2029 taloussuunnitelman sopeuttamistarpeeseen ja sitä kautta ei myöskään ole vaikutusta syksyllä 2025 pidettyjen yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulokseen.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 203
§ 271

27.08.2025
28.10.2025

Aluehallitukselle esitetään hyväksyttäväksi talousarvion 2026
laadintaperiaatteet uudelleen edelleen maintuista syistä johtuen.

Aluehallitus

§ 272

28.10.2025

Vuoden 2025 taloustilanteeseen ja vuoden 2026 talousarvioon sekä vuosien 2027–2029 taloussuunnitelmaan liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos
6169/01.04.00.01/2025

Aluehallitus 28.10.2025 § 272

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. todeta, että työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaiset koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut vuoden 2025 taloustilanteeseen ja vuoden 2026 talousarvioon sekä vuosien 2027–2029 taloussuunnitelmaan sisältyvän sopeuttamistarpeen toteuttamiseksi suunniteltujen toimenpiteiden henkilöstövaikutuksista on käyty ajalla 8.9.2025 – 21.10.2025 ja saatu päätökseen,
2. todeta, että neuvottelutulos on käsitelty sovellettavan yhteistoimintalain 5 §:n 2 momentin mukaisella tavalla hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 23.10.2025,
3. hyväksyä neuvottelutuloksen,
4. käynnistää neuvottelutuloksen vaatimat toimenpiteet siten, että yksittäiset toimenpiteet toteutetaan hallintosäännössä määrätyn päätösvallan mukaisesti,
5. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään mahdollisesta rekrytointikiellosta tai osittaisesta rekrytointikiellosta (hallintosääntö 9 § kohta 40).
6. tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta kokouksessa.

Päätös

Käsittelyn aluksi Hilka Tirkkonen, Tapio Hämäläinen ja Mirja Karhinen ilmoittivat olevansa esteellisiä (intressijäävi) tämän asian käsittelyssä. Esteellisyydet hyväksyttiin ja esteelliset poistuivat kokoustilasta. Tämän

Aluehallitus

§ 272

28.10.2025

asian käsittelyyn osallistuivat etäyhteydellä varajäsenenä Paavo Korhonen (Hilkka Tirkkosen varajäsen) ja Elina Pajula (Tapio Hämäläisen varajäsen).

Aluehallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Aluehallitus tarkasti pöytäkirjan tämän asian osalta edellä kirjatulla sisällöllä kokouksessa.

Selostus

Asian tausta

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus on 27.8.2025 kokouksessaan (§ 203) hyväksynyt vuoden 2026 talousarvion valmisteluperiaatteet. Näiden periaatteiden perusteella mm. talousarvion ja taloussuunnitelmavuosien 2026–2029 on oltava kokonaisuutena ylijäämäinen sekä hyvinvointialueen talouden on oltava tasapainossa vuoden 2028 loppuun mennessä. Lisäksi aluehallitus päätti, että vuoden 2026 talousarvio valmistellaan 25 milj. euroa ylijäämäiseksi. Taloudellisen tasapainon saavuttaminen edellä kerrotun mukaisesti edellyttää talouden sopeuttamista vuoden 2026 talousarviossa ja tarvittaessa talouden tasapainottamista siten, että uutta alijäämää ei vuonna 2025 muodostu. Tämän takia aluehallitus päätti sisällyttää vuoden 2026 taloussuunnitelmaan 20 milj. euron suuruisen sopeuttamisohjelman.

Edelleen aluehallitus päätti kokouksessaan 27.8.2025 (§ 204) työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007, KHYTL) 4 §:n mukaisten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä tuotannollisista ja taloudellisista syistä vuoden 2025 taloustilanteeseen ja vuoden 2026 talousarvion sekä vuosien 2027–2029 taloussuunnitelman valmisteluun liittyen. Talouden tasapainottamiseksi ja sopeutustarpeen kattamiseksi on ollut välttämätöntä harkita muutoksia työn organisoinnissa, hyvinvointialueen organisaatio- ja palvelurakenteessa sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia, irtisanomisia tai irtisanomisen välttämiseksi toteutettavia muutoksia palvelussuhteen olennaisissa ehdoissa.

Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteena on ollut saavuttaa toimintakuluihin 20 miljoonan euron kustannussäästö. Sopeuttamisen keinot sisältävät nopeasti vaikuttavia sopeutustoimenpiteitä sekä pysyviä, pitkäaikaisesti vaikuttavia rakenteellisia sopeutustoimenpiteitä. Menojen sopeuttamista kohdennetaan eri kustannuseriin, kuten henkilöstökuluihin, palvelujen ostoihin, aineisiin ja tarvikkeisiin sekä muihin toimintakuluihin.

Aluehallitus

§ 272

28.10.2025

Neuvottelujen alkaessa arvioitiin, että mikäli säästötavoite kohdennettaisiin kokonaisuudessaan henkilöstöön, tarkoittaisi se noin 333 henkilötyövuoden pysyvää vähentämistä. Neuvotteluissa käsiteltävät talouden tasapainottamistoimenpiteet on tarkoitettu toteuttamaan pääasiallisesti vuoden 2026 aikana, kuitenkin niin, että sopeuttamisen keinoja voidaan tarvittaessa käyttää jo vuoden 2025 puolella sen varmistamiseksi, että hyvinvointialueelle ei muodostu uutta alijäämää vuonna 2025. Osa toimenpiteistä voisi vaikuttaa taloudellisesti vasta vuoden 2027 puolella. Neuvottelujen kuluessa on päädytty siihen, että henkilöstöä ei lomauteta vuonna 2025.

Yhteistoimintamenettely

KHYTL 4 §:n 1 momentissa säädetyn mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset, asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoimisessa, hyvinvointialueen palvelurakenteessa, tai taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista ennen kuin työnantaja päättää tällaisten toimenpiteiden toteuttamisesta. KHYTL 4 §:n 2 momentissa säädetyn mukaisesti, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Yhteistoimintaneuvotteluja käytiin 8.9.2025 lukien kuuden viikon ajan (11 neuvottelukertaa). Neuvottelut käytiin yhteisesti hyväksytyn neuvotteluajataulun mukaisesti. Neuvotteluissa käsiteltiin koko sopeutustoimenpidekokonaisuutta sekä toimialueiden sopeutustoimenpiteitä. Käsittely keskittyi toimenpiteisiin, joilla on arvioitu olevan joko välillisiä tai välittömiä henkilöstövaikutuksia. Ei-henkilöstövaikutteiset sopeutustoimenpiteet saatettiin neuvotteluissa tiedoksi.

Henkilöstön edustajille tarjottiin mahdollisuus tarkempaan tiedonsaantiin kaikista suunnitelluista toimenpiteistä sekä mahdollisuus tehdä vaihtoehtoisia esityksiä sopeutustoimenpiteiksi. Työnantaja on toimittanut henkilöstön edustajille tarpeelliset tiedot ja tarkistanut omaa kokonaisuutensa neuvottelujen aikana pyrkien kokonaisratkaisuun, jolla minimoitaisiin henkilöstöön kohdistuvia vaikutuksia ja edistettäisiin mahdollisimman yksimielisen kokonaisratkaisun saavuttamista. Yhteistoimintaneuvottelut saatiin päätökseen 21.10.2025.

Yhteistoimintamenettelyllä on pyritty turvaamaan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Suunniteltuja muutoksia ja niiden perusteita, vaikutuksia ja mahdollisia vaihtoehtoja on työnantajan näkemyksen mukaan käsitelty yhteistoimintalain hengen mukaisesti vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa.

Työnantaja on laatinut KHYTL 9 §:n mukaisen työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman sekä ilmoittanut KHYTL 8 §:n mukaisesti alkaneista yhteistoimintaneuvotteluista työvoimaviranomaiselle. Sovellettavan yhteistoimintalain 13 §:n mukainen yhteistoimintavelvoite on edellä kuvatun perusteella täytetty.

Neuvottelujen tulokset

Käydyissä neuvotteluissa on saavutettu 20 miljoonan euron säästötavoite vuodelle 2026. Henkilöstökulujen osuus sopeuttamistoimenpiteiden kokonaisuudesta on 26 %, eli n. 6,2 miljoonaa euroa.

Henkilöstökulujen sopeuttamiskeinoina toteutetaan seuraavia toimenpiteitä:

- vapaaehtoisten palkattomien vapaiden pitäminen ja omaehtoisten osaaikaisuuksien myöntäminen,
- mahdollisuus lomarahojen vaihtamiseen vapaaksi sekä vuosilomien pitäminen suositusten mukaisesti,
- eläkepoistuman ja muista syistä tapahtuvien työ- ja virkasuhteiden päättymisen hyödyntäminen, tehtävien täyttämättä jättäminen,
- täyttölupamenettelyn toteuttaminen ja määräaikaaisuuksien kriittinen tarkastelu,
- matka- ja majoituskustannusten minimointi, toteutuneiden koulutusten aktiivinen ilmoittaminen HR-järjestelmään,
- henkilöstömitoitusten tarkastelu, työvuorosuunnittelun tehostaminen, lisä- ja ylitöiden minimointi,
- henkilöstöetuuksien rajaaminen,
- johtamisjärjestelmän ja organisaatorakenteen uudelleenjärjestely,
- vuokratyövoiman ja ostopalveluiden käytön vähentäminen,
- osa-aikaistaminen ja irtisanominen.

Yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen mukaan henkilöstövaikutuksia kohdistuu 258,7 henkilötyövuoteen. Irtisanomisuhka kohdistuu 129,8 henkilötyövuoteen tehtävien lakkaamisen tai toiminnallisten muutosten myötä. Irtisanomisuhan alle kuuluvien määrään sisältyy myös irtisanomisperusteella toteutettavat olennaisten palvelussuhteen ehtojen muutokset. Irtisanomisen välttämiseksi työnantaja selvittää mahdollisuudet sijoittaa henkilöt toisiin tehtäviin.

Aluehallitus

§ 272

28.10.2025

Työnantaja on tunnistanut henkilöstön lisäystarpeita 124,9 henkilötyövuoden verran. Muiden järjestelyjen kohteena on 126,4 tehtävää tai virkaa, jotka pitävät sisällään eläkepoistuman hyödyntämisen ja avoimien tehtävien/virkojen täyttämättä jättämisen. Lisäksi työnantajalla on tiedossa omaehtoisia osa-aikaisuuksia, joiden myöntämisellä ja täyttämättä jättämisellä saavutetaan 2,6 htv:tä vastaava säästö.

Hyvinvointialueen johdossa ja hallintopalveluissa 4,1 henkilötyövuoden vaikutus koostuu viran tai toimen täyttämättä jättämisistä, työnantajälähtöisestä osa-aikaistamisesta, irtisanomisuhasta ja vapaaehtoisuuteen perustuvien järjestelyiden hyödyntämisestä. Osa suunnitelluista muutoksista on sisällytetty hyvinvointialueen johdon kokonaisuuteen toimialueriippumattomasti.

Konsernipalveluissa 39 henkilötyövuoden vaikutus koostuu viran tai toimen täyttämättä jättämisistä, eläkepoistuman ja muiden omaehtoisuuteen perustuvien järjestelyiden hyödyntämisestä sekä irtisanomisuhasta.

Ikääntyneiden palveluissa sekä perhe- ja sosiaalipalveluissa (1.1.2026 lukien sosiaalipalveluissa) 145,3 henkilötyövuoden vaikutus koostuu viran tai toimen täyttämättä jättämisistä, eläkepoistuman hyödyntämisestä sekä irtisanomisuhasta.

Terveys- ja sairaanhoitopalveluissa (1.1.2026 lukien terveyspalveluissa) 66,7 henkilötyövuoden vaikutus koostuu viran tai toimen täyttämättä jättämisistä, eläkepoistuman hyödyntämisestä sekä irtisanomisuhasta.

Pelastuslaitos ja turvallisuuspalveluissa 3,7 henkilötyövuoden vaikutus koostuu viran tai toimen täyttämättä jättämisistä.

Neuvottelutulos sisältää seuraavat henkilöstöetuja koskevat rajaukset:

- Epassi-hyvinvointisaldoa ei jaeta vuodelle 2026.
- Tyhy-rahaa ei myönnetä vuodelle 2026.
- Yhteisöllisen toiminnan tukea ei myönnetä vuodelle 2026.

Neuvottelutulos sisältää palkattomia vapaita ja lomarahavapaita koskevan säästötavoitteen 1,4 milj. euroa. Henkilöstöä kannustetaan vapaaehtoisuuden pohjalta ko. vapaiden pitämiseen vuoden 2026 aikana säästötavoitteen toteuttamiseksi.

Liitteenä yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos 21.10.2025.

Aluehallitus

§ 272

28.10.2025

Jotta yhteistoimintaneuvotteluja koskevan päätöksen kanssa voitaisiin edetä suunnitelman mukaan, hallitukselle esitetään että pöytäkirja tarkastetaan tältä osin kokouksessa.

Liitteet

- 4 Työnantajan esitys yhteistoimintaneuvottelujen lopulliseksi neuvottelutulokseksi 21.10.2025

Aluehallitus

§ 273

28.10.2025

**Oikaisuvaatimus (2025/212) hankintapäätöksestä Joensuun sote-keskuksen (projekti 5429)
LVIASPR-suunnittelu suunnittelijavalinta – Sitowise Oy
1150/10.03.02.00.02/2025**

Aluehallitus 28.10.2025 § 273

Lisätiedot

Juristi Sakari Kela
sakari.kela@siunsote.fi
Puh. 050 453 1491

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Merkittiin pöytäkirjaan, että aluehallitus kuuli tässä asiassa asiantuntijoina juristi Sakari Kela ja toimitilajohtaja Otto Heikkistä (jälkimmäinen etäyhteydellä).

Selostus

Konsernipalvelujen toimialuejohtaja on 30.9.2025 § 16 tekemällään hankintapäätöksellä valinnut Joensuun sotekeskuksen (projekti 5429) LVIASPR-suunnittelijaksi sopimuskaudelle 1.5.2025 – 29.2.2028 Hyry Consulting Oy:n. Päätöksestä Sitowise Oy on tehnyt 15.10.2025 päivätyn hankintaoikaisuvaatimuksen, joka esityslistan liitteenä.

Oikaisuvaatimuksen johdosta on todettava seuraavaa:

Sitowise Oy perustelee oikaisuvaatimustaan sillä, että voittaneen tarjouksentekijän tarjous ei ole ollut tarjouspyynnön mukainen vastuuvakuutusta koskevalta osalta:

Hyry Consulting Oy tilaajavastuuraportin mukaan, tarjoajalla ei ole ollut voimassa tarjouksen antamisen hetkellä kyseiseen toimeksiantoon soveltuvaa toiminnanvastuuvakuutusta. Voimassa on ollut vastuuvakuutus vain toimialoille "sähkömoottoreiden huolto ja korjaus" / "sähköasennus, valvontalaitteiden asennus ja huolto, paloilm." ja "sähkösuunnittelu".

Aluehallitus

§ 273

28.10.2025

Tarjouspyynnössä oli edellytetty toiminnan vastuuvakuutuksesta seuraavaa:

”Suunnittelijalla tulee olla toiminnanvastuuvakuutus, joka kattaa tämän tarjouspyynnön sisältämät toimeksiannot ja toimijan toiminnasta sopimuskaudella myös 3. osapuolelle aiheutuneet henkilö- ja esinevahingot.
Toiminnanvastuuvakuutuksen vahinkokohtainen vakuutusmäärä on oltava vähintään 1 000 000 €.”

Hyry Consulting Oy on liittänyt tarjouksensa oheen erillisen 11.4.2025 päivätyn Keskinäisen Vakuutusyhtiö Turvan myöntämän vakuutustodistuksen, jonka mukaan Hyry Consulting Oy:llä on toiminnan vastuuvakuutus (sopimusnro 512-0115646-U), ja joka täyttää vastuuvakuutukselle tarjouspyynnössä asetetut vaatimukset. Näin ollen Hyry Consulting Oy:n tarjous on tarjouspyynnön mukainen. Sillä, että voimassa olevaa vastuuvakuutusta ei ole päivitetty tilaajavastuuraportille, ei ole asiassa merkitystä, koska tarjouksentekijä on erillisellä vakuutustodistuksella osoittanut ottaneensa tarjouspyynnössä edellytetyn tasoisen vakuutuksen. Sitowise Oy:n oikaisuvaatimus on näin olleen hylättävä.

Merkittään, että hankintalain 163 §:n mukaan markkinaoikeuden toimivaltaan kuuluvaan asiaan ei saa hakea muutosta hyvinvointialueesta annetun lain [\(611/2021\)](#) eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain nojalla.

Liitteet

- 5 Oikaisuvaatimus (2025/212) hankintapäätöksestä Joensuun sote-keskuksen (projekti 5429) LVIASPR-suunnittelu suunnittelijavalinta - Salmela Antti

Aluehallitus

§ 274

28.10.2025

Työntekijän oikaisuvaatimus palkkapäätöksestä
7102/01.02.00.00/2025

Aluehallitus 28.10.2025 § 274

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hylkää oikaisuvaatimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Oikaisuvaatimuksen tekijä on vaatinut oikaisua henkilökohtaista lisäänsä (heko-lisä) koskevaan päätökseen.

Henkilökohtaisen lisän maksaminen perustuu työsuorituksen arviointiin, joka on 4-portainen: kehittymistä tai ohjausta edellyttävä taso, odotuksia vastaava taso, kiitettävä taso ja erinomainen taso. Alempi heko-lisä on suureltaan 164,97 euroa/kk ja korkeampi 274,96 euroa/kk.

Oikaisuvaatimuksen tekijän työsuoritus on arvioitu erinomaista tasoa vastaavaksi ja hänelle on myönnetty em. alempi heko-lisä. Hänen työsuorituksen arviointi olisi mahdollistanut myös korkeamman lisän maksamisen.

Hyvinvointialueella annetun henkilökohtaisen lisän myöntämistä koskevassa ohjeessa sanotaan seuraavaa:

”Työsuorituksen arviointiin perustuen työntekijälle voidaan esittää maksettavaksi henkilökohtaista lisää, jota voimassa olevat virka- ja työehtosopimukset (HYVTES, SOTE-sopimus ja LS) velvoittavat työnantajaa maksamaan.

Jotta työntekijä voi olla oikeutettu henkilökohtaiseen lisään, tulee työsuorituksen kokonaisarvioinnin tuloksen olla vähintään kiitettävällä tasolla. Kiitettävän tason saavuttaminen ei automaattisesti johda

Aluehallitus

§ 274

28.10.2025

henkilökohtaisen lisän myöntämiseen, sillä henkilökohtaisia lisiä voidaan myöntää käytettävissä olevan määrärahan puitteissa.

Toimialueille lähetetään henkilöstöpalveluiden toimesta tarkemmat tiedot käytettävissä olevasta määrärahasta vuosittain tammikuussa. Vuoden 2024 osalta määräraha lasketaan ja ilmoitetaan toimialueille (4 x vuodessa) vaikutus saadaan laskelmiin mukaan vasta helmikuun 2024 palkanmaksun jälkeen. Mikäli esityksiä henkilökohtaisen lisän saajaksi on enemmän, priorisoidaan korkeimmat suoritustason saaneet. Tämän jälkeen saman suoritustason saaneiden välillä priorisoidaan ne, joilla ei ole aiempaa henkilökohtaista lisää maksussa.”

Henkilökohtaisen lisän maksamisesta päättää 2 yli periaatteella ylempi esihenkilö. Alla kyseisen palvelualueen ylihoitajan selvitys:

Tämä henkilökohtainen lisä on myönnetty niiden eurojen puitteissa, joka meillä on ollut käytössä ja annettu kahdelle eri ammattinimikkeelle, tässä röntgenhoitaja ja toinen saaja oli sairaanhoitaja. Henkilökohtaisen lisän euromäärä perustuu yllä olevaan ohjeeseen. Eli periaatteessa euromäärä on harkinnanvarainen tai ettei lisää tarvitse myöntää. Ohjeistuksessa ei ole yksiselitteisesti määritelty, milloin pitää maksaa korkeampi, milloin matalampi henkilökohtainen lisä.

Liitteet

- 6 Työntekijän oikaisuvaatimus palkkapäätöksestä
- 7 Työntekijän oikaisuvaatimus palkkapäätöksestä

Aluehallitus

§ 275

28.10.2025

ISLAB hyvinvointiyhtymän ylimääräinen yhtymäkokous 12.11.2025 ja yhtymäkokous 4.12.2025
7977/00.01.00/2025

Aluehallitus 28.10.2025 § 275

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus nimeää 12.11.2025 ylimääräiseen yhtymäkokoukseen edustajiksi aluevaltuuston puheenjohtajan, aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan tai hänen määräämänsä.

Yhtymäkokouksen 4.12.2025 edustajiksi nimetään aluevaltuuston puheenjohtaja, aluehallituksen puheenjohtaja ja hyvinvointialuejohtaja tai hänen määräämänsä.

Aluehallitus evästää yhtymäkokousedustajia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Islabin ylimääräinen yhtymäkokous on kutsuttu koolle 12.11.2025 klo 13. Kokous järjestetään etäyhteydellä. Kokouksen aiheena on talousarviomuutos vuodelle 2025.

Islabin yhtymäkokous on kutsuttu koolle 4.12.2025 klo 12. Kokoukseen voi osallistua läsnä Kuopiossa tai etäyhteydellä. Kokouksen esityslistalla on mm. ISLABin strategia v. 2026–2029 sekä talousarvio 2026.

Liitteet

- 8 ISLAB hyvinvointiyhtymän ylimääräinen yhtymäkokous 12.11.2025 ja yhtymäkokous 4.12.2025

Aluehallitus

§ 276

28.10.2025

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 28.10.2025 § 276

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimituspäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Päätös (V/14924/2025) kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä Siun sotessa – Valvira

- Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 3.10.-23.10.2025.

Aluehallituksen alaisten toimitusten pöytäkirjat:

Ympäristöterveydenhuollon jaosto 21.10.2025

[Dynasty tietopalvelu : Pohjois-Karjalan hyvinvointialue - Siun sote](#)

Liitteet

9 Päätös (V/14924/2025) kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä Siun sotessa – Valvira

Aluehallitus

§ 277

28.10.2025

Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin

Aluehallitus 28.10.2025 § 277

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen ajankohtaisista asioista.

Päätös

Merkittiin hyvinvointialuejohtajan katsaus tiedoksi.

Aluehallitus

§ 278

28.10.2025

Muut asiat

Aluehallitus 28.10.2025 § 278

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Aluehallitus päätti pitää iltapäiväkoulun 14.11.2025 alkaen klo 13.

Aluehallitus

§ 279

28.10.2025

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 28.10.2025 § 279

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.19.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 266, § 267, § 268, § 269, § 270, § 271, § 272, § 273, § 275, § 276, § 277, § 278, § 279

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 274

VALITUSOSOITUS / ALUEVALITUS

Valitusoikeus

Tähän päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella.

Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta aluevalituksella vain se, joka on tehnyt alkuperäistä päätöstä koskevan oikaisuvaatimuksen.

Mikäli alkuperäinen päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa tähän päätökseen hakea muutosta aluevalituksella myös:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen),
- hyvinvointialueen jäsen

Valitusaika

Aluevalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Valitusperusteet

Aluevalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä

- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

Valitusviranomainen

Valitus tehdään Itä-Suomen hallinto-oikeudelle.

Valituksen voi tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:
<https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>.



Vaihtoehtoisesti valituksen voi tehdä kirjeitse alla olevaan osoitteeseen.

Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64, Kuopio
 Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
 Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
 Faksi: 029 56 42501

Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta (valituksen kohteena oleva päätös)
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (vaatimukset)
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikeudenkäyntimaksu

Hallinto-oikeus voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä oikeudenkäyntimaksun. Maksuista säädetään [tuomioistuinmaksulaissa \(1455/2015\)](#).