

Paikallinen virka- ja työehtosopimus Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamisesta
5571/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamista koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 2.9.2026 lukien.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Lääkärisopimuksen liitteeseen 1, joka koskee perusterveydenhuollon lääkäreitä, tuli virkaehtosopimuksen nojalla 1.1.2024 lukien voimaan suoritepalkkausta koskeva määräys. Määräys on työnantajaa velvoittava, mutta siitä poikkeamiselle on ollut mahdollista hakea lupaa valtakunnalliselta LS-palkkausryhmältä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on haettu lupaa poikkeamiselle syyskuussa 2023 siten, että perusterveydenhuollon lääkäreiden palkkausjärjestelmä säilyisi ennallaan eikä suoriteperusteista palkkausjärjestelmää otettaisi käyttöön.

Perusteena poikkeamiselle on pidetty ensinnäkin sitä, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023 perusterveydenhuollon tehtäväkohtainen palkka sisälsi jo toimenpidepalkkioiden osuuden. Toimenpidepalkkioista oli luovuttu jo hyvinvointialuetta edeltävässä organisaatiossa, Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymässä.

Kuntayhtymässä taustalla asialle oli se, että eri kunnista siirtyneiden lääkäreiden palkkauskäytännöt vaihtelivat: osalla lääkäreistä maksettiin toimenpidepalkkioita, kun taas osa kunnista oli luopunut niistä jo aikaisemmin. Kuntayhtymän yhdenmukaistaessa perusterveydenhuollon

lääkäreiden palkkoja, toimenpidepalkkiota vastaavan suuruinen korvaus siirrettiin henkilökohtaiseen lisään niiden osalta, joilla toimenpidepalkkioita oli vielä maksussa.

Toisaalta poikkeamista perusteli se, että kyseinen henkilöstöryhmä ei kannattanut suoritepalkkausjärjestelmän käyttöönottoa heille suunnatussa henkilöstökyselyssä. Tämän vuoksi työnantaja ja henkilöstöjärjestön edustajat päättivät yhdessä hakea poikkeamislupaa. Valtakunnallinen LS-palkkaustyöryhmä myönsi poikkeamiselle luvan hakemuksen mukaisesti, eikä suoritepalkkausjärjestelmään siirrytty 1.1.2024 lukien.

Työ- ja virkaehtosopimusten määräyksistä poikkeamisesta tulee tehdä kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukainen paikallinen sopimus. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat nyt neuvotelleet paikallisen virka- ja työehtosopimuksen Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamisesta, koska on havaittu, että sopimusmääräyksestä poikkeaminen on aiemmin jäänyt ainoastaan valtakunnallisen LS-palkkaustyöryhmän myöntämän poikkeamisluvan varaan.

Suoritepalkkauksesta poikkeamisen ja sitä koskevan paikallisen sopimuksen tavoitteena on säilyttää perusterveydenhuollon lääkäreiden palkkausjärjestelmä selkeänä, ennustettavana, läpinäkyvänä ja tasapuolisena sekä moninaisen työnkuvan hyväksyvänä. Sopijapuolet katsovat, että palkkausjärjestelmä, jossa toimenpiteitä tai suoritteita ei mitata, tukee kyseistä tavoitetta.

Paikallisesta työ- ja virkaehtosopimuksesta ei aiheudu kustannusvaikutuksia.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamista koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä 2.9.2026 lukien toistaiseksi voimassa olevaksi.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.