

Henkilöstöjaosto

Aika 13.05.2026 klo 14:00 - 15:47

Paikka Keskussairaala, M-talo, 1. krs kokoushuone Pyhäselkä, Tikkamäentie 16, 80100 Joensuu / Teams

Käsittellyt asiat

	Sivu
§ 31 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 32 Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 33 Esityslistan hyväksyminen	6
§ 34 Paikallinen virka- ja työehtosopimus JUKO ry:n kanssa luottamusedustajien asettamisesta ja ajankäytöstä	7
§ 35 Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-/hälytysrahan maksamisesta	9
§ 36 Yliääkärin viran perustaminen - Terveyspalvelut - kuntoutumisen palvelut - kuntoutuksen erityisosaamisen keskus	13
§ 37 Erikoistuvan lääkärin viran perustaminen - Terveyspalvelut - Mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut – Psykiatrian klinikkaryhmä	15
§ 38 Vastaavan psykologin viran perustaminen - Terveyspalvelut - kuntoutumisen palvelut - kuntoutuksen erityisosaamisen keskus	18
§ 39 Johtavan psykologin viran (985) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - kuntoutumisen palvelut - kuntoutuksen erityisosaamisen keskus	20
§ 40 Palveluvastaavan viran perustaminen - Terveyspalvelut - kuntoutumisen palvelut - kuntoutumiskeskus	22
§ 41 Osastonhoitajan viran (691) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Kuntoutumisen palvelut - Kuntoutumiskeskus	24
§ 42 Johtavan puheterapeutin viran (1164) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Kuntoutumisen palvelut - kuntoutuksen erityisosaamisen keskus	25
§ 43 Kolmen osastonhoitajan viran (167, 230, 1253) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut - Sote-keskus Kontiolahti, sote-asema Juuka, sote-asema Tohmajärvi	26
§ 44 Apulaisosastonhoitajan viran (227) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut - Sote-keskukset - Sote-keskus Nurmes - Sote-palvelupiste Valtimo	28
§ 45 Apulaisosastonhoitajan viran (929) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut - Neuvolatoiminta, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto - Neuvolatoiminta, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset	30
§ 46 Palvelujohtajan viran (705) - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelut yhteiset viran lakkauttaminen	32
§ 47 Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelujen yhteiset palvelut	34

§ 48	Kahden sosiaalihoajaan viran perustaminen - Sosiaalipalvelujen toimialue, Kotona asumista tukevat palvelut, asiakas- ja sosiaalihojaus	36
§ 49	Sosiaalihoajaan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut - työikäisten sosiaalipalvelut	38
§ 50	Sosiaali- ja potilasasiamiehen viran (96) lakkauttaminen - Hyvinvointialueen johto - hallintopalvelut - valvontapalvelut	40
§ 51	Hallinnon asiantuntijan viran (12) lakkauttaminen - hyvinvointialueen johto - hallintopalvelut - hallintoyksikkö	41
§ 52	Arviointiylihoitajan viran (23) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - henkilöstöpalvelut – henkilöstön kehittämisspalvelut	42
§ 53	Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025	43
§ 54	Tiedoksi annettavat asiat	45
§ 55	Muut asiat	46
§ 56	Kokouksen päättäminen	47

Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja
	Reinikka Erik	Varapuheenjohtaja
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen
	Hämäläinen Tapio	Jäsen
	Kastinen Outi	Jäsen
	Mustonen Tuomo	Jäsen
	Nuutinen Pekka	Jäsen
	Reijonen Eero	Aluehallituksen puheenjohtaja
Poissa	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja
	Asikainen Milla	Asiantuntija
Muut	Manninen Pirjo	Esittelijä, henkilöstöjohtaja
	Sorsa Jaana	Pöytäkirjanpitäjä

Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen
puheenjohtaja

Jaana Sorsa
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Tuomo Mustonen
pöytäkirjantarkastaja

Pekka Nuutinen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen www.siunsote.fi 19.05.2026 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 31

13.05.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 31

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin.

Selostus

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 8.5.2026.

Henkilöstöjaosto

§ 32

13.05.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 32

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tuomo Mustosen ja Pekka Nuutisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin. Pöytäkirja tarkistetaan sähköisesti maanantaina 18.5.2026.

Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 33

13.05.2026

Esityslistan hyväksyminen

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 33

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 34

13.05.2026

Paikallinen virka- ja työehtosopimus JUKO ry:n kanssa luottamusedustajien asettamisesta ja ajankäytöstä

3029/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 34

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ja Julkisalujen koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry:n välillä neuvotellun luottamusedustajien määrää ja ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen. Paikallinen sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaostolle esitetään liitteenä olevan luottamusedustajien määrää ja ajankäyttöä koskevan paikallisen sopimuksen hyväksymistä, jossa sovitaan luottamusedustajien lukumäärästä ja ajankäytöstä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sekä Julkisalujen koulutettujen neuvottelujärjestö Juko ry:n kesken.

Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) luottamusedustajia koskevan VII luvun 3 §:n 2 momentin ja 8 §:n mukaiset luottamusedustajien lukumäärää ja ajankäyttöä koskevat sopimukset tehdään hyvinvointialueen ja hyvinvointialan pääsopijajärjestöjen tai niiden rekisteröityjen alayhdistysten välillä ja asiasta solmitaan VII luvun 13 §:n mukainen paikallinen sopimus.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on 16.2.2023 (28 §) hyväksynyt asiasta aiemmin solmitun paikallisen sopimuksen. Juko ry on 2.12.2025 antanut Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle neuvottelupyynnön luottamusedustajien määrästä ja ajankäytöstä tehdyn paikallisen sopimuksen päivittämiseksi. Asiasta on käyty Kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen mukainen paikallisneuvottelu, ja neuvottelutuloksena aiemmin voimassa olleeseen paikalliseen sopimukseen on sovittu tehtävien muutoksia.

Paikalliseen sopimukseen tehtävät muutokset ovat pääasiallisesti teknisluonteisia ja koskevat sopimuksessa käytettyjen termien ajantasaistamista nykyistä toimintaympäristöä vastaavaksi. Juko ry:n edustettavien lukumäärä on päivitetty vastaamaan nykyistä edustettavien lukumäärää, muutoksella ei todettu olevan vaikutusta luottamusedustajatyöhön vapautettavan ajan määrään.

Nyt solmitussa paikallisessa sopimuksessa on huomioitu eläinlääkäreiden siirtyminen Lääkisopimuksen piiristä Kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES Liite 15) piiriin ja Teknisen sopimuksen (TS) soveltamisen päättyminen hyvinvointialueella ja sopimusmääräysten sisällyttäminen HYVTES:in Liitteeksi 7.

Neuvotteluissa solmittu paikallinen sopimus on tarkoitettu tulemaan voimaan 1.6.2026 lukien ja sopimuksen on tarkoitus korvata asiasta aiemmin voimassa ollut paikallinen sopimus.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 1 Paikallinen virka- ja työehtosopimus luottamusedustajien asettamisesta ja ajankäytöstä JUKO

Henkilöstöjaosto

§ 35

13.05.2026

Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta-/hälytysrahan maksamisesta
3893/01.00.01.00/2025

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 35

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityslistan liitteenä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen haitta-/hälytysrahan maksamisesta voimaan 1.6.2026 alkaen toistaiseksi ehdollisena siten, että sopimus tulee voimaan, mikäli ammattijärjestöt hyväksyvät paikallisen sopimuksen toimivaltaisessa päätöksenteossaan toukokuun 2026 aikana. Sopimukseen sisältyviä soveltamisohjeita voidaan täydentää sopimuksen voimassaolon aikana henkilöstöjohtajan päätöksellä.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista sopimukseen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Henkilöstöjaosto on hyväksynyt kokouksessaan 21.5.2025 (§ 42) haitta- ja hälytysrahaa koskevan paikallisen sopimuksen voimaan ajalle 1.6.2025–31.5.2026. Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet uudesta haitta- ja hälytysrahaa koskevasta paikallisesta virka- ja työehtosopimuksesta, jonka on tarkoitus tulla voimaan määräaikaisen paikallisen sopimuksen päättyttyä.

Henkilöstöjaostolle esitetään hyväksyttäväksi neuvotteluissa saavutetun neuvottelutuloksen mukainen paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta- ja hälytysrahan maksamisesta tulevaksi voimaan 1.6.2026 lukien toistaiseksi. Ammattijärjestöt vievät tarpeen mukaan paikallisen

sopimuksen omiin toimielimiinsä hyväksyttäväksi, joten sopimuksen voimaan tuleminen edellytyksenä on myös näiden ammattijärjestöjen toimielinten hyväksyntä toukokuun 2026 aikana.

Paikallisen sopimuksen tarkoituksena on turvata välttämätön henkilöstön saanti yllättäviin tai kiireellisiin työtilanteisiin ja siten varmistaa potilas-/asiakasturvallisuus ja toimintojen jatkuminen mahdollisimman vähäisin häiriöin.

Haitta-/hälytysrahalla tarkoitetaan korvausta työhön saapumisesta aiheutuvasta häiriöstä ja/tai haitasta yllättävässä tai kiireellisessä tilanteessa, jossa työntekijä/viranhaltija työnantajan toimesta kutsutaan työhön hänen vapaa-aikanaan tai muutoin muutetaan työntekijän suunniteltuja työvuoroja sopimuksessa mainituilla tavoilla.

Paikallisella sopimuksella sovitaan toisin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES-sopimus) ja Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) 3 luvun 22 §:n mukaisesta hälytysrahasta sekä osittain myös 16 §:n mukaisesta ylityökorvauksesta, 18 §:n mukaisesta sunnuntai-, lauantai sekä aattotyökorvauksesta ja 19 §:n mukaisesta ilta-, yö ja vuorotyökorvauksesta.

Sopimusta sovelletaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palveluksessa oleviin Hyvinvointialan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (HYVTES) sekä Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus) piiriin kuuluviin viranhaltijoihin ja työntekijöihin. Sopimuksen kohtia 5 § ja 6 § ei sovelleta pelastuslaitoksen henkilöstöön eikä sopimuksen kohtia 8–9 § sovelleta muihin kuin pelastuslaitoksen henkilöstöön. Sopimusta sovelletaan soveltuvin osin myös sopimuspelastajiin.

Paikallisella sopimuksella sovitaan haittarahan suuruudesta ja maksamisen ehdoista tilanteissa, joissa suunniteltu työvuoro jatkuu, työhön kutsutaan vapaa-ajalta, työvuoro vaihdetaan äkillisesti, vapaapäivä vaihdetaan työpäiväksi, tai jäädään toiseen peräkkäiseen työvuoroon. Sopimuksen 3 §:ssä on sovittu haittarahan maksamisen edellytyksistä suunnitellun työvuoron jatkamisesta äkillisestä ja pakottavasta syystä. Erilaisia soveltamistilanteita on kuvattu soveltamisohjeissa ja esimerkeillä. Soveltamisohjeita esitetään voitavan täydentää henkilöstöjohtajan päätöksellä sopimuksen soveltamisesta saatavien kokemusten perusteella samalla tavoin kuin määräaikaisen paikallisen sopimuksen osaltakin on ollut mahdollista toimia.

Neuvottelutuloksen mukaisessa paikallisessa sopimuksessa haitta- ja hälytysrahojen korvaustasot on säilytetty pääosin ennallaan määräaikaiseen paikalliseen sopimukseen nähden. Sisällölliset muutokset nyt hyväksyttäväksi esitettävässä paikallisessa sopimuksessa ovat arkipyhien rinnastaminen viikonloppuun korkeimman kriittisyysluokan hälytysrahan osalta ja pelastuslaitoksen hälytysrahassa käytettävien kerrointaulukoiden muutokset.

Korkeimman kriittisyysluokan hälytysrahan korvaustasosta on sovittu paikallisen sopimuksen 6 §:ssä. Korvaustasojen esitetään säilyvän euromääräisesti ennallaan, ollen arkisin 300 euroa ja viikonloppuisin 350 euroa, muutos kohdistuu siihen, että arkipyhinä hälytysraha määräytyisi 350 euron suuruisena aiemman 300 euron sijasta.

Pelastuslaitoksen hälytysrahan suuruudesta on sovittu paikallisen sopimuksen 8 §:ssä. Pelastuslaitoksen hälytysraha on jo aiemminkin määräytynyt hälytyksen ajankohdan ja työhön kutsutun henkilön kelpoisuuden perusteella siten, että yhdenkertainen hälytysrahan suuruus määräytyy työ- ja virkaehtosopimuksessa sovitun hälytysrahan mukaisesti, mutta tietyt henkilön kelpoisuudet tai hälytyksen haitallisemmaksi katsottava ajankohta ovat voineet nostaa hälytysrahan taulukoissa määriteltyjen kertoimien mukaisesti korotetuksi.

Nyt hyväksyttäväksi esitettävässä paikallisessa sopimuksessa pelastustoimessa maastopalotehtäville, kun maastopaloindeksi on vähintään 5.0, esitetään otettavaksi käyttöön erillinen hälytysrahan kerrointaulukko, jossa maastotyöskentely korvataan kertoimella 10. Mikäli maastossa työskennellään yli 8 tuntia, korvauserroin olisi 12. Lisäksi pelastustoimessa ja ensihoidossa tilannejohtajaksi tai tilannepaikan johtajaksi määrättyjen ja esikuntatyöskentelyyn tulevien osalta taulukoissa ilmeneviä korvauskertoimia korotetaan yhdellä (+1) ja pelastustoiminnan johtajaksi määrättyillä taulukoissa ilmeneviä korvauskertoimia korotetaan kahdella (+2).

Kun pelastustoimen raskaammille ja henkilöstökriittisille maastopalotehtäville esitetään otettavaksi käyttöön erillinen korkeamman kertoimen tuottava taulukko, on paikallisen sopimuksen kustannusneutraaliuden tavoittelemisen takia sovittu arkiöiden sekä lauontain ja sunnuntain korvauskertoimien alentamisesta pelastustoimen tehtävissä, ensivastetehtävissä sekä ensihoidon tehtävissä. Arkiöiden hälytyskorvauserrointa alennetaan aiemmasta kertoimesta yhdellä ja lauontai-sunnuntain hälytyskorvauserrointa alennetaan aiemmasta kertoimesta kahdella.

Henkilöstöjaosto

§ 35

13.05.2026

Ensivastetehtävissä taulukosta on poistettu eri ensivastekelpoisuuksien jako, jonka myötä hälytysrahakertoimet olisivat ensivastetehtävissä kaikille ensivastekelpoisuuden omaaville henkilöille samat. Pitkän saapumisajan kertoimet on poistettu kaikista pelastuslaitoksen hälytysrahan kerrointaulukoista tarpeettomina, sillä pitkän saapumisajan korvausten määräytyminen on määritelty 8 §:n soveltamisohjeessa.

Paikallisen sopimuksen kustannusvaikutus vuonna 2025 on ollut noin 2,6 miljoonaa euroa. Neuvottelutuloksen mukaiset muutokset arvioidaan olevan kokonaisuutena kustannusneutraaleja aiempaan paikalliseen sopimukseen nähden.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

Liitteet

- 2 Paikallinen virka- ja työehtosopimus haitta- ja hälytysrahan maksamisesta

Henkilöstöjaosto

§ 36

13.05.2026

Ylilääkärin viran perustaminen - Terveyspalvelut - kuntoutumisen palvelut - kuntoutuksen erityisosaamisen keskus

3370/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 36

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveyspalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelle kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen vastuualueelle ylilääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2026 lukien.

Perustettavan ylilääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelle kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen vastuualueelle esitetään perustettavaksi ylilääkärin virka 1.6.2026 lukien.

Fysiatria on yksi erikoissairaanhoidon erikoisaloista. Aiempien organisaatiomuutosten yhteydessä fysiatrian poliklinikan ylilääkärin tehtävät ja samoin virkapohja on sijoitettu toiselle poliklinikalle (kuntoutuspoliklinikka), koska fysiatrian poliklinikalle ei ole onnistuttu rekrytoimaan ylilääkäriä. Poliklinikan käytännön hallinnollisesta työstä on vastannut apulaisyliääkäri. Erikoisalan kehittämiseksi katsotaan

Henkilöstöjaosto

§ 36

13.05.2026

tarpeelliseksi perustaa ylilääkärin virka, joka muuttuneessa tilanteessa poliklinikalla kuuluisi olla. Huolimatta niukasta resurssitilanteesta poliklinikassa on pystytty kouluttamaan erikoislääkäreitä ja uusi erikoistuva lääkäri on aloittanut erikoistuvan lääkärin virassa. On tärkeää varmistaa toiminnan jatkuvuus ja lakisääteisen hoitotakuun toteutuminen. Apulaisyllilääkärin virka tullaan lakkauttamaan myöhemmin tarpeettomana klinikan koosta johtuen.

Ylilääkärin viran henkilöstökustannukset ovat noin 119.500 euroa vuositasolla. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä eikä muita mahdollisia palkanlisiä. Apulaisyllilääkärin virka tullaan lakkauttamaan kuluvan vuoden aikana, jolloin henkilöstökustannukset kasvavat vuositasolla noin 5000 euroa nykyisestä. Muutos on huomioitu vuoden 2026 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 37

13.05.2026

**Erikoistuvan lääkärin viran perustaminen - Terveyspalvelut - Mielenterveys- ja riippuvuuspalvelut –
Psykiatrian klinikkaryhmä**
2886/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 37

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveyspalvelujen toimialueen mielenterveys- ja riippuvuuspalvelujen palvelualueen psykiatrian klinikkaryhmään erikoistuvan lääkärin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2026 lukien.

Perustettavan erikoistuvan lääkärin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus toimia lääkärin tehtävissä. Erikoistuvan lääkärin virat ovat määräaikaista ja ne täytetään enintään erikoistumiskoulutukseen tarvittavalle ajalle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen mielenterveys- ja riippuvuuspalvelujen palvelualueen psykiatrian klinikkaryhmään esitetään perustettavaksi erikoistuvan lääkärin virka 1.6.2026 lukien.

Pohjois-Karjalassa psykoosisairastavuus on noin 50 % korkeampaa kuin valtakunnallinen keskiarvo. Sairastavuuteen nähden psykiatriseen hoitojärjestelmään kohdistuva resursointi on riittämätöntä, mikä lisää hoidon viivästymisen riskiä, riskiä sairauksien kroonistumiseen ja kalliimpien tukitoimien tarpeeseen.

Psykiatrian klinikkaryhmässä on jo pitkään ollut merkittävä erikoislääkärivaje, jonka vuoksi avohoitopalveluja on jouduttu osittain järjestämään ostopalveluina. Sairaalatoiminnassa vastaava menettely ei ole mahdollista, sillä mielenterveyslakiin perustuvat tehtävät ja psykiatrinen päivystys edellyttävät virkasuhteista lääkäriä.

Psykiatrian klinikassa on 14 psykiatrian erikoislääkärin pätevyyttä edellyttävää virkaa, yksi geriatriin virka vanhuspsykiatriassa sekä yksi erikoistuvan lääkärin virka. Virkojen täyttöaste on ollut keskimäärin heikko ja erikoislääkärin virkoja on jouduttu täyttämään erikoistuvilla lääkäreillä. Haastavassa rekrytointitilanteessa kaikki lyhyeenkin erikoistumispatkään tulevat tulisi ottaa töihin, koska kokemuksen mukaan osa lääkäreistä päätyy erikoistumaan psykiatria.

Psykiatrian päivystyksen aktiivisuusaste on kasvanut merkittävästi päivystysasetuksen, työaikalain muutosten ja uuden lääkärisopimuksen myötä ja aktiivisuusaste lähentelee ajoittain 50 prosenttia. Tämän rajan ylittyessä päivystys on muutettava aktiivipäivystykseksi, joka edellyttää suurempaa omaa päivystysrinkiä eikä mahdollista nykyisen kaltaista tukeutumista ulkopuolisiin päivystäjiin. Laajan päivystyksen sairaalana toimiminen psykiatrian osalta edellyttää lisää omia päivystäviä lääkäreitä, ensisijaisesti erikoistuvia lääkäreitä ja erikoislääkäreitä. Mainittakoon, että uuden päivystysasetuksen perustelumistion valossa monilla hyvinvointialueilla on tulkittu, että psykiatrian etupäivystystä olisi toteuttava sairaalapäivystyksenä eikä vapaamuotoinen päivystys olisi mahdollista. Tähän tulkintaan emme mitenkään pysty nykyisellä lääkärimäärällä.

Lisäksi psykiatrian lainsäädännölliset vaatimukset, erityisesti mielenterveyslainsäädäntö ja potilaan oikeuksien toteuttaminen ja valvonta, ovat viime vuosikymmeninä merkittävästi lisääntyneet. Tämä on kasvattanut lääkärin hallinnollista ja juridista työmäärää ilman vastaavaa lisäresursointia. Käytännössä nämä muutokset ovat vaatineet voimavarojen siirtämistä potilaiden tutkimuksen ja hoidon parista.

Erikoistuvan lääkärin viran perustaminen tukee lakisääteisten tehtävien hoitamista, vahvistaa osasto- ja päivystystoiminnan lääkärimiehitystä sekä psykiatrian palvelujen saatavuutta. Samalla viran perustaminen antaa mielenterveys- ja riippuvuuspalveluille mahdollisuuden osaston virkalääkärin ja päivystävän lääkärin tehtävien lisäksi sijoitella henkilöstöä joustavammin, joka mahdollistaa ostopalveluiden karsimista tulevaisuudessa. Valtakunnallinen erikoislääkärimäärän kehitys on erikoisalalla uhkaava. Seuraavan kymmenen vuoden aikana Suomen nyt 900 työssä olevista psykiatreista eläköitymässä on 600.

Henkilöstöjaosto

§ 37

13.05.2026

Erikoistuvan lääkärin keskeisiin tehtäviin kuuluvat psykiatrisen osaston lääkärin tehtävistä vastaaminen, mielenterveyslakiin perustuvat tehtävät sekä osallistuminen psykiatrian päivystykseen. Viran perustamisen henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 92 630 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 38

13.05.2026

**Vastaavan psykologin viran perustaminen - Terveyspalvelut - kuntoutumisen palvelut -
kuntoutuksen erityisosaamisen keskus**

3278/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 38

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveyspalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelle kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen vastuualueelle vastaavan psykologin virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.7.2026 lukien.

Perustettavan vastaavan psykologin viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus toimia psykologin tehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelle kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen vastuualueelle esitetään perustettavaksi vastaavan psykologin virka 1.7.2026 lukien.

Kuntoutuksen erityisosaamisen keskus on voimakkaasti kehittyvä vastuualue. Kuntoutumisen palveluissa on käynnissä organisaatiouudistus, jossa esihenkilötyötä järjestellään uudelleen. Erityisryhmien ja lasten lääkinnällisen kuntoutuksen keskuksen tarvitaan vastaavan psykologin virka, jotta esihenkilötyön määrä yksikön sisällä pysyy kohtuullisena ja keskeisten kehittämistehtävien toteuttaminen ei vaarannu.

Henkilöstöjaosto

§ 38

13.05.2026

Vastaavan psykologin vastuulla on lasten perustason psykologia- ja puheterapiapalveluiden maakunnallinen järjestäminen, sekä neuropsykologisen kuntoutuksen järjestäminen lapsille ja nuorille. Lisäksi vastaava psykologi vastaa perustason monialaisten tiimien toiminnasta ja kehittämisestä yhdessä apulaisylilääkärin kanssa. Vastaavalla psykologilla tulee olemaan johdettavanaan noin 30 psykologia ja puheterapeuttia lasten kuntoutuksen yksikössä ja puheterapiapalveluissa.

Esihenkilötyön lisäksi vastaavalla psykologilla on kehittämisvastuuta ja kliinistä työtä noin yksi päivää viikossa.

Vastaavan psykologin viran henkilöstökustannukset ovat noin 72.800 euroa vuositasolla. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksellisia eikä muita mahdollisia palkanlisäjä. Viran perustamisen yhteydessä tullaan lakkauttamaan johtavan psykologin virka. Vastaavan psykologin viran henkilöstökustannukset tulevat olemaan noin vuositasolla 5000 euroa enemmän kuin johtavan psykologin. Tämä erotus on huomioitu vuoden 2026 talousarvioesityksessä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 39

13.05.2026

**Johtavan psykologin viran (985) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - kuntoutumisen palvelut -
kuntoutuksen erityisosaamisen keskus**
3279/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 39

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelta kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen vastuualueelta johtavan psykologin virka (985) 1.7.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveys- ja sairaanhoitopalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelta kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi johtavan psykologin virka (985) 1.7.2026 lukien.

Johtavan psykologin viran lakkauttaminen tehdään osana kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen organisaatorakenneuudistusta. Johtavan psykologin virkaa esitetään lakkautettavaksi ja tilalle esitetään perustettavaksi vastaavan psykologin virka. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella esihenkilötyössä työskentelevä psykologit ovat virkanimikkeeltään vastaavia psykologeja, joten tämä linjaus on yhdenmukainen yleisen käytännön kanssa.

Viran lakkauttamisen yhteydessä esitetään perustettavaksi vastaavan psykologin virka, mikä vaikuttaa henkilöstökustannuksiin 5000 euron lisäyksenä. Tämä erotus on huomioitu vuoden 2026 talousarvioesityksessä.

Henkilöstöjaosto

§ 39

13.05.2026

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 40

13.05.2026

**Palveluvastaavan viran perustaminen - Terveyspalvelut - kuntoutumisen palvelut -
kuntoutumiskeskus**

3418/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 40

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveyspalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelle kuntoutumiskeskuksen vastuualueelle palveluvastaavan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2026 lukien. Perustettavan palveluvastaavan viran kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus toimia terveydenhuollon ammattitehtävissä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Geriatrisen keskuksen (muistipoliklinikka, muistikoordinaattoripalvelut sekä ikäneuvola) päivittäisjohtamisen osaamisen sekä toiminnan jatkuvuuden turvaamiseksi esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka. Palveluvastaavan tehtäviin kuuluvat palveluesihenkilön sijaistaminen vuosilomalla ja poissaolotilanteissa, johon tarvitaan julkisen vallan käyttöä muun muassa esihenkilö- sekä työnjohdollisissa tehtävissä.

Palveluvastaavan tehtäviä on hoidettu määräaikaisten virkajärjestelyin vuoden 2025 alusta lukien, sillä geriatrisen keskuksen toimintojen kehittäminen on ollut kesken. Nyt mainittujen lisäksi, myös geriatrisen poliklinikan toiminta on käynnistymässä vuoden 2026 aikana. Tämän hetkinen henkilöstömäärä muistipoliklinikalla, koordinaattoripalveluissa sekä ikäneuvolassa on noin 33,6 HTV:tä.

Henkilöstöjaosto

§ 40

13.05.2026

Palveluvastaavan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 52.500 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamisen yhteydessä esitetään lakkautettavaksi osastonhoitajan virka. Vuositasolla tästä syntyy noin 6000 euron säästö. Viran kustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 41

13.05.2026

Osastonhoitajan viran (691) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Kuntoutumisen palvelut - Kuntoutumiskeskus
3561/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 41

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa terveyspalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelta kuntoutumiskeskuksen vastuualueelta osastonhoitajan virka (691) 1.9.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueen kuntoutumiskeskuksen vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi osastonhoitajan virka (691) 1.9.2026 lukien.

Osastonhoitajan virka (691) on ollut täyttämättä ja se ei sovellu geriatrisen keskuksen esihenkilöjärjestelyihin vaan sitä esitetään nyt lakkautettavaksi ja tilalle esitetään perustettavaksi palveluvastaavan virka.

Osastonhoitajan viran lakkauttamisella ja palveluvastaavan viran perustamisella saavutetaan noin 6000 euron säästöt vuositasona.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 42

13.05.2026

Johtavan puheterapeutin viran (1164) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Kuntoutumisen palvelut - kuntoutuksen erityisosaamisen keskus
2892/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 42

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa terveyspalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelta kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen vastuualueelta johtavan puheterapeutin virka (1164) 1.6.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen kuntoutumisen palvelujen palvelualueelta kuntoutuksen erityisosaamisen keskuksen vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi johtavan puheterapeutin virka (1164) 1.6.2026 lukien.

Osana kuntoutumisen palvelujen palvelualueen organisaatiomuutosta, tehtiin virkojen ja tehtävien järjestelyjä vuoden 2026 alusta lukien. Tällä järjestelyllä pyrittiin varmistamaan, että johtavassa asemassa olevien virkojen lukumäärä ja henkilöstökulut eivät kasva. Muutoksen yhteydessä johtavan puheterapeutin virka jäi tarpeettomaksi.

Edellä mainituilla virkajärjestelyillä ei ollut vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 43

13.05.2026

Kolmen osastonhoitajan viran (167, 230, 1253) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut - Sote-keskus Kontiolahti, sote-asema Juuka, sote-asema Tohmajärvi
2888/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 43

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa kolme (3) osastonhoitajan virkaa (167, 230 ja 1253) terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta 1.6.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi kolme (3) osastonhoitajan virkaa 1.6.2026 lukien. Virat lakkautetaan kustannuspaikoilta 4119 sote-keskus Kontiolahti, 4173 sote-asema Juuka ja 4143 sote-asema Tohmajärvi.

Pohjois- Karjalan hyvinvointialueella käytiin koko organisaatiota koskevat yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä ajalla 8.1. – 19.2.2025. Neuvottelujen lopputulos hyväksyttiin aluehallituksessa 25.2.2025.

Yhteistoimintaneuvottelujen sekä palveluverkkoa koskevan sote-asemien johtamisrakenteen uudistuksen myötä sote-keskuspalveluista vähennettiin kolme osastonhoitajan virkaa osana Siun soten säästöihin perustuvia sopeuttamistoimenpiteitä. Palvelustrategian ja -verkkosuunnitelman toimeenpanoa on käsitelty vuonna 2024 toteutetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa ja aluehallitus päätti 18.12.2024

Henkilöstöjaosto

§ 43

13.05.2026

palvelustrategian- ja verkkosuunnitelman toimeenpanosta hyväksymällä kahdeksan (8) alueellista järjestämissuunnitelmaa.

Yhteistoimintaneuvottelujen sekä palveluverkkosuunnitelman toimeenpanoon liittyvän sote-keskusten johtamisrakenteen uudistuksen myötä sote-keskuspalveluista on jäänyt tarpeettomaksi kolme (3) osastonhoitajan virkaa.

Sote-keskuspalveluista lakkautetaan kolme (3) avointa osastonhoitajan virkaa tarpeettomana. Osastonhoitajien virkatehtävät on järjestetty uudelleen ja työpanos kohdennettu muihin tehtäviin osana johtamisrakenteen uudistusta.

Yhden osastonhoitajan vuosittainen henkilöstökustannus on noin 65 000 euroa. Kolmen osastonhoitajan vuosittainen vaikutus henkilöstökustannuksiin olisi noin 195 000 euroa. Kyseisiin osastonhoitajien virkoihin ei ole osoitettu palkkamäärärahaa vuoden 2026 talousarviossa, nämä on vähennetty osana Siun soten taloudellisia sopeuttamistoimenpiteitä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 44

13.05.2026

Apulaisosastonhoitajan viran (227) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut - Sote-keskukset - Sote-keskus Nurmes - Sote-palvelupiste Valtimo
2887/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 44

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta apulaisosastonhoitajan virka (227) 1.6.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi apulaisosastonhoitajan virka (227) 1.6.2026 lukien. Virka lakkautetaan kustannuspaikalta 4173, Sote-palvelupiste Valtimo.

Pohjois- Karjalan hyvinvointialueella käytiin koko organisaatiota koskevat yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisilla ja taloudellisilla syillä ajalla 8.1. – 19.2.2025. Neuvottelujen lopputulos hyväksyttiin aluehallituksessa 25.2.2025. Palvelustrategian ja -verkkosuunnitelman toimeenpanoa on käsitelty vuonna 2024 toteutetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa ja aluehallitus päätti 18.12.2024 palvelustrategian- ja verkkosuunnitelman toimeenpanosta hyväksymällä kahdeksan (8) alueellista järjestämissuunnitelmaa.

Yhteistoimintaneuvottelujen sekä palveluverkkosuunnitelman toimeenpanoon liittyvän sote-keskusten johtamisrakenteen uudistuksen myötä sote-keskuspalveluista on jäänyt tarpeettomaksi yksi (1) apulaisosastonhoitajan virka.

Henkilöstöjaosto

§ 44

13.05.2026

Apulaisosastonhoitajan virkatehtävät on järjestetty uudelleen ja työpanos kohdennettu muihin tehtäviin osana johtamisrakenteen uudistusta. Arvion mukaan viran tehtävät ovat katettavissa nykyisellä johtamisrakenteella, eikä virka ole enää toiminnan kannalta tarpeellinen.

Lakkautettavan apulaisosastonhoitajan viran henkilöstökustannus vuositasolla on noin 58.000 euroa. Kyseiseen apulaisosastonhoitajan virkaan ei ole osoitettu palkkamäärärahaa vuoden 2026 talousarviossa, nämä on vähennetty osana Siun soten taloudellisia sopeuttamistoimenpiteitä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 45

13.05.2026

Apulaisosastonhoitajan viran (929) lakkauttaminen - Terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut - Neuvolatoiminta, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto - Neuvolatoiminta, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset
2984/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 45

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa terveyspalvelujen toimialueelta sote-keskuspalvelujen palvelualueelta neuvolatoiminnan, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon vastuualueelta apulaisosastonhoitajan virka (929) 1.6.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi apulaisosastonhoitajan virka (929) 1.6.2026 lukien. Virka lakkautetaan kustannuspaikalta 4099, Neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset.

Sote-keskusten johtamisrakennetta on uudistettu osana terveyspalvelujen toimialueen jakautumista palvelualueisiin 1.1.2026 alkaen. Sote-keskuspalvelujen johtamisrakennetta myös neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon osalta on käsitelty toimialueen yhteistyöryhmässä 18.9.2025.

Virka lakkautetaan osana järjestelykokonaisuutta, koska se on ollut jo pitkään tarpeeton. Virka on ollut viimeksi vuonna 2023 määräaikaisesti täytettynä.

Henkilöstöjaosto

§ 45

13.05.2026

Lakkautettavan apulaisosastonhoitajan viran kustannusvaikutus vuositasolla on noin 58 000 euroa. Kyseisen apulaisosastonhoitajan viran täyttämiseksi ei ole osoitettu palkkamäärärahaa vuoden 2026 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 46

13.05.2026

Palvelujohtajan viran (705) - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelut yhteiset viran lakkauttaminen
3195/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 46

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen sosiaalipalvelut yhteiset palvelualueella palvelujohtajan virka (705) 14.5.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen sosiaalipalvelut yhteiset palvelualueella esitetään lakkautettavaksi palvelujohtajan virka (705) 14.5.2026 lukien.

Ikäntyneiden palveluiden sekä perhe- ja sosiaalipalvelujen yhdistymisen yhteydessä alueen virkarakennetta tarkasteltiin kokonaisuutena ja järjesteltiin vastaamaan uutta toiminnallista kokonaisuutta. Tämän uudelleenjärjestelyn yhteydessä sosiaalipalvelujen yhteisten palvelujen johtamisvastuu keskitettiin päällikkötasoiselle viranhaltijalle.

Samassa yhteydessä arvioitiin tyhjän palvelujohtajan viran tarpeellisuutta uudessa organisaatorakenteessa. Arvion perusteella todettiin, että palvelujohtajan viran tehtävät ovat katettavissa nykyisellä johtamisrakenteella eikä virka ole enää toiminnan kannalta tarpeellinen.

Lakkautettavan viran kustannusvaikutus vuositasona on -109700 euroa.

Henkilöstöjaosto

§ 46

13.05.2026

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 47

13.05.2026

Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelujen yhteiset palvelut
3368/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 47

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueelle ja edelleen yhteisten palvelujen vastuualueelle sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2026 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus toimia sosiaalityöntekijän virassa.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueen ja edelleen yhteisten palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.6.2026 lukien.

Sosiaalityöntekijä virkaa tarvitaan sosiaalipalvelujen yhteisiin palveluihin tukitehtäviin, joissa sosiaalityöntekijän osaaminen on välttämätöntä. Suunnitellut tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, joilloin niitä hoitavan on työskenneltävä virkasuhteessa.

Sosiaalityöntekijän viran keskeisiä tehtäviä ovat asiakirjapyyntöjen luovuttamisen valmistelutehtävät, asiakas- ja potilastietojärjestelmien tukitehtävät (esimerkiksi lastensuojeluilmoitusten nostot), asiakasmaksujen päätösten seuranta sekä niiden tekeminen ja muiden tuloa tuottavien maksujen seuranta sekä muut mahdolliset

Henkilöstöjaosto

§ 47

13.05.2026

kehittämistyöhön liittyvät tehtävät. Lisäksi sosiaalityöntekijän tehtäviin kuuluvat kuntoutusterapian päätösten tekeminen sekä muut mahdolliset päätökset, jotka voidaan eriyttää omatyöntekijältä.

Sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 67.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamista ei ole sisällytetty vuoden 2026 talousarvioon, mutta siitä aiheutuvat kustannukset huomioidaan sosiaalipalvelujen toimialueella talousarviossa pysymiseksi.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 48

13.05.2026

Kahden sosiaalihoajaan viran perustaminen - Sosiaalipalvelujen toimialue, Kotona asumista tukevat palvelut, asiakas- ja sosiaalihojaus
2890/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 48

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut palvelualueen asiakas- ja sosiaalihojaus vastuualueelle kaksi sosiaalihoajaan virkaa 1.6.2026 lukien.

Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Sosiaalihojaaja tekee sosiaalihuollon palveluprosessin mukaisia järjestämisen tehtäviä, jotka vaativat julkisen vallan käyttöä (mm. vireille tulleen palvelun käsittely, asiakkaiden tuen ja palvelun tarpeen arviointi, asiakassuunnitelmien laadinta ja palvelujen järjestäminen).

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueella on toiminut helmikuusta 2025 lähtien yksi sosiaalihojaaja määräaikaisessa virkasuhteessa, jonka tehtävän hoitopaikka on ollut Siilaisen kuntoutussairaalassa. Tehtävä on kohdistunut lakisääteisen sosiaalihuollon asiakasprosessin työvaiheisiin kotiutuvien asiakkaiden parissa. Tehtäväkokonaisuus on sisältänyt muun muassa sosiaalihuollon asian vireilletulovaiheen käsittelyä, tuen ja palvelutarpeen arviointia, asiakassuunnitelmien laatimista ja sosiaalipalvelujen järjestämistä.

Kokemukset sosiaalihuollon viranhaltijan työskentelystä terveydenhuollon toimintaympäristössä ovat olleet erittäin myönteiset. Toimintamalli on sujuvoittanut palveluketjua sekä tukenut sosiaalihoitoa tarvitsevien asiakkaiden lakisääteisen palveluprosessin toteutumista ja palvelujen oikea-aikaista järjestämistä. Mikäli sosiaalihuollon viranhaltijaresurssia ei olisi käytettävissä Siilaisen kuntoutussairaalassa, asiakkaat joutuisivat odottamaan sosiaalipalvelujen järjestymistä nykyistä pidempään.

Nykyisellä toimintamallilla sosiaalipalvelut on pääsääntöisesti pystytty järjestämään kotiutuville asiakkaille lakisääteisissä määräaajoissa pitkäaikaista asumispalvelua lukuun ottamatta. Siilaisen kuntoutussairaalassa saadut myönteiset kokemukset on laajennettu myös muihin kuntoutussairaaloihin, joissa sosiaaliohjaajat toimivat toistaiseksi voimassa olevissa virkasuhteissa. Siilaisen kuntoutussairaalassa sosiaaliohjausta on kuitenkin hoidettu määräaikaisella virkajärjestelyllä.

Väestön ikääntymisen myötä asiakkaiden palvelutarpeet lisääntyvät, mikä kasvattaa sosiaalihuollon tehtävien määrää. Toiminnan jatkuvuuden, palvelujen saatavuuden ja palveluprosessien sujuvuuden turvaamiseksi on tarkoituksenmukaista muuttaa määräaikainen ratkaisu pysyväksi ja perustaa Siilaisen kuntoutussairaalan toimintaympäristöön kaksi toistaiseksi voimassa olevaa sosiaaliohjaajan virkaa. Pysyvät virat tukevat myös henkilöstön työhyvinvointia ja työn laadukasta kehittämistä.

Kahden sosiaaliohjaajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 101786 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Virkoihin varatut määrärahat siirretään terveyspalvelujen toimialueelta (jossa määrärahavaraus) Kotona asumista tukeviin palveluihin, kun virat saadaan hyväksytysti perustettua ja täytettyä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 49

13.05.2026

Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut - työikäisten sosiaalipalvelut

3030/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 49

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten palvelujen vastuualueelle sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2026 lukien.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.9.2026 lukien.

Sosiaaliohjaajan viran keskeisiä tehtäviä ovat sosiaalihuoltolain 16 §:n mukaan antaa tehostettua, tavoitteellista ja muutokseen tähtäävä tukea sosiaalisen toimintakyvyn ja elämän hallinnan parantamiseksi ja ylläpitämiseksi. Tavoitteena on esimerkiksi hyvinvoinnin, itsenäisen selviytymisen tai elämänhallinnan vahvistaminen. Sosiaaliohjaajan virkaa esitetään perustettavaksi Hyvä tatsi -hankkeeseen, jossa sosiaaliohjausta annetaan pääasiassa yksilöllisesti, mutta myös ryhmämuotoisen toiminnan kehittäminen on osa hankkeen tavoitteita.

Sosiaaliohjaus on esimerkiksi valmennusta arkipäivän toiminnoista suoriutumiseen ja elämänhallintaan, kuntoutusneuvontaa ja palvelujen yhteensovittamista sekä asiakkaan palvelutarpeen arviointia (SHL 36§) ja palveluiden järjestämistä sekä päätöksentekoa palvelutarpeen arvioinnin mukaisesti (SHL 38§). Sosiaalihuoltolain mukainen päätöksenteko vaatii julkisen vallan käyttöä, jolloin sosiaaliohjaajan tulee olla virassa.

Hyvä tatsi -hankkeessa tehdään töitä Pohjois-Karjalaisten nuorten aikuisten (18–29-vuotiaat) työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi. Hankkeen kohderyhmänä ovat ne nuoret, jotka eivät ole kiinnittyneenä opintoihin, työelämään tai varusmiespalvelukseen. Asiakkaille tehdään laaja-alainen, kohderyhmälle räätälöity, työkykypainotteinen terveystarkastus ja tarvittaessa asiakkaan tilanteeseen tarjotaan saumattomasti sosiaaliohjaajan ja/tai mielenterveys- tai päihdehoitajan tuki. Vastaanottoja voidaan tilanteen vaatiessa tehdä myös yhteisvastaanottoina edellä mainittujen ammattilaisten kesken.

Hankkeen tarkoituksena on saada työ- ja opiskelukyvyn tukea tarvitsevat nuoret ennaltaehkäisevän terveydenhuollon ja tarkoituksenmukaisten muiden sosiaali- ja terveys- ja kuntoutuspalveluiden piiriin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja sitä kautta tukea siirtymistä työhön tai opintoihin ja osaltaan ehkäistä työn ja opintojen ulkopuolelle jäämisen pitkittymistä. Hanke perustuu moniammatilliselle työskentelyotteelle sekä vahvalle verkostoyhteistyölle Ohjaamo-palveluiden, kuntien ja työllisyysalueen palveluiden sekä muiden kohderyhmän kanssa toimivien tahojen kanssa.

Sosiaaliohjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 49.800 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannuksia ei ole huomioitu vuoden 2026 talousarviossa, mutta sosiaaliohjaajan viran palkkakustannuksia varten on hankerahoitus ajalle 1.9.2026 – 31.7.2028.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 50

13.05.2026

Sosiaali- ja potilasasiamiehen viran (96) lakkauttaminen - Hyvinvointialueen johto - hallintopalvelut - valvontapalvelut
3419/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 50

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa hyvinvointialueen johdon toimialueelta hallintopalvelujen palvelualueelta valvontapalvelujen vastuualueelta sosiaali- ja potilasasiamiehen virka (96) 1.6.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hyvinvointialueen johdon toimialueen hallintopalvelujen palvelualueelta valvontapalvelujen vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi sosiaali- ja potilasasiamiehen virka (96) 1.6.2026 lukien.

Sosiaali- ja potilasasiamiehen tehtäviä hoidetaan työsopimussuhteessa, joten virka esitetään lakkautettavaksi tarpeettomana. Viran lakkauttamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 51

13.05.2026

Hallinnon asiantuntijan viran (12) lakkauttaminen - hyvinvointialueen johto - hallintopalvelut - hallintoyksikkö

2893/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 51

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013330 8590

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa hyvinvointialueen johdon toimialueen hallintopalvelut palvelualueelta hallintoyksikön vastuualueelta hallinnon asiantuntijan virka (12) 1.6.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen johdon toimialueen hallintopalvelujen palvelualueelta hallintoyksikön vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi hallinnon asiantuntijan virka (12) 1.6.2026 lukien.

Hallinnon asiantuntijan virkaa (12) esitetään lakkautettavaksi tarpeettomana. Virka on ollut pitkään täyttämättä. Viran lakkauttamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin eikä sitä ole huomioitu talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 52

13.05.2026

Arviointiylihoitajan viran (23) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - henkilöstöpalvelut – henkilöstön kehittämispalvelut

2891/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 52

Lisätiedot

Talousjohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueelta osaamisen kehittämisen palvelujen vastuualueelta arviointiylihoitajan virka 1.6.2026 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueelta osaamisen kehittämisen vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi arviointiylihoitajan virka 1.6.2026 lukien.

Arviointiylihoitajan virka ei ole ollut täytettynä hyvinvointialueen toiminnan aikana ja virka esitetään lakkautettavaksi tarpeettomana. Viran lakkauttamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin eikä sitä ole huomioitu talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 53

13.05.2026

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstökertomus 2025
2026/01.00.02/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 53

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Mannine
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstökertomuksen 2025 luonnoksen mukaisesti ja lähettää henkilöstökertomuksen 2025 tiedoksi aluehallitukselle.

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on valmisteltu vuoden henkilöstökertomus 2025 osana tilinpäätösvalmistelua. Henkilöstökertomus on käsitelty Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 30.4.2026 (§ 18).

Henkilöstökertomukseen on sisällytetty olennaiset henkilöstöä koskevat tunnusluvut sekä pyritty antamaan kattava kuvaus henkilöstöön liittyvistä keskeisistä tapahtumista sekä henkilöstön kehittämistyöstä päättyneen kalenterivuoden ajalta.

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen esittelee henkilöstökertomuksen 2025 luonnoksen sisällön Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle. Henkilöstöjaoston käsittelyn jälkeen henkilöstökertomus lähetetään tiedoksi aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Hallintosäännön 2. luvun mukaan 15 §:n henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 53

13.05.2026

Litteet

3 Henkilöstökertomus 2025

Henkilöstöjaosto

§ 54

13.05.2026

Tiedoksi annettavat asiat

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 54

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto merkitsee asiat tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Selostus

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen antaa henkilöstöjaostolle tiedoksi

- 1) Henkilöstöjohtaja käy läpi Q1/2026 haitta-/hälytysrahat sekä ylityökorvaukset.
- 2) Vibe-henkilöstökyselyn tulokset Q1/2026 osalta.
- 3) Henkilöstöjaoston syksyn kokousajat:
 - ke 2.9.
 - ke 7.10.
 - ke 11.11.
 - ke 9.12.

Henkilöstöjaosto

§ 55

13.05.2026

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 55

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 56

13.05.2026

Kokouksen päättäminen

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 56

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.47.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 31, § 32, § 33, § 54, § 55, § 56

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 34, § 35, § 36, § 37, § 38, § 39, § 40, § 41, § 42, § 43, § 44, § 45, § 46, § 47, § 48, § 49, § 50, § 51, § 52, § 53

OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon:

- sähköisesti viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä
- tai paperilla viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Vaihtoehtoisesti oikaisuvaatimuksen voi tehdä kirjeitse alla olevaan osoitteeseen:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00–14.30

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, henkilötunnus tai yrityksen yhteisötunnus, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.