

Valtuustoaloite 2.10.2025 - Imetyksen ja maidon pumppaamisen salliminen työajalla Siun Soten työntekijöille - Pyöriäinen Jasmin ym.
7454/00.02.04.00/2025

Aluehallitus 31.03.2026 § 52

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle alla olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen, ja esittää että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Valtuutettu Jasmin Pyöriäinen ensimmäisenä allekirjoittajana on tehnyt valtuustoaloitteen aiheesta imetyksen ja maidon pumppaamisen salliminen työajalla Siun soten työntekijöille. Valtuustoaloitteessa edellytetään, että työnantajan on tuettava imetyksen jatkumista riittävästi ja edistettävä perhemyönteisen työnantajamielikuvan välittymistä vahvistamalla imetysmyönteistä kulttuuria. Tämän saavuttamiseksi valtuustoaloitteessa esitetään, että hyvinvointialue selvittää mahdollisuutta tarjota työntekijöilleen pidemmän palkallisen tauon imettämiseksi tai maidon pumppaamiselle.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue työnantajana tukee perhemyönteisyyttä erilaisilla työn ja yksityiselämän yhteensovittamista helpottavilla toimintatavoilla, joissa yhtenä keinona on imetystaukojen antaminen, jotta imetyksen jatkuminen voidaan paremmin mahdollistaa työhön paluun jälkeen. Tämä on varsin tuore työ- ja virkaehtosopimuksen sopimusmääräys, joka on tullut voimaan 1.5.2025 lukien. Sopimusmääräystä on siten sovellettu vasta vajaan vuoden ajan, joten käytännön kokemusta tästä on vielä varsin vähän. Maidon pumppaaminen rinnastuu tässä imetykseen.

Suunnitelmanamme on, että kunnioitamme valtakunnallisissa sopimusneuvotteluissa saavutettua neuvottelutulosta ja noudatamme imetystauon järjestämisessä työ- ja virkaehtosopimukseen kirjattua määräystä sellaisenaan ainakin vielä vuoden 2026 ajan. Tänä aikana

työnantajalle ja työntekijöille/viranhaltijoille kertyy kokemusta sopimusmääräyksen noudattamisesta neuvotteluratkaisun mukaisena ja mahdolliset kehitystarpeet imetystaukoon liittyvien järjestelyiden muuttamiselle pääsevät nousemaan esille. Jos tähän liittyviä haasteita nousee esiin, seuranta-ajalla kertyvä kokemus mahdollistaa paremmin erilaisten toteuttamisvaihtoehtojen esille nostamisen, jotta imetyksen jatkuminen työhön paluun jälkeen voidaan entistä paremmin turvata.