

Aluehallitus

Kokouskutsu

Aika 27.10.2026 klo 13:00 -

Paikka M-talo, 1. krs., kokoushuone Pielinen, Tikkamäentie 16, 80210 Joensuu

Osallistujat

Jäsenet	Reijonen Eero	Puheenjohtaja
	Puruskainen-	1. varapuheenjohtaja
	Saarelainen Anna	
	Kaita Karita	2. varapuheenjohtaja
	Auvinen Eeva-Liisa	Jäsen
	Hämäläinen Tapio	Jäsen
	Kosonen Sanna	Jäsen
	Mara Outi	Jäsen
	Nuutinen Pekka	Jäsen
	Reinikka Erik	Jäsen
	Tielinen Ari	Jäsen
	Tirkkonen Hilikka	Jäsen

Muut	Mäkisalo-Ropponen	Aluevaltuuston
	Merja	puheenjohtaja
	Hyykky Tarja	Aluevaltuuston 1.
		varapuheenjohtaja
	Karhinen Mirja	Aluevaltuuston 2.
		varapuheenjohtaja
	Leivonen Kirsi	Esittelijä,
		hyvinvointialuejohtaja
	Naukkarinen Ilkka	Pöytäkirjanpitäjä
	Härkönen Tommi	Tekninen sihteeri

Käsiteltävät asiat

		Sivu
216	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
217	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
218	Esityslistan hyväksyminen	5
219	Aluevaltuuston kokouksen 8.10.2026 päätösten täytäntöönpano	6
220	Osavuosikatsaus 3/2026	9
221	Taloustyöryhmän perustaminen	14
222	Siun säätiön hallituksen jäsenten nimeäminen	16

223	Selvitys Lupa- ja valvontavirastolle kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella	18
224	Vuoden 2026 taloustilanteeseen ja vuoden 2027 talousarvioon sekä vuosien 2028–2030 taloussuunnitelmaan liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen - neuvottelutuloksen hyväksyminen	20
225	Hyvinvointialueen johdon toimialueen jakautuminen palvelualueisiin 1.1.2027 lukien	26
226	Sosiaalipalvelujen toimialueen jakautuminen palvelualueisiin 1.1.2027 lukien	27
227	Oikaisuvaatimus työkenkäosiosta koskien hankintapäätöstä 25.09.2026 § 21/2026 - Hankintaoikaisu - Työvaatteet ja työkengät - 1.9.2026 - 31.8.2029 + yhden (1) vuoden optio - päätös Pohjois-Karjalan hankintatoimen tarjouspyyntöön 617831 - TOOLS Finland Oy	28
228	Oikaisuvaatimus työkenkäosiosta koskien hankintapäätöstä 25.09.2026 § 21/2026 - Hankintaoikaisu - Työvaatteet ja työkengät - 1.9.2026 - 31.8.2029 + yhden (1) vuoden optio - päätös Pohjois-Karjalan hankintatoimen tarjouspyyntöön 617831 - Kimmon Kone Oy	30
229	Tiedoksi annettavat asiat	32
230	Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin	36
231	Muut asiat	37
232	Kokouksen päättäminen	38

Esityslista on julkaistu internetosoitteessa www.siunsote.fi.

Aluehallitus

27.10.2026

216

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Aluehallitus 27.10.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja:

Todetaan kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluehallitus

27.10.2026

217**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Aluehallitus 27.10.2026

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Pekka Nuutisen ja Anna Puruskainen-Saarelaisen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti kokouksen jälkeen.

Päätös**Selostus**

Pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Aluehallitus

27.10.2026

218

Esityslistan hyväksyminen

Aluehallitus 27.10.2026

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Aluehallitus

27.10.2026

219**Aluevaltuuston kokouksen 8.10.2026 päätösten täytäntöönpano**

3492/00.02.00.00/2026

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus toteaa, että aluevaltuuston päätökset ovat syntyneet oikeassa järjestyksessä, ovat valtuuston toimivallassa eivätkä ole lainvastaisia, ja panee ne täytäntöön alla esitetyllä tavalla.

Päätös

Selostus

Aluevaltuuston kokouksen 8.10.2026 päätökset ja niiden täytäntöönpano:

§ 52 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

- ei toimenpiteitä

§ 53 Pöytäkirjan tarkastaminen

- ei toimenpiteitä

§ 54 Eronpyyntö aluevaltuuston jäsenyydestä, sekä Turvallisuuden ja varautumisen lautakunnan jäsenyydestä - Pottonen Sari

- pöytäkirjaotteet: Sari Pottonen, Ari Tielinen, Tarja Kärkkäinen, Virve Mikkonen (valt.ryhmän pj.), turvallisuuden ja varautumisen lautakunta

§ 55 Osavuosisikatsaus 2/2026

- ei toimenpiteitä

§ 56 Vastaukset tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen suosituksiin

Aluehallitus

27.10.2026

- pöytäkirjanote: tarkastuslautakunta; Etelä-Savon, Keski-Suomen ja Pohjois-Savon hyvinvointialueet

§ 57 Hyvän hallinnon ja korruption vastaisen toiminnan ohjeet ja eettiset periaatteet Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella

- noudatetaan toiminnassa

§ 58 Valtionvarainministeriön päätös (VN/19316/2026) Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hakemukseen alijäämän kattamiskauden jatkamisesta vuoteen 2029

- ei toimenpiteitä

§ 59 Investointisuunnitelma 2027 – 2030

- pöytäkirjanotteet: Sisäministeriö, sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö, valtiovarainministeriö

§ 60 Hyvinvointialuestrategia 2027 – 2030

- noudatetaan toiminnassa

§ 61 Aluehallituksen ja -valtuuston kokousajankohdat vuonna 2027

- noudatetaan toiminnassa

§ 62 Valtuustoaloite 9.12.2025 - Terveystieteidenhuollosta kotiutumista tukevien palveluiden kehittäminen - Keskustan aluevaltuustoryhmä

- pöytäkirjanote: Keskustan valtuustoryhmän pj. Erik Reinikka

§ 63 Valtuustoaloite 9.6.2026 - Ulkomaalaisten hoitajien suomen kielen taidon varmistaminen ikääntyneiden palveluissa potilasturvallisuuden takaamiseksi - Perussuomalaisten aluevaltuustoryhmä

- pöytäkirjanote: Perussuomalaisten valtuustoryhmän pj. Outi Mara

§ 64 Valtuustoaloite 9.6.2026 - Ilta- ja viikonloppuaikaisen kiirevastaanoton pilotoiminen Nurmeksensote-keskuksessa - Hyykky Tarja ym.

- pöytäkirjanote: Tarja Hyykky

§ 65 Kokoukseen jätetyt valtuustoaloitteet

- Lapsuus lapselle -ohjelma osaksi Siun soten TKI-toimintaa – Varis Atte ym.
 - annetaan valmisteltavaksi sosiaalipalvelujen toimialuejohtajalle ja strategiajohtajalle, päävastuu ensin mainitulla
- Perheen tarpeiden mukaisen kodinhoitajapalvelun käynnistäminen Siun sotessa – Varis Atte ym.

Aluehallitus

27.10.2026

- annetaan valmisteltavaksi sosiaalipalvelujen toimialuejohtajalle
- Kestävän kehityksen edistämisen ohjelman laatiminen Pohjois-Karjalan hyvinvointialue – Siun sotelle – Vihreä aluevaltuustoryhmä
 - annetaan valmisteltavaksi strategiajohtajalle
- Pelastustoimen poikkeusolojen toimintakyky varmistettava rauniopelastuskyvyllä miina- ja räjähdessä sekä väestönsuojelun valmiusjoukkueilla – Kinnunen Asseri
 - annetaan valmisteltavaksi pelastusjohtajalle
- Aloite raskaudenkeskeytysten yhdenvertaisista asiakasmaksuista – SDP aluevaltuustoryhmä
 - annetaan valmisteltavaksi terveystalvelujen toimialuejohtajalle
- Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työn rahoitus on turvattava – SDP aluevaltuustoryhmä
 - annetaan valmisteltavaksi strategiajohtajalle
- Pohjois-Karjalan on turvattava kasvatus- ja perheneuvolapalvelut – Kuivalainen maija ym.
 - annetaan valmisteltavaksi sosiaalipalvelujen toimialuejohtajalle
- Vasemmistoliiton valtuustoryhmän aloite yhdenvertaisesta kohtelusta raskaudenkeskeytyksissä – Vasemmistoliiton aluevaltuustoryhmä
 - annetaan valmisteltavaksi terveystalvelujen toimialuejohtajalle
- Kiinteistöstrategian päätösvalta aluevaltuustolle – Kuittinen Matti ym.
 - annetaan valmisteltavaksi konsernipalvelujen toimialuejohtajalle

§ 66 Kokouksen päättäminen

- ei toimenpiteitä

Aluehallitus

27.10.2026

220**Osavuositarkastus 3/2026**

7785/00.01.03.00/2026

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Talousjohtaja Ismo Rouvinen
ismo.rouvinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4506

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee osavuositarkastuksen 3/2026 sekä laadunhallinnan ja omavalvonnan raportin 3/2026 tiedokseen ja antaa ne edelleen tiedoksi aluevaltuustolle.

Päätös

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on valmisteltu tammi-elokuun tietojen perusteella 3. osavuositarkastus kuluvalta vuodelta. Aluehallituksen hyväksymän talousarvion täytäntöönpano-ohjeen mukaisesti toiminnan ja talouden toteutumista käsitellään kuukausittain johtoryhmässä ja aluehallituksessa. Lisäksi taloudesta ja sitovien tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan osavuositarkastuksilla aluevaltuustolle, aluehallitukselle ja tarkastuslautakunnalle. Osavuositarkastuksia tehdään kolme kertaa vuodessa: tammi-maaliskuun, tammi-kesäkuun ja tammi-syyskuun tiedoilla. Neljäs eli viimeinen raportti on tilinpäätös, joka kattaa koko vuoden seurannan. Talouden toteutumista on arvioitava kokonaisuutena ja aluehallitukselle laaditaan tulossennuste sekä katsaus strategisten mittareiden ja tuottavuusohjelman toteutusta kuukausiraportoinnin yhteydessä.

Hyvinvointialueen tavoitteet ja niiden toteutumisen seurannassa käytettävät strategiset mittarit on johdettu palvelustrategian keskeisistä päämääristä.

Aluehallitus

27.10.2026

- 1) Tavoitteenamme on, että toimintamme on asiakaslähtöistä ja laadukasta. Asiakaskokemusta mitataan NPS-suosittelemisindeksin avulla kaikilla palvelutuotannon toimialueilla. Organisaatiotasoisesti tavoitetasoksi on asetettu, että $NPS \geq 75$, eli syyskuun tulos 78,1 on yli tavoitearvon.
- 2) Tavoitteenamme on järjestää asukkaillemme heidän tarvitsemansa palvelut oikea-aikaisesti ja lakisääteisissä ajoissa. Palvelujen saatavuutta arvioidaan "liikennevalomallin" avulla: punainen $< 90 \%$, keltainen $90 \leq x < 100 \%$ ja vihreä 100% palveluista toteutuu lakisääteisessä ajassa. Hyvinvointialueetasolla toimialueiden keskiarvo oli syyskuun lopussa 92,4 %, joka on tavoitteen alapuolella.
- 3) Tavoitteenamme on, että hyvinvointialueella on riittävä, osaava ja hyvinvoiva henkilöstö. Vuoden 2026 tavoitteena on, että henkilöstön lähtövaihtuvuus on enintään 6 %. Syyskuun lopussa lähtövaihtuvuus oli 3,4 %, joten toteuma on tavoitteessa.
- 4) Tavoitteenamme on, että toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla. Hyvinvointialueen rahoitusmallissa vuosikate on tunnusluku, jonka perusteella tulevien vuosien lainanottovaltuudet määritellään. Vuoden 2026 päivitetty tavoitteena on, että vuosikate on vähintään 23,8 milj. euroa. Syyskuun taloustietojen perusteella vuosikate olisi asettumassa noin 28,6 milj. euron tasolle, joten taloustavoite olisi toteutumassa.
- 5) Tavoitteenamme on, että olemme luotettava organisaatio asiakkaillemme ja työntekijöillemme. Työntekijäkokemusta mitataan eNPS-suosittelemisindeksin avulla. Tavoitearvoksi vuodelle 2026 on asetettu luku 20, joka määräytyy hyvinvointialueiden kansallisten tuloksien perusteella. Syyskuussa mittauksen perusteella koko organisaation eNPS-suosittelemisindeksi on -9. Tulos ei ole tavoitteen mukainen.

Talousarvion laatimisen lähtökohtana on ollut Valtiovarainministeriön 22.9.2025 julkaisema laskelma, jonka mukaan Pohjois-Karjalan laskennallinen rahoitus olisi vuonna 2026 noin 933,7 milj. euroa. Siirtymätasaus kuitenkin pienentää laskennallista rahoitusta noin 55,0 milj. euroa, jolloin vuoden 2026 yleiskatteelliseksi rahoitukseksi muodostui noin 878,7 milj. euroa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valtionrahoitus on pienentynyt merkittävästi TA26-kirjaan sisällytetystä valtionrahoituksesta, jonka perusteella aluevaltuusto hyväksyi alkuperäisen taloussuunnitelman joulukuussa 2025. Tästä syystä hyvinvointialue haki kumulatiivisen alijäämän kattamisajan jatkamista vuoden 2029 loppuun. Aluevaltuusto

Aluehallitus

27.10.2026

hyväksyi kokouksessaan 9.6.2026 suunnitelman kertyneen alijäämän kattamiseksi ja samalla vuoden 2026 muutetun talousarvion. Jatkossa talouden toteumaa seurataan kuukausittain muutettuun talousarvioon verrattuna. Valtiovarainministeriö hyväksyi 21.9.2026 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hakemukseen alijäämän kattamiskauden jatkamisesta vuoteen 2029.

Tulosennusteen arvioidaan kuluvan vuoden lopussa olevan 8,3 milj. euroa ylijäämäinen, mikä olisi noin 5,3 milj. euroa muutettua talousarviota parempi tulos. Kumulatiivinen toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna oli syyskuussa 3,1 %. Viime vuoden elokuulle kirjautui takautuvaa kiinteistöverojen palautusta, joka huomioiden vertailukelpoinen toimintakulujen kasvu edellisvuoteen verrattuna on noin 2,4 %.

Tässä vaiheessa toimintakulujen arvioidaan alittavan muutetun talousarvion noin 3,4 milj. eurolla. Tällä hetkellä hyvinvointialueen talousarvion ylityspaineet tulevat valtaosin sosiaalipalvelujen toimialueelta, jossa on kaikkiaan noin 30,4 milj. euron ylitysuha alkuperäiseen talousarvioon verrattuna. Muutettuun talousarvioon ylitysuha on 2,8 milj. euroa. Muiden toimialueiden talousarvioiden alitukset kuitenkin kompensoivat osan sosiaalipalvelujen taloushaasteita, jotka ovat kuitenkin pienentyneet syyskuun aikana.

Kun tiedossa olevat arviot sekä tulo- että menopuolen merkittävimmistä tekijöistä huomioidaan, hyvinvointialueen tulosennusteen arvioidaan olevan tulokseltaan 8,3 milj. euron ylijäämäinen. Kokonaistilanne on parantunut noin 3,9 milj. euroa syyskuun aikana. Toimialueiden tulosennusteisiin on sisällytty kuluvana vuonna toteutuvia lisätoimenpiteitä noin 9,4 milj. euron edestä. Uusista mahdollisista lisätoimenpiteistä ja niiden kohdentamisesta toimialueille käydään tarkentavaa keskustelua aluehallituksen ohjauksessa.

Vuoden 2026 investointien muutettu talousarvio, jossa on huomioitu aluevaltuuston hyväksymät kiinteistökaupat, on 119,2 milj. euroa. Investointien toteuma tammi-syyskuussa on 77,6 % (92,5 milj. euroa). Rakennusinvestoinneista on toteutunut 87,4 % (84,3 milj. euroa). Laite- ja kalustoinvestointien toteuma on 35 % (4,8 milj. euroa). ICT-investointien toteuma on 20,9 % (0,3 milj. euroa) ja asiakas- ja potilastietojärjestelmähankkeen toteuma laajakantoisissa investoinneissa on 40,8 % (3,1 milj. euroa).

Henkilöstömäärän (HTV2) kasvu on taittunut sopeutustoimien sekä suunnitelmallisen henkilöstövoimavarojen johtamisen seurauksena. Vaikka henkilöstömäärä on vähentynyt, henkilöstökulut ovat kasvaneet, joka

Aluehallitus

27.10.2026

johtuu pääosin palkankorotuksista. Osittain kasvua selittää suunniteltu ostopalvelujen ottaminen omaksi työksi. Työkykyperäisten poissaolopäivien määrä jatkaa edelleen laskuaan ja on vähentynyt 3,4 % vuoteen 2025 verrattuna. Olennaisia tekijöitä sairauspoissaolojen vähenemisessä ovat edelleen työkykyjohtamisosaamisen kehittäminen, työterveysyhteistyön kehittäminen, korvaavan työn mahdollisuuden hyödyntäminen ja mielen hyvinvointia edistävien käytänteiden kehittäminen. Esihenkilöiden valmius motivaation johtamiseen tukee työkykyisten päivien lisäämisessä.

Osavuosisikatsauksissa raportoidaan myös tuottavuusohjelman toteutumisesta. Tuottavuusohjelma sisältää merkittävimmät palvelukokonaisuudet (lisäpanostukset) lakisääteisyys turvaamiseksi, rakenteelliset muutokset (toiminnan uudistaminen) ja talouden sopeuttamisohjelman (säästöt). Tuottavuusohjelmalla ja strategisilla kehittämishankkeilla vastataan ministeriöiden hyvinvointialueelle asettamiin toimenpidesuosituksiin ja alueelle myönnetyn lisärahoituksen ehtoihin.

Lisärahoitusneuvotteluissa todettujen palvelupuutteiden korjaaminen ja palvelujen lakisääteisyys parantaminen on käynnistynyt suunnitellusti. Lisäpanostuksista aiheutuneet toimintakulut eivät alkuvuoden aikana ole täysimääräisesti realisoituneet, mutta niiden toteutuminen on huomioitu talousennusteessa.

Terveyspalvelujen toimialueella erityisesti erikoissairaanhoidon kiireettömän hoidon saattaminen lainmukaiseen tilaan on edennyt, mutta nopeus ei ole ollut LVV:n arvion mukaan riittävä. Jonojen purkaminen jatkuu koko vuoden 2026 ja tavoitteena on ollut stabiloida tilanne lakisääteiseen tilaan lopullisesti vuoden 2027 aikana. Määrärahoja on kohdennettu lisärahoitusneuvottelujen perusteella uudestaan ja lakisääteisten jonojen purkamiseksi talousarviossa toteutettu 6,2 milj. euron lisäpanostus vuodelle 2026 on mahdollistanut suotuisan kehityksen jonojen osalta. 29.6.26 asetettu pienennetty uhkasakko on edelleen riskinä syksyllä 2026. Selitys LVV:lle on annettu 15.10.26.

Sosiaalipalveluissa on edistetty sovittuja toimenpiteitä ja siten kiinnitetty huomioita kulujen kasvuun ja parannettu palveluihin pääsyä. Palvelutarve kasvaa toimialueella kaikissa ikäryhmissä mm. hyvinvointialueen väestörakenteesta ja sosioekonomisesta tilanteesta johtuen voimakkaasti. Uuden asiakas- ja potilastietojärjestelmän käyttöönoton näkökulmasta toimialueen henkilöstö on osallistunut aktiivisesti koulutuksiin. Lastensuojelussa asiakkuuksien määrä sijoituksissa kasvoi alkuvuoden aikana. Kasvu on kuitenkin nyt hienoisesti taittunut. Lapsiperheiden palveluissa psykologien rekrytointi on vuoden aikana kohentunut ja ostot

Aluehallitus

27.10.2026

viime vuoteen nähden ovat pienentyneet. Lastensuojelun sijaishuollon nettokäyttökustannukset ovat maan korkeimmat. Työikäisten palveluiden asumispalveluissa olevien määrä on kasvanut. Vaikka kevyeen asumisen ohjauspalveluun on satsattu. Asiakkuuksia on siirtynyt toisilta palvelualueilta työikäisten sosiaalipalvelujen raskaisiin asumispalveluihin. Suhdeluku kevyen ja raskaan palvelun välillä on kuitenkin kehittynyt myönteisesti. Perhehoitoa on lisätty ja perhehoitoon valmistellaan yhteistä toimintaohjetta sekä kehittämissuunnitelmaa palvelualueita ylittäen.

Kuluvan vuoden tavoiteasetannassa onnistuminen edellyttää muutosjohtamista ja rakenteellisia uudistuksia tuottavuuden parantamiseksi, samalla valmistaudutaan hyvinvointialueen uuden strategian toimeenpanoon tavoitejohtamisen toimintamallia hyödyntäen.

Liitteenä 3. osavuosikatsaus sekä laadun ja omavalvontaohjelman raportti 3/2026

Liitteet

- 1 Osavuosikatsaus 3/2026
- 2 Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi 2026/Q3

Aluehallitus

27.10.2026

221**Taloustyöryhmän perustaminen**

7905/00.00.02/2026

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää perustaa hallituksen jäljellä olevaksi toimikaudekseen taloustyöryhmän, jonka tehtävänä on ylläpitää yhteistä talouden tilannekuvaa ja tukea hyvinvointialueen talouden johtamista alijäämän kattamiseksi vuoden 2029 loppuun mennessä.

Hallitus päättää taloustyöryhmän jäsenmäärästä, nimeää siihen edustajansa sekä hyvinvointialuejohtajan, talousjohtajan ja konsernilaskennan päällikön. Taloustyöryhmä kokoontuu tarvittaessa hva-johtajan tai aluehallituksen puheenjohtajan aloitteesta.

Päätös

Selostus

Hyvinvointialueen kuluvan vuoden talousarvion toteuttaminen on osoittautunut poikkeuksellisen haasteelliseksi. Tämän vuoden tilinpäätös luo pohjat tulevien vuosien taloussuunnitelulle ja alijäämän kattamissuunnitelman tavoitteille. Tuoreet tiedot valtionrahoituksesta ovat vähentämässä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen rahoitusta vuosina 2028 – 2029 aikaisemmin arvioidusta tasosta, mikä luo paineita talouteen vaikuttavien toimenpiteiden tehostamiselle edelleen. Toimenpiteissä joudutaan tarkastelmaan yhä enemmän asioita, joiden ratkaisulta kuuluu aluehallitukselle tai aluevaltuustolle.

On tärkeää, että kuluvan vuoden taloudellinen tulos saadaan käytettävissä olevilla keinoilla mahdollisimman hyväksi, sekä toiminnan ja talouden yhteensovittamisen jatkumo koko alijäämän kattamissuunnitelman ajalle.

Aluehallitus

27.10.2026

Tämä edellyttää vahvan muutosjohtamisen jatkamista ja hallituksen tukea valmisteltaville toimenpiteille ja ratkaisuille. Tilannekuvan aktiivisen seurannan ja muutosjohtamisen tukemiseksi hallitukselle esitetään, että se nimeää taloustyöryhmän virkajohdon tueksi jäljellä olevalle toimikaudelle.

Aluehallitus

27.10.2026

222**Siun säätiön hallituksen jäsenten nimeäminen**

7258/02.04.03.00/2026

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Hallintojohtaja Ilkka Naukkarinen
ilkka.naukkarinen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4503

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus:

- päättää Siun säätiön hallituksen jäsenmäärästä 1.1.2027 lukien
- nimeää viranhaltijajäsenet Tuuli Ollilan ja Ismo Rouvisen uudelle kaudelle
- nimeää edellä hallituksen jäsenmäärä huomioden erovuoroisten luottamushenkilöjäsenten tilalle uudet jäsenet.

Päätös

Selostus

Aluehallitus päättää Pohjois-Karjalan hyvinvointisäätiö Siun säätiö sr:n hallituksen jäsenten lukumäärästä ja valitsee hallituksen jäsenet. Nykyinen hallituksen kokoonpano on seuraava:

Matti Väistö, Joensuu, puheenjohtaja
Tuuli Ollila, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Ismo Rouvinen, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Antti Ohvanainen, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue
Marko Koskinen, Kitee
Reetta Nenonen, Juuka
Henna Piironen, Joensuu
Lahja-Elina Vatanen, Joensuu

Aluehallitus

27.10.2026

Säätiön sääntöjen mukaan hallitukseen kuuluu 5-8 jäsentä. Hallituksen toimikausi on neljä (4) kalenterivuotta, vähintään kolmen (3) hallituksen jäsenen tulee työskennellä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen johtotehtävissä sekä vähintään yhdellä (1) hallituksen jäsenellä tulee olla terveydenhuoltoalan ylempi korkeakoulututkinto ja vähintään yhdellä (1) tulee olla sosiaalialan ylempi korkeakoulututkinto. Hallituksen jäsenistä puolet tai lähinnä puolet on erovuorossa kahden (2) vuoden välein. Säätiön hallituksen jäsenten lukumäärästä päättää ja jäsenet valitsee Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen hallitus viimeistään kolmea (3) kuukautta ennen erovuorossa olevan hallituksen jäsenen toimikauden päättymistä. Mikäli hallituksen jäseniä ei ole valittu edellä sanotussa aikataulussa, täydentää hallitus itse itseään, noudattaen kuitenkin tässä sääntömääräyksessä edellä esitettyjä hallituksen jäsenten kelpoisuusvaatimuksia.

Säätiön hallituksesta erovuorossa vuoden 2026 lopussa ovat normaalikierron mukaan hallituksen jäsenet Reetta Nenonen ja Lahja-Elina Vatanen, jotka aloittivat hallituksessa 1.1.2023. Lisäksi lähinnä erovuoroa ovat hallituksen jäsenet Ismo Rouvinen ja Tuuli Ollila, jotka aloittivat hallituksessa 2.5.2024.

Erovuoroisista Reetta Nenonen ja Lahja-Elina Vatanen ovat luottamushenkilöjäseniä. Tuuli Ollila ja Ismo Rouvinen edustavat hallituksessa hyvinvointialueen johtotehtävissä työskenteleviä henkilöitä. Lisäksi Tuuli Ollila edustaa hallituksessa henkilöä, jolla on sosiaalialan ylempi korkeakoulututkinto. Erovuoroiset voidaan valita uudelleen.

Liitteet

3 Säännöt - Siun säätiö

Aluehallitus

27.10.2026

223**Selvitys Lupa- ja valvontavirastolle kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella**

4879/06.00.03.01/2025

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Terveyspalvelujen toimialuejohtaja Susanna Wilén
susanna.wilen@siunsote.fi
Puh. 013 330 4042

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee tiedoksi erikoissairaanhoidon jonotilanteen sekä terveyspalvelujen toimialuejohtajan antaman selityksen Lupa- ja valvontavirastolle.

Päätös

Selostus

Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto Valvira määräsi 8.10.2025 Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen järjestämään kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsyn alueellaan lainmukaiseksi 30.4.2026 mennessä 2 000 000 (kahden miljoonan) euron sakon uhalla.

Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirasto määräsi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen antamaan 1.1.2026 toimintansa aloittavalle Lupa- ja valvontavirastolle 15.5.2026 mennessä selvityksen siitä, miten hyvinvointialue on järjestänyt kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsyn lainmukaiseksi. Selvitys annettiin aikarajan puitteissa.

29.6.2026 Lupa- ja valvontavirasto (LVV) arvioi, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialue ei ole noudattanut Valviran 8.10.2025 antamaa määräystä ja hyvinvointialueen selvityksessä ei ollut uhkasakkolain tarkoittamia päteviä syitä määräyksen noudattamatta jättämiselle.

Aluehallitus

27.10.2026

Huomiota oli kiinnitetty läheteiden käsittelyyn sekä kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsyn kuuden kuukauden enimmäisajan puitteissa.

LVV katsoi 29.6.2026, että hyvinvointialue on noudattanut määräystä siten, että hoitoa yli kuusi kuukautta odottaneiden potilaiden määrä oli vähentynyt merkittävästi elokuun 2025 ja huhtikuun 2026 välillä, mutta ei ollut edelleenkään lainmukaisella tasolla. Tällä perusteella maksettavaksi tuomittavaa uhkasakkoa pienennettiin viiteensataan viiteenkymmeneen tuhanteen euroon (550 000). Kiireetöntä erikoissairaanhoidon odottaneita oli tuolloin 571 henkilöä (14,5%) ja alle 23-vuotiaiden kiireettömään psykiatriseen erikoissairaanhoidon pääsyssä lastenpsykiatrialla 13 henkilöä (34,2%) odotti hoitoon pääsyä yli kolme kuukautta.

LVV varasi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle uhkasakkolain (1113/1990) 22§ ja hallintolain (434/2003) 34§ mukaisesti tilaisuuden antaa kirjallinen selitys ennen asian ratkaisua. Selitys pyydettiin 15.10.2026 mennessä.

Hyvinvointialue on purkanut edelleen jonoja omalla työllä sekä ostopalveluilla muilta hyvinvointialueilta ja yksityisiltä toimijoilta. Syyskuun lopun (30.9.) mukaisessa tilanteessa erikoissairaanhoidon hoitoon pääsyssä yli 6 kk jonottaneita oli 223 henkilöä (6,4%) ja 12.10.2026 tilanteessa 181 henkilöä (5,4 %) eli suunta on edelleen laskeva suunnitelman mukaisesti.

Terveyspalvelujen toimialuejohtaja on antanut LVV:lle määrääjän puitteissa liitteenä oleva vastineen, jossa jonotilannetta kuvataan tarkemmin.

Liitteet

- 4 Kirjallinen selitys kiireettömään erikoissairaanhoidon pääsystä (LVV-S/32802/2026) - Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Siun sote
- 5 THL jonotilasto PKSHP 30.09.2026
- 6 Ylimääräinen tilastoajo PKSHP 12.10.2026

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 178

01.09.2026
27.10.2026

224

Vuoden 2026 taloustilanteeseen ja vuoden 2027 talousarvioon sekä vuosien 2028–2030 taloussuunnitelmaan liittyvien yhteistoimintaneuvottelujen käynnistäminen - neuvottelutuloksen hyväksyminen

6195/01.04.00.01/2026

Aluehallitus 01.09.2026 § 178

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus päättää

1. aloittaa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 4 §:n mukaiset koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut vuoden 2026 taloustilanteeseen ja vuoden 2027 talousarvioon sekä vuosien 2028–2030 taloussuunnitelmaan sisältyvistä henkilöstövaikutuksista tuotannollisin ja taloudellisin perustein.
2. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi henkilöstön edustajille.
3. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan määrittelemään työnantajan neuvottelijakokoonpanon.
4. valtuuttaa hyvinvointialuejohtajan päättämään mahdollisesta rekrytointikiellosta tai osittaisesta rekrytointikiellosta (hallintosäntö 9 § kohta 40).

Päätös

Hyväksyttiin.

Selostus

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 178

01.09.2026
27.10.2026

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kahden ensimmäisen toimintavuoden kumulatiivinen tulos oli 69,2 milj. euroa alijäämäinen. Vuoden 2025 taloudellisen tuloksen muodostuttua 11,7 milj. euroa ylijäämäiseksi kumulatiivisen alijäämän määräksi jäi vuoden 2025 tilinpäätöksessä 57,5 milj. euroa.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen aluevaltuusto 9.12.2025 (§ 71) on päättänyt vuoden 2026 talousarviosta ja taloussuunnitelmasta vuosille 2027–2029. Vuoden 2026 talousarvio on laadittu 17 milj. euroa ylijäämäiseksi. Talousarvio sekä tulevien vuosien taloussuunnitelma on laadittu siten, että hyvinvointialue tulee kattamaan toimintavuosina 2023 ja 2024 kertyneet alijäämät vuoden 2028 loppuun mennessä. Kesäkuussa 2026 hyvinvointialue on hakenut hyvinvointialueista annetun lain 115 a §:ssä säädettyä lisäaikaa alijäämän kattamiselle vuoden 2029 loppuun saakka. Hakemus on parhaillaan valtiovarainministeriön käsittelyssä, eikä siihen ole saatu vielä päätöstä.

Kesäkuun lopun talousennusteen mukaan alkuperäinen talousarvio on kokonaisuudessaan ylittymässä noin 14 milj. euroa, joka johtaa siihen, että alkuperäisen talousarvion mukaisesta 17 milj. euron ylijäämästä olisi vuonna 2026 toteutumassa ainoastaan 3,1 milj. euroa. Näin ollen kumulatiivinen alijäämä näyttäisi olevan siirtymässä katettavaksi lähes kokonaisuudessaan tulevalle taloussuunnittelukaudelle.

Alijäämän kattamissuunnitelmassa, joka valtiovarainministeriölle on lisäajan hakemiseksi esitetty, on vuodelle 2027 suunniteltu saavutettavan vähintään 15 milj. euron säästö nykyisiin toimintamenoihin. Vuodelle 2028 säästön tulisi olla 25 milj. euroa ja vuodelle 2029 vastaavasti 35 milj. euroa. Tämän toteutuessa kumulatiivinen säästövaikutus tulisi kolmen seuraavan talousarviovuoden aikana olemaan 75 milj. euroa, mikä mahdollistaisi alijäämän kattamisen vuoden 2029 loppuun mennessä, mikäli lisäaika hakemuksesta myönnetään ja vuoden 2026 tilinpäätös toteutuu tämänhetkisen ennusteen mukaisesti 3,1 milj. euroa ylijäämäisenä.

Vuoden 2027 talousarvion valmistelun ja päätöksenteon aikataulu

Aluehallituksen on määrä päättää vuoden 2027 talousarvion valmisteluperiaatteet kokouksessaan 1.9.2026 (§ 177). Talousarvion valmisteluperiaatteita koskevan päätöspykälän pohjaesityksessä vuoden 2027 talousarvioon ja vuosien 2028–2030 taloussuunnitelmaan on sisällytetty 75 milj. euron suuruinen toiminnan ja talouden uudistusohjelma ja vuoden 2027 talousarvio on tarkoitus valmistella 9,3 milj. euroa ylijäämäiseksi, jotta hyvinvointialueen talous saadaan tasapainoon ja taseeseen kertynyt kumulatiivinen alijäämä saadaan

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 178

01.09.2026
27.10.2026

katettua talousarviovuosien 2027, 2028 ja 2029 aikana edellä kuvatus alijäämän kattamissuunnitelman mukaisesti.

Vuoden 2027 talousarvioesitys on tarkoitus tuoda aluehallituksen kokoukseen 24.11.2026, jolloin aluehallitus tekee talousarvioesityksen aluevaltuustolle. Aluevaltuuston puolestaan on tarkoitus päättää vuoden 2027 talousarviosta sekä vuosien 2028–2030 taloussuunnitelmasta kokouksessaan 10.12.2026.

Yhteistoimintamenettely

Yhteistoimintamenettelyllä on tarkoitus turvata henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa ennen kuin työnantaja tekee asiasta päätöksen.

Neuvotteluvollisuus ja yhteistoimintamenettelyä koskevat menettelytapasäännökset on säädetty työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetussa laissa (449/2007, KHYTL).

KHYTL 4 §:n 1 momentin mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Pykälän 2 momentin mukaan, jos hyvinvointialueen talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osa-aikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelussuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä ennen kuin aluehallitus tekee aluevaltuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 178

01.09.2026
27.10.2026

Vuoden 2026 taloustilanne ja talousarviovalmistelu taloussuunnittelukaudelle 2027–2030 ovat osoittamassa, että Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne edellyttää sellaisia talouden sopeuttamistoimenpiteitä, jotka voivat johtaa KHYTL 4 §:ssä tarkoitettuihin henkilöstövaikutuksiin, sillä talouden tasapainottaminen talousarviovalmistelun periaatteita noudattaen tulee edellyttämään koko hyvinvointialuetta ja eri toimialueita koskevia toiminnallisia muutoksia ja talouden sopeuttamistoimenpiteitä. Näillä toimenpiteillä tulisi todennäköisesti olemaan myös merkittäviä henkilöstövaikutuksia, sillä toimenpiteisiin on välttämätöntä harkita sisällytettäväksi työn organisointiin ja hyvinvointialueen organisaatio- ja palvelurakenteeseen kohdistuvia muutoksia sekä taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavia osa-aikaistamisia, lomauttamisia, irtisanomisia tai irtisanomisen välttämiseksi toteutettavia muutoksia palvelussuhteen olennaisissa ehdoissa.

KHYTL 5 §:n 1 momentissa säädetyn mukaisesti työnantajan on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee, ennen kuin työnantaja ratkaisee KHYTL 4 §:ssä tarkoitetun asian. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Edellä kuvatun taloudellisen tilanteen ja sen tasapainottamisen edellyttämien toiminnallisten muutostarpeiden vuoksi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella on tarve käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvotteluissa tavoitteena olisi aluehallituksen kokouksessa 1.9.2026 (§ 177) päätöstä vastaavan toiminnan ja talouden uudistusohjelman mukaisen kustannussäästön saavuttaminen ja tarvittaessa vuoden 2026 talouden tasapainottaminen siten, että alijäämän kattamissuunnitelman pohjana oleva 3 milj. euron ylijäämäinen tulos vuodelle 2026 toteutuu.

Aluehallituksen kokouksen 1.9.2026 § 177:n pohjaesityksessä olevaan, 75 miljoonan euron toiminnan ja talouden uudistusohjelmaan sisällytettäisiin menojen sopeuttamista kaikissa kustannuserissä: henkilöstökustannuksissa, palveluiden ostoissa, aineissa ja tarvikkeissa sekä muissa toimintakuluissa. Kaikkien kustannuserien osalta on tarkoituksenmukaista sisällyttää säästötoimenpiteisiin niin nopeasti vaikuttavia, jo vuonna 2026 toimeenpantavia säästötoimenpiteitä ja myös pysyviä, pitkäaikaisesti vaikuttavia rakenteellisia säästötoimenpiteitä, joiden vaikutukset ulottuvat vuodelle 2027 sekä taloussuunnitelmavuosille 2028–2030.

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 178

01.09.2026
27.10.2026

Mikäli sopeuttamistoimista noin 15,6 milj. euroa kohdistuisi henkilöstökustannuksiin, se tarkoittaisi 260 henkilötyövuoden pysyvää vähentämistä. Neuvotteluissa olisi tarkoitus käsitellä kaikkia vaihtoehtoisia henkilöstöön kohdistuvia sopeutustoimia. Nämä voivat olla toiminnallisia muutoksia, joiden tavoitteena on vähentää työpanoksen tarvetta. Tätä puolestaan voidaan rajoittaa määräaikaisten palvelussuhteiden käyttöä vähentämällä, työtehtävien uudelleenjärjestelyin, resurssiviisaalla suunnittelulla ja hyödyntämällä eläköitymisistä ja muista syistä tapahtuvia palvelussuhteiden päättymisiä. Viimeisenä vaihtoehtona henkilöstömenoja on mahdollista sopeuttaa osa-aikaistamalla, lomauttamalla tai irtisanomalla henkilöstöä. Rakenteelliset ja toiminnalliset muutokset voivat myös aiheuttaa tarpeen palvelussuhteen olennaisten ehtojen muutoksille. Toimenpiteiden laajuus tulisi selviämään neuvottelujen kuluessa.

Neuvotteluissa olisi tarkoitus käsitellä myös henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia mm. työn organisoinnissa, työjärjestelyissä sekä työskentelypaikoissa ja toimitiloissa. Lisäksi käsiteltäväksi tulisi taloudellisista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavia henkilöstön osa-aikaistamisia, lomauttamisia ja irtisanomisia, sillä on ennakoitavissa, että toiminnan uudelleenjärjestelyistä sekä taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuen tarjolla oleva työ tulee joiltakin osilta vähenemään oleellisesti ja pysyvästi.

Yhteistoimintaneuvottelujen tarkoituksena on antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa valmisteilla oleviin toimenpiteisiin ennen kuin asia ratkaistaan, kun näiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi merkittäviä henkilöstövaikutuksia. Lisäksi tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa talousarvioehdotukseen ja sen edellyttämiin toimenpiteisiin varhaisessa vaiheessa, ennen kuin työnantaja ratkaisee asian, kun talousarvion toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi merkittäviä henkilöstövaikutuksia.

KHYTL:n hengen mukaisesti muutokset on suunniteltava vuoropuhelussa henkilöstöjärjestöjen edustajien kanssa. Lisäksi neuvottelu on käytävä yhteistoiminnan hengessä, eli avoimessa vuorovaikutuksessa ja tavoitteena on saavuttaa asiassa yksimielisyys.

Esitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä on käsitelty hyvinvointialueen yhteistyötoimikunnassa 27.8.2026 (§ 34).

Aluehallitus
Aluehallitus

§ 178

01.09.2026
27.10.2026

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Selostus

Asia esitellään kokouksessa.

Aluehallitus

27.10.2026

225**Hyvinvointialueen johdon toimialueen jakautuminen palvelualueisiin 1.1.2027 lukien**
7787/00.01.02.01/2026

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Hyvinvointialuejohtaja Kirsi Leivonen
kirsi.leivonen@siunsote.fi
Puh. 013 330 8590

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Selostus

Asian esitellään kokouksessa.

Aluehallitus

27.10.2026

226**Sosiaalipalvelujen toimialueen jakautuminen palvelualueisiin 1.1.2027 lukien**
7788/00.01.02.01/2026

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Toimialuejohtaja Hannele Komu
hannele.komu@siunsote.fi
Puh. 013 330 6692

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Selostus

Asia esitellään kokouksessa.

Aluehallitus

27.10.2026

227**Oikaisuvaatimus työkenkäosiosta koskien hankintapäätöstä 25.09.2026****§ 21/2026 - Hankintaoikaisu - Työvaatteet ja työkengät - 1.9.2026 - 31.8.2029 + yhden (1) vuoden optio - päätös Pohjois-Karjalan hankintatoimen tarjouspyyntöön****617831 - TOOLS Finland Oy**

586/02.08.00.04/2026

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Hankinta- ja tukipalvelujohtaja Eeva-Maria Varpenius
eeva-maria.varpenius@siunsote.fi
Puh. 013 330 8463

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus jättää hankintaoikaisuvaatimuksen käsittelemättä, koska sen kohteena oleva päätös on kumottu ja hankinnasta on tehty uusi päätös.

Päätös

Selostus

Tools Finland Oy on tehnyt oikaisuvaatimuksen (hankintaoikaisuvaatimus) hyvinvointialuejohtajan työkenkien hankintaa koskevaan hankintaoikaisu päätökseen §21/25.9.2026. Kysymyksessä olevan hankinnan kilpailutuksesta on vastannut Pohjois-Karjalan hankintatoimi, joka on tehnyt hyvinvointialuejohtajan päätöstä vastaavan päätöksen muiden mukana olevien tilaajatahojen osalta. Hankinnasta ei ole valitettu markkinaoikeuteen.

Hankintaoikaisuvaatimuksessaan Tools Finland Oy vaatii oikaisua hankintaan kaikkien valittujen toimittajien osalta tuoden esiin, että tarjottu kenkä koossa 35 ja 48 ei näkemyksensä mukaan voi täyttää hankintayksikön kengälle asettamia vaatimuksia.

Pohjois-Karjalan hankintatoimi ja hyvinvointialue ovat arvioineet Tools Finland Oy:n väittämää ja samalla tarkastelleet alkuperäisen tarjouspyynnön vaatimusmäärittelyä. Tarjouspyynnön

Aluehallitus

27.10.2026

vaatimusmäärittelyssä on tehdyssä tarkastelussa ilmennyt tulkinnanvaraisuuksia erityisesti tuotteilta vaadittujen ominaisuuksien osalta, mistä syystä tarjouspyynnön ei voida katsoa olleen yksiselitteinen ja tasapuolinen.

Hankintayksiköt ovat näin ollen päätyneet käyttämään oikeuttaan hankintalain § 132-135 mukaiseen hankinto-oikaisuun, joka on muutoksenhakua ja virheen korjaamista koskeva menettely. Hankinto-oikaisu voi tulla vireille asianosaisaloitteisena, mutta myös hankintayksikön omasta aloitteesta, jolloin hankintayksikkö voi 90 päivän kuluessa päätöksestä ottaa asian uudelleen käsiteltäväkseen.

Hyvinvointialuejohtaja on kumonnut tekemänsä päätöksen § 21/25.9.2026 ja tehnyt uuden päätöksen § 1/13.10.2026, jonka mukaisesti ko. hankinta keskeytetään tarjouspyynnön tulkinnanvaraisuuden vuoksi. Hyvinvointialuejohtajan tekemään uuteen päätökseen liittyy uusi muutoksenhaku-aika. Koska hankinto-oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kumottu ja asia ratkaistu uudelleen, oikaisuvaatimus on katsottava rauenneeksi.

Liitteet

- 7 Täydennetty oikaisuvaatimus työkenkäosiosta koskien hankintapäätöstä 25.09.2026§ 21/2026 - Hankinto-oikaisu - Työvaatteet ja työkengät - 1.9.2026 - 31.8.2029 + yhden (1)vuoden optio - päätös Pohjois-Karjalan hankintatoimen tarjouspyyntöön 617831 - TOOLS Finland Oy

Aluehallitus

27.10.2026

228

**Oikaisuvaatimus työkenkäosiosta koskien hankintapäätöstä 25.09.2026 § 21/2026 -
Hankintaoikaisu - Työvaatteet ja työkengät - 1.9.2026 - 31.8.2029 + yhden (1) vuoden optio -
päätös Pohjois-Karjalan hankintatoimen tarjouspyyntöön 617831 - Kimmon Kone Oy
586/02.08.00.04/2026**

Aluehallitus 27.10.2026

Lisätiedot

Hankinta- ja tukipalvelujohtaja Eeva-Maria Varpenius
eeva-maria.varpenius@siunsote.fi
Puh. 013 330 8463

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus jättää hankintaoikaisuvaatimuksen käsittelemättä, koska sen kohteena oleva päätös on kumottu ja hankinnasta on tehty uusi päätös.

Päätös

Selostus

Kimmon Kone Oy on tehnyt hankintaoikaisuvaatimuksen hyvinvointialuejohtajan työkenkien hankintaa koskevaan hankintaoikaisu päätökseen §21/25.9.2026. Kysymyksessä olevan hankinnan kilpailutuksesta on vastannut Pohjois-Karjalan hankintatoimi, joka on tehnyt hyvinvointialuejohtajan päätöstä vastaavan päätöksen muiden mukana olevien tilaajatahojen osalta. Hankinnasta ei ole valitettu markkinaoikeuteen.

Hankintaoikaisuvaatimuksessaan Kimmon Kone Oy vaatii oikaisua hankintaan tuoden esiin, että tarjottu kenkä koossa 48 ei näkemyksensä mukaan voi täyttää hankintayksikön kengälle asettamia vaatimuksia.

Pohjois-Karjalan hankintatoimi ja hyvinvointialue ovat arvioineet Kimmon Kone Oy:n väittämää ja samalla tarkastelleet alkuperäisen tarjouspyynnön vaatimusmäärittelyä. Tarjouspyynnön vaatimusmäärittelyssä on tehdyssä tarkastelussa ilmennyt tulkinnanvaraisuuksia erityisesti tuotteilta

Aluehallitus

27.10.2026

vaadittujen ominaisuuksien osalta, mistä syystä tarjouspyynnön ei voida katsoa olleen yksiselitteinen ja tasapuolinen.

Hankintayksiköt ovat näin ollen päätyneet käyttämään oikeuttaan hankintalain § 132-135 mukaiseen hankintoaikaisuun, joka on muutoksenhakua ja virheen korjaamista koskeva menettely. Hankintoaikaisu voi tulla vireille asianosaisaloitteisena, mutta myös hankintayksikön omasta aloitteesta, jolloin hankintayksikkö voi 90 päivän kuluessa päätöksestä ottaa asian uudelleen käsiteltäväkseen.

Hyvinvointialuejohtaja on kumonnut tekemänsä päätöksen § 21/25.9.2026 ja tehnyt uuden päätöksen § 1/13.10.2026, jonka mukaisesti ko. hankinta keskeytetään tarjouspyynnön tulkinnanvaraisuuden vuoksi. Hyvinvointialuejohtajan tekemään uuteen päätökseen liittyy uusi muutoksenhakuaika. Koska hankintoaikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kumottu ja asia ratkaistu uudelleen, oikaisuvaatimus on katsottava rauenneeksi.

Liitteet

- 8 Oikaisuvaatimus työkenkäosiosta koskien hankintapäätöstä 25.09.2026 § 21/2026 - Hankintoaikaisu - Työvaatteet ja työkengät - 1.9.2026 - 31.8.2029 + yhden (1) vuoden optio - päätös Pohjois-Karjalan hankintatoimen tarjouspyyntöön 617831 - Kimmon Kone Oy

Aluehallitus

27.10.2026

229**Tiedoksi annettavat asiat**

Aluehallitus 27.10.2026

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee edellä mainitut asiakirjat tiedokseen ja päättää, ettei käytä otto-oikeutta viranhaltija- eikä toimielinpäätöksiin.

Päätös

Selostus

Aluehallitukselle saatetaan tiedoksi seuraavat asiat:

- Lupa- ja valvontaviraston uudet toimiluvat yksityisille toimijoille:

7267/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/66349/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Kunto Aitta Oy (2340283-8)

7268/05.00.01.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/69560/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Metsänneitonen (3253270-6)

7269/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/63026/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Auttai Oy (3578744-8)

7330/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/67127/2026) palveluyksikön rekisteröinnistä - Puhakka Perttu Markus (1704645-1) c/o Lääkärikeskus Nepen terveys Oy / Joensuun lääkäripalvelut Oy

7336/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/63754/2026) palveluntuottajan rekisteröinnistä ja palveluyksikön siirron rekisteröinnistä - Psykologi- ja psykoterapiapalvelu Mia Tenkula Oy c/o Mia Tenkula (Y-tunnus 3639023-1)

Aluehallitus

27.10.2026

7579/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/66845/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Elonranta (Y-tunnus 3638776-1)

7879/06.00.04.00/2026 Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/68825/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Enna Medical Oy (Y-tunnus 3437294-5)

7580/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/64155/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Tmi Jalkojenhoitaja Inka Raiss (Y-tunnus 3639543-8)

7652/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/68739/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Optikko Pikkarainen (Y-tunnus 2761162-9)

7667/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/62785/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Psykoterapia Anne Sironen (Y-tunnus 3635270-2)

7767/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/66420/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - MediJaakko Oy (Y-tunnus 3642722-5)

7769/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/69051/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Salla Altio psykoterapiapalvelut (Y-tunnus 3647786-3)

7771/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/63470/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Luona Flow terveyspalvelut, Luona Flow Oy (Y-tunnus 2661418-2)

7777/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/68195/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Lääkäripalvelut, GB Health Oy (Y-tunnus 3645961-4)

7854/06.00.04.00/2026 - Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/68834/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Lääkäripalvelut Olli Jussila, Jussila Olli Aaro Samiuel (Y-tunnus 2996031-2)

7883/06.00.04.00/2026 Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/68539/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - OMT fysio Joensuu Oy (Y-tunnus 2985258-1)

Aluehallitus

27.10.2026

7890/06.00.04.00/2026 Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/70341/2026) palveluyksikön rekisteröinnistä - Aaronson Investment Oy (Y-tunnus 2545422-8)

7894/06.00.04.00/2026 Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/72092/2026) palveluyksikön rekisteröinnistä - suuhygienisti Jenni Luukkanen (Y-tunnus 2344119-1)

7895/06.00.04.00/2026 Lupa- ja valvontaviraston päätös (LVV-S/69326/2026) palveluntuottajan ja palveluyksikön rekisteröinnistä - Järnstedt Oy (Y-tunnus 3646244-2)

- Muut tiedoksi annettavat asiat:

Korkeimman hallinto-oikeuden päätös 30.9.2026 valituslupahakemuksesta (579/2026)

Kiteen kaupunginhallituksen pöytäkirjanote 5.10.2026 § 278 - Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten jäsenten ja varajäsenten nimeäminen

* Kiteen kaupunki on nimennyt edustajakseen hyvinvointialueen lapsi- ja perheasiainneuvostoon varhaiskasvatuksen päällikkö Jenni Isoviita-Parikan. Varalle on nimetty päiväkodin johtaja Tiina Koskinen.

- Aluehallituksen alaiset viranhaltijapäätökset ajalta 25.9.-22.10.2026

Aluehallituksen alaisten toimielinten pöytäkirjat:

[Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen lautakunta 20.10.2026](#)

[Turvallisuuden ja varautumisen lautakunta 22.10.2026](#)

Muiden toimielinten tiedoksi annettavat pöytäkirjat:

[Tarkastuslautakunta 28.9.2026](#)

Liitteet

- 9 Korkeimman hallinto-oikeuden päätös 30.9.2026 valituslupahakemuksesta (579/2026)

Aluehallitus

27.10.2026

- 10 Kiteen kaupunginhallituksen pöytäkirjanote 5.10.2026 § 278 -
Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen vaikuttamistoimielinten
jäsenten ja varajäsenten nimeäminen

Aluehallitus

27.10.2026

230**Hyvinvointialuejohtajan katsaus ajankohtaisiin asioihin**

Aluehallitus 27.10.2026

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi:

Aluehallitus merkitsee hyvinvointialuejohtajan katsauksen tiedokseen.

Päätös

Aluehallitus

27.10.2026

231**Muut asiat**

Aluehallitus 27.10.2026

Päätösehdotus

Hyvinvointialuejohtaja Leivonen Kirsi

Ei muita asioita.

Päätös

Aluehallitus

27.10.2026

232

Kokouksen päättäminen

Aluehallitus 27.10.2026

Päätösehdotus

Puheenjohtaja päättää kokouksen.

Päätös