

Aluehallitus

Aika 31.03.2026 klo 13:00 - 14:02

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 43	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 44	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 45	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 46	Salassa pidettävien asioiden käsittely	6
§ 47	Kuukausiraportti - helmikuu 2026	7
§ 48	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2025	12
§ 49	Vaikuttamistoimielinten toimintakertomukset vuodelta 2025	17
§ 50	Siun soten henkilöstöohjelma 2026	18
§ 51	Valtuustoaloite 9.12.2025 - Kuljetuksen järjestäminen tilapäismajoituksesta päiväkeskukselle - Vihreä aluevaltuustoryhmä	21
§ 52	Valtuustoaloite 2.10.2025 - Imetyksen ja maidon pumppaamisen salliminen työajalla Siun Soten työntekijöille - Pyöriäinen Jasmin ym.	23
§ 53	Valtuustoaloite 9.12.2025 - Nikotiinittomuuden tukeminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työyhteisöissä - SDP aluevaltuustoryhmä	25
§ 54	Tiedoksi annettavat asiat	27
§ 55	Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin	29
§ 56	Muut asiat	30
§ 57	Kokouksen päättäminen	31

Osallistujat

Läsnä	Reijonen Eero	Puheenjohtaja
	Puruskainen-Saarelainen Anna	1. varapuheenjohtaja
	Kaita Karita	2. varapuheenjohtaja
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen
	Kosonen Sanna	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Nuutinen Pekka	Jäsen
	Reinikka Erik	Jäsen
	Tielinen Ari	Jäsen
	Pajula Elina	Varajäsen
	Korhonen Paavo	Varajäsen

Poissa	Hämäläinen Tapio Tirkkonen Hilikka Naukkarinen Ilkka	Jäsen Jäsen Pöytäkirjanpitäjä
Muut	Mäkisalo-Ropponen Merja Hyykky Tarja Karhinen Mirja Leivonen Kirsi Rantaeskola Sini	Aluevaltuuston puheenjohtaja Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja Esittelijä, hyvinvointialuejohtaja Pöytäkirjanpitäjä

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Eero Reijonen
puheenjohtaja

Sini Rantaeskola
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Sanna Kosonen
pöytäkirjantarkastaja

Erik Reinikka
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi/hyvinvointialue 01.04.2026.

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00–14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9–14.30

Aluehallitus

§ 43

31.03.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 31.03.2026 § 43

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin. Todettiin, että pöytäkirjanpitäjänä kokouksessa toimii hallintopäällikkö Sini Rantaeskola.

Aluehallitus

§ 44

31.03.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Aluehallitus 31.03.2026 § 44

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Sanna Kososen ja Erik Reinikan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

§ 45

31.03.2026

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 31.03.2026 § 45

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Todettiin, että esityslistan § 54 tiedoksi annettaviin asioihin lisätään asia 902/03.00.00/2026 – Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjalliset huomiot hallituksen esitysluonnokseen hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta – päivitetty vaikutusarviot (Hanke VN/13749/2025).

Aluehallitus

§ 46

31.03.2026

Salassa pidettävien asioiden käsittely

Aluehallitus 31.03.2026 § 46

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus käsittelee salaisen esityslistan erikseen.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Kokouksessa käsitellään salaiselta esityslistalta:

- kaksi oikaisuvaatimusta vahingonkorvausasioissa (JulkL 24 § 1 mom. 25 -kohta)
- lausunnon antaminen hallinto-oikeudelle irtisanomisasiassa (JulkL 24 § 1 mom. 25 ja 26 -kohdat)

Aluehallitus

§ 47

31.03.2026

Kuukausiraportti - helmikuu 2026
1292/02.00.02/2026

Aluehallitus 31.03.2026 § 47

Lisätiedot

Talusojohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin helmikuulta tiedokseen.

Muutettu päätösehdotus Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee kuukausiraportin helmikuulta tiedokseen.

Aluehallitus sai tiedokseen toimialueiden valmisteleamat 10 milj euron
lisäsäästötoimenpiteet talousarviossa pysymiseksi.
Lisäsäästötoimenpiteiden toteutumisesta raportoidaan aluehallitukselle
kuukausittain kuukausiraportin yhteydessä.

Päätös

Hyväksyttiin muutettu päätösehdotus.

Selostus

Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain johtoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuosisikatsauksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuosisikatsauksia tehdään kolme kertaa vuodessa: tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulosten sekä katsaus strategisten mittareiden ja tuottavuusohjelman toteutuksesta kuukausiraportoinnin yhteydessä.

Strategiset mittarit

Hyvinvointialueen strategiset mittarit on johdettu palvelustrategian keskeisistä päämääristä. Strategiset mittarit (taulukko 1) ovat aluehallitukseen ja -valtuustoon nähden sitovia.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-suosittelemisindeksillä kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että $NPS \geq 75$. Asiakaskokemuksen koko organisaation tunnusluku helmikuussa oli 77,2, eli tavoite olisi toteutumassa.

Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen $< 90\%$, keltainen $90 \leq x < 100\%$, ja vihreä 100% palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Hyvinvointialueetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo oli helmikuun lopussa 87,6 %, joka on tavoitteen alapuolella. Talousarvioon sisällytettyjen lisäpanostusten avulla palvelujen lakisääteisyys on parantunut edelliskuukaudesta 2,1 prosenttiyksikköä.

Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Vuoden 2026 tavoitteena on, että henkilöstön lähtövaihtuvuus on enintään 6 %. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kuukausittain. Helmikuun lopussa lähtövaihtuvuus oli 3,5 %, joten toteuma on tavoitteessa.

Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2026 tavoitteena on, että vuosikate on vähintään 37,9 milj. euroa. Hyvinvointialueetasolla tavoitteen toteutumista seurataan tilikauden tulosten perusteella kuukausittain. Helmikuun taloustietojen perusteella vuosikate olisi asettumassa noin 27,9 milj. euron tasolle, joten taloustavoite ei olisi toteutumassa.

Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Työntekijäkokemusta mitataan eNPS suosittelemisindeksillä. Tavoitearvoksi vuodelle 2026 on asetettu luku 20, joka määräytyy hyvinvointialueiden kansallisten tulosten perusteella. Tätä mittaria on mahdollista tarkastella kvartaaleittain. Seuraava työntekijäkokemuksen mittaaminen on maaliskuussa.

Talousennuste

Tulosennusteen (taulukko 2.) arvioidaan kuluvan vuoden lopussa olevan 7,0 milj. euroa ylijäämäinen, mikä olisi noin 10 milj. euroa talousarviota huonompi tulos. Valtion rahoitukseen tuli joulukuussa 2025 n. 2 milj. euron lisäys, koska iäkkäiden ympärivuorokautisen hoivan henkilöstömitoituksen keventäminen teknologian avulla lakimuutos on eduskunnassa edelleen kesken ja siihen liittyvä alueille asetettu sopeuttamistavoite peruttiin. Tähän liittyvä talousarviomuutos tehdään myöhemmin osavuosikatsauksen yhteydessä, tulosennusteessa muutoksen vaikutus on kuitenkin jo huomioitu. Talouden toteumaa seurataan kuukausittain talousarvioon verrattuna.

Kumulatiivinen toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna on helmikuussa -0,1 %. Alkuvuoden toimintakuluissa ei vielä ole mukana kaikki toimitilojen vuokratustannukset eivätkä myöskään kaikki alkuvuoden aikana tehdyt lisäpanostukset lakisääteisyysparantamiseksi, joten toimintakulujen todellinen kasvu on suurempi. Tämä on kuitenkin huomioitu tulosennusteessa. Tässä vaiheessa toimintakulujen arvioidaan ylittävän talousarvion vajaalla 12 milj. eurolla (3,1 %). Tällä hetkellä talousarvioon verrattuna sosiaalipalveluissa on kaikkiaan yli 16 milj. euron ylitysuhka palvelujen ostoissa. Vastaavasti konsernipalveluissa toimintakulujen arvioidaan alittuvan noin 5 milj. euroa pääasiassa toimitilojen vuokratustannusten myötä. Muilla toimialueilla arvioidaan alkuvuoden tietojen perusteella toiminnasta aiheutuvien kustannusten olevan suunnilleen talousarvion mukaisella tasolla.

Toimintakulujen ylityksen arvioidaan tässä vaiheessa tulevan yksinomaan sosiaalipalvelujen asiakaspalvelujen ostoista. Sosiaalipalvelujen palvelujen ostojen talousarvio on noin 21 milj. euroa alhaisempi kuin edellisvuoden toteuma, joten näyttää siltä, että toimialue ei ole ainakaan alkuvuoden aikana onnistunut löytämään keinoja tavoitteellisen talousarvion toteuttamiseksi. Henkilöstökuluissa hyvinvointialueen toteuman arvioidaan tässä vaiheessa alittavan talousarvion johtuen alkuvuoden toteumatietojen tarkentumisesta. Myös sijaispalvelujen ostot ovat alkuvuonna olleet tavoitetasoa suuremmat, johtuen oman varahenkilöstön resurssihaasteista. Tilanne on kuitenkin kokonaisuutena tasapainossa ja sen kehittymistä seurataan aktiivisesti tavoitellen oman henkilöstön lisäämistä asteittain.

Toimintatuottojen kertymän ennustetaan tässä vaiheessa olevan lähes talousarvion mukaista. Valtionrahoituksen ennusteessa huomioitu n. 2 milj. euron rahoituksen lisäys. Myös muiden kuluerien arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Kun tiedossa ovat arviot sekä tulo- että menupuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen tulosennusteen arvioidaan

olevan edelliskuukauden mukaisesti 10 milj. euroa talousarviota heikompi, mikä tarkoittaisi 7,0 milj. euron ylijäämäistä tulosta. Hyvinvointialuejohtaja on aluehallituksen ohjeistamana määrännyt toimialueet etsimään lisätoimenpiteitä talousarviossa pysymiseksi.

Parhaillaan on valmistelussa hyvinvointialuelain väliaikainen muuttaminen, joka mahdollistaisi niille alueille, joilla on aluevaltuuston hyväksymä suunnitelma kertyneen alijämän kattamiseksi, mahdollisuuden hakea lisää aikaa kumulatiivisen alijäämänsä kattamiseksi vuoden 2027, 2028 tai 2029 loppuun mennessä. Laki on tarkoitettu tulemaan voimaan mahdollisimman pian. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue on omassa lakilausunnossaan esittänyt, että alijäämien kattamisen määräaikaa pitäisi kuitenkin jatkaa vuoden 2030 loppuun saakka niille alueille, joille se on välttämätöntä lainsäädännön noudattamiseksi. Hyvinvointialueet ovat tehneet nykyiset taloussuunnitelmansa ja talouden sopeuttamishjelmansa voimassa olevien valtion painelaskelmien mukaisesti. Nyt III-vaiheessa esitetyt rahoituslain heikennykset vaikuttavat merkittävästi alueiden talouden sopeuttamissuunnitelmiin ja kykyyn kattaa alijäämät ilman lakisääteisten palvelujen saatavuuden vaarantumista.

Tuottavuusohjelma

Aluehallitukselle raportoidaan myös tuottavuusohjelman toteutumisesta. Tuottavuusohjelma sisältää merkittävimmät palvelukokonaisuudet (lisäpanostukset) lakisääteisyys turvaamiseksi, rakenteelliset muutokset (toiminnan uudistaminen) ja talouden sopeuttamishjelman (säästöt). Tuottavuusohjelmalla ja strategisilla kehittämishankkeilla vastataan ministeriöiden hyvinvointialueelle asettamiin toimenpidesuosituksiin ja alueelle myönnetyn lisärahoituksen ehtoihin.

Talouden sopeuttamishjelman toteutumisesta on arvio taulukossa 3. Sen mukaan tällä hetkellä toimenpiteiden vastuuhenkilöt ovat arvioineet, että lähes 19,4 milj. euroa (97 %) suunnitelluista toimenpiteistä olisi toteutumassa. Sopeuttamishjelman täysimääräisen toteutumisen varmistamiseksi toimialueiden on löydettävä tarvittaessa lisätoimenpiteitä.

Merkittävien palvelukokonaisuuksien edistäminen lakisääteisyys parantamiseksi on alkanut suunnitellusti. Panostuksista aiheutuneet toimintakulut eivät alkuvuoden aikana ole täysimääräisesti realisoituneet, mutta niiden toteutuminen on huomioitu talousennusteissa.

Terveyspalveluissa erikoissairaanhoidon jonoja on purettu kaikilla sovitulla tavoilla 1.1.2026 alkaen. Virka-aikaista työtä on tehostettu, lisätöitä on tehty ja palveluita on ostettu muilta hyvinvointialueilta ja myös yksityisiltä

toimijoilta. Ensimmäisenä tavoitteena on saada jonot mahdollisimman lyhyiksi 30.4.2026 mennessä, jolloin LVV:n asettama määräpäivä täyttyy. Valvira on viime vuonna asettanut uhkasakon 2 milj. euroa kyseiselle päivämäärälle, jolloin jonot pitäisi olla lakisääteisessä tilassa. Tällä hetkellä näyttää siltä, että tavoitteeseen ei aivan päästä vaan lakisääteisyys ulkopuolelle jää noin 500 potilasta. Jonojen purkua jatketaan huhtikuun määräajan jälkeen niin, että jonot ovat pysyvästi hallinnassa viimeistään vuoden 2027 aikana.

Sosiaalipalveluissa iäkkäiden asumista yli 90 päivää odottaneiden määrä on lähtenyt laskemaan. Kuitenkin palvelutarve on jatkuvasti kasvava. Iäkkäiden palvelutarpeen arvioinnissa ollaan lähellä tavoitetta, rekrytoinnit käynnistyneet alkuvuodesta. Työikäisten palvelutarpeen arvioinnissa omana toimintana annetun asumisen ohjauksen asiakasmäärä on kasvanut huomattavasti. Myös raskaan ostopalvelun määrä on ollut kasvava. Suhdeluku näiden välillä on kuitenkin kehittynyt tavoiteltuun suuntaan. Ennaltaehkäisevässä palvelussa suunnitellut rekrytoinnit ovat toteutuneet.

Pelastustoimessa alkuvuoden aikana on lisärahoituksella vahvistettu yhdellä henkilötyövuodella viranomaisvalvonnan henkilötyökehystä. Hyvinvointialueen valmiussuunnittelun tukemiseen on palkattu määräaikainen asiantuntija. Siviilivalmiusyksikköön sijoittuvien valmiussuunnittelijoiden rekrytointi on käynnissä. Valvontasuunnitelman mukaiset palotarkastukset ovat edenneet suunnitelman mukaisesti. Kontiolahden pelastusasemalla on helmikuun aikana siirrytty päivystävän pelastusaseman toimintamalliin ja varallaolosta on samalla luovuttu.

Rakenteellisten muutosten valmistelu on parhaillaan käynnissä. Lähtökohtaisesti rakenteellisilla muutoksilla on löydettävä myös taloudellisia hyötyjä täydentämään mahdollisia talousarvion ylityksiä, jotta hyvinvointialueen taloussuunnittelukauden alijäämän kattamistavoite ei vaarannu. Rakenteelliset muutokset tulevat olemaan tärkeä osa aluevaltuuston kautta ministeriölle toimitettavaa alijäämien kattamissuunnitelmaa, joka valmistellaan huhtikuun aikana.

Liitteet

- 1 Toiminta- ja talouskatsaus - helmikuu 2026

Aluehallitus

§ 48

31.03.2026

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilinpäätös ja toimintakertomus 2025
2025/02.05.01.03/2026

Aluehallitus 31.03.2026 § 48

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle tilikauden 2025 tuloksen 11 634 602,48 euroa käsittelyä siten, että

- vähennetään poistoeroa 26 206,41 euroa
- tilikauden ylijäämä 11 660 808,89 euroa siirretään taseen yli-/alijäämätilille

Aluehallitus hyväksyy vuoden 2025 tilinpäätöksen ja jättää tilinpäätöksen tilintarkastajien tarkastettavaksi sekä saattaa tilinpäätöksen tarkastuslautakunnan valmistelun jälkeen edelleen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Lisäksi aluehallitus allekirjoittaa 2025 tilinpäätöksen sähköisesti erikseen sovittavana ajankohtana.

Aluehallitus valtuuttaa aluehallituksen puheenjohtajan ja hyvinvointialuejohtajan allekirjoittamaan tilintarkastuksen vahvistusilmoituskirjeen, joka lähetetään ennen tilintarkastuskertomuksen valmistumista.

Aluehallitus valtuuttaa virkakoneiston korjaamaan mahdolliset tekniset yms. virheet tilinpäätösmateriaalista ennen aluevaltuuston käsittelyä.

Aluehallitus merkitsee tiedokseen Laadun ja omavalvonnan vuosiraportin 2025 ja antaa sen edelleen tiedoksi aluevaltuustolle tilinpäätöstä täydentävänä oheismateriaalina.

Aluehallitus

§ 48

31.03.2026

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kolmannen toimintavuoden tilinpäätös ja toimintakertomus on valmistunut. Hyvinvointialueen tilikausi on kalenterivuosi. Aluehallituksen on laadittava tilinpäätös tilikaudelta tilinpäätöstilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä ja annettava se tilintarkastajien tarkastettavaksi. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä. Aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi. Aluevaltuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys aluevaltuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tärkein tehtävä on järjestää riittävät sosiaali-, terveys- ja turvallisuuspalvelut koko maakunnan väestölle laadukkaasti ja kustannustehokkaasti. Tämän lakisääteisen tehtävän lisäksi järjestämme ympäristöterveydenhuollon palvelut kaikkiin Pohjois-Karjalan kuntiin. Vuoden 2025 aikana kiinnitettiin erityistä huomiota talouden tasapainottamiseen vuosien 2023–2024 aikana kertyneiden alijäämien kattamiseksi. Vuoden 2025 aikana pidettiin kahdet yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Alkuvuonna toteutettiin koko organisaatiota koskevat 30 milj. euron yhteistoimintaneuvottelut talousarviossa pysymiseksi. Loppuvuonna puolestaan toteutettiin 20 milj. euron yhteistoimintaneuvottelut vuoden 2026 talousarvion sekä vuosien 2027–2029 taloussuunnitelman valmisteluun liittyen.

Talouden tasapainottamisessa onnistuttiin varsin hyvin, mutta palvelujen saatavuus heikkeni huomattavasti erityisesti kiireettömässä erikoissairaanhoidossa ja ikääntyneiden asumispalveluissa. Aluevaltuuston hyväksymän palvelustrategian ja palveluverkkosuunnitelman toimeenpanoa edistettiin alueellisten järjestämissuunnitelmien avulla vuoden 2025 alusta alkaen koko maakunnassa. Hyvinvointialue päätti hakea toukokuussa valtiovarainministeriöltä lisärahoitusta lakisääteisten palvelujen turvaamiseksi. Neuvottelujen päättyessä lokakuussa todettiin, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella osa lakisääteisistä palveluista oli

vaarantunut osin valtionrahoituksen tason riittämättömyyden vuoksi. Tämä seurauksena Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle myönnettiin valtioneuvoston 30.10.2025 päätöksellä ainoana hyvinvointialueena Suomessa 2,6 milj. euron lisärahoitus, vaikka valtiovarainministeriö arvioikin lisärahoitustarpeeksi 17,9 milj. euroa.

Organisaatorakenteen ja johtamisjärjestelmän tarkastelua ja uudistamista jatkettiin aluevaltuuston ja -hallituksen linjausten mukaisesti myös vuonna 2025. Vuoden aikana valmisteltiin kenties merkittävin hyvinvointialueen organisaatorakenteeseen ja -kulttuuriin vaikuttava muutos, joka liittyi perhe- ja sosiaalipalvelujen sekä ikääntyneiden palvelujen toimialueiden yhdistymiseen yhdeksi sosiaalipalvelujen toimialueeksi yhden toimialuejohtajan alaisuuteen vuoden 2026 alusta alkaen.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella vuonna 2025 henkilöstömäärä oli 7353 henkilötyövuotta. Vuoteen 2024 verrattuna henkilöstömäärä laski 41 henkilötyövuotta. Henkilöstön saatavuudessa tapahtui selvä muutos aiempiin vuosiin nähden. Erityisesti hoitohenkilöstön osalta uusien työntekijöiden saatavuus parani, mikä näkyi muun muassa vuokratyövoiman vähenemisenä. Saman suuntainen trendi tapahtui myös lääkäreiden saatavuudessa, mutta ei kuitenkaan samassa mittasuhteessa. Työpaikkojen maantieteellinen sijainti vaikuttaa edelleen niiden houkuttelevuuteen, Pohjois-Karjalan keskinen alue vetää työntekijöitä selvästi paremmin kuin maakunnan reuna-alueet.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen taloudellinen tulos vuonna 2025 muodostui 11,7 milj. euroa ylijäämäiseksi. Aluevaltuusto hyväksyi muutetun talousarvion joulukuussa 2025, joka oli 3,0 milj. euroa ylijäämäinen. Onnistuneiden tehostamistoimien ansiosta koko organisaation toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna saatiin taistuttamaan valtakunnallisesti kilpailukykyiselle tasolle 1,2 %. Tämä mahdollistaa lakisääteisten palvelujen turvaamisen ja kumulatiivisen alijäämän kattamisen mahdollisen määräajan muutoksen enimmäisaikarajan puitteissa vuoteen 2029 mennessä, jos valtion rahoituksen kasvu ei muutu merkittävästi voimassa olevista painelaskelmista.

Hyvinvointialueen strategiset aluevaltuustoon nähden sitovat mittarit talousarviovuodelle on johdettu hyvinvointialueen strategisen uudistusohjelman viidestä menestystekijästä.

1) Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-suosittelemisindeksin avulla kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että $NPS \geq 75$. Tätä mittaria oli mahdollista

tarkastella kuukausittain. Koko organisaation toteumaluku vuoden lopussa oli 76,4 eli tavoite toteutui.

2) Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen < 90 %, keltainen 90–95 % ja vihreä 95–100 % palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Tätä mittaria oli mahdollista tarkastella kuukausittain. Hyvinvointialueetasolla toimialueiden mittareiden keskiarvo oli vuoden lopussa 85,0 %, joten tavoite ei toteutunut.

3) Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Tavoittelimme henkilöstön lähtövaihtuvuuden pienentämistä vuoden 2024 tasosta. Vuoden 2025 tavoitteena on, että henkilöstön lähtövaihtuvuus on enintään 6 %. Tätä mittaria oli mahdollista tarkastella kuukausittain. Vuoden lopussa tunnusluku oli 3,9 %, joten tavoite toteutui.

4) Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2025 muutetun talousarvion tavoitteena oli, että vuosikate on enintään 21,4 milj. euroa. Tilinpäätöksen perusteella vuosikate oli 29,8 milj. euroa, joten muutettu taloustavoite toteutui.

5) Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Työntekijäkokemusta mitataan eNPS (employee Net Promoter Score) suositteluindeksin avulla. Ensimmäistä kertaa toteutettavan mittauksen tavoitearvoksi asetetaan luku 20, joka määräytyy hyvinvointialueiden aikaisempien tuloksien perusteella. Tätä mittaria oli mahdollista tarkastella kvartaaleittain. Vuoden viimeisimmän mittauksen tunnusluku oli 3, joten tavoite ei toteutunut.

Valtioneuvosto päättää vuosittain valtiovarainministeriön esityksestä hyvinvointialueen tilikausittaisen valtuuden määrästä pitkäaikaisen lainan ottamiseksi. Valtioneuvosto päätti 6.6.2024 hyvinvointialueiden ja HUS-yhtymän lainanottovaltuuksista vuodelle 2025, yksikään hyvinvointialue ei saanut uutta lainanottovaltuutta vuodelle 2025. Vuosien 2025–2028 investointisuunnitelmassa vuoden 2025 noin 6,9 milj. euron investoinnit suunniteltiin rahoitettaviksi kassavaroilla. Vuodelle 2025 investointeja toteutui 5,2 milj. euroa (75 %), josta 1,6 milj. euroa oli pysyvien vastaavien investointeja ja 3,6 milj. euroa investointeja vastaavia sopimuksia.

Vuonna 2025 lainanottovaltuuksia vuosilta 2023–2024 käytettiin investointisuunnitelman mukaisten investointien toteuttamiseen 14,6 milj.

eurolla. Koko summa liittyi pysyvien vastaavien investointeihin. Vuoden 2023 lainanottovaltuuden mukaisesta lainanotosta on toteutumatta 19,9 milj. euroa. Summalla tullaan vuoden 2026 aikana toteuttamaan E-hankkeen rakentamis- ja kalustamisinvestoinnit. Hankkeen on määrä valmistua vuoden 2026 ensimmäisen vuosipuoliskon aikana.

Konserniyhteisöt edustavat merkittävää osaa hyvinvointialueen tarvitsemista tukipalveluista, ja ne ovat kiinteä osa päivittäistä toimintaa. Konserniohjeessa määritetyt omistajaohjauksen periaatteet mahdollistavat joustavan omistajapolitiikan. Vuoden 2025 aikana ei konsernirakenteessa tapahtunut hyvinvointialueen kannalta oleellisia muutoksia. Konserniyhtiöiden tavoiteasetannan toteutuminen oli tukemassa hyvinvointialueen taloudellista onnistumista tilinpäätösvuoden aikana.

Vuoden 2026 talousarvio ja taloussuunnitelmavuodet 2027–2029 on muodostettu siten, että vuoden 2025 lopussa oleva kumulatiivinen alijäämä 58,4 milj. euroa tulee katetuiksi vuoden 2028 loppuun mennessä aluehallituksen hyväksymien talousarvion valmisteluperiaatteiden mukaisesti. TA26-kirjan mukaisesti tuottavuusohjelma sisältää merkittävimmät palvelukokonaisuudet lakisääteisyys turvaamiseksi, rakenteelliset muutokset toiminnan uudistamiseksi ja talouden sopeuttamisohjelman taloustavoitteen saavuttamiseksi. Tuottavuusohjelmalla ja strategisilla kehittämishankkeilla vastataan ministeriöiden hyvinvointialueelle asettamiin toimenpidesuosituksiin ja alueelle myönnetyn lisärahoituksen ehtoihin sekä varmistetaan kumulatiivisen alijäämän kattaminen määräaikaan mennessä.

Tilinpäätöksen valmistumisen yhteydessä on valmisteltu Laadun ja omavalvonnan vuosiraportti 2025, jossa on vertailutiedot myös vuodelta 2024. Raportti täydentää tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen tietoja, ja on asian oheismateriaalina.

Liitteet

- 2 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen tilinpäätös 2025
- 3 Laadun ja omavalvonnan vuosiraportti 2025

Aluehallitus

§ 49

31.03.2026

Vaikuttamistoimielinten toimintakertomukset vuodelta 2025

2501/00.01.03.00/2026

Aluehallitus 31.03.2026 § 49

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee vaikuttamistoimielinten, mukaan lukien osallisuusvaliokunta, toimintakertomukset vuodelta 2025 tiedokseen.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Hallintosäännön 9 §:n aluehallituksen tehtävänä (kohta 18.) on asettaa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja muut vaikuttamistoimielimet sekä valvoa ja ohjeistaa näiden ja alaistensa jaostojen toimintaa.

Vaikuttamistoimielimet ovat laatineet toimintakertomukset vuodelta 2025, jotka annetaan aluehallitukselle tiedoksi. Osallisuusvaliokunta rinnastuu hallintosäännössä vaikuttamistoimielimiin, vaikka sen valitseminen kuuluu aluevaltuustolle. Osallisuusvaliokunnan toimintakertomus annetaan hallintosäännön henkeä noudattaen tiedoksi samoin kuin varsinaisten vaikuttamistoimielinten toimintakertomukset.

Liitteet

- 4 Lapsi- ja perheasiainneuvoston toimintakertomus 2025
- 5 Vammaisneuvoston toimintakertomus 2025
- 6 Vanhusneuvoston toimintakertomus 2025
- 7 Nuorisovaltuuston toimintakertomus 2025
- 8 Osallisuusvaliokunnan toimintakertomus 2025

Henkilöstöjaosto
Aluehallitus

§ 28
§ 50

18.03.2026
31.03.2026

Siun soten henkilöstöohjelma 2026

1420/01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 18.03.2026 § 28

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto käsittelee henkilöstöohjelmaluonnoksen ja esittää henkilöstöohjelman edelleen hyväksyttäväksi aluehallitukselle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen – Siun soten henkilöstöohjelma vuodelle 2026 on valmisteltu yhden keskeisen teeman, lähijohtamisen ympärille. Lähijohtaminen tarkoittaa päivittäistä esihenkilötyötä, jossa johdetaan henkilöstön työskentelyä, osaamista, taloutta ja toimintaa.

Siun sotessa ei laadittu erillistä henkilöstöohjelmaa strategiakauden 2023–2026 alkaessa, koska henkilöstöä koskevat linjaukset oli sisällytetty strategiseen uudistusohjelmaan. Henkilöstöjaosto kuitenkin evästi 29.10.2025 kokouksessaan (70 § Muut asiat) henkilöstöjohtajaa valmistelemaan henkilöstöohjelman vuodelle 2026.

Henkilöstöohjelman mukaan lähijohtamisen vahvistaminen tarkoittaa tiedolla johtamisen ja esihenkilöiden osaamisen tukemista. Vuoden 2026 henkilöstöohjelma tukee kuluvan vuoden aikana päivitettävän hyvinvointialuestrategian tavoitteiden saavuttamista ja perustuu organisaation yhteisille arvoille.

Henkilöstöjaosto
Aluehallitus

§ 28
§ 50

18.03.2026
31.03.2026

Tiedolla johtaminen tarkoittaa, että päätöksiä, toiminnan suunnittelua ja kehittämistä tehdään ajantasaiseen, luotettavaan ja analysoituun tietoon pohjautuen. Tiedolla johtamista tuetaan kehittämällä HR-raportointia ja HR-tiedon tuottamista esihenkilöiden johtamistyön tueksi.

Lähijohtamisessa tarvittavia keskeisiä taitoja kehitetään tunnistamalla esihenkilöiden avainosaamiset ja rakentamalla keinovalikoimaa ko. osaamisten vahvistamiseksi.

Henkilöstöohjelman tavoitteena on varmistaa henkilöstön riittävyys ja osaaminen sekä edistää työhyvinvointia ja sitoutuneisuutta, jotka ovat keskeisiä edellytyksiä organisaation menestykselle.

Vuoden 2026 henkilöstöohjelma tullaan päivittämään henkilöstöä kuullen ja osallistaen hyvinvointialuestrategian päivityksen jälkeen.

Henkilöstöohjelma on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 26.2.2026.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtäviin kuuluu henkilöstöohjelman valmistelu.

Aluehallitus 31.03.2026 § 50

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy liitteenä olevan henkilöstöohjelman 2026 ja antaa sen tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Henkilöstöjaosto
Aluehallitus

§ 28
§ 50

18.03.2026
31.03.2026

Aluehallitus hyväksyi liitteenä olevan henkilöstöohjelman 2026 ja antaa sen tiedoksi aluevaltuustolle.

Liitteet

9 Siun soten henkilöstöohjelma 2026 luonnos aluehallitukseen

Aluehallitus

§ 51

31.03.2026

Valtuustoaloite 9.12.2025 - Kuljetuksen järjestäminen tilapäismajoituksesta päiväkeskukselle - Vihreä aluevaltuustoryhmä
9569/00.02.04.00/2025

Aluehallitus 31.03.2026 § 51

Lisätiedot

Sosiaalipalvelujen toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle liitteen mukaisen valtuustoaloitteen, ja esittää että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Merkittiin, että Elina Pajula esitti, että asia palautetaan valmisteluun, jotta tilapäismajoituksen ja päiväkeskuksen väliselle matkustamiselle löydetään kestäviä ratkaisuja. Anna Puruskainen-Saarelainen kannatti Elina Pajulan esitystä.

Merkittiin, että Elina Pajula esitti lisäksi Asunto ensin -mallin mukaisen yhteistyön käynnistämistä Joensuun kaupungin kanssa.

Aluehallitus päätti yksimielisesti palauttaa valtuustoaloitteen uudelleen valmisteltavaksi.

Selostus

Vihreä aluevaltuustoryhmä on 9.12.2025 tehnyt valtuustoaloitteen aiheesta 'Kuljetuksen järjestäminen tilapäismajoituksesta päiväkeskukselle'.

Valtuustoaloitteessa tuodaan esille huoli sekä tilapäistä majoitusta että päiväkeskuspalvelua käyttävien asiakkaiden pitkittyneestä matkasta ko. palvelujen välillä. Tilapäinen majoitus on muuttanut päiväkeskuspalvelua tuottavan Siniristin naapurista Antinkuja 4:sta osoitteeseen Siilaisentie 17. Aloitteen tekijät edellyttävät, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialue Siun sote aloittaa yhteistyön Siniristi ry:n kanssa, jotta löydetäisiin kestävä

Aluehallitus

§ 51

31.03.2026

ratkaisu päiväkeskuksen ja tilapäisen majoituksen väliseen asiakkaiden kulkemiseen.

Aloitteeseen laadittu vastaus on asian liitteenä. Vastauksessa todetaan, että vaikka on kyse haavoittuvassa asemassa olevasta asiakasryhmästä, kuljetuksen järjestäminen kahden eri osoitteessa sijaitsevan sosiaalipalvelun välillä ei ole tarkoituksenmukaista. Tilapäisen majoituksen on tarkoitus nimensä mukaisesti olla tilapäistä ja yöpyjien määrä on pysynyt vakiona muutonkin jälkeen. Työikäisten sosiaalipalvelujen yhteisösosiaalihoajaajat kohtaavat asiakkaita mm. tilapäisen majoituksen tiloissa ja pyrkivät tukemaan heitä pysyvämpiin asumisratkaisuihin.

Liitteet

- 10 Valtuustoaloite 9.12.2025 - Kuljetuksen järjestäminen tilapäismajoituksesta päiväkeskukselle - Vihreä aluevaltuustoryhmä
- 11 Vastaus valtuustoaloitteeseen 9.12.2025 - Kuljetuksen järjestäminen tilapäismajoituksesta päiväkeskukselle

Aluehallitus

§ 52

31.03.2026

Valtuustoaloite 2.10.2025 - Imetyksen ja maidon pumppaamisen salliminen työajalla Siun Soten työntekijöille - Pyöriäinen Jasmin ym.

7454/00.02.04.00/2025

Aluehallitus 31.03.2026 § 52

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle alla olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen, ja esittää että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Valtuutettu Jasmin Pyöriäinen ensimmäisenä allekirjoittajana on tehnyt valtuustoaloitteen aiheesta imetyksen ja maidon pumppaamisen salliminen työajalla Siun soten työntekijöille. Valtuustoaloitteessa edellytetään, että työnantajan on tuettava imetyksen jatkumista riittävästi ja edistettävä perhemyönteisen työnantajamielikuvan välittymistä vahvistamalla imetysmyönteistä kulttuuria. Tämän saavuttamiseksi valtuustoaloitteessa esitetään, että hyvinvointialue selvittää mahdollisuutta tarjota työntekijöilleen pidemmän palkallisen tauon imettämislle tai maidon pumppaamiselle.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue työnantajana tukee perhemyönteisyyttä erilaisilla työn ja yksityiselämän yhteensovittamista helpottavilla toimintatavoilla, joissa yhtenä keinona on imetystaukojen antaminen, jotta imetyksen jatkuminen voidaan paremmin mahdollistaa työhön paluun jälkeen. Tämä on varsin tuore työ- ja virkaehtosopimuksen sopimusmääräys, joka on tullut voimaan 1.5.2025 lukien. Sopimusmääräystä on siten sovellettu vasta vajaan vuoden ajan, joten

Aluehallitus

§ 52

31.03.2026

käytännön kokemusta tästä on vielä varsin vähän. Maidon pumppaaminen rinnastuu tässä imetykseen.

Suunnitelmanamme on, että kunnioitamme valtakunnallisissa sopimusneuvotteluissa saavutettua neuvottelutulosta ja noudatamme imetystauon järjestämisessä työ- ja virkaehtosopimukseen kirjattua määräystä sellaisenaan ainakin vielä vuoden 2026 ajan. Tänä aikana työnantajalle ja työntekijöille/viranhaltijoille kertyy kokemusta sopimusmääräyksen noudattamisesta neuvotteluratkaisun mukaisena ja mahdolliset kehitystarpeet imetystaukoon liittyvien järjestelyiden muuttamiselle pääsevät nousemaan esille. Jos tähän liittyviä haasteita nousee esiin, seuranta-ajalla kertyvä kokemus mahdollistaa paremmin erilaisten toteuttamisvaihtoehtojen esille nostamisen, jotta imetyksen jatkuminen työhön paluun jälkeen voidaan entistä paremmin turvata.

Liitteet

- 12 Valtuustoaloite 2.10.2025 - Imetyksen ja maidon pumppaamisen salliminen työajalla Siun Soten työntekijöille - Pyöriäinen ym.
- 13 Vastaus valtuustoaloitteeseen - Imetyksen ja maidon pumppaamisen salliminen työajalla Siun Soten työntekijöille

Aluehallitus

§ 53

31.03.2026

Valtuustoaloite 9.12.2025 - Nikotiinittomuuden tukeminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen työyhteisöissä - SDP aluevaltuustoryhmä

9563/00.02.04.00/2025

Aluehallitus 31.03.2026 § 53

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus antaa aluevaltuustolle alla olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen ja esittää, että aloite todetaan loppuun käsitellyksi.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan SDP:n valtuustoryhmä valtuustoaloitteessaan 'Nikotiinittomuuden tukeminen P-K soten työyhteisöissä' esittänyt hyvinvointialueelle kehitettäväksi hyvinvointialueelle "Nikotiinittomuuden tukimallin", joka perustuisi vapaaehtoisuuteen ja luottamukseen ja jossa työterveyshuollolla olisi rooli neuvontaa ja tukea tarjoavana tahona.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on työohje 'Tupakointi ei kuulu työaikaan'. Se päivitetään kevään 2026 aikana siten, että työohjeeseen lisätään tupakkatuotteiden rinnalle kaikki nikotiinivalmisteet ja tarkennetaan sitä niin, että nikotiinituotteiden käyttäminen on kielletty työaikana. Myös savuttomuuden tukemisen käytänteet päivitetään moniammatillisesti Päihdeohjelmaan tämän kevään aikana.

Jo vuosien ajan on työterveysyhteistyössä sovittu, että työterveyshuollossa, osana normaalia terveyden edistämistä ja sairauksien ennaltaehkäisyä, puututaan aktiivisesti kaikessa yksilöön kohdistuvassa toiminnassa päihdeiden ja nikotiinituotteiden haitalliseen käyttöön. Työterveyshuolto tarjoaa siis tälläkin hetkellä aktiivisesti tukea, ohjausta ja neuvontaa nikotiinituotteiden haitoista. Siunsoitelaisia kannustetaan

Aluehallitus

§ 53

31.03.2026

aktiivisesti nikotiinituotteiden käytön lopettamiseen (puheeksi ottaminen ja interventio) ja kerrotaan vaihtoehtoista nikotiiniriippuvuuden hoitoon. Vertaistukiryhmätoimintaa tai erillistä nikotiinista vieroittautumisohjelmaa ei ole. Siun sote kustantaa nikotiiniriippuvuussairauden hoitoon määrättyjä lääkehoitoja 200 euroon saakka per työntekijä ja tämä tuki myönnetään korkeintaan kaksi kertaa yhdelle henkilölle.

Liitteet

- 14 Valtuustoaloite 9.12.2025 - Nikotiinittomuuden tukeminen P-K soten työyhteisöissä - SDP aluevaltuustoryhmä

Aluehallitus

§ 54

31.03.2026

Tiedoksi annettavat asiat

Aluehallitus 31.03.2026 § 54

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee alla mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Hyväksyttiin.

SelostusAluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Lupa- ja valvontaviraston myöntämät uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

1828/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV S/1216/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön siirron sekä uusien palvelupisteiden rekisteröinnistä – MR Silmaarst Oy (Y-tunnus 3567282-7)

2253/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV -S/12612/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä Hanna Pelkonen (Y-tunnus 3561097-6)

2497/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/2986/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Terapiakeskus Storytime (3566787-6)

2500/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/2941/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Lääkäri MP Jussila (3586534-6)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

902/03.00.00/2026 – Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjalliset huomiot hallituksen esitysluonnokseen hyvinvointialueiden rahoituksesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta – päivitetty vaikutusarviot (Hanke VN/13749/2025)

Aluehallitus

§ 54

31.03.2026

Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 20.2. - 26.3.2026.

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

- [Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 17.03.2026](#)
- [Tulevaisuuslautakunta 25.03.2026](#)
- [Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 19.03.2026](#)

- [Henkilöstöjaosto 18.03.2026](#)
- [Ympäristöterveydenhuollon jaosto 03.03.2026](#)

Muiden toimielinten tiedoksi annettavat pöytäkirjat:

- [Tarkastuslautakunta 02.03.2026](#)

Aluehallitus

§ 55

31.03.2026

Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin

Aluehallitus 31.03.2026 § 55

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedokseen hyvinvointialuejohtajan katsauksen ajankohtaisista asioista.

Päätös

Aluehallitus merkitsi hyvinvointialuejohtajan katsauksen tiedokseen.

Aluehallitus

§ 56

31.03.2026

Muut asiat

Aluehallitus 31.03.2026 § 56

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Todettiin, että muita käsiteltäviä asioita ei ollut.

Aluehallitus

§ 57

31.03.2026

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 31.03.2026 § 57

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.02.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.