

## **Tulevaisuuslautakunnan esitys Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vuoden 2026 talousarvioon**

Hallintosäännön mukaan Tulevaisuuslautakunnan tehtävänä on mm. päättää toimialueet ylittävistä strategisista kehittämishankkeista, valmistella ja tehdä osaltaan esityksiä toimenpiteistä ja painopisteistä, jotka tulisi huomioida talousarvioissa ja toimintasuunnitelmassa pitkän aikavälin taloudellinen kehitys huomioiden sekä seurata ja arvioida palvelujen piiriin pääsyä järjestäjän näkökulmasta. Määrättyjen tehtäviensä hoitamiseksi tulevaisuuslautakunta esittää seuraavaa:

Tulevaisuuslautakunta on tehtävänsä mukaisesti seurannut hoidon ja hoivan piiriin pääsyä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella. Seurannan perusteella voidaan todeta erittäin merkittäviä lisäresurssien tarpeita olevan ikääntyneiden asumispalveluissa ja erikoissairaanhoidon tietyillä erikoisaloilla. Näillä osa-alueilla tulee yli lakisääteisen maksimin olevien hoito- ja hoivajonojen purkamista jatkaa määrätietoisesti. Jonojen purkuun tulee toimialueiden budjeteissa osoittaa merkittävät voimavarat näiden epäkohtien korjaamiseen.

Hyvinvointialueen tiukasta taloudellisesta tilanteesta huolimatta palvelujen järjestämisen ja tuottamisen kehittämistä tulee jatkaa. Tästä syystä myös kehittämishankkeiden omarahoitusosuuksiin on välttämätöntä varautua vuoden 2026 talousarviossa. Nykyisen hankerahoituksen omarahoituksella generoidaan yli kymmenkertainen kehittämisresurssi hyvinvointialueelle. Varovaisuusperiaatteella voidaan arvioida omarahoitusosuuksien kasvavan jatkossa, sillä esim. ELY-keskuksen kautta haettava ESR rahoitus ja THL:n terveyden edistämisen määräraha edellyttävät 20 % omarahoitusosuutta. Uusien kehittämishankkeiden hakemiselle pitää vuoden 2026 talousarviossa varautua vähintään samansuuruisella määrärahalla kuin vuonna 2025 on ollut käytettävissä.

Aluehallitus päätti kokouksessaan 27.8.2025, että hyvinvointialueen johto jakautuu 1.1.2026 lukien palvelualueisiin seuraavasti:

- Hallintopalvelut
- Strategia- ja TKIO (tutkimus, kehittäminen, innovaatiotoiminta ja organisaation oppiminen) -palvelut
- Viestintäpalvelut
- Hyvinvointialueen johto.

Strategia- ja TKIO (tutkimus, kehittäminen, innovaatiotoiminta ja organisaation oppiminen) -palvelut toimintaa johtaa muiden tehtäviensä ohella strategiajohtaja. Palvelualue jakautuu edelleen tutkimus- ja hankehallinnon palveluihin, Laadunhallinta ja kehittämispalveluihin sekä hyte- ja kumppanuuspalveluihin. Strategia ja TKIO palvelualueelle siirtyy kaksikymmentä työntekijää hyvinvointialueen nykyisiltä toimialueilta. Uuden palvelualueen toimintaan on turvattava riittävät resurssit, jotka vastaavat vähintään nyt hajautetusti tuotettujen samojen palvelujen kulutasoa palkkainflaation määrällä korjattuna.