

Paikallinen virka- ja työehtosopimus suoravastaanottotoimintaan osallistuville fysioterapeuteille maksettavasta palkasta

Vastuualue: Henkilöstöpalvelut

Hyväksyjä: Henkilöstöjohtaja Johanna Bjerregård Madsen

Voimassa: 1.2.2021 alkaen toistaiseksi

1 § Sopimuksen tarkoitus

Tämän sopimuksen tarkoituksena on osaltaan edistää paikallisesti terveydenhuollon ammattihenkilöstön tarkoituksenmukaisen työnjaon toteuttamista ja siten sujuvoittaa tuki- ja liikuntaelinoireisten asiakkaiden palveluprosesseja.

2 § Soveltamisala ja määritelmät

Tällä sopimuksella sovitaan paikallisesti toisin Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (voimassa 1.4.2020–28.2.2022) seuraavista kohdista:

- II luku Palkkaus 9 § Tehtäväkohtainen palkka 1 mom. Soveltamisohje kohta 2 Vaativuustekijät Osaaminen
- II luku Palkkaus 9 § Tehtäväkohtainen palkka 1 mom. Soveltamisohje 3” Tehtävien vaativuuden arvioinnissa huomioon otettavia seikkoja 3.1 Koulutus
- II luku Palkkaus 9 § Tehtäväkohtainen palkka 1 mom. Soveltamisohje kohta 5 Tehtäväkohtaisesta palkasta päättäminen

Kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen I luvun 4 §:n nojalla näistä sopimusmääräyksistä voidaan paikallisesti sopia toisin.

Tätä sopimusta sovelletaan Siun soten palveluksessa olevaan fysioterapeutin pätevyyden omaavaan henkilöstöön, jolla on riittävä käytännön kokemus (vähintään 2 vuotta) ja joka on suorittanut vähintään 15 opintopisteen laajuisen fysioterapeuttien suoravastaanottokoulutuksen tai hankkinut vastaavan osoitetun osaamisen muulla tavoin ja toimii tehtävässä, johon kuuluu suora-vastaanottotoiminnan toteuttamista.

Suoravastaanottotoimintaan osallistuminen edellyttää kirjallista dokumentointia työnjaosta sekä kirjallista tehtäväkuvausta sekä valtuutusta, jossa määritellään tehtäväsiirtoon liittyvät työtehtävät esim. sairausloman tarpeen arvioiminen ja myöntäminen, kipulääkitykseen liittyvä ohjaus.

3 § Suoravastaanottotoiminnasta maksettava lisäpalkka

Tässä sopimuksessa tarkoitetuille viranhaltijoille/työntekijöille (myöhemmin työntekijä) maksetaan tehtäväkohtaisen palkan korotuksena (tehtävänsiirtolisä) kokoaikaisessa työssä kolmella eri tasolla:

Taso 3

303,66 euroa/kk, mikäli tehtäväsiirtovaltuutuksen saanut työntekijä tekee pääsääntöisesti (70 % tai yli) suoravastaanottoa sisältävää työtä ja/tai toimii päätoimisesti (70 % tai yli) terveysasemalla moniammatillisessa tiimimallissa

Taso 2

202,44 euroa/kk, mikäli tehtäväsiirtovaltuutuksen saanut työntekijä tekee osittain (alle 70 %) suoravastaanottoa sisältävää työtä ja/tai toimii osittain (alle 70 %) terveysasemalla moniammatillisessa tiimimallissa

Taso 1

101,22 euroa/kk, mikäli tehtäväsiirtovaltuutuksen saanut työntekijä tekee satunnaisesti (poissaolojen sijaisena), määräajoin fysioterapeutin suoravastaanottoa

Korvaus maksetaan työntekijän työaikaprosentin mukaan. Osa-aikaista/lyhennettyä työaika tekeväälle työntekijälle maksetaan osa-aikaprosentin mukaista korvausta. Jos työntekijä osa-aikaistuu tai hänen osa-aikainen työaikansa lyhenee entisestään tai hänen työaikansa pitenee, korvauksen määrä muuttuu työajan muutoksen verran riippumatta siitä mikä on työntekijän tehtäväkuvassa suoravastaanottotoimintaan käytetty tuntimäärä työajasta.

Maksettavan korvauksen määrä vahvistetaan vuosittain tai työtehtävän muuttuessa. Korvausta ei tarkastella takautuvasti toteutuneen työn mukaan.

Korotetun palkan maksaminen päättyy, mikäli työntekijä ei henkilökohtaisista tai työnantajasta lähtevistä syistä enää osallistu suoravastaanottotoimintaan.

4 §

Takuulauseke

Mikäli tässä sopimuksessa tarkoitetun työntekijän osalta oli lopetettu vuonna 2019 tehtävänsiirtolisän maksamisen aloittamisen yhteydessä jonkun aikaisemmin maksetun palkkatekijän maksaminen tai pienennetään sitä, palautetaan varsinainen palkka 31.8.2019 tasolle sen jälkeen mahdollisesti tulleilla yleiskorotuksilla tarkistettuna. Tätä takuulauseketta sovelletaan näiden työntekijöiden osalta 31.8.2024 saakka.

5 §

Sopimukseen liittyvien erimielisyyksien ratkaisu

Paikallista sopimusta koskevat soveltamis- ja tulkintaerimielisyydet ratkaistaan paikallisten sopimusosapuolten välisissä neuvotteluissa. Soveltamista ja tulkintaa koskevat erimielisyydet ratkaistaan ensi sijassa sillä perusteella, mikä on ollut sopijaosapuolten yhteinen tarkoitus.

6 § Sopimuksen voimassaolo

Sopimus on voimassa 1.2.2021 alkaen ja sopimus on voimassa toistaiseksi. Paikallinen sopimus voidaan kuitenkin milloin tahansa irtisanoa päättymään kolmen (3) kuukauden kuluttua irtisanomisen tiedoksi antamisesta.

Joensuussa 28.1.2021

Siun sote – Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä

Ilkka Pirskanen

toimitusjohtaja

Johanna Bjerregård Madsen

henkilöstöjohtaja

Tehy ry

Vilja Laurila, ammattiosaston puheenjohtaja

Jouni Sallinen, koordinoiva pääluottamusmies

Julkisalan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO

Virve Mikkonen, pääluottamusmies