

Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa
5797/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen
pirjo.manninen @siunsote.fi
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa sovitun paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 3.9.2026 lukien. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen. Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on hyväksynyt kokouksessaan 15.12.2022 (§ 87) etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa laaditun paikallisen sopimuksen voimaan 1.1.2023 lukien toistaiseksi. Paikallisessa sopimuksessa on sovittu etälääkärityönä tehtävän työn sisällöstä, työn suorittamisesta sopimisesta ja etälääkärille maksettavista korvauksista.

Paikallinen sopimus on yksi keino lääkärirekrytinnin ja lääkärityön houkuttelevuuden edistämiseen hyvinvointialueella. Paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää uusien lääkäreiden rekrytointia, lisätä työn tuottavuutta ja joustavuutta sekä turvata väestölle tasavertaiset palvelut.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet kyseessä olevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Paikallista sopimusta sovelletaan perusterveydenhuollon lääkäreihin ja sen käyttöala on rajattu Lääkärisopimuksen liitteen 1 piirissä työskenteleviin lääkäreihin. Paikallisessa sopimuksessa on ollut sovittuna kiinteä 5 %:n suuruinen rekrytointilisä, jonka osalta on nyt sovittu siirryttävän noudattamaan hyvinvointialueella työnantajan toimintaohjeen mukaista rekrytointilisäkäytäntöä siten kuin se on kulloinkin voimassa. Tällä hetkellä voimassa olevan työnantajan toimintaohjeen mukainen

perusterveydenhuollon määräaikainen rekrytointilisä etätöissä on 400 euroa ja toimintaohje on voimassa 31.12.2026 saakka.

Lisäksi paikallista sopimusta on päivitetty siten, että myös etälääkäritöissä työajan tulisi ensisijaisesti vastata lääkärisopimuksen kokoaikaista säännöllistä työaikaa ja työskentelypäiviä tulisi olla vähintään 13 kalenterikuukaudessa. Tällöin etälääkäritöistä maksettava korvaus määräytyy uraporraspalkkauksen mukaisesti. Poikkeuksellisesti voitaisiin sopia tätä harvempina päivinä työskentelystä, jolloin korvaus maksetaan toteutuneen työajan mukaisena tuntiperusteisena korvauksena. Muutoksella täsmennetään sopimuksessa ensisijaisena pidettävää toimintatapaa, eikä sillä muuteta korvausperusteita tai korvaustasoja.

Sopimukseen on tehty myös teknisiä päivityksiä, jotka koskevat voimassa olevien virka- ja työehtosopimuksien määräyksissä tapahtuneita muutoksia ja nykyisen soveltamiskäytännön täydentämistä sopimustekstiin, millä on tarkoitus helpottaa ja yhdenmukaistaa sopimuksen soveltamista ja sen tulkintaa.

Paikallisen sopimuksen kustannusvaikutus muodostuu etälääkäritöistä aiheutuvista tunti- ja kuukausipalkkakustannuksista henkilösivukuluineen, jotka osaltaan alentavat ostopalvelujen käyttämisestä aiheutuvia vaihtoehtoisia kustannuksia. Vuonna 2025 etälääkäreiden palkkakustannukset ilman sivukuluja olivat noin 2,1 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 tiedoilla laskettuna paikalliseen sopimukseen nyt esitettävä rekrytointilisää koskeva muutos nostaa kustannuksia vuositasolla noin 15 000 euroa.

Todellinen kustannusvaikutuksen toteutuminen riippuu muun muassa onnistuneiden rekrytointien määrästä ja siitä, minkä verran etälääkäritoiminnalla vapautetaan perusterveydenhuollon lääkäritöiden resursseja niihin tehtäviin, joita ei voida tehdä etälääkäritöinä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa sovitun paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä siten, että se tulee korvaamaan asiasta voimassa olevan paikallisen sopimuksen toistaiseksi voimassa olevana 3.9.2026 lukien.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.