



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

26.9.2025 Dnro: EURA 2021/211205/09  
02 01 01/2025/ESAELY

### Tunnistetiedot

Hakemusnumero  
211205

Tila  
Saapunut

Hankehaun nimi  
Pohjois-Karjalan ESR+ hankehaku (2/2025)

Hakuilmoituksen tunnus  
ESAELY-112

### 1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi  
Pohjois-Karjalan hyvinvointialue

Y-tunnus  
3221317-4

Postiosoite  
Tikkamäentie 16

Organisaatiomuoto  
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postinumero  
80210

Organisaatiotyyppi  
Muu julkisoikeudellinen oikeushenkilö

Postitoimipaikka  
JOENSUU

Puhelinnumero  
013 3000

#### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi  
Ulla

Sähköposti  
ulla.tiainen@siunsote.fi

Sukunimi  
Tiainen

Puhelinnumero  
013 330 4202

Asema hakijaorganisaatiossa  
Hankepäällikkö

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Hyvä tatti - Työ- ja toimintakyvyn tukea alle 30-vuotiaille

Alkamispäivämäärä

1.6.2026

Päätymispäivämäärä

30.11.2028

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

**Hanke toteutetaan** Yhden toteuttajan hankkeena

### 3.2 Julkinen kuvaus

#### Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hyvä tatti - Työ- ja toimintakyvyn tukea alle 30-vuotiaille -hankkeen taustalla on havainto työn ja koulutuksen ulkopuolella olevien (NEET - not in education, employment, or training) nuorten aikuisten palvelutarpeen kasvusta ja nykyisen palvelukokonaisuuden riittämättömyydestä vastaamaan heidän tarpeisiinsa. Huoli NEET-nuorista nousee toistuvasti esiin nuorten aikuisten kanssa työskenteleviltä ammattilaisilta ja verkostokumppaneilta ja indikaattoritiedotkin kertovat nuorten haastavasta tilanteesta. Vaikka kohderyhmä on heterogeeninen, on nähty, että osalla kohderyhmästä tuen tarve on aiempaa suurempi.

Viimeisin laskelma NEET-nuorten määrästä Pohjois-Karjalassa on vuoden 2023 lopusta ja koskee 18-25-vuotiaita työn, opintojen ja varusmiespalveluksen ulkopuolella olevia nuoria aikuisia. Tähän ryhmään kuuluvia nuoria oli tuolloin maakunnassamme kaikkiaan 2241, mikä vastaa 17 % ikäryhmästä. Useissa alueen kunnissa NEET-ryhmään kuului useampi kuin joka neljäs nuori ja vain kolmessa kunnassa osuus jäi alle 20 %. Ryhmään kuuluvista hieman yli puolet (1293) oli työttömiä työnhakijoita ja määräaikaisella tai pysyvällä työkyvyttömyyseläkkeellä olevia oli 207. Lisäksi joukkoon kuuluu erilaisten etuuksien turvin toimeentulevia ja kokonaan tulottomia. 25-29-vuotiaiden ikäryhmän osalta kokonaislaskelmaa työn ja opintojen ulkopuolella olevista ei ole saatavilla, mutta se tiedetään, että vuoden 2023 lopussa työttömiä 25-29-vuotiaita oli 1080 ja työkyvyttömyyseläkeläisiä 271.

Hankkeen ideana on tarjota työn ja opintojen ulkopuolella oleville nuorille aikuisille työkykypainotteisia, kohderyhmälle räätälöityjä terveystarkastuksia ja tarvittaessa saumattomasti terveystarkastukseen kytkeytyvää sosiaaliohjaajan ja/tai mielenterveys-/päihdehoitajan tukea ja elintapaohjausta. Hankkeessa luodaan toimintamalli, jonka tarkoituksena on tarjota mahdollisimman monelle kohderyhmään kuuluvalla nuorelle kokonaisvaltainen tilannekartoitus ja tarvittaessa tuki, joka mahdollistaa työkyvyn kuntoutumisen polulla etenemisen kohti työtä tai opintoja ja ehkäisee työn ja opintojen ulkopuolelle jäämisen pitkittymistä. Hanke perustuu moniammatilliselle työskentelyotteelle sekä vahvalle verkostoyhteistyölle Ohjaamo-palveluiden, kuntien ja työllisyysalueen palveluiden sekä muiden kohderyhmän kanssa toimivien tahojen kanssa.

Hankkeen tavoitteena on:

- 1) 18-29-vuotiaat työelämän ja opintojen ulkopuolella olevat nuoret aikuiset löytävät ennaltaehkäisevän terveydenhuollon palvelut nykyistä kattavammin ja saavat tarvittaessa monialaisen jatkosuunnitelman työkykyä tukevien palveluiden piiriin aina tarvitessaan.
- 2) Hankkeeseen osallistuvien nuorten työkyky, pystyvyys ja jaksamisen kokemus paranevat ja työkykyyn liittyvät ongelmat eivät pääse pitkittymään, syrjäytymisriski pienenee.
- 3) Palvelut vastaavat paremmin kohderyhmän tarpeita.

Hankkeen konkreettisena tuloksena otetaan käyttöön nykyistä paremmin alle 30-vuotiaan elämäntilanteeseen sopiva työkykypainotteinen terveystarkastus, nostetaan alle 30-vuotiaille työn ja opiskelujen ulkopuolella oleville asiakkaille toteutettujen terveystarkastuksien määrä samalle tasolle yli 30-vuotiaiden kanssa, tuodaan moniammatillinen työskentelytapa nykyistä varhaisempaan vaiheeseen NEET-nuorille suunnattua työkyvyn tuen palvelukokonaisuutta sekä tuotetaan tietoa ja parannusehdotuksia NEET-nuorten palveluista ja niiden vaikuttavuudesta.

Pitkän aikavälin vaikutuksina tavoitellaan työn ja opintojen ulkopuolelle jäävien nuorten määrän vähenemistä tai kasvun hidastumista.

### **Hankkeen nimi englannin kielellä**

Hyvä tatti- Support for Employment and Functional Capacity for Individuals Under 30

### **Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä**

Hyvä tatti - The project to support the working and functional capacity of people under 30 is based on the observation that there is a growing need for services for young adults who are not in education, employment, or training (NEET) and that the current range of services is insufficient to meet their needs. Concerns about NEET youth are repeatedly raised by various professionals working with young adults as well as network partners, and indicator data also point to the challenging situation of young people. Although the target group is heterogeneous, it has been observed that some members of the target group have a greater need for support than before.

The latest estimate of the number of NEET young people in North Karelia is from the end of 2023 and concerns young adults aged 18–25 who are not in employment, education, or military service. At that time, there were a total of 2,241 young people in this group in our province, which corresponds to 17% of the age group. In several municipalities in the region, more than one in four young people belonged to the NEET group, and only in three municipalities did the proportion remain below 20%. Slightly more than half (1,293) of those in the group were unemployed job seekers, and 207 were on fixed-term or permanent disability pensions. In addition, the group includes those who live on various benefits and those with no income at all. No overall figures are available for those aged 25–29 who are not in employment or education, but it is known that at the end of 2023 there were 1,080 unemployed people aged 25–29 and 271 disability pensioners.

The idea behind the project is to offer young NEET adults tailored health checks focused on working and functional capacity and, if necessary, seamless support from a social worker and/or mental health /substance abuse counselor and lifestyle guidance. The project will create a collaborative practice model aimed at providing as many people in the target group as possible with a comprehensive assessment of their situation and, if necessary, support enabling them to progress along the path to work or studies and preventing them from remaining outside the labor market and education system for long periods of time. The project is based on a multidisciplinary approach and strong network cooperation between Ohjaamo services, municipalities, employment services, and other organizations working with the target group.

The objectives of the project are:

- 1) Young adults aged 18–29 who are not in employment or education will find preventive healthcare services more easily than at present and, if necessary, receive a multidisciplinary follow-up plan for services that support their work ability whenever they need it.
- 2) The work ability, competence, and coping skills of the young people participating in the project improve, problems related to work ability do not become prolonged, and the risk of exclusion is reduced.
- 3) Services better meet the needs of the target group.

The concrete results of the project will be the introduction of a work ability-focused health check that is better suited to the life situation of people under 30, increasing the number of health checks carried out for customers under 30 who are not in work or education to the same

level as for those over 30; bringing in a multi-professional approach at an earlier stage in the service package aimed at NEET young people; and producing information and suggestions for improvement of services for NEET young people and their effectiveness.

The long-term goal is to reduce or slow down the growth in the number of young people who are not in employment, education, or training.

### 3.3 Maantieteellinen kohdealue

#### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

#### Maakunnat

Pohjois-Karjala

#### Kunnat

Ilomantsi, Heinävesi, Joensuu, Juuka, Kitee, Kontiolahti, Lieksa, Liperi, Nurmes, Outokumpu, Polvijärvi, Rääkkylä, Tohmajärvi

#### Hankkeen toteutuspaikka

| Postiosoite        | Postinumero | Postitoimipaikka |
|--------------------|-------------|------------------|
| Torikatu 18, 4.krs | 80100       | Joensuu          |

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat 18 – 29-vuotiaat työelämän ja opintojen ulkopuolella olevat nuoret aikuiset (NEET, not in employment, education, or training).

#### Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisinä kohderyhminä ovat nuorten parissa työskentelevät ammattilaiset, nuorille palveluja tarjoavat organisaatiot sekä nuorten läheiset. Välillisinä kohderyhmiä ovat myös sidosryhmät, joiden kanssa hankkeessa kehitetään asiakasohjausta. Tällaisia ovat esimerkiksi Riveria ja Joensuun nuorisoverstas ry.

#### Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Hankkeen taustalla on nyt käynnissä olevan työkyvyn tuen palveluiden kehittämishankkeen aikana tehty havainto työelämän kynnyksellä olevien nuorten aikuisten palvelutarpeen kasvusta ja nykyisen palvelukokonaisuuden riittämättömyydestä vastaamaan heidän tarpeisiinsa. Huoli työn ja opintojen ulkopuolella olevista nuorista aikuisista nousee toistuvasti esiin eri verkostokumppaneilta. Myös indikaattoritiedot kertovat nuorten haastavasta tilanteesta työllisyyden ja työkyvyn haasteiden suhteen.

Vaikka NEET-statuksella olevia nuoria on ollut aina ja vaikka kaikilla heistä ei ole erityisen suurta tuen tarvetta, tilanne on sikäli uusi, että osalla kohderyhmästä tuen tarve on huomattavasti aiempaa suurempi. Siksi valmiita toimintamalleja ei ole olemassa. Vaikka alueella on tehty aktiivista työkyvyn tuen palveluiden kehittämistyötä, aikaisemmissa hankkeissa ja muussa

kehittämisessä huomio on kiinnittynyt kaikille työelämän ulkopuolella oleville sopivien palveluiden kehittämiseen maakunnallisesti kattaviksi, yhdenmukaisiksi ja prosesseiltaan sujuviksi yksittäisen ikäryhmän tai muun erityisryhmän palvelutarpeiden tarkastelun jäädessä vähemmälle.

THL:n viimeisin laskelma NEET-nuorten määrästä Pohjois-Karjalassa on vuoden 2023 lopusta ja koskee 18-25-vuotiaita työn, opintojen ja varusmiespalveluksen ulkopuolella olevia nuoria aikuisia. Tähän ryhmään kuuluvia nuoria oli tuolloin maakunnassamme kaikkiaan 2241, mikä vastaa 17 % ikäryhmästä. Useissa alueen kunnissa NEET-ryhmään kuului useampi kuin joka neljäs nuori ja vain kolmessa kunnassa osuus jäi alle 20 %. Ryhmään kuuluvista hieman yli puolet (1293) oli työttömiä työnhakijoita ja määräaikaikaisella tai pysyvällä työkyvyttömyyseläkkeellä olevia oli 207. Lisäksi joukkoon kuuluu erilaisten etuuksien turvin toimeentulevia ja kokonaan tulottomia. 25-29-vuotiaiden ikäryhmän osalta kokonaislaskelmaa työn ja opintojen ulkopuolella olevista ei ole saatavilla, mutta se tiedetään, että vuoden 2023 lopussa työttömiä 25-29-vuotiaita oli 1080 ja työkyvyttömyyseläkeläisiä 271. (Lähteet: Sotkanet, Kela, Työnvälitystilasto.)

Kuten muillakin hyvinvointialueilla, NEET-nuorten osuus on kääntynyt vuonna 2023 uudelleen nousuun edellisten vuosien laskevan trendin jälkeen. Nousun voi olettaa jatkuneen, sillä erityisesti nuorten työttömyys on sitemmin kasvanut. Heinäkuussa 2025 alle 30-vuotiaiden työttömien määrä Pohjois-Karjalassa oli 2571 henkilöä, mikä on noin 250 nuorta enemmän kuin kaksi vuotta aikaisemmin. Nuorten työttömyyden keskimääräinen kesto on myös kasvanut ja pitkäaikaistyöttömyys lisääntynyt. Kaiken kaikkiaan työn, opintojen ja varusmieskoulutuksen ulkopuolella voidaan arvioida Pohjois-Karjalassa olevan ainakin 3000-4500 alle 30-vuotiaasta.

Hankkeen ideana on tarjota työn ja opintojen ulkopuolella oleville nuorille aikuisille mahdollisuus työkykypainotteiseen, kohderyhmälle räätälöityyn terveystarkastukseen ja tarvittaessa siihen saumattomasti kytkettävään sosiaaliohjaajan ja/tai mielenterveys-/päihdehoitajan tukeen sekä elintapaohjaukseen. Tarkoitus on saada työ- ja opiskelukyvyn tukea tarvitsevat nuoret ennaltaehkäisevän terveydenhuollon ja tarkoituksenmukaisten muiden sosiaali- ja terveys- ja kuntoutuspalveluiden piiriin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja sitä kautta tukea siirtymistä työhön tai opintoihin ja osaltaan ehkäistä työn ja opintojen ulkopuolelle jäämisen pitkittymistä. Hankkeen tarkoituksena on tarjota kokonaisvaltainen tilannekartoitus ja työkyvyn kuntoutumisen polulla etenemisen mahdollistava siirtymävaiheen tuki mahdollisimman monelle kohderyhmään kuuluvalla. Erityisesti kiinnitetään huomiota niihin asiakkaisiin, joiden työ- ja opiskelukyvyn vaikuttavat nepsy-kirjon tai oppimisen haasteet tai kehitykselliset häiriöt. Lisäksi hankkeen tarkoituksena on kerryttää tietoa kohderyhmän erityisistä tarpeista ja vaikuttavista palvelupoluista. Hanke perustuu moniammatilliselle työskentelyotteelle sekä vahvalle verkostoyhteistyölle Ohjaamo-palveluiden, kuntien ja työllisyysalueen palveluiden sekä muiden kohderyhmän kanssa toimivien tahojen kanssa.

Kyseessä on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella uusi toimintamalli. Tiedossa ei ole myöskään vastaavaa erityisesti NEET-nuorille suunnattua toimintamallia myöskään muilta hyvinvointialueilta.

Hankkeen kehittämissuunnitelma kohdentuu useisiin hyvinvointialueen ja kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilannetta kuvaaviin hyte-kerroin indikaattoreihin, joiden avulla hyvinvointialueita ja kuntia ohjataan toteuttamaan ennaltaehkäisevää työtä väestön hyvinvoinnin edistämiseksi ja sosiaali- ja terveydenhuollon menojen kasvun hillitsemiseksi. Onnistuessaan hankkeen toimet vaikuttavatkin kohderyhmän hyvinvointiin lyhyellä ja työllistymisen edellytyksiin pidemmällä tähtäimellä, mutta myös alueen elinvoimaisuuteen kuntien ja hyvinvointialueen hyte-kerroin rahoituksen myötä. Vaikutuspotentiaalin on arvioitu olevan merkittävä.

### **Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?**

Hanke on jatkumoa Siun soten Työkyky-hankkeelle (2020-2022), kuntien ja Siun soten yhteiselle Topakka-hankkeelle (2019-2023) sekä parhaillaan käynnissä olevalle Siun soten Työkyvyn tuen palvelut -hankkeelle (2024-26). Näissä hankkeissa on kehitetty maakunnallisesti

kattavaa monialaista työkykyyn liittyvien palveluiden kokonaisuutta, joka yhtenäisyydessään onkin valtakunnallisesti ainutlaatuinen. Parhaillaan käynnissä olevan hanketyön kuluessa eri yhteistyötahot ovat toisistaan riippumatta tuoneet esiin huolta työelämään siirtymisvaiheessa olevista nuorista aikuisista, jotka ovat työkykyyn liittyvien haasteiden takia vaarassa jäädä pitkäaikaisesti työn ja opiskelun ulkopuolelle.

Alle 30-vuotiaiden työn ja opiskelujen ulkopuolella olevien nuorten aikuisten ryhmä on hyvin heterogeeninen joukko, johon kuuluu niin pääsykokeisiin valmistautuvia välivuoden pitäjiä kuin hyvinkin kaukana työmarkkinoista olevia nuoria. Vaikka kaikilla kohderyhmään kuuluvilla ei ole työkykyyn liittyviä haasteita, sen sisältä erottuu ammattilaisten yhteneväisen kokemuksen mukaan yhä selvemmin joukko, jonka työ- ja opiskelukyvyn tuen tarpeisiin ja arjen hallinnan haasteisiin nykyiset palvelut eivät riitä vastaamaan. Ammattilaisten kokemus saa tukea myös tutkimuskirjallisuudesta. Mielenterveysongelmat ja -häiriöt samoin kuin esim. taloudelliset ongelmat ovat NEET-nuorilla huomattavan yleisiä, ja niiden todennäköisyys kasvaa NEET-tilanteen pitkittyessä (Tilastokeskus, 2016). Työelämän ja opiskelun ulkopuolelle jääminen voi aiheuttaa häpeän ja toivottomuuden tunteita ja sosiaalista syrjäytymistä. Noin viidenneksellä NEET-nuorista on arvioitu olevan mittavia elämänhallinnan pulmia ja/tai epäselvää, mihin elämässä suuntautua. Riippuen ongelmien laajuudesta, perheeltä saatavasta tuesta ja nuoren omasta valmiudesta hakea tukea ja ottaa apua vastaan osalle riittävät tavanomaiset matalan kynnyksen palvelut ja peruspalvelut kun taas osa tarvitsisi systemaattista ohjausta tai pitkäkestoista, monialaista tukea. (THL, 2022)

18-29-vuotiaiden NEET-nuorten työ- ja opiskelukyvyn tukemiseksi käytettävissä ovat hyvinvointialueen, työllisyysalueen, kuntien, Kelan ja muiden toimijoiden aikuisille suunnatut perus- ja erityispalvelut. Palveluiden jakautuessa useiden eri toimijoiden alaisuuteen kokonaisuus saattaa näyttäytyä nuorille usein hankalasti hahmotettavana. Käyntitilastojen tarkastelu osoittaa, että esimerkiksi lakisääteinen työttömien terveystarkastuspalvelu, joka usein toimii astinlautana muihin terveys-, sosiaali- ja kuntoutuspalveluihin, ei tavoita alle 30-vuotiaita asiakkaita yhtä hyvin kuin vanhempia ikäryhmiä. Ikäryhmittäiseen työttömyyslukuun suhteutettuna terveystarkastus oli vuonna 2024 tehty alle 8 %:lle alle 30-vuotiaista työttömistä pohjoiskarjalaisista, kun yli 30-vuotiaiden osalta vastaava luku oli noin 12 %. Tämä tarkoittaa, että työttömyysjaksojen pitkittyessä kohderyhmän nuoret aikuiset ovat opiskelu- ja työterveyshuollon tarjoamien ennaltaehkäisevän terveydenhuollon palveluiden ulkopuolella yhä pidempiä aikoja.

Nuorilta saattaa lisäksi puuttua tietoa palvelujen saatavuudesta ja niihin hakeutumisesta ja itsenäisen asiointin vaatimia taitoja ja sinnikkyyttä, mikä vaikeuttaa paitsi palveluihin pääsyä, myös niissä pysymistä. Sosiaalisten tilanteiden pelko voi vaikeuttaa kotoa lähtemistä ja pitkät jonotusajat joihinkin palveluihin tai palvelun harvatahtisuus voivat lannistaa kertaalleen heränneen hoitomotivaation. Pohjois-Karjalassa kaikkia palveluita ei ole saatavilla Joensuun ulkopuolella, jolloin myös pitkät välimatkat voivat muodostua esteeksi. Tämä voi työllisyyden ja työkyvyn tuen verkoston ammattilaisten kokemuksen mukaan johtaa siihen, että erityisesti monialaisen tuen piiriin ohjaututaan vasta siinä vaiheessa, kun tuen tarve esimerkiksi mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalveluille on jo suuri ja ongelmat monimutkaistuneet mutkikkaaksi vyyhdiksi. Tästä nousee myös ajatus, että nykymuotoinen perustason palveluiden kokonaisuus ei riitä vastaamaan sellaisen asiakasryhmän tarpeisiin, jolla on haasteita sekä työ- / opiskelukyvyyssä että asioimisessa ja/tai palveluprosesseihin sitoutumisessa.

NEET-nuorten kanssa toimivien ammattilaisten toiveena olisi palveluiden kokonaisuus, jossa nuoren tarvitessa tukea moneen asiaan, tilanteesta otettaisiin moniammatillisesti koppi saman tien ja palvelusta toiseen ohjautuminen tapahtuisi saattaen vaihtamalla.

Työllisyysalueen TNO Pohjois-Karjala -hankkeessa on kehitetty toimintamallia nuorten työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteis palvelulle, mutta erityisesti sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut ovat Ohjaamo-toimintamallissakin jääneet vielä pienehköön rooliin lukuunottamatta Joensuussa toimivaa psykiatrisen sairaanhoitajan palvelua. Nyt haettavan hankkeen myötä tarkoitus on vahvistaa monialaisuutta myös sosiaali- ja terveydenhuollon osalta.

Hanketta on valmisteltu tehdyn verkostoyhteistyön pohjalta ja valmisteluvaiheen aikana 3-8/2025 dialogissa keskeisten yhteistyötahojen kanssa. Hankkeen valmistelut keskeisinä yhteistyötahoina ovat olleet Siun soten ulkopuolelta Riveria, Nuorisoverstas, Työllisyysalue, Ohjaamo, etsivät nuorisotyöntekijät ja työkykykoordinaattorit. Kuntien johdon kanssa on käyty keskustelua hankkeen kohderyhmästä ja hankkeen tarpeellisuudesta. Hyvinvointialueen sisällä hankkeen valmistelussa ovat olleet mukana työikäisten palvelut, miepä, vastaanottopalvelut, terapiapalvelut, yhteisasiakasohjaus, Työ- ja toimintakyvyn osaamiskeskus sekä oppilas- ja opiskeluhuolto. Kaikki yhteistyötahot ovat tunnistaneet haastavan kohderyhmän ja sen, että heidän auttamisekseen tarvitaan uusia keinoja. Valmisteluvaiheessa hankeidea on esitelty myös THL:lle ja THL pitää hanketta tarpeellisenä ja kannatettavana. THL:lta on mahdollista saada tukea ja reflektiota hankkeen vaikuttavuuden arviointiin.

Yhteistyöstä koulutuksen ja työn ulkopuolella olevien nuorten tavoittamisesta ja asiakasohjauksesta on sovittu Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian Ammattiin ja työelämään ESR+ hankkeen (hakemusno: 211143) sekä Joensuun Nuorisoverstas ry:n ESR +-hankkeen Kickstart-valmennuksella vauhtiin (hakemusnumero 211133) kanssa kesäkuussa 2025. Riveria- ja Nuorisoverstas -yhteistyö edellyttää hankerahoitusta kaikille kolmelle toimijalle.

Tavoitteena on, että Riverian, Siun Soten ja Joensuun Nuorisoverstas ry:n ESR+-hankkeet muodostavat monipuolisen ja mahdollisimman saumattoman kokonaisuuden, joka palvelee eri vaiheissa kuntoutumista, uravalintaa, opiskelukykyisyyttä ja ammatilliseen koulutuksen ja työelämään hakeutumista olevia henkilöitä.

### Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteet ovat:

- 1) 18-29-vuotiaat työelämän ja opintojen ulkopuolella olevat nuoret aikuiset löytävät ennaltaehkäisevän terveydenhuollon palvelut nykyistä kattavammin ja saavat tarvittaessa monialaisen jatkosuunnitelman työkykyä tukevien palveluiden piiriin aina tarvittaessa
- 2) Hankkeeseen osallistuvien nuorten työkyky, pystyvyyden ja jaksamisen kokemus paranevat ja työkykyyn liittyvät ongelmat eivät pääse pitkittymään, syrjäytymisriski pienenee
- 3) Työkyvyn tuen palveluiden kokonaisuus vastaa nykyistä paremmin kohderyhmän tarpeita?

Hankkeen taustalla on huoli kohderyhmän määrällisestä kasvusta, laaja-alaisten ongelmien yleistymisestä sekä palveluiden ja tarpeiden kohtaamattomuudesta. Terveystarkastus on valittu hankkeen kärjeksi siksi, että ennaltaehkäisevän terveydenhuollon tulisi kuulua kaikille riippumatta siitä, millaisia erityistarpeita kullakin on ja sen kautta voidaan tavoitella kohderyhmään mahdollisimman laajasti.

Hanke vastaa osaltaan seuraaviin ohjelman erityistavoitteisiin:

- Edistetään työttömien työllistymistä ja huomioidaan erityisesti nuorten vastavalmistuneiden työllistyminen.
- Kehitetään toimintamalleja, jotka tukevat rakennetyöttömien pääsemistä koulutukseen, työhön tai asiakkaan kannalta muuhun tarkoituksenmukaiseen ratkaisuun.
- Kehitetään palvelumallia työttömien työkykyisyyden ja palvelutarpeen selvittämiseksi sekä työkyvyltään eri tavoin rajoitteisten ohjaamiseksi työllistymiseen johtavalle polulle tai asiakkaan kannalta tarkoituksenmukaiseen palveluun.
- Kehitetään työllistymistä tukevia palveluita ja palvelurakenteita sekä monialaisia ja moniammatillisia palvelumalleja ja verkostomaista työtettä.
- Tuetaan työllisyyden palvelupolkujen saumattomuutta ja työllisyyden ekosysteemin kehittämistä.

Hankkeen toimenpiteillä edistetään työelämän ulkopuolelle jäämisen riskissä olevien alle 30-vuotiaiden edellytyksiä päästä työelämään, palata sinne ja pysyä siellä mahdollisia työkyvyn haasteita kartoittamalla ja niiden ratkaisemista tukemalla. Hankkeen kehitetään ratkaisuja, joiden avulla varmistetaan työkyvyn tuen palvelukokonaisuuden tarkoituksenmukaisuus myös nuorten aikuisten tarpeisiin. Hanke edistää työkyvyn tuen palveluiden toimijoiden osaamista ja yhteistyötä kohderyhmän tarpeisiin vastaamisessa hyvinvointialueella ja sidosryhmien kesken. Hankkeessa kehitetyt toimintamallit on tarkoitus juurruttaa osaksi pysyvää palvelurakennetta.

Hanke vastaa osaltaan tunnistettuihin paikallisiin/alueellisiin työvoimatarpeisiin. Hanke tukee sukupuolten tasa-arvoa, EU:n perusoikeuskirjan periaatteita ml. yhdenvertaisuutta, syrjimättömyyttä ja esteettömyyttä ja edistää maakunnan kehittämisstrategioita.

#### **Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?**

Hankkeessa kokeillaan työttömien terveystarkastuksen räätälöintiä alle 30-vuotiaille paremmin sopivaksi esimerkiksi yhdistämällä siihen opiskeluhuollon terveystarkastuksen sisältöjä soveltuvilta osin, tarkastusten kytkemistä matalan kynnyksen Ohjaamo-palveluihin ja ajanvarauksetonta terveydenhoitajan vastaanottoa, terveydenhoitajan tiivistä yhteistyötä sosiaaliohjaajan ja miepä-hoitajan kanssa, jotka ovat myös koulutettuja elintapavalmentajia. Hankkeessa testataan elintapaohjauksen vaikutusta nuoren tilanteen edistämiseksi. Hanke tuottaa tietoa NEET-nuorten palvelutarpeista ja palveluketjujen toimivuudesta.

Hankkeessa pilotoidaan toimintamalli, joka on laajennettavissa myös muille hyvinvointialueille.

#### **Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

#### **Perustelut tuen vaikutukselle**

Ilman tukea hankkeen toteuttaminen ei ole mahdollista olemassa olevilla resursseilla ja rahoituksilla.

### **4.2 Toteutus ja tulokset**

#### **Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?**

Hankkeeseen rekrytoidaan yhteensä 5 htv: 1 projektiasiantuntija (PA), 1 sosiaaliohjaaja (SO), 2 terveydenhoitajaa (TH), 1 sairaanhoitaja (SH). Tehtäväkuvat kerrottu kustannusarvion yhteydessä.

Tarkempi hankkeen aikataulutusta kuvataan liitteenä olevassa excel taulukossa.

#### **HANKKEEN TOIMENPITEET:**

Toimenpide 1: Hankkeen käynnistäminen ja työhön perehtyminen. Hanketyöntekijät rekrytoidaan ja aloittavat työnsä. Viestinnän käynnistäminen ja viestintäsuunnitelman laatiminen. Verkoston informointi hankkeen aloituksesta ja ohjaus asiakkaiden ohjaamiseen hankkeelle. Terveydenhoitajat (TH) muokkaavat työttömien terveystarkastuksen ja opiskeluhuollon terveystarkastuksen pohjalta alle 30-vuotiaan työkyypainotteisen terveystapaamisen mallin. Sosiaaliohjaaja (SO) ja miepä-hoitaja (SH) rakentavat ja kuvaavat sisällön omalle palvelulleen, jossa yhdistyvät sosiaaliohjaus/psykiatrisen sairaanhoitajan tehtävät sekä elintapavalmennus. Hanketiimi yhdessä suunnittelee moniammatillisen toimintamallin. Malleja pilotoidaan asiakkailla heti, kun mallit ovat valmiit ja ensimmäiset asiakkaat ovat löytyneet. Terveystarkastukset pystytään aloittamaan heti, kun räätälöity terveystarkastus on suunniteltu. Projektiasiantuntija (PA) käynnistää seurannan, raportoinnin ja arvioinnin toimintamallin rakentamisen. (erityisesti 1-2 kk, mutta myös koko hankkeen ajan)

Toimenpide 2: Asiakkaiden ohjautumisen varmistaminen. Kohderyhmään kuuluvia nuoria tavoitellaan aktiivisesti hankkeen palveluiden piiriin. Palvelusta kerrotaan monikanavaisesti nuorten käyttämillä verkkoalustoilla ja perinteisillä ilmoitustauluilla siellä, missä nuoret liikkuvat. Paikallisiin nuorten kanssa toimiviin tahoihin kontaktoidutaan tiiviisti ja kerrotaan mahdollisuudesta ohjata asiakkaita palveluun. Keskeisiä yhteistyötahoja ovat erityisesti kuntien etsivät nuorisotyöntekijät ja työkykykoordinaattorit, Ohjaamon henkilökunta, Rikosseuraamuslaitos, Usva-hanke, Riveria, työllisyyspalvelut ja Nuorisoverstas. Lisäksi kokeillaan terveydenhoitajan, sosiaaliohjaajan ja elintapaohjaajan ajanvarauksetonta, anonymia vastaanottoa Joensuun Ohjaamolla ja mahdollisuuksien mukaan muiden kuntien Luotsi-pisteillä. (erityisesti kk 1-3, mutta myös koko hankkeen ajan)

Toimenpide 3: Tuki asiakkaalle. Nuorille tarjotaan mahdollisuutta työkykypainotteiseen terveystarkastukseen, jossa tehdään laaja arvio kokonaistilanteesta ja työ- ja opiskelukyvyistä. Tapaaminen voi toteutua yhdellä tai useammalla käynnillä. Terveystapaamiset on suunnattu kaikille 18-29-vuotiaille työn, opintojen ja varusmiespalveluksen ulkopuolella oleville nuorille. Mikäli nuorella on sosiaalisen tai psyykkisen toimintakyvyn haasteita, hän voi ohjautua sosiaaliohjaajalle tai sairaanhoitajalle (Miepä) joko suoraan tai terveystapaamisen jälkeen. Nuoren tarpeiden mukaan jo ensimmäinen tapaaminen voidaan toteuttaa moniammatillisesti. Kokonaisuus räätälöidään aina nuoren tarpeiden mukaan. Tapaamiset toteutetaan ensisijaisesti kasvokkain, mutta nuoren tilanteen mukaan myös etätapaamiset voivat olla mahdollisia. Tapaamisia voidaan toteuttaa joustavasti eri paikoissa, mm. Ohjaamon tai Luotsin tiloissa tai nuoren kotona hänen niin toivoessaan. Mikäli hankkeen aikana ilmenee tarvetta ja kiinnostusta ryhmämuotoiseen sosiaaliseen kuntoutukseen, pyritään ryhmiä järjestämään moniammatillisesti toteutettuna.

Toimenpide 4: Jatkosuunnitelma. Alkuselvittelyjen jälkeen asiakkaalle tehdään jatkosuunnitelma ja varmistetaan, että asiakkaalla on rinnallakulkija prosessin jatkoon, jotta hän ei jää yksin tilanteessaan. Rinnallakulkijoita voivat olla kuntien etsivät nuorisotyöntekijät ja työkykykoordinaattorit, Nuotti-valmentajat, Riverian hankkeen uravalmentajat (jos hankerahoitus myönnetään, ks. kuva yhteistyöstä liitteistä), Nuorisoverstaan uravalmentajat (jos hankerahoitus myönnetään, ks. kuva yhteistyöstä liitteistä), TYMin asiakasvastaavat jne. Hankkeessa pidetään huoli siitä, että tieto liikkuu saattaen vaihtaen toimintamallilla, jos asiakkaalta on suostumus tietojen vaihtoon.

Toimenpide 5: Seuranta. Asiakkaan suunnitelman etenemistä seurataan 1-3 kk:n välein, riippuen asiakkaan tilanteesta, soittamalla asiakkaalle tai tapaamalla asiakas. Tarvittaessa asiakas voidaan kutsua uudelle tapaamiselle ja suunnitelmaa voidaan päivittää. Seurannassa kiinnitetään huomiota suunnitelman toteutumiseen sekä asiakkaan kokemukseen voinnistaan, pystyvyydestään ja työ-/opiskelukyvystään. Seurannasta vastaa asiakkaalle tuttu hanketyöntekijä (TH, SO tai SH).

Toimenpide 6: Arviointi ja tiedontuotanto. Projektiasiantuntija vastaa hankkeen raportoinnista, tiedontuotannosta ja arvioinnista. Asiakasmäärien lisäksi kerätään tietoa asiakkaiden lähtötilanteista, jatkosuunnitelmista ja niiden toteutumisesta sekä asiakkaiden omaa kokemusta palvelun hyödyllisyydestä. Verkostolle tehtävien kyselyjen avulla selvitetään nuorten kanssa toimivien ammattilaisten näkemyksiä nykyisen palvelujärjestelmän kyvystä vastata NEET-nuorten tarpeisiin ja hankkeen edetessä arviota toimintamallin vaikuttavuudesta. Hyödynnetään myös kansallista indikaattoritietoa. Tuotettua tietoa jaetaan verkoston käyttöön ja tarvittaessa tuotetaan ehdotuksia palvelujen kehittämiseksi.

Toimenpide 7: Verkostotyö. Projektiasiantuntija (PA) vastaa verkostotyöstä hyvinvointialueen sisällä ja muiden sidosryhmien kanssa. Verkostotyön avulla varmistetaan nuorten ohjautuminen hankkeeseen, yhteistyötahojen näkemysten huomioiminen toimintamallin kehittämisessä ja arvioinnissa sekä hankkeessa kertyvän tiedon levittäminen.

Toimenpide 8: Viestintä. Projektiasiantuntija (PA) vastaa hankkeen viestinnästä. Asiakasviestintää toteutetaan sosiaalisen median ja ilmoitustaulujen kautta. Sidosryhmäviestinnässä hyödynnetään uutiskirjeitä ja tiedotteita.

Hankkeen flat rate kuluista maksetaan mm.: hankekoordinaatio, vuokrat, työvälineet, tietoliikenne, labrat, matkakulut, painatuskulut, elintapaohjauksen koulutuskulut, tilaisuuksien kulut

**Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Mallinnetaan ja otetaan käyttöön nykyistä paremmin alle 30-vuotiaan elämäntilanteeseen sopiva työkykypainotteinen terveystarkastus/terveystapaaminen.

Alle 30-vuotiaille työn ja opiskelujen ulkopuolella oleville asiakkaille toteutettujen terveystarkastuksien määrä kaksinkertaistetaan eli nostetaan vähintään samalle tasolle yli 30-vuotiaiden kanssa. Määrää seurataan koko hankkeen ajan.

Vahvistetaan moniammatillisuutta NEET-nuorten työkyvyn tuen palvelukokonaisuudessa nykyistä varhaisemmassa vaiheessa.

Tuotetaan tietoa ja parannusehdotuksia NEET-nuorten palveluista ja niiden vaikuttavuudesta.

Mittarit:

Alle 30-vuotiaan työkykypainotteinen terveystarkastus on mallinnettu: KYLLÄ/EI

Monialainen toimintamalli on kuvattu ja käytössä: KYLLÄ/EI

Tehtyjen terveystarkastusten määrä

Hankkeen monialaisiin toimenpiteisiin osallistuneiden määrä

Alku- ja loppukysely toimenpiteisiin osallistuneille, NPS

Seurantakyselyt verkoston ammattilaisille, NPS

Nykytilan kuvaus hankkeen alkaessa ja päättyessä on tehty: KYLLÄ/EI

Keskeisten indikaattorien seuranta hankkeen aikana (esim. 6 kk): KYLLÄ/EI

Toimenpidesuosituksien hankkeen päättyessä: KYLLÄ/EI

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Työn ja opiskelun ulkopuolella olevien alle 30-vuotiaiden työkyvyn haasteisiin reagoidaan riittävän varhain ja tarkoituksenmukaisilla tavoilla moniammatillisuutta hyödyntäen. Edellytykset siirtyä työhön tai opintoihin paranevat ja työttömyyden pitkittymisen ja syrjäytymisen riskit pienenevät.

Pitkän aikavälin vaikutuksina nähdään myös NEET-nuorten määrän väheneminen / kasvun hidastuminen

Mittarit:

Ikäryhmään kuuluvien työttömien, pitkäaikaistyöttömien, työkyvyttömyyseläkeläisten, kuntoutujien, sairauslomalla olijoiden määrä, toimeentulotukiasiakkaiden määrä kuukausitasolla  
NEET-nuorten määrä kerran vuodessa

### **Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?**

Hankkeesta saadut tulokset ja kokemukset tullaan hyödyntämään normaalitoiminnassa ja tavoitteena on, että kaikki hyvät käytännöt vakiinnutetaan toimintaan.

### **Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen**

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

### **Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.**

Hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset laitetaan kaikkien nähtäville Innokylään. Tuloksia tuodaan julki koko hankkeen ajan myös uutiskirjeiden, mahdollisten julkaisujen ja blogien muodossa. Hankkeen aikana NEET-nuorten palveluista muodostuva kokonaisuus kuvataan työkyvyn tuen palveluketjuun, jossa se on kaikkien asiakkaiden ja ammattilaisten saatavilla.

## **5 Täydentävät tiedot**

### **5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus**

**Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

-

**Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Ei

## **5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin**

**Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Kyllä

### **Hanke 1**

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Hakemusnumero 211143

**Hankkeen nimi**

Ammattiin ja työelämään -hanke

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian päätoteuttamassa ja Ammattiopisto Luovin osatoteuttamassa Ammattiin ja työelämään -hankkeessa kehitetään Riveriaan työllistymistä tukevaa palvelua yli 18-vuotiaille työttömille tai työn ja koulutuksen ulkopuolella oleville, joiden tavoitteena on ammatillisen tutkinnon tai osatutkinnon suorittaminen ja työllistyminen. Lisäksi kehitetään oppimisen tukea toisen asteen ammatillisen koulutuksen opiskelijoille Riveriassa ja Ammattiopisto Luovissa. Hankeaika on 1.5.2026-30.4.2029. Mikäli Riverian hanke toteutuu, tulemme tekemään tiivistä yhteistyötä asiakasohjauksen merkeissä puolin ja toisin. Yhteistyöstä asiakasesimerkkejä liitteenä.

### **Hanke 2**

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

Hakemusnumero 211133

**Hankkeen nimi**

KickStart - valmennuksella vauhtiin -hanke

**Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

KickStart -valmennuksella vauhtiin -hanke järjestää nuorille suunnattua, tavoitteellista ja valmentavaa pienryhmätoimintaa, jonka tarkoituksena on luoda perusta ja vahvistaa nuoren toimintakykyä sekä edellytyksiä edetä kohti koulutusta ja työelämää. Mikäli hanke toteutuu, tulemme tekemään tiivistä yhteistyötä asiakasohjauksen merkeissä puolin ja toisin. Yhteistyöstä asiakasesimerkkejä liitteenä.

### **Hanke 3**

**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

VN/10018/2025-STM-2

**Hankkeen nimi**

Nuorten huumekuolemien ehkäisy, NOHEVA- hanke

### **Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?**

Nykyinen rahoitus on myönnetty ajalle 1.9.2025-30.3.2026 ja se on tarkoitettu hankkeen käynnistämiskustannuksiin. Noheva-hankkeelle haetaan jatkorahoitusta syksyllä 2025 avautuvassa valtionavustushaussa. Mikäli rahoitus myönnetään, hankkeen myötä hyvinvointialueella otetaan käyttöön nuorille suunnattu ajanvaraukseton päihdevastaanotto ja jalkautuva päihdetyö sekä perustetaan nuorille moniammatillinen päihdetiimi. Lisäksi käynnistetään päihdeettömyyttä tukevien asumispalvelujen suunnittelu. Mikäli hanke toteutuu, tehdään hankkeiden välillä yhteistyötä ja asiakasohjausta, sillä kohderyhmät ovat osittain päällekkäiset.

## **5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**

### **Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Hakijalla on vankka kokemus hankkeiden toteuttamisesta. Siun sotessa toimii kehittämispalvelut, jonka tehtävänä on haettavien hankkeiden hakeminen ja hallinnointi. Yhteistyö kehittämispalvelujen ja toimialueen välillä on tiivistä, olemme menestyksekkäästi toteuttaneet useita suuria hankkeita.

Siun soten hyvinvointialueen toiminnan päämääräksi on määritelty yhdessä tehden vaikuttavimmat palvelut. Hanke toteuttaa hyvinvointialueen strategisia tavoitteita esimerkiksi. Strategisina tavoitteina ovat ennaltaehkäisy sekä hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden edistäminen yhteistyössä asukkaiden ja yhteistyökumppaneidemme kanssa. Monikanavainen palveluverkkomme vastaa palveluntarvetta. Palvelujen saatavuus, saavutettavuus ja oikea-aikaisuus paranevat. Johtamistamme ja palvelujen kehittämistä ohjaa henkilöstön osallistaminen toiminnan jatkuvaan parantamiseen sekä toimintatapojen yhtenäistämiseen. Huolehdimme henkilöstön riittävästä, osaamisesta, työhyvinvoinnista ja sitoutuneisuudesta. Toimintamme on laadukasta ja kustannusvaikuttavaa. Toimintamme on pitkäjänteistä, tulevaisuuteen katsovaa.

Työkyvyn tuki on ollut Siun sotessa kehittämisen kohteena Työkykyohjelman (STM) ajoilta lähtien (2020 – 2022) eli kehittämisen saralla teema on kohtalaisen tuore kehitettävä ja näin ollen kehitettävää on vielä paljonkin. Parhaillaan menossa oleva Työkyvyn tuen palvelut -hanke kehittää työkyvyn tuen prosesseja niin hyvinvointialueen sisällä kuin hyvinvointialueen ja työllisyysalueen/kuntien rajapinnallakin. Kuntouttavan työtoiminnan maakunnallinen kehittäminen -hanke keskittyy kuntouttavan työtoiminnan kehittämiseen, mutta sielläkin yhtenä teemana on asiakkaiden työkykyyn liittyen asioiden kehittäminen. Kaikista hankkeista saatu kokemus on osoittanut, että työttömät työkykyasiakkaat tarvitsevat laaja-alaista apua ja tukea monisyisten tilanteidensa selvittämiseen. Kohderyhmä tarvitsee entistä tiiviimpää verkostoyhteistyötä ja uusien toimintamallien testaamista.

### **Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**

#### **Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Riskinä on, että osa kohderyhmästä on niin vaikeasti tavoiteltavissa, ettei asiakasmäärässä päästä tavoitteeseen. Toisaalta pyrkimys on tehdä nimenomaan työtä sen eteen, monialaisen verkoston voimaa hyödyntäen, ettei tätä riskiä muodostuisi.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Asiakkaita tavoitellaan useamman kerran, etsiviä nuorisotyöntekijöitä hyödynnetään apuna ja some-kanavilla markkinoidaan palvelua tehokkaasti, jotta kohderyhmä löytäisi tiensä palveluun ja mahdollisia ennakkoluuloja saataisiin karsittua. Some-markkinoinnilla yritetään tavoittaa myös kohderyhmän vanhempia, joilla voi olla merkityksellinen rooli nuoren saamisessa palveluihin. Asiakaskokemusta kerätään koko ajan ja saatuja kokemuksia tuodaan esille somessa. Mikäli

löytyy sopiva/sopivia asiakkaita, tehdään asiakaskokemusvideoita, joissa asiakas saa omin sanoin kertoa millaista apua on saanut hankkeen myötä.

### **Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön**

Toimitilojen puute eri alueilla.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Varmistetaan hyvissä ajoin etukäteen, että toimitilat on saatavilla eri paikkakunnilla. Toimitilojen etsimisessä tehdään yhteistyötä esim. kuntien kanssa, koska tilan ei tarvitse olla kytkettynä muuhun sote-toimintaan.

### **Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

Siun sote on vakaa toimija, joka sitoutuu hankkeen toteuttamiseen.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

-

### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Rahoittajan edustaja: Kimmo Kettunen tai Sirpa Raassina, ELY-keskus  
Työikäisten sosiaalipalvelut: Tuuli Ollila tai Johanna Turunen, palvelujohtaja / palvelupäällikkö  
Työllisyysalue: Riikka Vartiainen/Merja Nygren  
Ohjaamo: Kaija Turunen  
Kuntoutus: Jussi Malinen, palvelujohtaja  
Miepä: Johanna Suvanto, palvelupäällikkö/ylilääkäri  
Elintapavalmennus: Reeta Raimoaho, hyvinvoinnin ja terveydenedistämisen asiantuntija  
Riveria: Kristiina Sallinen tai muu Riverian nimeämä edustaja  
Nuorisoverstas: Nora Kettunen tai muu nimetty edustaja  
THL: Mirja Määttä (pj?), erikoistutkija tai muu edustaja

### **Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo**

#### **Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Hanke kohtelee kaikkia tasapuolisesti.

### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

#### **Turvalliset työolot**

Turvallisten työolojen osalta noudatetaan hyvinvointialueen normaaleja käytäntöjä.

#### **Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

Syrjintäkielto huomioidaan niin hankkeen valmistelussa kuin toimenpiteissäänkin.

**Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

Hankkeen toimenpiteet on suunnattu nuorille, joilla on työ- ja toimintakyvyn haasteita. Saavutettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota ja varmistetaan tarvittaessa erityisjärjestelyin.

#### **Henkilötietojen suoja**

Henkilötietojen käsittelyssä noudatetaan hyvinvointialueen normaaleja käytäntöjä.

#### **Ympäristönsuojelu**

Hankkeen ympäristövaikutukset ovat toiminnan luonteesta johtuen lähtökohtaisesti vähäiset. Ympäristövaikutusten minimointi huomioidaan erityisesti hankintoja, tilojen käyttöä ja työntekijöiden siirtymiä suunnitellessa.

### **5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys**

#### **Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen luonteesta johtuen vaikutukset luonnonvarojen käyttöön ja ympäristön tilaan ovat vähäiset. Ympäristövaikutukset huomioidaan hankintojen, tilojen käytön ja siirtymien suunnittelussa.

#### **Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole merkittävää vaikutusta ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentämiseen.

#### **Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus**

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole vaikutusta luonnon monimuotoisuuteen.

#### **Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)**

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole vaikutusta vesistöihin, maaperään tai ilmaan.

#### **Natura 2000 -ohjelman kohteet**

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole vaikutusta Natura-kohteisiin.

### **5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys**

#### **Materiaalit ja jätteet**

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole vaikutusta materiaalien käyttöön tai jätteiden määrään.

#### **Uusiutuvien energialähteiden käyttö**

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeella ei ole vaikutusta uusiutuvien energialähteiden käyttöön.

#### **Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke on maakunnallinen ja hankkeen työntekijät jalkautuvat koko maakunnan alueelle. Materiaali- ja palveluhankinnat ovat sinänsä vähäisiä, mutta mahdollisuuksien mukaan hyödynnetään paikallisia resursseja.

#### **Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään uusi toimintamalli NEET-nuorten monialaisille sosiaali- ja terveydenhuollon palveluille.

#### **Liikkuminen ja logistiikka**

Ei myönteistä vaikutusta

Hanke tuottaa jonkin verran lisää liikkumistarvetta, koska työntekijät jalkautuvat koko maakunnan alueelle. Mahdollisuuksien mukaan käytetään kimpapakyytejä ja etäyhteyksiä. Kohderyhmän erityispiirteet huomioon ottaen kasvokkaiset kohtaamiset ovat kuitenkin olennaisia.

### **5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus**

#### **Kulttuuriympäristö**

Ei myönteistä vaikutusta

Ei vaikutuksia

#### **Ympäristöosaaminen**

Ei myönteistä vaikutusta

Ei vaikutuksia

### **5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena**

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

## **6 Arviot määrällisistä tavoitteista**

**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista**

### **6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan**

| Yrityksen koko    | Yrityksiä, kpl |
|-------------------|----------------|
| Mikroyritys       | 0              |
| Pieni yritys      | 0              |
| Keskisuuri yritys | 0              |
| Suuryritys        | 0              |
| <b>Yhteensä</b>   | <b>0</b>       |

### Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

### 6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

|                                                               | Alle 18 v | 18-29 v    | 30-54 v  | Yli 54 v | Yhteensä   |
|---------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------|----------|------------|
| Työttömät                                                     | 0         | 575        | 0        | 0        | 575        |
| joista<br>pitkäaikaistyöttömiä<br>(yli 12 kk)                 | 0         | 225        | 0        | 0        | 225        |
| Yleissivistävässä/<br>ammattillisessa<br>koulutuksessa olevat | 0         | 0          | 0        | 0        | 0          |
| Työssä olevat (ml.<br>yrittäjät)                              | 0         | 0          | 0        | 0        | 0          |
| Työmarkkinoiden<br>ulkopuolella olevat                        | 0         | 25         | 0        | 0        | 25         |
| <b>Yhteensä</b>                                               | <b>0</b>  | <b>600</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>600</b> |
| joista naisia                                                 |           | 275        | 0        | 0        | 275        |

### 6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

|                                                                                                        | Alle 18 v | 18-29 v    | 30-54 v  | Yli 54 v | Yhteensä   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------|----------|------------|
| Osallistujat ilman<br>perusasteen (ISCED<br>1) koulutusta                                              | 0         | 10         | 0        | 0        | 10         |
| Alemman<br>perusasteen (ISCED<br>1) ja ylemmän<br>perusasteen (ISCED<br>2) koulutuksen<br>suorittaneet | 0         | 370        | 0        | 0        | 370        |
| Keskiasteen (ISCED<br>3) tai keskiasteen<br>jälkeisen (ISCED<br>4) koulutuksen<br>suorittaneet         | 0         |            | 0        | 0        | 0          |
| Korkea-asteen<br>koulutuksen (ISCED<br>5-8) suorittaneet                                               | 0         | 20         | 0        | 0        | 20         |
| <b>Yhteensä</b>                                                                                        | <b>0</b>  | <b>400</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>400</b> |
| joista naisia                                                                                          |           | 275        | 0        | 0        | 275        |

## 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

|                                                                                                   | Tavoite |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen                                | 30      |
| Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen                                       | 60      |
| Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen                                 | 0       |
| Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen | 30      |

## 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

### Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

|                                 |                               |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Kustannusmalli                  | Flat rate 40 % kehittäminen   |
| Palkkakustannusten ilmoitustapa | Palkkojen yksikkökustannukset |

### Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta? |    |
| Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Ei |

### Kustannusarvion tiivistelmä

|                                      | Yhteensä €     |
|--------------------------------------|----------------|
| 1 Palkkakustannukset                 | 641 291        |
| Flat rate 40 % kehittäminen          | 256 517        |
| 2 Tulot (vähennetään kustannuksista) | 0              |
| <b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>  | <b>897 808</b> |

### Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

|                                      | Yhteensä €     | Osuus %       |
|--------------------------------------|----------------|---------------|
| 1 Haettava EU- ja valtion rahoitus   | 718 247        | 80,00         |
| 2 Omarahoitus: Muu julkinen rahoitus | 179 561        | 20,00         |
| 3 Kuntarahoitus                      | 0              | 0             |
| 4 Muu julkinen rahoitus              | 0              | 0             |
| 5 Yksityinen rahoitus                | 0              | 0             |
| <b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>  | <b>897 808</b> | <b>100,00</b> |

### Ennakkomaksatus

|                                         |
|-----------------------------------------|
| Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta? |
|-----------------------------------------|

|    |
|----|
| Ei |
|----|

### Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinerintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

### Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

### Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

### Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

### Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,

- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päättöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

## Allekirjoitukset

26.9.2025 07:11

Ulla Maija Tuulia Tiainen  
Hankepäällikkö

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

## Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

## Kustannusarvion liitteet

**Rahoitussuunnitelman liitteet****Muut liitteet**

| <b>Tiedoston nimi</b>                                                                                                                  | <b>Kuvaus</b>                                                        | <b>Salassapidon perustelu</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| Esimerkki_asiakkaan_p<br>olusta_hankkeiden_v_l<br>ill_.pdf                                                                             | Esimerkki asiakkaan<br>polusta                                       |                               |
| Allekirjoitettu_ilmoi<br>tus_ja_esimerkki_ESR_<br>-projektien_v_lisest_<br>_yhteisty_st_Riveria<br>__Siun_Sote__Nuorisov<br>erstas.pdf | Allekirjoitettu ilmoitus<br>projektiyhteistyöstä                     |                               |
| aikataulukaaavio.xlsx                                                                                                                  | Aikataulukaaavio                                                     |                               |
| Bruttopalkkakustannuk<br>set_projektity_ntekij<br>_t_ja_terveydenhoitaj<br>at.pdf                                                      | Bruttopalkkalaskelmat<br>projektiasiantuntija ja<br>terveydenhoitaja |                               |
| BruttoPalkkakustannuk<br>set_SH_ja_sosohj.pdf                                                                                          | Bruttopalkkalaskelmat<br>SH ja sosiaalihjaaja                        |                               |
| Palkkakustannukset_30<br>04631.pdf                                                                                                     | yhden<br>projektiasiantuntijan<br>vuoden<br>palkkakustannukset       |                               |

## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

|                       |                      |
|-----------------------|----------------------|
| 1. Tehtävänimike      | Projektiasiantuntija |
| Työaika               | Kokoaikainen         |
| Arvioitu aloituspäivä | 1.6.2026             |
| Arvioitu lopetuspäivä | 30.11.2028           |

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Projektiasiantuntija (PA):

Projektiasiantuntija vastaa hankkeen käynnistymisen varmistamisesta sekä toiminnan koordinoinnista ja johtamisesta koko hankkeen ajan (ei muuta esihenkilövastuuta). PA varmistaa, että hanketyöntekijöillä on käytössään tarvittava tieto NEET-nuorten ryhmästä Pohjois-Karjalasta, heille suunnatusta palveluverkosta ja kansallisesti käytössä olevista hyvistä käytännöistä ja toimintamalleista. Lisäksi PA perehtyy tutkimustietoon palvelujen käyttöä estävistä ja edistävästä tekijöistä ja tuo sen hanketyöntekijöiden ja tarvittaessa sidosryhmien tietoon. PA vastaa verkostoyhteistyöstä sidosryhmien kanssa niin hyvinvointialueen sisäisesti kuin koko muiden toimijoiden kanssa. PA vastaa hankkeen viestinnän suunnittelusta ja viestintämateriaalien laatimisesta ja varmistaa riittävän, kohderyhmän erityispiirteet huomioivan viestinnän toteutumisen hankkeen kestäessä. PA vastaa hanketyön raportoinnista, seurannasta ja arvioinnista sekä varmistaa monialaisen asiakastyön edellyttämät suostumukset. PA vastaa myös asiakastyön vaatimista tilajärjestelyistä eri paikkakunnilla.

Projektiasiantuntija huolehtii tiivistä yhteydestä ja asiakasohjauksesta alueen muihin hankkeisiin, kuten Riverian ja Nuorisoverstaan hanke. Asiakasohjausta tehdään yhteistyössä hankekumppanien kanssa.

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

|                                                    |        |
|----------------------------------------------------|--------|
| <b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €</b> | 51 879 |
| <b>Sivukulujen osuus €</b>                         | 13 717 |
| <b>Yksikkökustannus (tuntipalkka) €</b>            | 38,14  |

|                                  | 2026   | 2027   | 2028   | Yhteensä |
|----------------------------------|--------|--------|--------|----------|
| Hankkeen työtunnit               | 1 003  | 1 720  | 1 577  | 4 300    |
| Palkan sivukulut (26,44 %)       | 7 999  | 13 717 | 12 576 | 34 292   |
| Palkka yhteensä (sis. sivukulut) | 38 254 | 65 601 | 60 147 | 164 002  |

**Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut**

Hankkeen toimenpiteitä ei ole mahdollista toteuttaa ilman siihen osoitettua henkilöä.

**Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen**

Tes- ja organisaation tva määrittely.

**Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto**

|                 |                                                   |
|-----------------|---------------------------------------------------|
| <b>Aineisto</b> | <b>Asiakirjan nimi</b>                            |
| Palkkalaskelma  | Kolmen Projektiasiantuntijan palkkakulut vuodelta |

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

| Tehtävä              | Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa) € | Palkkakustannustiedot ajalta |           |
|----------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------|
| projektiasiantuntija | 52 053                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| projektiasiantuntija | 52 024                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| projektiasiantuntija | 51 560                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| Keskiarvo €          | 51 879                                                                |                              |           |

**Aineiston säilyttäminen**

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö**

| <b>Etunimi</b> | <b>Sukunimi</b> | <b>Asema organisaatiossa</b> |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| Anu            | Käräjähonka     | projektikoordinaattori       |

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö**

| <b>Etunimi</b> | <b>Sukunimi</b> | <b>Asema organisaatiossa</b> |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| Ulla           | Tiainen         | Hankepäällikkö               |

|                              |                     |
|------------------------------|---------------------|
| <b>2. Tehtävänimike</b>      | Terveystarkastaja 1 |
| <b>Työaika</b>               | Kokoaikainen        |
| <b>Arvioitu aloituspäivä</b> | 1.8.2026            |
| <b>Arvioitu lopetuspäivä</b> | 31.10.2028          |

**Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Terveystarkastaja (TH1 ja 2):

Terveystarkastajat (TH1 ja 2) räätälöivät työttömien terveystarkastuksen alle 30-vuotiaiden elämäntilannetta paremmin huomioivaksi esim. yhdistämällä siihen elementtejä opiskeluohjelman terveystarkastuksen sisällöistä. Terveystarkastus sisältää tarpeen mukaiset laboratoriotutkimukset ja seulonnat/kyselyt (esim. AUDIT, mieliala jne.). TH1 ja 2 vastaavat terveystapaamisten toteuttamisesta sisältäen työkyvyn ja siihen vaikuttavien tekijöiden kartoittamisen, terveyden ylläpitoon ja edistämiseen liittyvän neuvonnan ja ohjauksen ja jatkosuunnitelmasta sopimisen yhdessä nuoren kanssa. TH1 ja 2 osallistuvat tarvittaessa moniammatilliseen yhteistyöhön sovitun suunnitelman toteutumisen varmistamiseksi. TH1 ja 2 osallistuvat viestinnän toteuttamiseen erityisesti sosiaalisen median osalta. TH1 ja 2 vastaavat osaltaan asiakkaan tilanteen seurannasta ja vaikuttavuuden arvioinnista esim. toteuttamalla kontrollisoittoa tai -käyntejä tarpeen mukaan.

Työntekijä osallistuu hankkeen raportointiin, toimintamallin kehittämiseen ja juurruttamiseen. Hän pilotoi, testaa, arvioi ja kuvaa uutta prosessia omalta osaltaan sekä huolehtii toimintamallin näkyväksi tekemisestä hankkeen aikana.

Työntekijän tehtäviin kuuluu omalta osaltaan varmistaa uuden prosessin soveltuvuus ja kytkeytyminen toimialueensa muihin prosesseihin, toimintamalleihin ja muuhun kehittämiseen.

**Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

|                                             |        |
|---------------------------------------------|--------|
| Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) € | 42 293 |
| Sivukulujen osuus €                         | 11 182 |
| Yksikkökustannus (tuntipalkka) €            | 31,09  |

|                                  | 2026   | 2027   | 2028   | Yhteensä |
|----------------------------------|--------|--------|--------|----------|
| Hankkeen työtunnit               | 717    | 1 720  | 1 433  | 3 870    |
| Palkan sivukulut (26,44 %)       | 4 661  | 11 182 | 9 316  | 25 159   |
| Palkka yhteensä (sis. sivukulut) | 22 292 | 53 475 | 44 552 | 120 319  |

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen toimenpiteitä ei ole mahdollista toteuttaa ilman siihen osoitettua henkilöä.

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Tes- ja organisaation tva määrittely.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

|                |                                                      |
|----------------|------------------------------------------------------|
| Aineisto       | Asiakirjan nimi                                      |
| Palkkalaskelma | Kolmen terveydenhoitajan vuoden palkkojen keskiarvoa |

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

| Tehtävä          | Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa) € | Palkkakustannustiedot ajalta |           |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------|
| Terveydenhoitaja | 45 765                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| Terveydenhoitaja | 40 550                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| Terveydenhoitaja | 40 565                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| Keskiarvo €      | 42 293                                                                |                              |           |

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukulua ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

#### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö**

| <b>Etunimi</b> | <b>Sukunimi</b> | <b>Asema organisaatiossa</b> |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| Anu            | Käräjähonka     | Projektikoordinaattori       |

#### **Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö**

| <b>Etunimi</b> | <b>Sukunimi</b> | <b>Asema organisaatiossa</b> |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| Ulla           | Tiainen         | Hankepäällikkö               |

|                              |                 |
|------------------------------|-----------------|
| <b>3. Tehtävänimike</b>      | Sosiaaliohjaaja |
| <b>Työaika</b>               | Kokoaikainen    |
| <b>Arvioitu aloituspäivä</b> | 1.8.2026        |
| <b>Arvioitu lopetuspäivä</b> | 31.10.2028      |

#### **Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Sosiaaliohjaaja (SO):

Sosiaaliohjaaja (SO) tarjoaa NEET-nuorille tukea, ohjausta ja neuvontaa sosiaaliohjauksen keinoin. SO kartoittaa hankkeeseen ohjautuvien nuorten sosiaalista toimintakykyä ja sosiaalipalvelujen tarvetta ja tukee nuorten sosiaalista kuntoutumista esim. asiointiin, arkipäivän toiminnoista suoriutumiseen, elämänhallintaan ja yhteisen suunnitelman toteuttamiseen liittyen. SO voi tukea nuorta myös ryhmämuotoiseen valmennukseen osallistumisessa (esim. hyvinvointialueen sosiaalinen kuntoutus tai kuntouttava työtoiminta, Nuorisoverstaan tai Riverian valmennus). Hankkeen käynnistyessä SO osallistuu elintapaohjauksen koulutukseen ja integroi elintapaohjauksen teemoja osaksi työskentelyä, mikäli asiakas tarvitsee tukea elintapojen muuttamiseen ja hänellä on siihen motivaatiota. SO osallistuu viestinnän toteuttamiseen erityisesti sosiaalisen median osalta ja vastaa osaltaan asiakkaan tilanteen seurannasta ja vaikuttavuuden arvioinnista esim. toteuttamalla kontrollisoittoa tai -käyntejä tarpeen mukaan.

Työntekijä osallistuu hankkeen raportointiin, toimintamallin kehittämiseen ja juurruttamiseen. Hän pilotoi, testaa, arvioi ja kuvaa uutta prosessia omalta osaltaan sekä huolehtii toimintamallin näkyväksi tekemisestä hankkeen aikana.

Työntekijän tehtäviin kuuluu omalta osaltaan varmistaa uuden prosessin soveltuvuus ja kytkeytyminen toimialueensa muihin prosesseihin, toimintamalleihin ja muuhun kehittämiseen.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

|                                                    |        |
|----------------------------------------------------|--------|
| <b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €</b> | 40 845 |
| <b>Sivukulujen osuus €</b>                         | 10 799 |
| <b>Yksikkökustannus (tuntipalkka) €</b>            | 30,03  |

|                                  | 2026   | 2027   | 2028   | Yhteensä |
|----------------------------------|--------|--------|--------|----------|
| Hankkeen työtunnit               | 717    | 1 720  | 1 433  | 3 870    |
| Palkan sivukulut (26,44 %)       | 4 502  | 10 799 | 8 997  | 24 298   |
| Palkka yhteensä (sis. sivukulut) | 21 532 | 51 652 | 43 033 | 116 217  |

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen toimenpiteitä ei ole mahdollista toteuttaa ilman siihen osoitettua henkilöä.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Tes- ja organisaation tva määrittely.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

|                 |                                                      |
|-----------------|------------------------------------------------------|
| <b>Aineisto</b> | <b>Asiakirjan nimi</b>                               |
| Palkkalaskelma  | kolmen sosiaaliohjaajan palkan keskiarvosta laskelma |

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

| Tehtävä         | Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa) € | Palkkakustannustiedot ajalta |           |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------|
| Sosiaaliohjaaja | 42 726                                                                | 25.9.2024                    | 24.9.2025 |
| Sosiaaliohjaaja | 41 439                                                                | 25.9.2024                    | 24.9.2025 |
| Sosiaaliohjaaja | 38 369                                                                | 25.9.2024                    | 24.9.2025 |
| Keskiarvo €     | 40 845                                                                |                              |           |

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuiseseen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

|                |                 |                              |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| <b>Etunimi</b> | <b>Sukunimi</b> | <b>Asema organisaatiossa</b> |
| Anu            | Käräjähonka     | Projektikoordinaattori       |

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

|                |                 |                              |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| <b>Etunimi</b> | <b>Sukunimi</b> | <b>Asema organisaatiossa</b> |
| Ulla           | Tiainen         | Hankepäällikkö               |

|                              |                |
|------------------------------|----------------|
| <b>4. Tehtävänimike</b>      | Sairaanhoitaja |
| <b>Työaika</b>               | Kokoaikainen   |
| <b>Arvioitu aloituspäivä</b> | 1.8.2026       |
| <b>Arvioitu lopetuspäivä</b> | 31.10.2028     |

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Sairaanhoitaja (SH):

Sairaanhoitaja (SH) kartoittaa hankkeeseen ohjautuvien nuorten psyykkisen tuen tarvetta huomioiden myös päihteet ja muut riippuvuudet. SH voi antaa hoidollista tukea psyykkisen tilanteen vahvistamiseksi, toteuttaa lyhytinterventioita sekä tukea nuorta omahoito-ohjelmien käytössä nuoren tilanteesta riippuen. SH varmistaa pitkäkestoisempaa tukea tarvitsevien nuorten pääsyn tuen piiriin saattaen vaihtamisen toimintamallilla. Hankkeen käynnistyessä SH osallistuu elintapaohjauksen koulutukseen ja integroi elintapaohjauksen teemoja osaksi työskentelyä mikäli asiakas tarvitsee tukea elintapojen muuttamiseen ja hänellä on siihen motivaatiota. SH osallistuu viestinnän toteuttamiseen erityisesti sosiaalisen median osalta ja vastaa osaltaan asiakkaan tilanteen seurannasta ja vaikuttavuuden arvioinnista esim. toteuttamalla kontrollisoittoa tai -käyntejä tarpeen mukaan.

Työntekijä osallistuu hankkeen raportointiin, toimintamallin kehittämiseen ja juurruttamiseen. Hän pilotoi, testaa, arvioi ja kuvaa uutta prosessia omalta osaltaan sekä huolehtii toimintamallin näkyväksi tekemisestä hankkeen aikana.

Työntekijän tehtäviin kuuluu omalta osaltaan varmistaa uuden prosessin soveltuvuus ja kytkeytyminen toimialueensa muihin prosesseihin, toimintamalleihin ja muuhun kehittämiseen.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

|                                                    |        |
|----------------------------------------------------|--------|
| <b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €</b> | 42 336 |
| <b>Sivukulujen osuus €</b>                         | 11 194 |
| <b>Yksikkökustannus (tuntipalkka) €</b>            | 31,12  |

|                                  | 2026   | 2027   | 2028   | Yhteensä |
|----------------------------------|--------|--------|--------|----------|
| Hankkeen työtunnit               | 717    | 1 720  | 1 433  | 3 870    |
| Palkan sivukulut (26,44 %)       | 4 666  | 11 194 | 9 326  | 25 186   |
| Palkka yhteensä (sis. sivukulut) | 22 313 | 53 526 | 44 595 | 120 434  |

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen toimenpiteitä ei ole mahdollista toteuttaa ilman siihen osoitettua henkilöä.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Tes- ja organisaation tva määrittely.

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

|                |                                         |
|----------------|-----------------------------------------|
| Aineisto       | Asiakirjan nimi                         |
| Palkkalaskelma | Kolmen sairaanhoitajan palkan keskiarvo |

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

| Tehtävä        | Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa) € | Palkkakustannustiedot ajalta |           |
|----------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------|
| Sairaanhoitaja | 40 574                                                                | 25.9.2024                    | 24.9.2025 |
| Sairaanhoitaja | 42 113                                                                | 25.9.2024                    | 24.9.2025 |
| Sairaanhoitaja | 44 322                                                                | 25.9.2024                    | 24.9.2025 |
| Keskiarvo €    | 42 336                                                                |                              |           |

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukielvottomia erä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

|         |             |                        |
|---------|-------------|------------------------|
| Etunimi | Sukunimi    | Asema organisaatiossa  |
| Anu     | Käräjähonka | Projektikoordinaattori |

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

| Etunimi | Sukunimi | Asema organisaatiossa |
|---------|----------|-----------------------|
| Ulla    | Tiainen  | Hankepäälikkö         |

|                              |                     |
|------------------------------|---------------------|
| <b>5. Tehtävänimike</b>      | Terveystarkastaja 2 |
| <b>Työaika</b>               | Kokoaikainen        |
| <b>Arvioitu aloituspäivä</b> | 1.8.2026            |
| <b>Arvioitu lopetuspäivä</b> | 31.10.2028          |

### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Terveystarkastaja (TH1 ja TH2):

Terveystarkastajat (TH1 ja 2) räätälöivät työttömien terveystarkastuksen alle 30-vuotiaiden elämäntilannetta paremmin huomioivaksi esim. yhdistämällä siihen elementtejä opiskelu- ja työelämän terveystarkastuksen sisällöistä. Terveystarkastus sisältää tarpeen mukaiset laboratoriotutkimukset ja seulonnat/kyselyt (esim. AUDIT, mieliala jne.). TH1 ja 2 vastaavat terveystapaamisten toteuttamisesta sisältäen työkyvyn ja siihen vaikuttavien tekijöiden kartoittamisen, terveyden ylläpitoon ja edistämiseen liittyvän neuvonnan ja ohjauksen ja jatkosuunnitelmasta sopimisen yhdessä nuoren kanssa. TH1 ja 2 osallistuvat tarvittaessa moniammatilliseen yhteistyöhön sovitun suunnitelman toteutumisen varmistamiseksi. TH1 ja 2 osallistuvat viestinnän toteuttamiseen erityisesti sosiaalisen median osalta. TH1 ja 2 vastaavat osaltaan asiakkaan tilanteen seurannasta ja vaikuttavuuden arvioinnista esim. toteuttamalla kontrollisoi-toja tai -käyntejä tarpeen mukaan.

Työntekijä osallistuu hankkeen raportointiin, toimintamallin kehittämiseen ja juurruttamiseen. Hän pilotoi, testaa, arvioi ja kuvaa uutta prosessia omalta osaltaan sekä huolehtii toimintamallin näkyväksi tekemisestä hankkeen aikana.

Työntekijän tehtäviin kuuluu omalta osaltaan varmistaa uuden prosessin soveltuvuus ja kytkeytyminen toimialueensa muihin prosesseihin, toimintamalleihin ja muuhun kehittämiseen.

### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

3. Keskiarvo saman palkkaluokan työntekijöiden tai vastaavien tehtävien palkkakustannuksista

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

|                                                    |        |
|----------------------------------------------------|--------|
| <b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €</b> | 42 293 |
| <b>Sivukulujen osuus €</b>                         | 11 182 |
| <b>Yksikkökustannus (tuntipalkka) €</b>            | 31,09  |

|                                  | 2026   | 2027   | 2028   | Yhteensä |
|----------------------------------|--------|--------|--------|----------|
| Hankkeen työtunnit               | 717    | 1 720  | 1 433  | 3 870    |
| Palkan sivukulut (26,44 %)       | 4 661  | 11 182 | 9 316  | 25 159   |
| Palkka yhteensä (sis. sivukulut) | 22 292 | 53 475 | 44 552 | 120 319  |

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Hankkeen toimenpiteitä ei ole mahdollista toteuttaa ilman siihen osoitettua henkilöä.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Tes- ja organisaation tva määrittely.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

| Aineisto       | Asiakirjan nimi                           |
|----------------|-------------------------------------------|
| Palkkalaskelma | Kolmen terveydenhoitajan palkan keskiarvo |

Laskennassa käytettyjen, henkilöiden tai tehtävien vuotuiset bruttotyövoimakustannukset ilman sivukuluja ja lomarahaa.

| Tehtävä          | Vuotuinen bruttotyövoimakustannus € (ilman sivukuluja ja lomarahaa) € | Palkkakustannustiedot ajalta |           |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------|
| Terveydenhoitaja | 45 765                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| Terveydenhoitaja | 40 550                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| Terveydenhoitaja | 40 565                                                                | 1.9.2024                     | 31.8.2025 |
| Keskiarvo €      | 42 293                                                                |                              |           |

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvauksetietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukset, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

|                |                 |                              |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| <b>Etunimi</b> | <b>Sukunimi</b> | <b>Asema organisaatiossa</b> |
| Anu            | Käräjähonka     | Projektikoordinaattori       |

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

|                |                 |                              |
|----------------|-----------------|------------------------------|
| <b>Etunimi</b> | <b>Sukunimi</b> | <b>Asema organisaatiossa</b> |
| Ulla           | Tiainen         | Hankepäällikkö               |

### Palkkakustannusten yhteenveto

|                                    | 2026           | 2027           | 2028           | Yhteensä       |
|------------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Kokoaikaiset (5 kpl)               | 126 683        | 277 729        | 236 879        | 641 291        |
| Osa-aikaiset (0 kpl)               | 0              | 0              | 0              | 0              |
| <b>Palkkakustannukset yhteensä</b> | <b>126 683</b> | <b>277 729</b> | <b>236 879</b> | <b>641 291</b> |

### 2 Tulot

### 3 Nettokustannusten yhteenveto

|                                   | 2026           | 2027           | 2028           | Yhteensä       |
|-----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| <b>Nettokustannukset yhteensä</b> | <b>177 356</b> | <b>388 821</b> | <b>331 631</b> | <b>897 808</b> |

## Rahoitussuunnitelma

### 1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

|                                      | 2026    | 2027    | 2028    | Yhteensä | Osuus   |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| EU- ja valtion rahoitus kehittäminen | 141 885 | 311 057 | 265 305 | 718 247  | 80,00 % |

## 2 Omarahoitus

|             | 2026   | 2027   | 2028   | Yhteensä | Osuus   |
|-------------|--------|--------|--------|----------|---------|
| Omarahoitus | 35 471 | 77 764 | 66 326 | 179 561  | 20,00 % |

## 3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

### Rahoituksen yhteenveto

|                                  | 2026           | 2027           | 2028           | Yhteensä       | Osuus           |
|----------------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|
| Haettava EU- ja valtion rahoitus | 141 885        | 311 057        | 265 305        | 718 247        | 80,00 %         |
| Kuntarahoitus                    | 0              | 0              | 0              | 0              | 0 %             |
| Muu julkinen rahoitus            | 35 471         | 77 764         | 66 326         | 179 561        | 20,00 %         |
| Yksityinen rahoitus              | 0              | 0              | 0              | 0              | 0 %             |
| <b>Rahoitus yhteensä</b>         | <b>177 356</b> | <b>388 821</b> | <b>331 631</b> | <b>897 808</b> | <b>100,00 %</b> |
| Julkinen rahoitus yhteensä       | 177 356        | 388 821        | 331 631        | 897 808        | 100,00 %        |
| Julkinen tuki yhteensä           | 141 885        | 311 057        | 265 305        | 718 247        | 80,00 %         |

### De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Ei

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?

Ei