

## Henkilöstöjaosto

**Aika** 02.06.2026 klo 12:00 - 13:07

**Paikka** M-talo, 1. krs, kokoushuone Pyhäselkä, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu / Teams

## Käsitellyt asiat

		Sivu
§ 57	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 58	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 59	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 60	Määräaikaisten työsuhteiden käyttö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella	6
§ 61	Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelujen yhteiset palvelut	9
§ 62	Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelujen toimialue, Kotona asumista tukevat palvelut, asiakas- ja sosiaaliohjaus	12
§ 63	Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut - työikäisten sosiaalipalvelut	16
§ 64	Muut asiat	20
§ 65	Kokouksen päättäminen	21

## Osallistujat

Läsnä	Puruskainen-Saarelainen Anna	Puheenjohtaja	
	Reinikka Erik	Varapuheenjohtaja	Saapui § 61 käsittelyn aikana
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen	
	Kastinen Outi	Jäsen	
	Mustonen Tuomo	Jäsen	
	Nuutinen Pekka	Jäsen	
Poissa	Pajula Elina	Varajäsen	Tapio Hämääläisen varajäsen
	Reijonen Eero	Aluehallituksen puheenjohtaja	
	Leivonen Kirsi	Hyvinvointialuejohtaja	
Muut	Hämäläinen Tapio	Jäsen	
	Manninen Pirjo	Esittelijä, henkilöstöjohtaja	
	Sorsa Jaana	Pöytäkirjanpitäjä	

#### Allekirjoitukset

Tämä pöytäkirja on allekirjoitettu sähköisesti. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Anna Puruskainen-Saarelainen  
puheenjohtaja

Jaana Sorsa  
pöytäkirjanpitäjä

#### Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.

Outi Kastinen  
pöytäkirjantarkastaja

Tuomo Mustonen  
pöytäkirjantarkastaja

#### Pöytäkirjan nähtävilläpito

Tarkastettu pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon osoitteeseen [www.siunsote.fi](http://www.siunsote.fi) 03.06.2026 .

Päätöksiä koskevia pöytäkirjan otteita voi pyytää Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamosta.

Sähköpostiosoite: [kirjaamo@siunsote.fi](mailto:kirjaamo@siunsote.fi)

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: ti, ke ja to klo 10.00 – 14.30)

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9 – 14.30

Henkilöstöjaosto

§ 57

02.06.2026

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 02.06.2026 § 57

## Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## Päätös

Kokous todettiin laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

## Selostus:

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 28.5.2026.

Henkilöstöjaosto

§ 58

02.06.2026

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 02.06.2026 § 58

## Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Erik Reinikan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

## Päätös

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Outi Kastinen ja Tuomo Mustonen.

## Selostus

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

§ 59

02.06.2026

**Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 02.06.2026 § 59

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto

§ 60

02.06.2026

**Määräaikaisten työsuhteiden käyttö Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella**  
4016/00.01.03.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.06.2026 § 60

## Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

## Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto vahvistaa osaksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialue työnantajana:

1) perustaa palvelussuhdetyypin valinnan ensisijaisesti toistaiseksi voimassa oleviin työ- ja virkasuhteisiin. Määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden käyttämiselle edellytetään olevan laissa tarkoitettu määräaikaisuuden peruste, silloin kun työ- tai virkasuhde solmitaan työnantajan aloitteesta määräaikaiseksi.

2) pidättäytyy solmimasta määräaikaisia työsuhteita työnantajan aloitteesta ilman voimassa olevan työsopimuslain tarkoittamaa perustetta siitähän huolimatta, että työsopimuslaki tulee lakimuutoksen myötä mahdollistamaan määräaikaisen työsopimuksen solmimisen ilman perustetta.

## Päätös

Hyväksyttiin.

## Selostus

Eduskunta on hyväksynyt 20.5.2026 lakiehdotuksen (HE 199/2005 vp) työsopimuslain muutoksesta työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan mietinnön mukaisena (TyVM 1/2026 vp). Lakimuutoksella mahdollistetaan määräaikaisen työsuhteen solmiminen työntekijän kanssa ilman perusteltua syytä ja samalla asetetaan rajoitteita kyseisen palvelussuhdetyypin käyttämiselle. Alkuperäisessä hallituksen esityksessä lakimuutoksen esitettiin tulevan voimaan 1.4.2026 lukien, eduskunnan käsittelyn viivästyttyä lakimuutoksen voimaantulo on viivästynyt

alkuperäisestä esityksestä. Lakimuutoksen on tarkoitus tulla voimaan mahdollisimman pian sen jälkeen, kun tasavallan presidentti vahvistaa lain.

Lakimuutos mahdollistaa määräaikaisen työsopimuksen solmimisen työnantajan aloitteesta enintään vuoden ajaksi ilman työsopimuslaissa edellytettyä perusteltua syytä, kun kysymys on ensimmäisestä työsopimuksesta työnantajan ja työntekijän välillä. Työnantajalla ei ole tällöin velvollisuutta arvioida, onko työvoiman tarve pysyvä. Työsopimus katsotaan ensimmäiseksi työsopimukseksi myös silloin, jos edellisen työsuhteen päättymisestä saman työnantajan ja työntekijän välillä on kulunut vähintään viisi vuotta.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella voimassa olevassa henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa on linjattu, että palvelussuhdemuodon valinnassa huomioidaan vakituisen palvelussuhteen ensisijaisuus ja se, että määräaikaiselle palvelussuhteelle tulee olla peruste. Työsopimuslakiin hyväksytyjen muutosten myötä työnantajan henkilöstöpoliittinen linjaus asiasta on tarpeen tarkastella uudelleen erityisesti sen osalta, miten työnantaja suhtautuu uuden työsuhdetyyppin käyttämiselle lakimuutoksen tultua voimaan.

Lain valmistelussa muutoksen tavoitteeksi on ilmaistu määräaikaisen työntekijän palkkaamisen helpottaminen, jonka takia muutoksen on myös arvioitu lisäävän määräaikaisten työsuhteiden käyttöä. Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan asiantuntijakuulemisissa on tuotu esiin huoli lakimuutoksen kielteisistä vaikutuksista muun muassa sukupuolten tasa-arvoon sekä raskaus- ja perhevapaasyrjinnän yleistymiseen määräaikaisten työsuhteiden käytön lisääntyessä.

Hyvinvointialueella työskentelee yli 8000 työntekijää tai viranhaltijaa, joista 87 % työskentelee vakituisessa palvelussuhteessa ja 83 % henkilöstöstä on naisia. Nykytilanteessa määräaikaisia työsopimuksia on työnantajan aloitteesta solmittu ainoastaan tilanteissa, joissa niihin on ollut laissa tarkoitettu peruste. Määräaikainen työsuhde on voitu solmia esimerkiksi sijaisuuteen tai työn luonteeseen liittyvän tarpeen takia, kuten määräajan kestävään projektityöhön. Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella ei pidetä tällä hetkellä tarpeellisena solmia määräaikaisia työsuhteita ilman voimassa olevan työsopimuslain edellyttämää perustetta, vaan työsuhteissa tavoiteltaisiin jatkossakin ensisijaisesti toistaiseksi voimassa olevia työsuhteita ja määräaikaisia työsuhteita solmittaisiin työnantajan aloitteesta ainoastaan silloin, kun niihin on olemassa peruste. Lisäksi pysyttäytyminen voimassa olevan työsopimuslain sallimissa työsuhdetyypeissä vahvistaa osaltaan positiivista työnantajamielikuvaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueesta perheystävällisenä työnantajana.

Henkilöstöjaosto

§ 60

02.06.2026

Henkilöstöjaostolle esitetään, että nykyistä työnantaja- ja henkilöstöpolitiikkaa palvelussuhdemuotojen valitsemisen osalta ei muuteta työsopimuslain muutoksen sallimalla tavalla, ja että lakimuutoksen tultua voimaan Pohjois-Karjalan hyvinvointialue työnantajana pidättäytyy solmimasta määräaikaista työsuhteita työnantajan aloitteesta ilman työsopimuslaissa tarkoitettua perustetta.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on kehittää ja koordinoita hyvinvointialueen henkilöstö- ja työnantajapolitiikkaa.

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 47  
§ 61

13.05.2026  
02.06.2026

**Sosiaalityöntekijän viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelujen yhteiset palvelut**  
3368/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 47

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu  
hannele.komu@siunsote.fi  
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueelle ja edelleen yhteisten palvelujen vastuualueelle sosiaalityöntekijän virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.6.2026 lukien.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus toimia sosiaalityöntekijän virassa.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueen ja edelleen yhteisten palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaalityöntekijän virka 1.6.2026 lukien.

Sosiaalityöntekijä virkaa tarvitaan sosiaalipalvelujen yhteisiin palveluihin tukitehtäviin, joissa sosiaalityöntekijän osaaminen on välttämätöntä. Suunnitellut tehtävät sisältävät julkisen vallan käyttöä, joilloin niitä hoitavan on työskenneltävä virkasuhteessa.

Sosiaalityöntekijän viran keskeisiä tehtäviä ovat asiakirjapyyntöjen luovuttamisen valmistelutehtävät, asiakas- ja potilastietojärjestelmien tukitehtävät (esimerkiksi lastensuojeluilmoitusten nostot), asiakasmaksujen päätösten seuranta sekä niiden tekeminen ja muiden

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 47  
§ 61

13.05.2026  
02.06.2026

tuloa tuottavien maksujen seuranta sekä muut mahdolliset kehittämistyöhön liittyvät tehtävät. Lisäksi sosiaalityöntekijän tehtäviin kuuluvat kuntoutusterapian päätösten tekeminen sekä muut mahdolliset päätökset, jotka voidaan eriyttää omatyöntekijältä.

Sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 67.000 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksisia tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran perustamista ei ole sisällytetty vuoden 2026 talousarvioon, mutta siitä aiheutuvat kustannukset huomioidaan sosiaalipalvelujen toimialueella talousarviossa pysymiseksi.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto 02.06.2026§ 61

#### Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu  
hannele.komu@siunsote.fi  
Puh. 013 330 6692

#### Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueelle ja edelleen yhteisten palvelujen vastuualueelle määräaikainen sosiaalityöntekijän virka ajanjaksolle 1.6.2026 - 31.12.2027 ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot.

Perustettavan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 7 §:n mukainen laillistus toimia sosiaalityöntekijän virassa.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 47  
§ 61

13.05.2026  
02.06.2026

#### Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen yhteisten palvelujen palvelualueen ja edelleen yhteisten palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi määräaikainen sosiaalityöntekijän virka ajanjaksolle 1.6.2026 - 31.12.2027.

Sosiaalityöntekijän virka tarvitaan sosiaalipalvelujen yleisiin palveluihin. Sosiaalityöntekijän osaaminen on välttämätön sosiaalipalvelujen tukitehtäviin. Palvelualueella ei ole olemassa sosiaalityöntekijän virkaa. Suunnitellut tehtävät ovat sellaisia, että niissä tarvitaan sosiaalityöntekijän osaamista ja virkaa.

Sosiaalityöntekijän viran keskeisiä tehtäviä ovat asiakirjapyyntöjen luovuttamisen valmistelutehtävät, asiakas- ja potilastietojärjestelmien tukitehtävät (esimerkiksi lastensuojeluilmoitusten nostot), asiakasmaksujen päätösten seuranta sekä niiden tekeminen ja muiden tuloa tuottavien maksujen seuranta, kuntoutusterapioiden päätösten tekeminen sekä muut mahdolliset päätökset, jotka voidaan eriyttää omatyöntekijältä. Maahanmuuttotyö, perheasiain neuvottelukeskukseen yhdyshenkilö, rakenteellisen sosiaalityön koordinaatio, kehittämis- ja hanketyön tuki sosiaalityön näkökulmasta. Lisäksi tehtävään kuuluu osallisuus erilaisiin työryhmiin, joissa tarvitaan sosiaalityön näkökulmaa.

Sosiaalityöntekijän viran henkilöstökustannukset on huomioitu talousarvioon. Erikoisasiantuntijan virkaa ei täytetä ajalla 1.6.2026 - 31.12.2027 vaan esitetään sosiaalityöntekijän määräaikaista virkaa ko. ajalle. Talousarvion näkökulmasta tämä ratkaisu tuo säästöä noin 3000 euroa ko. ajalla nykyisellä palkkatasolla.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 48  
§ 62

13.05.2026  
02.06.2026

**Kahden sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelujen toimialue, Kotona asumista tukevat palvelut, asiakas- ja sosiaaliohjaus**  
2890/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 48

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu  
hannele.komu@siunsote.fi  
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut palvelualueen asiakas- ja sosiaaliohjaus vastualueelle kaksi sosiaaliohjaajan virkaa 1.6.2026 lukien.

Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Sosiaaliohjaaja tekee sosiaalihuollon palveluprosessin mukaisia järjestämisen tehtäviä, jotka vaativat julkisen vallan käyttöä (mm. vireille tulleen palvelun käsittely, asiakkaiden tuen ja palvelun tarpeen arviointi, asiakassuunnitelmien laadinta ja palvelujen järjestäminen).

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueella on toiminut helmikuusta 2025 lähtien yksi sosiaaliohjaaja määräaikaaisessa virkasuhteessa, jonka tehtävän hoitopaikka on ollut Siilaisen kuntoutussairaalassa. Tehtävä on kohdistunut lakisääteisen sosiaalihuollon asiakasprosessin työvaiheisiin kotiutuvien asiakkaiden parissa. Tehtäväkokonaisuus on sisältänyt muun muassa sosiaalihuollon asian

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 48  
§ 62

13.05.2026  
02.06.2026

vireilletulovaiheen käsittelyä, tuen ja palvelutarpeen arviointia, asiakassuunnitelmien laatimista ja sosiaalipalvelujen järjestämistä.

Kokemukset sosiaalihuollon viranhaltijan työskentelystä terveydenhuollon toimintaympäristössä ovat olleet erittäin myönteiset. Toimintamalli on sujuvoittanut palveluketjua sekä tukenut sosiaalihuoltoa tarvitsevien asiakkaiden lakisääteisen palveluprosessin toteutumista ja palvelujen oikea-aikaista järjestämistä. Mikäli sosiaalihuollon viranhaltijaresurssia ei olisi käytettävissä Siilaisen kuntoutussairaalassa, asiakkaat joutuisivat odottamaan sosiaalipalvelujen järjestymistä nykyistä pidempään.

Nykyisellä toimintamallilla sosiaalipalvelut on pääsääntöisesti pystytty järjestämään kotiutuville asiakkaille lakisääteisissä määräaajoissa pitkäaikaista asumispalvelua lukuun ottamatta. Siilaisen kuntoutussairaalassa saadut myönteiset kokemukset on laajennettu myös muihin kuntoutussairaaloihin, joissa sosiaaliohjaajat toimivat toistaiseksi voimassa olevissa virkasuhteissa. Siilaisen kuntoutussairaalassa sosiaaliohjausta on kuitenkin hoidettu määräaikaisella virkajärjestelyllä.

Väestön ikääntymisen myötä asiakkaiden palvelutarpeet lisääntyvät, mikä kasvattaa sosiaalihuollon tehtävien määrää. Toiminnan jatkuvuuden, palvelujen saatavuuden ja palveluprosessien sujuvuuden turvaamiseksi on tarkoituksenmukaista muuttaa määräaikainen ratkaisu pysyväksi ja perustaa Siilaisen kuntoutussairaalan toimintaympäristöön kaksi toistaiseksi voimassa olevaa sosiaaliohjaajan virkaa. Pysyvät virat tukevat myös henkilöstön työhyvinvointia ja työn laadukasta kehittämistä.

Kahden sosiaaliohjaajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 101786 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Virkoihin varatut määrärahat siirretään terveyspalvelujen toimialueelta (jossa määrärahavaraus) Kotona asumista tukeviin palveluihin, kun virat saadaan hyväksytyksi perustettua ja täytettyä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 48  
§ 62

13.05.2026  
02.06.2026

Henkilöstöjaosto 02.06.2026 § 62

#### Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu  
hannele.komu@siunsote.fi  
Puh. 013 330 6692

#### Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelut toimialueen kotona asumista tukevat palvelut palvelualueen asiakas- ja sosiaaliohjaus vastuualueelle kaksi sosiaaliohjaajan virkaa 1.7.2026 lukien.

Perustettavien virkojen kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

#### Selostus

Sosiaaliohjaaja tekee sosiaalihuollon palveluprosessin mukaisia järjestämisen tehtäviä, jotka vaativat julkisen vallan käyttöä (mm. vireille tulleen palvelun käsittely, asiakkaiden tuen ja palvelun tarpeen arviointi, asiakassuunnitelmien laadinta ja palvelujen järjestäminen).

Kotona asumista tukevien palvelujen palvelualueella on toiminut helmikuusta 2025 lähtien yksi sosiaaliohjaaja määräaikaaisessa virkasuhteessa, jonka tehtävän hoitopaikka on ollut Siilaisen kuntoutussairaalassa. Tehtävä on kohdistunut lakisääteisen sosiaalihuollon asiakasprosessin työvaiheisiin kotiutuvien asiakkaiden parissa. Tehtäväkokonaisuus on sisältänyt muun muassa sosiaalihuollon asian vireilletulovaiheen käsittelyä, tuen ja palvelutarpeen arviointia, asiakassuunnitelmien laatimista ja sosiaalipalvelujen järjestämistä.

Kokemukset sosiaalihuollon viranhaltijan työskentelystä terveydenhuollon toimintaympäristössä ovat olleet erittäin myönteiset. Toimintamalli on sujuvoittanut palveluketjua sekä tukenut sosiaalihuoltoa tarvitsevien asiakkaiden lakisääteisen palveluprosessin toteutumista ja palvelujen oikea-aikaista järjestämistä. Mikäli sosiaalihuollon viranhaltijaresurssia ei

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 48  
§ 62

13.05.2026  
02.06.2026

olisi käytettävissä Siilaisen kuntoutussairaalassa, asiakkaat joutuisivat odottamaan sosiaalipalvelujen järjestymistä nykyistä pidempään.

Nykyisellä toimintamallilla sosiaalipalvelut on pääsääntöisesti pystytty järjestämään kotiutuville asiakkaille lakisääteisissä määräajoissa pitkäaikaista asumispalvelua lukuun ottamatta. Siilaisen kuntoutussairaalassa saadut myönteiset kokemukset on laajennettu myös muihin kuntoutussairaaloihin, joissa sosiaaliohjaajat toimivat toistaiseksi voimassa olevissa virkasuhteissa. Siilaisen kuntoutussairaalassa sosiaaliohjausta on kuitenkin hoidettu määräaikaisella virkajärjestelyllä.

Väestön ikääntymisen myötä asiakkaiden palvelutarpeet lisääntyvät, mikä kasvattaa sosiaalihuollon tehtävien määrää. Toiminnan jatkuvuuden, palvelujen saatavuuden ja palveluprosessien sujuvuuden turvaamiseksi on tarkoituksenmukaista muuttaa määräaikainen ratkaisu pysyväksi ja perustaa Siilaisen kuntoutussairaalan toimintaympäristöön kaksi toistaiseksi voimassa olevaa sosiaaliohjaajan virkaa. Pysyvät virat tukevat myös henkilöstön työhyvinvointia ja työn laadukasta kehittämistä.

Kahden sosiaaliohjaajan viran henkilöstökustannukset ovat vuositasolla noin 101786 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Virkoihin varatut määrärahat siirretään terveyspalvelujen toimialueelta (jossa määrärahavaraus) Kotona asumista tukeviin palveluihin, kun virat saadaan hyväksytysti perustettua ja täytettyä.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 49  
§ 63

13.05.2026  
02.06.2026

**Sosiaaliohjaajan viran perustaminen - Sosiaalipalvelut - Työikäisten sosiaalipalvelut - työikäisten sosiaalipalvelut**  
3030/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 13.05.2026 § 49

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu  
hannele.komu@siunsote.fi  
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten palvelujen vastuualueelle sosiaaliohjaajan virka ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot 1.9.2026 lukien.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

Päätös

Esittelijä veti asian pois esityslistalta.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka 1.9.2026 lukien.

Sosiaaliohjaajan viran keskeisiä tehtäviä ovat sosiaalihuoltolain 16 §:n mukaan antaa tehostettua, tavoitteellista ja muutokseen tähtäävä tukea sosiaalisen toimintakyvyn ja elämän hallinnan parantamiseksi ja ylläpitämiseksi. Tavoitteena on esimerkiksi hyvinvoinnin, itsenäisen selviytymisen tai elämänhallinnan vahvistaminen. Sosiaaliohjaajan virkaa esitetään perustettavaksi Hyvä tatsi -hankkeeseen, jossa sosiaaliohjausta

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 49  
§ 63

13.05.2026  
02.06.2026

annetaan pääasiassa yksilöllisesti, mutta myös ryhmämuotoisen toiminnan kehittäminen on osa hankkeen tavoitteita.

Sosiaaliohjaus on esimerkiksi valmennusta arkipäivän toiminnoista suoriutumiseen ja elämänhallintaan, kuntoutusneuvontaa ja palvelujen yhteensovittamista sekä asiakkaan palvelutarpeen arviointia (SHL 36§) ja palveluiden järjestämistä sekä päätöksentekoa palvelutarpeen arvioinnin mukaisesti (SHL 38§). Sosiaalihuoltolain mukainen päätöksenteko vaatii julkisen vallan käyttöä, jolloin sosiaaliohjaajan tulee olla virassa.

Hyvä tatti -hankkeessa tehdään töitä Pohjois-Karjalaisten nuorten aikuisten (18–29-vuotiaat) työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi. Hankkeen kohderyhmänä ovat ne nuoret, jotka eivät ole kiinnittyneenä opintoihin, työelämään tai varusmiespalvelukseen. Asiakkaille tehdään laaja-alainen, kohderyhmälle räätälöity, työkykypainotteinen terveystarkastus ja tarvittaessa asiakkaan tilanteeseen tarjotaan saumattomasti sosiaaliohjaajan ja/tai mielenterveys- tai päihdehoitajan tuki. Vastaanottoja voidaan tilanteen vaatiessa tehdä myös yhteisvastaanottoina edellä mainittujen ammattilaisten kesken.

Hankkeen tarkoituksena on saada työ- ja opiskelukyvyn tukea tarvitsevat nuoret ennaltaehkäisevän terveydenhuollon ja tarkoituksenmukaisten muiden sosiaali- ja terveys- ja kuntoutuspalveluiden piiriin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja sitä kautta tukea siirtymistä työhön tai opintoihin ja osaltaan ehkäistä työn ja opintojen ulkopuolelle jäämisen pitkittymistä. Hanke perustuu moniammatilliselle työskentelyotteelle sekä vahvalle verkostoyhteistyölle Ohjaamo-palveluiden, kuntien ja työllisyysalueen palveluiden sekä muiden kohderyhmän kanssa toimivien tahojen kanssa.

Sosiaaliohjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 49.800 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannuksia ei ole huomioitu vuoden 2026 talousarviossa, mutta sosiaaliohjaajan viran palkkakustannuksia varten on hankerahoitus ajalle 1.9.2026 – 31.7.2028.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 49  
§ 63

13.05.2026  
02.06.2026

Henkilöstöjaosto 02.06.2026 § 63

#### Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu  
hannele.komu@siunsote.fi  
Puh. 013 330 6692

#### Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten palvelujen vastuualueelle sosiaaliohjaajan virka ajanjaksolle 1.9.2026 – 31.7.2028 ja hyväksyä sen kelpoisuusehdot.

Perustettavan sosiaaliohjaajan viran kelpoisuusehtona on sosiaalihuollon ammattihenkilöistä annetun lain (817/2015) 8 §:n mukainen laillistus toimia sosionomin, geronomin tai kuntoutuksen ohjaajan tehtävissä.

#### Päätös

Hyväksyttiin.

#### Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen työikäisten sosiaalipalvelujen palvelualueelle työikäisten palvelujen vastuualueelle esitetään perustettavaksi sosiaaliohjaajan virka ajanjaksolle 1.9.2026 – 31.7.2028.

Sosiaaliohjaajan viran keskeisiä tehtäviä ovat sosiaalihuoltolain 16 §:n mukaan antaa tehostettua, tavoitteellista ja muutokseen tähtäävä tukea sosiaalisen toimintakyvyn ja elämän hallinnan parantamiseksi ja ylläpitämiseksi. Tavoitteena on esimerkiksi hyvinvoinnin, itsenäisen selviytymisen tai elämänhallinnan vahvistaminen. Sosiaaliohjaajan virkaa esitetään perustettavaksi Hyvä tatsi -hankkeeseen, jossa sosiaaliohjausta annetaan pääasiassa yksilöllisesti, mutta myös ryhmämuotoisen toiminnan kehittäminen on osa hankkeen tavoitteita.

Sosiaaliohjaus on esimerkiksi valmennusta arkipäivän toiminnoista suoriutumiseen ja elämänhallintaan, kuntoutusneuvontaa ja palvelujen yhteensovittamista sekä asiakkaan palvelutarpeen arviointia (SHL 36§) ja palveluiden järjestämistä sekä päätöksentekoa palvelutarpeen arvioinnin

Henkilöstöjaosto  
Henkilöstöjaosto

§ 49  
§ 63

13.05.2026  
02.06.2026

mukaisesti (SHL 38§). Sosiaalihuoltolain mukainen päätöksenteko vaatii julkisen vallan käyttöä, jolloin sosiaaliohjaajan tulee olla virassa.

Hyvä tatti -hankkeessa tehdään töitä Pohjois-Karjalaisten nuorten aikuisten (18–29-vuotiaat) työ- ja toimintakyvyn edistämiseksi. Hankkeen kohderyhmänä ovat ne nuoret, jotka eivät ole kiinnittyneenä opintoihin, työelämään tai varusmiespalvelukseen. Asiakkaille tehdään laaja-alainen, kohderyhmälle räätälöity, työkykypainotteinen terveystarkastus ja tarvittaessa asiakkaan tilanteeseen tarjotaan saumattomasti sosiaaliohjaajan ja/tai mielenterveys- tai päihdehoitajan tuki. Vastaanottoja voidaan tilanteen vaatiessa tehdä myös yhteisvastaanottoina edellä mainittujen ammattilaisten kesken.

Hankkeen tarkoituksena on saada työ- ja opiskelukyvyn tukea tarvitsevat nuoret ennaltaehkäisevän terveydenhuollon ja tarkoituksenmukaisten muiden sosiaali- ja terveys- ja kuntoutuspalveluiden piiriin mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja sitä kautta tukea siirtymistä työhön tai opintoihin ja osaltaan ehkäistä työn ja opintojen ulkopuolelle jäämisen pitkittymistä. Hanke perustuu moniammatilliselle työskentelyotteelle sekä vahvalle verkostoyhteistyölle Ohjaamo-palveluiden, kuntien ja työllisyysalueen palveluiden sekä muiden kohderyhmän kanssa toimivien tahojen kanssa.

Sosiaaliohjaajan viran henkilökustannukset ovat vuositasolla noin 49.800 euroa. Vuosikustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksisia tai muita mahdollisia palkanlisiä. Viran kustannuksia ei ole huomioitu vuoden 2026 talousarviossa, mutta sosiaaliohjaajan viran palkkakustannuksia varten on hankerahoitus ajalle 1.9.2026 – 31.7.2028.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

§ 64

02.06.2026

**Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 02.06.2026 § 64

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita

Päätös

Ei muita asioita.

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

§ 65

02.06.2026

**Kokouksen päättäminen**

Henkilöstöjaosto 02.06.2026 § 65

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 13.07.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 57, § 58, § 59, § 64, § 65

## MUUTOKSENHAKUKIELTO

Päätöksestä ei hyvinvointialuelain (611/2021) 141 §:n mukaan saa tehdä oikaisuvaatimusta tai aluevalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Työntekijä ei saa valittamalla hakea muutosta tai tehdä oikaisuvaatimusta sellaisesta työ- ja virkaehtosopimusta koskevasta asiasta, jossa häntä edustavalla ammattiliitolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 60, § 61, § 62, § 63

## OIKAISUVAATIMUS / HYVINVOINTIALUELAKI

### OHJEET HYVINVOINTIALUELAIN MUKAISEN OIKAISUVAATIMUKSEN TEKEMISEKSI

#### Oikaisuvaatimusoikeus

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen)
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusoikeutta ei kuitenkaan ole, mikäli työntekijällä on oikeus saattaa asia pääsopimuksen mukaisesti paikallisneuvotteluun.

#### Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamoon:

- sähköisesti viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä
- tai paperilla viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

### Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluehallitus.

Oikaisuvaatimuksen voi tehdä sähköisenä asiointipalvelussa (vahva tunnistautuminen):  
<https://miunpalvelut.fi/siunsote/oikaisuvaatimus>

Vaihtoehtoisesti oikaisuvaatimuksen voi tehdä kirjeitse alla olevaan osoitteeseen:

Postiosoite: Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Käyntiosoite: Tikkamäentie 16, Joensuu, M-talo, 3. kerros.

Sähköpostiosoite: kirjaamo@siunsote.fi

Puhelinnumero: 013 330 8285 (puhelinaika: tiistai ja keskiviikko klo 10.00–14.30)

Kirjaamon aukioloaika: arkisin 9.00–14.30

### Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- se, millaista oikaisua vaaditaan
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, henkilötunnus tai yritys- ja yhteisötunnus, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.