

SOPIMUS LIIKKEENLUOVUTUKSESTA

1. OSAPUOLET

Luovuttaja	Heinäveden kunta Y-tunnus 0164308-3 Kermanrannantie 7 79700 Heinävesi
Luovutuksen saaja	Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy Y-tunnus 2775939-1 Telitie 1 D 80100 Joensuu

2. SOPIMUKSEN TAUSTA

Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy on Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymän (1.1.2023 alkaen Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen) ja 7 kunnan omistama yhtiö, joka tuottaa omistajilleen yhtiön toimialaan kuuluvia tukipalveluita.

Heinäveden kunta on päättänyt liikkeenluovutuksen mukaisesta henkilöstön siirrosta Polkkaan 1.1.2023.

Tällä sopimuksella Heinäveden kunta ja Polkka sopivat 1.1.2023 tapahtuvasta liikkeen luovutuksesta ja tukipalveluhenkilöstön siirrosta Polkkaan.

3. HENKILÖSTÖN SIIRRON PERIAATTEET

Henkilöstön siirrossa Heinäveden kunnalta Polkkaan sovelletaan työsopimuslain ja kunnallisen viranhaltijain liikkeen luovutuksen periaatteita. Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleista työ- ja virkasuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Polkalle 1.1.2023 lukien.

Liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö siirtyy Polkkaan vanhoina työntekijöinä luovutuspäivänä voimassa olevin ehdoin.

Työsuhteesta työsuhteeseen siirtyvälle henkilöstölle ei tehdä uusia kirjallisia työsopimuksia, elleivät heidän työtehtävänsä olennaisesti muutu.

Yhtiöön siirtyvät viranhaltijat siirretään vastaavaan työsuhteeseen tehtävään entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimukset.

4. SIIRTYVÄN HENKILÖSTÖN YKSILÖINTI

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan Heinäveden kunnalta Polkkaan siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään luovuttavassa organisaatiossa käytävässä yhteistoimintamenettelyssä. Luovutuksen piiriin kuuluvat sekä vakinaiset että määräaikaiset työntekijät/viranhaltijat, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä.

Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työsopimuksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Luovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeenluovutuksen periaattein Polkan palvelukseen.

Luettelo siirtävistä henkilöistä ja heidän palvelussuhdetietonsa ovat tämän sopimuksen liitteenä.

5. SOVELLETTAVA TYÖEHTOSOPIMUS

Sopimuskauden loppuun saakka siirtyvään henkilöstöön sovelletaan luovutusajankohtana heihin sovellettua kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta tai teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimusta, ellei Avaintes:n käyttöönoton varhentamisesta sovita erikseen ao. työnantaja- ja ammattiliittojen kesken. Viimeistään seuraavan sopimuskauden alusta siirtyneeseen henkilöstöön sovellettava työehtosopimus on Avaintes.

6. PALKKAUKSEEN LIITTYVÄT EHDOT

Työntekijän/viranhaltijan siirtyessä vastaaviin tehtäviin Polkan palvelukseen varsinainen palkka, joka on voimassa 31.12.2022, säilyy siirtymisen jälkeen entisen suuruisena. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin luovutuksen saajan soveltaman palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

7. VUOSILOMAT, MUUT POISSAOLOT JA KESKEYTYKSET

Ennen siirtoa myönnetyt 31.12.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat sekä muut poissaolot ja keskeytykset ovat voimassa Polkassa ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi Polkan palveluksessa. Luovuttaja suorittaa näistä ja meneillään olevan lomanmääräytymisvuoden siirtohetkeen kertyneestä lomarahasta Polkalle laskennallisen korvauksen lain mukaisine sivukuluihin 31.3.2023 mennessä. Sivukuluprosenttina käytetään maksuhetkellä voimassa olevia palkan sivukuluprosentteja.

Siirtyvien henkilöiden työaikasaldot eivät siirry Polkkaan. Mikäli luovuttaja ei pysty järjestämään työajantasoitusta, maksaa se kertyneet saldot tai veloittaa miinussaldon mukaiset tunnit suoraan työntekijöiltä.

8. TYÖAIKASUUNNITTELU JA TYÖAIKAJÄRJESTELMÄT

Polkka voi tarvittaessa muuttaa ja yhtenäistää henkilöstön työaikajärjestelmiä ja työaikamuotoja voimassa olevan lainsäädännön ja työehtosopimusten määrittämissä rajoissa.

9. ELÄKEJÄRJESTELMÄ

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen Polkkaan ei vaikuta eläketurvaan.

10. VASTUU SAATAVISTA

Luovuttaja vastaa luovutuspäivää edeltävistä palkkasaatavista ja muista työ-/virkasuhteista johtuvista saatavista. Polkka vastaa luovutuspäivän jälkeisistä velvoitteista, palkoista, eläkemaksuista ja muista työnantajan velvoitteista.

11. SIIRTYVÄT SOPIMUKSET JA IRTAIMISTO

Luovuttajalta Polkkaan siirtyvä palvelutuotannon irtaimisto on lueteltu liitteessä. [Irtaimiston siirron mahdollinen hinnoittelu sovitaan eri yhteydessä ja täydennetään tähän sopimukseen]

Luovuttajalta Polkkaan siirtyvät palvelutuotannon sopimukset on lueteltu liitteessä. [Sopimusten siirron menettelyt sopimusosapuolten kanssa sovitaan eri yhteydessä ja täydennetään tähän sopimukseen]

Siirtyvän henkilöstön työssään käyttämät työvälineet siirtyvät henkilöstön mukana veloituksetta Polkalle.

12. LIITTEET

Liite 1 Luettelo siirtävistä henkilöistä

Liite 2 Luettelo siirtävistä sopimuksista

Liite 3 Luettelo siirtävästä irtaimistosta

13. ALLEKIRJOITUKSET

Joensuussa xx.xx.2022

Heinäveden kunta

Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut oy