

## Henkilöstöjaosto

### Kokouskutsu

|        |                                                                                             |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aika   | 02.09.2026 klo 14:00 -                                                                      |
| Paikka | M-talo, 1. krs kokoushuone Höytiäinen, Tikkamäentie 16, Joensuu;<br>Microsoft Teams -kokous |

### Osallistujat

|         |                                                                                                                                              |                                                                                                                                   |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Jäsenet | Puruskainen-Saarelainen Anna<br>Reinikka Erik<br>Auvinen Eeva-Liisa<br>Hämäläinen Tapio<br>Kastinen Outi<br>Mustonen Tuomo<br>Nuutinen Pekka | Puheenjohtaja<br>Varapuheenjohtaja<br>Jäsen<br>Jäsen<br>Jäsen<br>Jäsen<br>Jäsen                                                   |
| Muut    | Reijonen Eero<br>Leivonen Kirsi<br>Manninen Pirjo<br>Sorsa Jaana<br>Asikainen Milla                                                          | Aluehallituksen puheenjohtaja<br>Hyvinvointialuejohtaja<br>Esittelijä, henkilöstöjohtaja<br>Pöytäkirjanpitäjä<br>Palvelupäällikkö |

### Käsitteltävät asiat

|    |                                                                                                                                              | Sivu |
|----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 66 | Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus                                                                                                     | 3    |
| 67 | Pöytäkirjantarkastajien valinta                                                                                                              | 4    |
| 68 | Esityslistan hyväksyminen                                                                                                                    | 5    |
| 69 | HYVTES ja SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja valmistelun tilannekatsaus                                                  | 6    |
| 70 | Paikallinen virka- ja työehtosopimus Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamisesta                                           | 10   |
| 71 | Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden ilta- ja viikonloppuvastaanottojen järjestämisestä ja korvaamisesta perusterveydenhuollossa | 13   |
| 72 | Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa                                                           | 16   |
| 73 | Lääkkeenmääräämiseen osallistuvilla maksettavasta palkasta tehdyn paikallisen sopimuksen irtisanominen                                       | 19   |

|    |                                                                                                                                                                                                         |    |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 74 | Suoravastaanottotoimintaan osallistuville fysioterapeuteille maksettavasta palkasta tehdyn paikallisen sopimuksen irtisanominen                                                                         | 21 |
| 75 | Kolmen resurssilääkärin viran (241, 1181 ja 1182) lakkauttaminen - terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - sote-keskukset yhteiset                                                                      | 23 |
| 76 | Kolmen lääkärin viran perustaminen - terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - sote-keskukset - digisotekeskus                                                                                            | 25 |
| 77 | Kolmen erikoistuvan lääkärin viran (1152, 1157 ja 1161) lakkauttaminen - terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut - Sote-keskukset yhteiset                                                                | 27 |
| 78 | Kolmen apulaisylilääkärin viran (1338, 1377 ja 1378) lakkauttaminen - terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - sote-keskukset                                                                            | 29 |
| 79 | Kuuden (6) terveyskeskuslääkärin viran perustaminen - terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - sote-keskukset - sote-keskus Joensuu ja sote-keskus Nurmes                                                | 31 |
| 80 | Kahden apulaisylilääkärin viran (329 ja 1067) lakkauttaminen - terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto - neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset | 33 |
| 81 | Kahden erikoislääkärin viran perustaminen - Terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - neuvolatoiminta, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto                                                                  | 35 |
| 82 | Palvelujohtajan viran (730) lakkauttaminen - Sosiaalipalvelut - Ikääntyneiden asumispalvelut - Asumispalvelut yhteiset                                                                                  | 37 |
| 83 | Palvelupäällikön viran (1629) lakkauttaminen - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelut yhteiset - Sosiaalipalvelut yhteiset                                                                                 | 39 |
| 84 | Viestintäjohtajan viran (1173) lakkauttaminen - Hyvinvointialueen johto - Viestintäpalvelut - Viestintäpalvelut                                                                                         | 41 |
| 85 | Palveluesihenkilön virkojen (24, 26 ja 27) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut – Henkilöstövoimavarapalvelut                                                                         | 42 |
| 86 | Palvelupäällikön viran (319) lakkauttaminen - Pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Pelastustoiminnan palvelutuotanto                                                            | 44 |
| 87 | Pelastuskouluttajan viran (939) viran lakkauttaminen - Pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Pelastustoiminnan palvelutuotanto                                                   | 45 |
| 88 | Tiedoksi annettavat asiat                                                                                                                                                                               | 46 |
| 89 | Muut asiat                                                                                                                                                                                              | 47 |
| 90 | Kokouksen päättäminen                                                                                                                                                                                   | 48 |

Esityslista on julkaistu internetosoitteessa [www.siunsote.fi](http://www.siunsote.fi).

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**66****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös****Selostus:**

Hyvinvointialuelain (611/2021) 108 §:n mukaan muu toimitella kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Hallintosäännön 72 §:n mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään vähintään neljä (4) kalenteripäivää ennen kokousta. Kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali lähetetään sähköisesti jäsenille ja niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kokouskutsu on lähetetty 28.8.2026.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**67****Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

**Päätösehdotus**

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Tapio Hämäläisen ja Erik Reinikan. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen

**Päätös****Selostus**

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla kokouksen jälkeen.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**68**

**Esityslistan hyväksyminen**

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätös

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

69

**HYVTES ja SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönotto ja valmistelun tilannekatsaus**  
2413/00.01.03.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto saattaa tiedokseen HYVTES- ja SOTE-sopimuksen tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton ja valmistelun tilannekatsauksen.

Päätös

Selostus

Valmistelu tasopalkkajärjestelmään siirtymiseksi SOTE-sopimuksen ja HYVTES-sopimuksen alueilla on jatkunut kevään 2026 ajan ja jatkuu edelleen syksyllä 2026. Tasopalkkajärjestelmään siirrytään SOTE-sopimuksessa 1.10.2026 lukien ja HYVTES-sopimuksessa 1.1.2027 lukien.

Tasopalkkajärjestelmä ei tässä vaiheessa koske HYVTES-sopimuksen teknisen alan liitteen 7 piirissä olevaa henkilöstöä, sillä KT ja pääsopijajärjestöt eivät ole saavuttaneet näiltä osin asiassa neuvottelutulosta.

Henkilöstöä ja esihenkilöitä on informoitu säännöllisesti ja vaihteittain tasopalkkajärjestelmän valmistelun etenemisestä ja sisällöstä. Asiaa koskeva tietosisältö on viety hyvinvointialueen intraan ja valmistelutyöstä on pidetty kevään aikana tilannekatsauksia esihenkilöinfoissa sekä henkilöstöinfoissa. Tilannekatsaukset jatkuvat syyskuussa. Esihenkilöiden koulutukset ajoittuvat syys-lokakuun vaihteeseen SOTE-sopimuksessa ja HYVTES-sopimuksessa vuoden vaihteeseen.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen SOTE-sopimuksen osalta**

Tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton valmistelu on edennyt suunnitellusti. Erilaisista tehtävistä on toimialueiden esihenkilöitä osallistaen laadittu laajasti tehtäväkuvia. Esihenkilöt ovat valmistelun aikana osallistaneet henkilöstöä tehtäväkuvien muotoilemiseen siinä määrin kuin valmistelun aikataulu on antanut myöden. Jokaisesta tehtävästä ei ole laadittu erillistä tehtäväkuvaa, vaan keskenään samanlaiset keskeiset tehtäväkokonaisuudet sisältävistä tehtävistä on laadittu ryhmätehtäväkuvat. Tämän lisäksi niistä tehtävistä, joiden tehtäväkokonaisuuksiin sisältyy ryhmätehtäväkuvasta poikkeavia osaamisvaatimuksia tai vastuun määrä on erilainen, on laadittu poikkeavat ryhmätehtäväkuvat. Lisäksi on laadittu yksilöllisiä tehtäväkuvia sellaista tehtävistä, joissa kyseisiä tehtäväkokonaisuuksia tehdään ainoastaan yksittäisessä tehtävässä.

Palkkaustyöryhmässä on käsitelty ryhmätehtäväkuvia, palkkaryhmien eri tasoille sijoittumista määrittävien tasokriteereiden paikallista soveltamista sekä pohdittu tarvittavia paikallisia tasokriteereitä. Työryhmän käsiteltäväksi on valmisteltu tasokuvaukset, joilla kuvataan miten ja millä tasokriteereillä palkkaryhmän eri tehtävät kullekin osaamisen ja vastuun tasolle (A, B ja C sekä mahdollisesti D) lopulta sijoittuvat. Lisäksi palkkaustyöryhmässä on pohdittu paikallisia palkkauskäytäntöjä ja palkkauslinjauksia, jotka liittyvät esimerkiksi erilaisten palkanlisien siirtämiseen osaksi tasopalkkajärjestelmää. Tasokuvausten laatimisen ja valmistelun aikana on osallistettu toimialueiden esihenkilöitä henkilöstöryhmäkohtaisiin keskustelutilaisuuksiin sekä kartoitettu tarvittavaa tietoa eri tehtävistä ja niiden sisällöistä.

Tavoitteena on, että eri tehtävien sijoittuminen osaamisen ja vastuun tasoille on saatu kaikkien palkkaryhmien osalta valmisteltua 31.8. mennessä. Tämän jälkeen valmistelutyötä jatketaan edelleen tasopalkkajärjestelmän soveltamisen ja yksityiskohtien käsittelyllä ja linjaamisella. Lisäksi työnantaja vahvistaa eri tehtäviin sovellettavat palkkatasot ja neuvottelee ammattijärjestöjen edustajien kanssa SOTE-sopimuksen paikallisten palkankorotuserien jakamisesta 1.10. alkaen.

Sote-sopimuksen osalta tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.10.2026 lukien siten, että tasopalkkajärjestelmän mukaiset palkat tulevat ensimmäisen kerran maksuun marraskuun 2026 palkanmaksussa ja lokakuun palkka korjataan tasopalkkajärjestelmän mukaiseksi palkaksi takautuvasti.

Tasopalkkajärjestelmään siirtymisen jälkeen jokaiselle palkkaryhmän tasolle määritellään yksi yhtenäinen tasopalkka. Mikäli samalle tasolle

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

sijoittuvista tehtävistä maksettaviin tasopalkkoihin jää käyttöönotossa edelleen palkkaeroja, niiden yhteensovittamiseksi laaditaan erillinen suunnitelma, jonka mukaisesti palkkojen yhdenmukaistamista eli palkkojen harmonisointia tullaan toteuttamaan.

SOTE-sopimuksessa muutostyö uuteen tasopalkkajärjestelmään on mittava ja muutos joudutaan toteuttamaan nopealla aikataululla. Järjestelmän yksityiskohtien neuvottelemista, tarkentamista, tarvittavien palkkalinjausten tekemistä sekä tehtävien sijoittelun täsmentämistä jatketaan edelleen varsinaisen käyttöönottoajankohdan jälkeen tarvittava aika. Tavoitteena muutoinkin on, että tasopalkkajärjestelmää kehitetään ja ylläpidetään jatkossa aktiivisesti.

### **Tasopalkkajärjestelmään siirtyminen HYVTESin osalta**

HYVTES-sopimuksen alalla palkkaustyöryhmän työskentely on käynnistetty huhtikuussa. Tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoa on tähän mennessä edistetty valmistelemalla muun muassa ryhmätehtävänkuvia ja tasokuvauksia. Palkkaustyöryhmän työskentely tehostuu heti alkusyksystä. Tähän mennessä palkkaustyöryhmässä on käsitelty muun muassa tehtävien palkkaryhmäsijoittelua sekä osaamisen ja vastuun tasojen tasokriteereitä ja pienempiä määriä sisältävien palkkaliitteiden tasokuvauksia ja ryhmätehtävänkuvia, joiden valmisteluun on osallistettu myös esihenkilöitä. Valmistelutyö jatkuu ryhmätehtävänkuvien ja tasokuvausten käsittelemisellä.

HYVTES-sopimuksessa tasopalkkajärjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2027 lukien siten, että tasopalkkajärjestelmän mukaiset palkat tulevat ensimmäisen kerran maksuun viimeistään helmikuussa 2027. Työnantaja ja ammattijärjestöjen edustajat neuvottelevat HYVTES-sopimuksen paikallisten palkankorotuserien jakamisesta käyttöönoton yhteydessä.

Tässä vaiheessa tasopalkkajärjestelmävalmistelu ei koske HYVTES Liite 7:n soveltamisalan piirissä työskenteleviä teknisen alan tehtäviä. Näiden tehtävien osalta tasopalkkajärjestelmään tultaisiin tämänhetkisen tiedon mukaan siirtymään 1.7.2027 lukien, jolloin valmistelutyö tulisi käynnistymään kevään 2027 aikana kun asiasta on ensin saavutettu neuvottelutulos valtakunnallisella tasolla.

Tehtävien sijoittelujen mallintamista tehdään alkusyksyn aikana muun teknisen alan kuin pelastusalan osalta. Tekniselle alalle kohdistuvat paikalliset erät, jotka oli alun perin tarkoitus kohdentaa palkkoihin 1.10.2026 lukien, siirtyvät tasopalkkajärjestelmän käyttöönoton yhteydessä kohdennettavaksi. Paikallisten erien siirtyminen

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

kompensoidaan 1.10.2026–30.6.2027 väliseltä ajalta maksettavalla prosentuaalisella palkanlisällä.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

70

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamisesta**

5571/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

## Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

## Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamista koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 2.9.2026 lukien.

Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

## Päätös

## Selostus

Lääkärisopimuksen liitteeseen 1, joka koskee perusterveydenhuollon lääkäreitä, tuli virkaehtosopimuksen nojalla 1.1.2024 lukien voimaan suoritepalkkausta koskeva määräys. Määräys on työnantajaa velvoittava, mutta siitä poikkeamiselle on ollut mahdollista hakea lupaa valtakunnalliselta LS-palkkausryhmältä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on haettu lupaa poikkeamiselle syyskuussa 2023 siten, että perusterveydenhuollon lääkäreiden palkkausjärjestelmä säilyisi ennallaan eikä suoriteperusteista palkkausjärjestelmää otettaisi käyttöön.

Perusteena poikkeamiselle on pidetty ensinnäkin sitä, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aloittaessa toimintansa 1.1.2023 perusterveydenhuollon tehtäväkohtainen palkka sisälsi jo toimenpidepalkkioiden osuuden. Toimenpidepalkkioista oli luovuttu jo hyvinvointialuetta edeltävässä

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

organisaatiossa, Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymässä.

Kuntayhtymässä taustalla asialle oli se, että eri kunnista siirtyneiden lääkäreiden palkkauskäytännöt vaihtelivat: osalla lääkäreistä maksettiin toimenpidepalkkioita, kun taas osa kunnista oli luopunut niistä jo aikaisemmin. Kuntayhtymän yhdenmukaistaessa perusterveydenhuollon lääkäreiden palkkoja, toimenpidepalkkiota vastaavan suuruinen korvaus siirrettiin henkilökohtaiseen lisään niiden osalta, joilla toimenpidepalkkioita oli vielä maksussa.

Toisaalta poikkeamista perusteli se, että kyseinen henkilöstöryhmä ei kannattanut suoritepalkkausjärjestelmän käyttöönottoa heille suunnatussa henkilöstökyselyssä. Tämän vuoksi työnantaja ja henkilöstöjärjestön edustajat päättivät yhdessä hakea poikkeamislupaa. Valtakunnallinen LS-palkkaustyöryhmä myönsi poikkeamiselle luvan hakemuksen mukaisesti, eikä suoritepalkkausjärjestelmään siirrytty 1.1.2024 lukien.

Työ- ja virkaehtosopimusten määräyksistä poikkeamisesta tulee tehdä kunta- ja hyvinvointialan pääsopimuksen 12 §:n mukainen paikallinen sopimus. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat nyt neuvotelleet paikallisen virka- ja työehtosopimuksen Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamisesta, koska on havaittu, että sopimusmääräyksestä poikkeaminen on aiemmin jäänyt ainoastaan valtakunnallisen LS-palkkaustyöryhmän myöntämän poikkeamisluvan varaan.

Suoritepalkkauksesta poikkeamisen ja sitä koskevan paikallisen sopimuksen tavoitteena on säilyttää perusterveydenhuollon lääkäreiden palkkausjärjestelmä selkeänä, ennustettavana, läpinäkyvänä ja tasapuolisena sekä moninaisen työnkuvan hyväksyvänä. Sopijapuolet katsovat, että palkkausjärjestelmä, jossa toimenpiteitä tai suoritteita ei mitata, tukee kyseistä tavoitetta.

Paikallisesta työ- ja virkaehtosopimuksesta ei aiheudu kustannusvaikutuksia.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun Lääkärisopimuksen Liite 1 suoritepalkkauksesta poikkeamista koskevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä 2.9.2026 lukien toistaiseksi voimassa olevaksi.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

**Liitteet**

- 1 LUONNOS Paikallinen virka- ja työehtosopimus LS Liite 1 suoritepalkkausjärjestelmästä poikkeamisesta

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

71

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkäreiden ilta- ja viikonloppuvastaanottojen järjestämisestä ja korvaamisesta perusterveydenhuollossa**  
5573/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy lääkäreiden ilta- ja viikonloppuvastaanottojen järjestämisestä ja korvaamisesta perusterveydenhuollossa sovitun paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 1.10.2026 lukien. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen. Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta lääkäreiden ilta- ja viikonloppuvastaanottojen järjestämisestä ja korvaamisesta perusterveydenhuollossa tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt hyvinvointialueella sovellettavaksi. Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet kyseessä olevan paikallisen virka- ja työehtosopimuksen päivittämisestä.

Sopimuksen tavoitteena on parantaa palvelujen saatavuutta asiakkaille ja myös mahdollistaa lääkäreille tavanomaisen vastaanottotyön tekeminen perusterveydenhuollossa iltaisin ja viikonloppuisin tai arkipyhinä

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

sopimuksessa mainituin edellytyksin. Sopimuksessa tarkoitetun työn edellytyksenä muun muassa on, että avoterveydenhuollon ylilääkäri arvioi yhdessä sote-keskuksen ylilääkärin kanssa palvelutarvetilannetta ja tältä pohjalta ilta- ja viikonloppuvastaanottojen tarvetta, määrää ja laajuutta. Sopimusta ei ole tarkoitus soveltaa kiirevastaanottojen toteuttamiseen. Vastaanottojen toteuttaminen on lääkäreille vapaaehtoista, oman virkatyön lisäksi tapahtuvaa työtä.

Paikallisessa sopimuksessa on sovittu päivitettäväksi ilta- ja viikonloppuvastaanoton toteuttamisen kellonaikoja sekä arkipyhien korvaustaso on yhtenäistetty viikonlopun korvaustasoon. Samalla on myös sovittu, että korvaus maksetaan toteutuneen työajan mukaisesti, eikä korvausta enää pyöristetä puoleen tuntiin. Asiasta aiemmin voimassa olleessa sopimuksessa lääketieteen lisensiaatin korvaustaso on määritetty seitsemän vuoden työkokemuksen rajaamana. Nyt lääketieteen lisensiaateilla on ainoastaan yksi korvaustaso työuran pituudesta riippumatta. Lisäksi sopimusta ei sovellettaisi enää lääketieteen opiskelijoihin.

Neuvottelutuloksen mukaisesti paikallisen sopimuksen mukaista iltavastaanottoa voidaan toteuttaa arkisin klo 16–20 välisenä aikana sekä viikonloppuisin tai arkipyhinä klo 8–16 välisenä aikana. Vastaanottoihin, välittömään potilastyöhön ja siihen välittömästi liittyviin tehtäviin käytetty aika korvataan lääkärille tuntiperusteisella korvauksella toteutuneen työajan mukaisesti. Tuntiperusteinen korvaus pitää sisällään työaikaan perustuvat korvaukset, kuten ilta-, lauantai-, sunnuntai-, aatto- sekä lisä- ja ylityökorvaukset.

Korvaustaso määräytyy ajankohdan sekä lääkärin pätevyyden mukaan siten, että arki-iltaisain tehdystä työstä korvaus on lääketieteen lisensiaatille 80 euroa/tunti ja erikoislääkärille 90 euroa/tunti. Viikonloppuisin tai arkipyhinä tehdystä työstä korvaus on lääketieteen lisensiaatille 104 euroa/tunti ja erikoislääkärille 117 euroa/tunti.

Paikallisen sopimuksen kustannukset ovat vuonna 2025 olleet noin 80 000 euroa (sisältäen työnantajan sivukulut). Paikallisen sopimuksen päivittämisellä ei ole kustannuksia lisääviä vaikutuksia. Sen sijaan arkipyhien korvaustason yhtenäistämällä viikonloppujen korvaustasoon ja lääketieteen lisensiaatin työkokemusrajan poistamisella voi laskennallisesti olla sopimuksen kustannuksia alentava vaikutus, jos työn organisoinnin oletetaan toteutuvan tulevan sopimuksen ajalla viime vuotta vastaavasti.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun lääkäreiden ilta- ja

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

viikonloppuvastaanottojen järjestämisestä ja korvaamisesta perusterveydenhuollossa sovitun paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä siten, että se tulee korvaamaan asiasta voimassa olevan paikallisen sopimuksen toistaiseksi voimassa olevana 1.10.2026 lukien.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

**Liitteet**

- 2 LUONNOS PTH lääkäreiden ilta- ja viikonloppuvastaanottojen korvaaminen

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

72

**Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa**

5797/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

## Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen @siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

## Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa sovitun paikallisen virka- ja työehtosopimuksen voimaan 3.9.2026 lukien. Sopimus korvaa asiasta aiemmin voimassa olleen paikallisen sopimuksen. Ennen sopimuksen allekirjoittamista siihen voidaan viranhaltijoiden toimesta tehdä tarvittavia teknisluonteisia muutoksia.

## Päätös

## Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on hyväksynyt kokouksessaan 15.12.2022 (§ 87) etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa laaditun paikallisen sopimuksen voimaan 1.1.2023 lukien toistaiseksi. Paikallisessa sopimuksessa on sovittu etälääkärityönä tehtävän työn sisällöstä, työn suorittamisesta sopimisesta ja etälääkärille maksettavista korvauksista.

Paikallinen sopimus on yksi keino lääkärirekrytoinnin ja lääkärityön houkuttelevuuden edistämiseen hyvinvointialueella. Paikallisen sopimuksen tavoitteena on edistää uusien lääkäreiden rekrytointia, lisätä työn tuottavuutta ja joustavuutta sekä turvata väestölle tasavertaiset palvelut.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat neuvotelleet kyseessä olevan paikallisen sopimuksen päivittämisestä. Paikallista sopimusta sovelletaan perusterveydenhuollon lääkäreihin ja sen käyttöala on rajattu

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Lääkärisopimuksen liitteen 1 piirissä työskenteleviin lääkäreihin. Paikallisessa sopimuksessa on ollut sovittuna kiinteä 5 %:n suuruinen rekrytointilisä, jonka osalta on nyt sovittu siirryttävän noudattamaan hyvinvointialueella työnantajan toimintaohjeen mukaista rekrytointilisäkäytäntöä siten kuin se on kulloinkin voimassa. Tällä hetkellä voimassa olevan työnantajan toimintaohjeen mukainen perusterveydenhuollon määräaikainen rekrytointilisä etätyössä on 400 euroa ja toimintaohje on voimassa 31.12.2026 saakka.

Lisäksi paikallista sopimusta on päivitetty siten, että myös etälääkäriytyössä työajan tulisi ensisijaisesti vastata lääkärisopimuksen kokoaikaista säännöllistä työaikaa ja työskentelypäiviä tulisi olla vähintään 13 kalenterikuukaudessa. Tällöin etälääkäriytyöstä maksettava korvaus määräytyy uraporraspalkkauksen mukaisesti. Poikkeuksellisesti voitaisiin sopia tätä harvempina päivinä työskentelystä, jolloin korvaus maksetaan toteutuneen työajan mukaisena tuntiperusteisena korvauksena. Muutoksella täsmennetään sopimuksessa ensisijaisena pidettävää toimintatapaa, eikä sillä muuteta korvausperusteita tai korvaustasoja.

Sopimukseen on tehty myös teknisiä päivityksiä, jotka koskevat voimassa olevien virka- ja työehtosopimuksien määräyksissä tapahtuneita muutoksia ja nykyisen soveltamiskäytännön täydentämistä sopimustekstiin, millä on tarkoitus helpottaa ja yhdenmukaistaa sopimuksen soveltamista ja sen tulkintaa.

Paikallisen sopimuksen kustannusvaikutus muodostuu etälääkäriytyöstä aiheutuvista tunti- ja kuukausipalkkakustannuksista henkilösivukuluineen, jotka osaltaan alentavat ostopalvelujen käyttämisestä aiheutuvia vaihtoehtoisia kustannuksia. Vuonna 2025 etälääkäreiden palkkakustannukset ilman sivukuluja olivat noin 2,1 miljoonaa euroa. Vuoden 2025 tiedoilla laskettuna paikalliseen sopimukseen nyt esitettävä rekrytointilisää koskeva muutos nostaa kustannuksia vuositasolla noin 15 000 euroa.

Todellinen kustannusvaikutuksen toteutuminen riippuu muun muassa onnistuneiden rekrytointien määrästä ja siitä, minkä verran etälääkäritoiminnalla vapautetaan perusterveydenhuollon lääkäriyön resursseja niihin tehtäviin, joita ei voida tehdä etälääkäriytönä.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaostolle esitetään paikallisissa sopimusneuvotteluissa solmitun etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa sovitun paikallisen virka- ja työehtosopimuksen hyväksymistä siten, että se tulee korvaamaan asiasta voimassa olevan paikallisen sopimuksen toistaiseksi voimassa olevana 3.9.2026 lukien.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

**Liitteet**

- 3 LUONNOS Paikallinen virka- ja työehtosopimus etälääkäripalveluista perusterveydenhuollossa

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**73****Lääkkeenmääräämiseen osallistuville maksettavasta palkasta tehdyn paikallisen sopimuksen irtisanominen**

5574/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen irtisanoa paikallinen sopimus lääkkeenmääräämiseen osallistuville maksettavasta palkasta. Irtisanominen esitetään toteutettavaksi siten, että sopimuksen voimassaolo päättyy 30.9.2026.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta lääkkeenmääräämiseen osallistuville maksettavasta palkasta tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt sovellettavaksi hyvinvointialueella.

Paikallisella sopimuksella on sovittu tehtäväkohtaisen palkan korotuksena maksettavasta lisäpalkasta niille sairaanhoitajan pätevyyden omaaville työntekijöille tai viranhaltijoille, jotka toteuttavat lääkkeenmääräämistä osana tehtäväänsä.

Sote-sopimuksessa palkkausjärjestelmä uudistuu 1.10.2026 lukien. Palkkausjärjestelmäuudistuksessa nykyinen tehtäväkohtainen palkka muuntuu tasopalkaksi ja tasopalkan lisäksi mahdollisesti maksettavaksi

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

tasolisäksi. Tasolisää voidaan maksaa tehtävään kuuluvista, ennalta määrätyistä lisätehtävistä tai -vastuista.

Lääkkeenmääräämiseen osallistuminen tullaan 1.10.2026 lukien huomioimaan osana tasopalkkausjärjestelmää, jossa tasopalkan määräytymisestä tai käyttöönotettavista tasolisista ei ole tarkoituksenmukaista sopia paikallisella sopimuksella. Jatkossa tasopalkan määräytyminen kuvataan tasokuvauksissa ja paikallisiin tasolisiin oikeuttavat tehtävät tai vastuut määritellään paikallisessa palkkausjärjestelmässä. Käyttöönotettavista paikallisista tasolisista neuvotellaan paikallisesti. Neuvottelujen jälkeen työnantaja päättää paikallisista tasolisista ja tasolisien euromääristä. Asiasta ei laadita paikallista sopimusta.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat yhdessä sopineet kyseessä olevan paikallisen sopimuksen päättämisestä ajankohtaan 30.9.2026, sillä sopimus tulee käymään tarpeettomaksi tasopalkkajärjestelmään siirtymisen takia. Lääkkeenmääräämiseen osallistuvilta tehtävän edellyttämä osaaminen ja -vastuu tullaan 1.10.2026 lukien huomioimaan osana tasopalkkajärjestelmää.

Henkilöstöjaostolle esitetään paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkkeenmääräämiseen osallistuville maksettavasta palkasta irtisanottavaksi siten, että sopimuksen voimassa olo päättyy 30.9.2026.

Paikallisen sopimuksen irtisanomisella ei ole kustannusvaikutuksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

#### Liitteet

- 4 Paikallinen virka- ja työehtosopimus lääkkeenmääräämiseen osallistuville maksettavasta palkasta

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**74**

**Suoravastaanottotoimintaan osallistuville fysioterapeuteille maksettavasta palkasta tehdyn paikallisen sopimuksen irtisanominen**  
5576/01.00.01.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen  
pirjo.manninen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4501

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto hyväksyy esityksen irtisanoa paikallinen sopimus suoravastaanottoon osallistuville fysioterapeuteille maksettavasta palkasta. Irtisanominen esitetään toteutettavaksi siten, että sopimuksen voimassaolo päättyy 30.9.2026.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen henkilöstöjaosto on päätöksellään 15.9.2022 § 36 hyväksynyt Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalveluiden kuntayhtymässä voimassa olleiden paikallisten virka- ja työehtosopimusten siirtymisen hyvinvointialueella sovellettaviksi paikallisiksi virka- ja työehtosopimuksiksi. Osana tätä kokonaisuutta suoravastaanottoon osallistuville fysioterapeuteille maksettavasta palkasta tehty paikallinen virka- ja työehtosopimus on siirtynyt sovellettavaksi hyvinvointialueella.

Paikallisella sopimuksella on sovittu tehtäväkohtaisen palkan korotuksena maksettavasta tehtäväsiirtolisästä niille fysioterapeuteille, jotka osallistuvat suoravastaanottotoimintaan. Sopimuksessa tarkoitetut tehtäväsiirtolisät on tämän jälkeen päädytty siirtämään osaksi fysioterapeuttien tehtäväkohtaisia palkkoja, eikä erillisiä tehtäväsiirtolisiä ole enää maksussa. Tämän vuoksi paikalliselle sopimukselle ei nykymuotoisena ole enää tarvetta.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen edustajat ovat yhdessä sopineet paikallisen sopimuksen päättämisestä ajankohtaan 30.9.2026 sopimuksen käytyä tarpeettomaksi ja koska SOTE-sopimuksessa käyttöön otetaan tasopalkkajärjestelmä 1.10.2026 lukien. Tämän myötä palkanlisien maksaminen tehtävänsiirtolisänä sopimuksessa sovitulla tavalla ei olisi enää mahdollista.

Henkilöstöjaostolle esitetään paikallinen virka- ja työehtosopimus suoravastaanottotoimintaan osallistuville fysioterapeuteille maksettavasta palkasta irtisanottavaksi siten, että sopimuksen voimassa olo päättyy 30.9.2026.

Paikallisen sopimuksen irtisanomisella ei ole kustannusvaikutuksia.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 2 luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaoston toimivaltuuksiin kuuluu paikallisesti neuvoteltujen virka- ja työehtosopimusten hyväksyminen.

#### Liitteet

- 5 Paikallinen virka- ja työehtosopimus suoravastaanottotoimintaan osallistuville fysioterapeuteille maksettavasta palkasta

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

75

**Kolmen resurssilääkärin viran (241, 1181 ja 1182) lakkauttaminen - terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - sote-keskukset yhteiset**  
5987/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa kolme (3) resurssilääkärin virkaa (241, 1181 ja 1182) terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta 1.10.2026 lukien. Virat lakkautetaan kustannuspaikalta 4198 (PTH-lääkärit).

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi kolme (3) resurssilääkärin virkaa 1.10.2026 lukien tarpeettomana. Virat lakkautetaan kustannuspaikalta 4198 (PTH-lääkärit).

Resurssilääkärin virat on aikoinaan perustettu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymälle vuonna 2017. Kuntayhtymältä hyvinvointialueelle siirtyneet virat on perustettu keskitetysti vuoden 2022 aikana. Silloiselle vastaanottopalveluiden palvelualueelle on perustettu kolme resurssilääkärin virkaa henkilöstöjaoston päätöksellä 17.11.2022 § 66.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella ei ole ollut toimintansa aikana perusterveydenhuollossa resurssilääkäreitä, vaan virkapohjat ovat olleet täyttämättä. Paikallinen virka- ja työehtosopimus resurssilääkäreiden palkkarakenteesta on irtisanottu Henkilöstöjaoston päätöksellä § 17

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

11.2.2026 päättyväksi 11.5.2026. Resurssilääkärin nimike ei enää sovellu käytettäväksi nykyisessä toiminnassa ja virkoja tulee tarkastella vastaamaan nykyistä toiminnallista organisaatiota ja palveluverkkoa.

Osana toiminnan tarkoituksenmukaista järjestelyä ja nykyistä organisaatorakennetta vastaten on tarve lakkauttaa tarpeettomaksi käyneet täyttämättömät resurssilääkärin virkanimikkeet (3 kpl) ja perustaa tilalle vastaava määrä nykytoimintaan soveltuvia lääkärien virkapohjia.

Yhden resurssilääkärin arvioitu vuosittainen henkilöstökustannus olisi noin 160 780 euroa ja yhden lääkärin vuosittainen henkilöstökustannus noin 125 000 euroa. Kolmen resurssilääkärin vuosittainen arvioitu vaikutus henkilöstökustannuksiin olisi noin 480 000 euroa ja kolmen lääkärin vuosittainen henkilöstökustannus noin 375 000 euroa eli vuositasolla noin 100 000 euroa vähemmän. Kustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksisia tai muita mahdollisia palkanlisä.

Virkojen lakkauttamisella ei ole suoraa vaikutusta henkilöstökustannuksiin, koska resurssilääkärin virkoihin ei ole osoitettu erikseen palkkamäärärahaa vuoden 2026 talousarviossa, palkkamäärärahat on talousarviossa kohdennettu terveyskeskuslääkärin virkoihin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

76

**Kolmen lääkärin viran perustaminen - terveystyöpalvelut - sote-keskustyöpalvelut - sote-keskukset - digisotekeskus**

5986/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveystyöpalvelujen toimialueen sote-keskustyöpalvelujen palvelualueelle sote-keskustyöpalvelujen vastuualueelle kolme (3) lääkärin virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.10.2026 lukien. Virat perustettaisiin käyttöön digisotekeskukseen.

Perustettavien lääkärin virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus toimia lääkärin tehtävissä.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveystyöpalvelujen toimialueen sote-keskustyöpalvelujen palvelualueelle sote-keskustyöpalvelujen vastuualueelle digisotekeskukseen esitetään perustettavaksi kolme (3) lääkärin virkaa 1.10.2026 lukien.

Aluevaltuusto- ja hallitus päättivät vuoden 2025 aikana Siun soten jakaantumisesta toimi- ja palvelualueisiin vuoden 2026 alusta lukien. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen palvelualueiden jakaantumisesta toiminnallisiin vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin toimialuejohtajan esityksestä.

Osana toiminnan tarkoituksenmukaista järjestelyä ja nykyistä organisaatorakennetta vastaten esitettiin kolmea tarpeettomaksi jäänyttä

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

resurssilääkärin virkaa lakkautettavaksi ja tilalle esitetään perustettavaksi kolme lääkärin virkaa vastaamaan nykytoiminnan tarpeita digisotekeskukseen. Digisotekeskus siirtyi 1.1.2024 osaksi sote-keskuspalvelujen terveysasematoimintaa ja digisotekeskuksen lääkärin resurssitarve on toimintojen laajentumisen myötä kasvanut.

Yhden lääkärin viran vuosittainen henkilöstökustannus on noin 125 000 euroa, kolmen lääkärin viran vuosittainen henkilöstökustannus on noin 375 000 euroa. Kustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Virkojen perustamiskustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

77

**Kolmen erikoistuvan lääkärin viran (1152, 1157 ja 1161) lakkauttaminen - terveyspalvelut - Sote-keskuspalvelut - Sote-keskukset yhteiset**  
6075/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa kolme (3) erikoistuvan lääkärin virkaa (1152, 1157 ja 1161) terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta sote-keskustoiminnasta 1.10.2026 lukien. Virat lakkautetaan kustannuspaikalta 4198 (PTH-lääkärit).

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta esitetään lakkautettavaksi kolme (3) erikoistuvan lääkärin virkaa 1.10.2026 lukien tarpeettomana. Virat lakkautetaan kustannuspaikalta 4198 (PTH-lääkärit).

Erikoistuvan lääkärin virat on aikoinaan perustettu Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveyspalvelujen kuntayhtymälle vuonna 2021. Kuntayhtymältä hyvinvointialueelle siirtyneet virat on perustettu keskitetysti vuoden 2022 aikana. Silloiselle vastaanottopalveluiden palvelualueelle on perustettu kolme erikoistuvan lääkärin virkaa henkilöstöjaoston päätöksellä 17.11.2022 § 66.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella ei ole ollut toimintansa aikana sote-keskuksissa (aiemmin terveysasemilla) erikoistuvan lääkärin nimikkeellä toimivia lääkäreitä, vaan virkapohjat ovat olleet täyttämättä. Perusterveydenhuollossa ja sote-keskusten toiminnan luonteen vuoksi on

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

tarkoituksenmukaisempaa käyttää myös koulutusvaiheen lääkäreille terveyskeskuslääkärin virkanimikettä eikä terveyskeskuslääkärin viran kelpoisuusehtona edellytetä oikeutta toimia erikoislääkärin tehtävissä laillistettuna ammattihenkilönä.

Osana toiminnan tarkoituksenmukaista järjestelyä ja nykyistä organisaatorakennetta vastaten on tarve lakkauttaa tarpeettomaksi käyneet täyttämättömät erikoistuvan lääkärin virkanimikkeet (3 kpl) ja perustaa tilalle vastaava määrä toimintaan soveltuvia terveyskeskuslääkärin virkapohjia.

Yhden erikoistuvan lääkärin viran vuosittainen henkilöstökustannus on noin 113 000 euroa, ja kolmen erikoistuvan lääkärin viran vuosittainen henkilöstökustannus on noin 339 000 euroa. Vastaavasti kolmen terveyskeskuslääkärin viran vuosittainen henkilöstökustannus on noin 375 000, eli 36 000 euroa enemmän. Kustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuksisia tai muita mahdollisia palkanlisäjä.

Virkojen lakkauttamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin, koska erikoistuvan lääkärin virkoihin ei ole osoitettu erikseen palkkamäärärahaa vuoden 2026 talousarviossa, palkkamäärärahat on talousarviossa kohdennettu terveyskeskuslääkärin virkoihin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

78

**Kolmen apulaisylilääkärin viran (1338, 1377 ja 1378) lakkauttaminen - terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - sote-keskukset**  
5988/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa kolme (3) apulaisylilääkärin virkaa (1338, 1377 ja 1378) terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta sotekeskustoiminnasta 1.10.2026 lukien. Virat lakkautetaan kustannuspaikoilta: 4172 sote-asema Juuka, 4132 sote-asema Polvijärvi ja 4102 sote-asema Heinävesi.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelta sotekeskustoiminnasta esitetään lakkautettavaksi kolme (3) apulaisylilääkärin virkaa 1.10.2026 lukien. Virat lakkautetaan kustannuspaikoilta: 4172 sote-asema Juuka (1338), 4132 sote-asema Polvijärvi (1377) ja 4102 sote-asema Heinävesi (1378).

Vuonna 2022 terveysasematoiminnan johtamisrakennetta muutettiin tuolloin voimassa olevan palvelutuotantosuunnitelman mukaisesti ja lähijohtamisen tueksi perustettiin neljä (4) apulaisylilääkärin virkapohjaa.

Aluevaltuusto- ja hallitus päättivät vuoden 2025 aikana Siun soten jakaantumisesta toimi- ja palvelualueisiin vuoden 2026 alusta lukien. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen palvelualueiden jakautumisesta toiminnallisiin vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin toimialuejohtajan esityksestä.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Organisaatiomuutoksen yhteydessä arvioitiin myös sote-keskuspalveluiden johtamisrakennetta ja tarkasteltiin tarkoituksenmukaisuutta suhteessa nykyiseen organisaatioon. Tarkastelun perusteella osa virkanimikkeistä on tarpeettomia eikä vastaa nykyistä toimintarakennetta tai -tarvetta.

Osana tarkoituksenmukaista järjestelyä ja nykyistä organisaatorakennetta vastaten on tarve lakkauttaa tarpeettomiksi käyneet täyttämättömät apulaisylilääkärin virkapohjat Juuan-, Polvijärven ja Heinäveden sote-asetilto ja perustaa tilalle vastaava määrä nykytoimintaan soveltuvia terveyskeskuslääkärin virkoja (3 kpl) sote-keskuksiin.

Yhden apulaisylilääkärin vuosittainen henkilöstökustannus on noin 135 000 euroa ja yhden terveyskeskuslääkärin vuosittainen henkilöstökustannus noin 125 000 euroa. Kolmen apulaisylilääkärin vuosittainen vaikutus henkilöstökustannuksiin olisi noin 405 000 euroa ja kolmen terveyskeskuslääkärin vuosittainen henkilöstökustannus noin 375 000 euroa eli vuositasolla noin 30 000 euroa vähemmän. Kustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä.

Virkojen lakkauttamisella ei ole suoraa vaikutusta henkilöstökustannuksiin, koska kyseisiin apulaisylilääkärin virkoihin ei ole osoitettu erikseen palkkamäärärahaa vuoden 2026 talousarviossa, palkkamäärärahat on talousarviossa kohdennettu terveyskeskuslääkärin virkoihin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

79

**Kuuden (6) terveystakeskuslääkärin viran perustaminen - terveystakespaelut - sote-keskuspaalvelut - sote-keskukset - sote-keskus Joensuu ja sote-keskus Nurmee**  
5985/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveystakespaelujen toimialueen sote-keskuspaalvelujen palvelualueelle sote-keskusten vastuualueelle kuusi (6) terveystakeskuslääkärin virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.10.2026 lukien. Virat perustetaan käyttöön Nurmeksens ja Joensuun sote-keskuksille.

Perustettavien terveystakeskuslääkärin virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus toimia lääkärien tehtävissä.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveystakespaelujen toimialueen sote-keskuspaalvelujen palvelualueelle sote-keskusten vastuualueelle sotekeskustoimintaan esitetään perustettavaksi kuusi (6) terveystakeskuslääkärin virkaa 1.10.2026 lukien. Viisi terveystakeskuslääkärin virkaa tulisi käyttöön Joensuun sote-keskukselle ja yksi terveystakeskuslääkärin virka Nurmeksens sote-keskukselle.

Aluevaltuusto- ja hallitus päättivät vuoden 2025 aikana Siun soten jakaantumisesta toimi- ja palvelualueisiin vuoden 2026 alusta lukien. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen palvelualueiden jakaantumisesta toiminnallisiin vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin toimialuejohtajan esityksestä.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Organisaatiomuutoksen yhteydessä arvioitiin myös sote-keskuspalveluiden rakennetta ja tarkasteltiin tarkoituksenmukaisuutta suhteessa nykyiseen organisaatioon. Tarkastelun perusteella osa virkanimikkeistä ei enää vastaa nykyistä toimintarakennetta, minkä vuoksi virkarekisteriä on tarkasteltu vastaamaan nykyistä organisaatiota ja palveluverkkoa.

Toiminnan tarkoituksenmukaisen järjestämisen sekä nykyistä organisaatorakennetta vastaavan henkilöstörakenteen varmistamiseksi esitettiin tarpeettomaksi jääneiden kolmen apulaisylilääkärin viran sekä kolmen erikoistuvan lääkärin viran lakkauttamista ja vastaavasti tilalle esitetään perustettavaksi kuusi terveyskeskuslääkärin virkaa vastaamaan sote-keskusten nykyisiä toiminnallisia tarpeita.

Yhden terveyskeskuslääkärin viran vuosittainen henkilöstökustannus on noin 125 000 euroa, kuuden terveyskeskuslääkärin viran vuosittainen henkilöstökustannus on noin 750 000 euroa. Kustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Virkojen perustamiskustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

80

**Kahden apulaisylilääkärin viran (329 ja 1067) lakkauttaminen - terveysterveyst - sote-keskusterveyst - neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto - neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset**  
6107/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa kaksi (2) apulaisylilääkärin virkaa (329, 1067) terveysterveysten toimialueen sote-keskusterveysten palvelualueelta neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon toiminnasta 1.10.2026 lukien. Virat lakkautetaan kustannuspaikalta 4099 Neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveysterveysten toimialueen sote-keskusterveysten palvelualueelta sotekeskusterveysten toiminnasta esitetään lakkautettavaksi kaksi (2) apulaisylilääkärin virkaa 1.10.2026 lukien. Virat lakkautetaan kustannuspaikalta 4099 Neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset.

Aluevaltuusto- ja hallitus päättivät vuoden 2025 aikana Siun soten jakaantumisesta toimi- ja palvelualueisiin vuoden 2026 alusta lukien. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen palvelualueiden jakautumisesta toiminnallisiin vastuualueisiin, toimintayksikköryhmiin ja toimintayksiköihin toimialuejohtajan esityksestä.

Organisaatiomuutoksen yhteydessä arvioitiin myös sote-keskusterveysten johtamisrakennetta ja tarkasteltiin tarkoituksenmukaisuutta suhteessa

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

nykyiseen organisaatioon. Tarkastelun perusteella osa virkanimikkeistä on tarpeettomia eikä vastaa nykyistä toimintarakennetta tai -tarvetta.

Osana tarkoituksenmukaista järjestelyä ja nykyistä organisaatorakennetta vastaten on tarve lakkauttaa tarpeettomiksi käyneet täyttämättömät apulaisylilääkärin virkapohjat neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuollosta ja perustaa tilalle vastaava määrä nykytoimintaan soveltuvia erikoislääkärin virkoja (2 kpl) neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon toimintaan.

Yhden apulaisylilääkärin vuosittainen henkilöstökustannus on noin 135 000 euroa ja yhden erikoislääkärin vuosittainen arvioitu henkilöstökustannus noin 130 000 euroa. Kahden apulaisylilääkärin vuosittainen vaikutus henkilöstökustannuksiin on noin 270 000 euroa ja kahden erikoislääkärin arvioitu vuosittainen henkilöstökustannus noin 260 000 euroa eli vuositasolla noin 10 000 euroa vähemmän. Kustannuksissa ei ole otettu huomioon työkokemuksia tai muita mahdollisia palkanlisäyksiä. Apulaisylilääkärin virkojen kustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**81****Kahden erikoislääkärin viran perustaminen - Terveyspalvelut - sote-keskuspalvelut - neuvolatoiminta, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto**

6108/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Susanna Wilén  
susanna.wilen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään perustaa terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelle neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon toimintaan kaksi (2) erikoislääkärin virkaa ja hyväksyä niiden kelpoisuusehdot 1.10.2026 lukien.

Perustettavien erikoislääkärin virkojen kelpoisuusehtona on terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain (559/1994) mukainen laillistus toimia lääkärin tehtävissä sekä oikeus harjoittaa erikoislääkärin ammattia laillistettuna ammattihenkilönä.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen terveyspalvelujen toimialueen sote-keskuspalvelujen palvelualueelle neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon toimintaan esitetään perustettavaksi kaksi (2) erikoislääkärin virkaa 1.10.2026 lukien. Virat perustetaan kustannuspaikalle 4090, neuvolatoiminta, koulu- ja opiskeluterveydenhuolto yhteiset.

Aluevaltuusto- ja hallitus päättivät vuoden 2025 aikana Siun soten jakaantumisesta toimi- ja palvelualueisiin vuoden 2026 alusta lukien. Hyvinvointialuejohtaja päätti edelleen palvelualueiden jakaantumisesta toiminnallisiin vastuualueisiin, toimintayksiköryhmiin ja toimintayksiköihin toimialuejohtajan esityksestä.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Osana toiminnan tarkoituksenmukaista järjestelyä ja nykyistä organisaatorakennetta vastaten esitettiin kahta tarpeettomaksi jäänyttä täyttämätöntä apulaisylilääkärin virkaa lakkautettaviksi ja tilalle esitetään perustettavaksi kaksi erikoislääkärin virkaa vastaamaan nykytoiminnan tarpeita neuvola, koulu- ja opiskeluterveydenhuollon toimintaan.

Yhden erikoislääkärin viran vuosittainen arvioitu henkilöstökustannus on noin 130 000 euroa, kahden erikoislääkärin viran vuosittainen arvioitu henkilöstökustannus on 260 000 euroa. Kustannuksissa ei ole huomioitu työkokemuslisiä tai muita mahdollisia palkanlisiä. Virkojen kustannukset on huomioitu vuoden 2026 talousarviossa.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**82**

**Palvelujohtajan viran (730) lakkauttaminen - Sosiaalipalvelut - Ikääntyneiden asumispalvelut - Asumispalvelut yhteiset**  
5817/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu  
hannele.komu@siunsote.fi  
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen ikääntyneiden asumispalveluiden palvelualueella oleva palvelujohtajan virka (730) 7.9.2026 alkaen tarpeettomana.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen, ikääntyneiden asumispalvelut palvelualueella esitetään lakkautettavaksi palvelujohtajan virka (730) 7.9.2026 alkaen.

Ikääntyneiden palveluiden sekä perhe- ja sosiaalipalveluiden yhdistymisen yhteydessä vuoden 2026 alussa toimialueen organisaatorakennetta tiivistettiin. Aiemmat palvelualueet Asumispalvelut, ympärivuorokautinen palveluasuminen ja Asumispalvelut, yhteisöllinen asuminen yhdistettiin yhdeksi ikääntyneiden asumispalvelut -palvelualueeksi.

Organisaatiomuutoksen seurauksena yksi palvelujohtajan virka on tullut tarpeettomaksi. Tämän vuoksi virka esitetään lakkautettavaksi. Viran lakkauttamisesta aiheutuva kustannussäästö on huomioitu toimialueen talousarviossa ja säästötavoitteissa jo aiemmin.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**83**

**Palvelupäällikön viran (1629) lakkauttaminen - Sosiaalipalvelut - Sosiaalipalvelut yhteiset - Sosiaalipalvelut yhteiset**  
5818/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu  
hannele.komu@siunsote.fi  
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen sosiaalipalvelujen toimialueen- sosiaalipalvelut yhteiset palvelualueen, sosiaalipalvelujen yhteiset vastuualueella oleva palvelupäällikön virka (1629) 7.9.2026 alkaen tarpeettomana.

Päätös

Selostus

Ikääntyneiden palveluiden sekä perhe- ja sosiaalipalveluiden yhdistymisen yhteydessä vuoden 2026 alussa toimialueen organisaatorakennetta tiivistettiin. Ennen organisaatiouudistusta sekä ikääntyneiden palveluiden että perhe- ja sosiaalipalveluiden toimialueilla oli omat Yhteiset palvelut - palvelualueensa, joiden toiminnasta vastasi palvelupäällikkö.

Organisaatiouudistuksen yhteydessä uudelle sosiaalipalveluiden toimialueelle muodostettiin yksi yhteinen Yhteiset palvelut -palvelualue. Muutoksen seurauksena toinen palvelupäällikön virka tuli tarpeettomaksi. Viran lakkauttamisesta aiheutuva kustannussäästö on huomioitu toimialueen talousarviossa ja säästötavoitteissa jo aiemmin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**84**

**Viestintäjohtajan viran (1173) lakkauttaminen - Hyvinvointialueen johto - Viestintäpalvelut - Viestintäpalvelut**  
6092/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen  
kirsi.leivonen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa hyvinvointialueen johdon toimialueen viestintäpalvelujen palvelualueen viestintäpalvelujen vastuualueelta viestintäjohtajan (1173) virka 1.10.2026 lukien.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hyvinvointialueen johdon toimialueen viestintäpalvelujen palvelualueen viestintäpalvelujen vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi viestintäjohtajan virka (1173) 1.10.2026 lukien.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella käytiin yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä ajalla 8.9.-21.10.2025.

Aluehallitus hyväksyi kokouksessaan 28.10.2025 yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen, jossa viestintäpalvelujen johtamisen järjestelyillä saavutetaan vähintään 25 000 euron säästöt vuonna 2026. Viestintäpalveluihin perustettiin 1.1.2026 viestintä – ja markkinointipäällikön virka, osana viestinnän johtamisen järjestelyjä. Viestintäjohtajan virka esitetään nyt lakkautettavaksi virkajärjestelyjen valmistuttua.

Viestintäjohtajan viran lakkauttamisella on henkilöstökuluja vähentävä vaikutus.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**85**

**Palveluesihenkilön virkojen (24, 26 ja 27) lakkauttaminen - Konsernipalvelut - Henkilöstöpalvelut – Henkilöstövoimavarapalvelut**  
5577/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Talousjohtaja, toimialuejohtaja Ismo Rouvinen  
ismo.rouvinen@siunsote.fi  
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueen henkilöstövoimavarat vastuualueelta kolme palveluesihenkilön virkaa (24, 26 ja 27) 1.10.2026 lukien.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen konsernipalvelujen toimialueen henkilöstöpalvelujen palvelualueen henkilöstövoimavarat vastuualueelta esitetään lakkautettavaksi kolme palveluesihenkilön virkaa (24, 26 ja 27) 1.10.2026 lukien.

Henkilöstöjaosto linjasi 4.12.2024 kokouksessaan, että jatkossa esihenkilötehtäviä voidaan hoitaa joko virka- tai työsuhteessa. Palvelussuhteen muoto määritellään tapauskohtaisesti, ja ratkaisuun vaikuttavat esihenkilön asema organisaatiossa, tehtävään liittyvät vastuut sekä julkisen vallan käytön tarve.

Virkasuhde on perusteltu, jos esihenkilön tehtäviin kuuluu esimerkiksi alaisina olevien virkasuhteisten työntekijöiden johtaminen, merkittävistä taloudellisista kuluista tai hankinnoista päättäminen, julkisen vallan käyttäminen, määräaikaisten virkasuhteiden täyttäminen, valituskelpoisten päätösten tekeminen, virkamääräysten antaminen tai toimialuejohtajalta siirretyn toimivallan käyttäminen. Valinta työ- tai

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

virkasuhteen välillä tehdään tapauskohtaisen harkinnan perusteella. Työnantajan näkemyksen mukaan edellä mainitut asiat eivät täyttyneet henkilöstövoimavarapalvelujen palveluesihenkilöiden virkasuhteessa.

Viroissa olleet palveluesihenkilöt on kuultu asianmukaisesti ja heille on laadittu työsopimukset palvelussuhteen entisin ehdoin. Näin ollen virkojen lakkauttamisella ei ole vaikutusta henkilöstökustannuksiin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**86**

**Palvelupäällikön viran (319) lakkauttaminen - Pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Pelastustoiminnan palvelutuotanto**  
5989/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Markus Viitaniemi  
Markus.Viitaniemi@pelastustoimi.fi  
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminta palvelualueen pelastustoiminnan palvelutuotanto vastuualueella oleva Palvelupäällikön virka (319) 7.9.2026 alkaen.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminta palvelualueen pelastustoiminnan palvelutuotanto vastuualueella esitetään lakkautettavaksi Palvelupäällikön virka (319) 7.9.2026 alkaen.

Palvelupäällikön viralle ei ole aiemmin saatu täyttölupaa ja virkaan liittyvät tehtävät on aiemmin uudelleen järjestelty. Virka on näin käynyt tarpeettomaksi ja se voidaan lakkauttaa. Viran lakkauttamisesta aiheutuva säästö on luettu säästökksi jo aiemmin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**87**

**Pelastuskouluttajan viran (939) viran lakkauttaminen - Pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut - Pelastustoiminta - Pelastustoiminnan palvelutuotanto**  
5990/01.01.00.00/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Markus Viitaniemi  
Markus.Viitaniemi@pelastustoimi.fi  
Puh. 013 330 9161

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Päätetään lakkauttaa Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminta palvelualueen pelastustoiminnan palvelutuotanto vastuualueella oleva Pelastuskouluttajan virka (939) 7.9.2026 alkaen.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen pelastuslaitos- ja turvallisuuspalvelut toimialueen pelastustoiminta palvelualueen pelastustoiminnan palvelutuotanto vastuualueella esitetään lakkautettavaksi Pelastuskouluttajan virka (939) 7.9.2026 alkaen.

Pelastuskouluttajan virkapohja on jäänyt tyhjäksi eikä virkaa kyseissä muodossa tulla täyttämään. Virkaan liittyvät tehtävät on uudelleen järjestelty jo aiemmin osana Vaara-Karjalan pelastusasemaryhmän esihenkilöstön virkajärjestelyjä. Viran lakkauttamisesta aiheutuva säästö on luettu säästöksi jo aiemmin.

Hallintosäännön 2. luvun 15 §:n mukaan henkilöstöjaosto päättää virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta lukuun ottamatta hyvinvointialuejohtajan virkaa.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**88****Tiedoksi annettavat asiat**

6304/00.00.01/2026

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Henkilöstöjaosto merkitsee asian tiedoksi.

Päätös

Selostus

Henkilöstöjohtaja Pirjo Manninen antaa henkilöstöjaostolle tiedoksi

1. Vibe-henkilöstökyselyn tulokset Q2/2026 osalta

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

**89****Muut asiat**

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Päätösehdotus

Henkilöstöjohtaja Manninen Pirjo:

Ei muita asioita.

Päätös

Selostus

Henkilöstöjaosto käsittelee tarvittaessa muita asioita.

Henkilöstöjaosto

02.09.2026

90

**Kokouksen päättäminen**

Henkilöstöjaosto 02.09.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös