

Palkkiosäännön päivittäminen

1301/00.01.01.00/2026

Aluehallitus 26.05.2026 § 129

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että palkkiosääntö päivitetään liitteen mukaisesti.

Päätös

Hallituksen puheenjohtaja Eero Reijonen ilmoitti olevansa esteellinen (asianosaisjäävi, Reijonen toimii tällä hetkellä aluehallituksen osa-aikaisena puheenjohtajana) tämän asian käsittelyssä. Esteellisyys hyväksyttiin. Reijonen poistui kokoustilasta, ja hallituksen 1. varapuheenjohtaja Anna Puruskainen-Saarelainen toimi puheenjohtajana tämän asian käsittelyn ajan.

Aluehallitus hyväksyi hyvinvointialuejohtajan päätösehdotuksen.

Selostus

Hyvinvointialuelain 87 §:ää (Palkkiot ja korvaukset) on muutettu 5.12.2025 lailla 1114/2025 (HE 91/2025). Samalla lailla on muutettu myös Hval 27 §, jossa säädetään valtuustoryhmän ja sen toiminnan tukemisesta. Lain perustelujen mukaan muutoksilla lisätään päätöksenteon tehokkuutta hyvinvointialueilla rajoittamalla pysyvästi valtion rahoituksen käyttöä 5 miljoonalla eurolla ryhmärahojen kustannuksia. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vuoden 2026 rahoitusta on pienennetty lakimuutoksen myötä n. 160.000 eurolla. Valtuustoryhmien toiminnan tukemisen uudet ohjeet aluevaltuusto hyväksyi § 10/7.5.2026.

Lain muutoksella on muutettu HyvL 87 § 1 mom. 1) kohtaa, niin että luottamushenkilölle maksetaan kokouspalkkiota toimielimen ja vaikuttamistoimielimen kokouksista. Aikaisemmin kyseisessä kohdassa puhuttiin pelkästään 'kokouspalkkiosta'. Pykälän 2 mom. on ennallaan. 3. momentiksi on lisätty tarkennus, jonka mukaan 1 ja 2 momentissa tarkoitettujen palkkioiden ja korvausten tulee olla kohtuullisia ottaen huomioon hyvinvointialueen toiminta ja talous, ja että palkkioiden suuruus perustuu luottamushenkilön asemaan ja tehtäviin.

Lain perusteluissa todetaan, että 1 mom. 1-kohtaa ei sovelleta erilaisiin toimielimen kokouksen ulkopuolisiin tilaisuuksiin ja kokoontumisiin. Edelleen perusteluissa todetaan, että toimielinten kokousten ulkopuolisista hyvinvointialueen järjestämisestä tilaisuuksista voitaisiin maksaa 2 momentissa tarkoitettuja erillispalkkioita hyvinvointialueen harkinnan mukaan. Pykälän 3 momentin perustelut ovat varsin yleisluontoiset, ja niiden mukaan palkkioiden määrittelyssä tulisi ottaa huomioon hyvinvointialueen toiminta ja talous sekä esimerkiksi toimielimen tehtäväalan laajuus.

Voimassa oleva palkkiosääntö hyväksyttiin aluevaltuustossa § 9/14.3.2022 ja sitä päivitettiin § 45/15.6.2022. Keskeinen päivitystarve lakimuutoksen johdosta koskee toimielinten kokousten ulkopuolisista tilaisuuksista maksettavia palkkioita. Voimassa olevassa palkkiosäännössä seminaareista ja iltakouluista maksetaan kaikille toimielimille kiinteä 200 euron kokouspalkkio, joka on yhtä suuri kuin aluevaltuuston ja -hallituksen kokouspalkkio. Ensiksi, ko. tilaisuuksista ei voida lakimuutoksen myötä maksaa kokouspalkkiota, ja toiseksi, toimielimen kokouspalkkiota suurempi palkkio seminaareista ja iltakouluista ei ole tarkoituksenmukainen.

Palkkiosäännön päivityksessä tarkennetaan luottamushenkilötoiminnan termistöä. Kokousten lisäksi luottamustoimeen liittyvistä seminaareista, iltakouluista yms. käytettäisiin yleisnimeä 'seminaari'. Seminaareista maksettaisiin 'seminaaripalkkio' ja sen suuruus olisi sama kuin ko. toimielimen kokouspalkkio. Seminaripalkkion määrittäminen saman suuruiseksi kyseisen toimielimen kokouspalkkion kanssa huomioi toimielimien tehtäväalan laajuutta toimielinten kesken. Toimituspalkkiota maksettaisiin seminaripalkkion määrityksen mukaisesti. Useammalle päivälle ajoittuva seminaari katsottaisiin yhdeksi seminariksi, ja toimielimen samalle päivälle ajoittuvasta kokouksesta ja seminarista ei maksettaisi erillistä seminaripalkkiota, mikäli näiden väliin jää enintään 2 tuntia.

Kokouspalkkiot ovat päivitetyssä palkkiosäännössä entiset, mutta muutoksena esitetään, että kokouspalkkio maksetaan puolella alennettuna, mikäli luottamushenkilö osallistuu kokoukseen alle puolet sen ajallisesta kestosta. Tämä koskee sekä varsinaista luottamushenkilöä että varajäsentä.

Lisäksi palkkiosääntöä esitetään päivitettäväksi mm. osa-aikaiseen (enintään 50 %) aluehallituksen puheenjohtajan palvelusuhteeseen sovellettavista ehdoista, jotka määräytyisivät soveltaen hyvinvointialueella noudatettavaa yleistä virka- ja työehtosopimusta (HYVTES), ja osa-aikaisen puheenjohtajan palvelussuhteen eriyttämisellä varsinaisesta päättäjälouottamushenkilöroolista. Ansionmenetykskorvausten osalta käytäntö, jolla luottamushenkilön ansionmenetykskorvaus maksettaisiin työnantajalle tämän myöntäessä palkatonta vapaata luottamustehtävän hoitoon, esitetään poistettavaksi, koska sitä ei käytännössä ole käytetty. Sääntöön on tehty lisäksi käytännön havaintojen perusteella tarkennuksia.

Päivitetty palkkiosääntöesitys, sekä vanhan ja uuden palkkiosäännön vertailu ovat asian liitteinä.