

# SOPIMUS KUNTOUTTAVASTA TYÖTOIMINNASTA ANNETUN LAIN MUKAISEN TYÖTOIMINNAN PALVELUJEN TUOTTAMISESTA

**Sopimuksen osapuolet** Pohjois-Karjalan Hyvinvointialue (jatkossa Siun sote)  
Heinäveden kunta (jatkossa palvelun tarjoaja)

## Sopimuksen tarkoitus ja toteuttaminen

Sopimus koskee kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain (189/2001) tarkoittamaa työtoiminnan palvelujen tuottamista.

Siun sote järjestää kuntouttavaa työtoimintaa omana toimintana sekä ostopalveluna laki kuntouttavasta työtoiminnasta 6 §:n ja laki hyvinvointialueesta 9 §:n mukaisesti sopimalla.

Kuntouttavan työtoiminnan palvelujen tuottaminen hyvinvointialueen ja kunnan, kuntayhtymän, valtion ja seurakunnan kanssa horisontaalisena yhteistyönä on mahdollista ilman, että tällaiseen yhteistyöhön sovelletaan hankintalakia. Tämän ns. horisontaalisen yhteistyön mukaisesti sopimusosapuolet voivat toimia yhteistyössä ja yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi ja kyseessä on molempien sopimusosapuolten vastuulla olevat yleisen edun mukaiset julkiset palvelut ja sopimusosapuolille yhteistyö on vastikkeetonta.

Siun soten vastuulla olevan kuntouttavan työtoiminnan tavoitteet liittyvät asiakkaan toimintakyvyn ja elämän hallinnan sekä arjen tavoitteiden kautta työllisyyden/työllistymisen voimavarojen lisäämiseen yksilötasolla. Kuntouttava työtoiminta tukee asiakkaan osallisuutta ja aktiivisuutta osana kansalaisyhteiskuntaa. Sopimusosapuolilla tulee olla em. tavoitteiden ja yleisen edun mukainen yhteinen julkinen tehtävä, jossa työtoiminta toteutetaan.

Siun soten työikäisten sosiaalipalvelut toimii työtoiminnan järjestäjänä. Palvelun tarjoaja toimii työtoimintaan liittyvän työtehtävän tarjoajana.

Palveluntarjoajan järjestämään työtoimintaan sisältyy kuntouttavan työtoiminnan asiakkaalle soveltuva työtoimintapaikka sekä tarvittava tuki ja ohjaus työtoiminnoista suoriutumiseksi työtoimintapaikassa. Työtoimintapaikan edustaja osallistuu asiakkaan työtoiminnan toteutussuunnitelman laadintaan ja seurantaan. Toteutussuunnitelma ja asiakaskohtainen työtoimintasopimus laaditaan työikäisten sosiaalipalveluiden toimesta. Palveluntarjoaja on velvollinen raportoimaan kuukausittain kirjallisesti asiakkaan työtoimintapäivät ja ilmoittamaan asiakkaan luvattomista poissaoloista.

Kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain 13a§ mukaisesti asiakaskohtaisesta työtoiminnan aikaisesta tuesta ja ohjauksesta vastaa Siun soten Hyvinvointialueen työikäisten sosiaalipalvelut. Työtoiminta suunnitellaan ja toteutetaan yhteistyössä sopimusosapuolten kesken.

Siun soten työikäisten sosiaalipalvelut osoittaa asiakkaat työtoimintaan. Työtoimintapaikan tarjoaja päättää kunkin asiakkaan kohdalla, pystytäänkö työtoimintapaikka järjestämään. Siun sote ei ole velvollinen osoittamaan työtoimintaan osallistuvia eikä palvelun tarjoaja ole velvollinen vastaanottamaan työtoimintaan osallistuvia.

Työtoiminta toteutetaan palveluntarjoajan tiloissa ja välineillä.

## **Salassapito, tietojenanto ja asiakirjahallinta**

Palveluntarjoaja sitoutuu noudattamaan laissa säädettyä salassapito- ja vaitiolovelvollisuutta kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain mukaisten palvelujen toteuttamisessa.

Sopijaosapuolet sitoutuvat antamaan toisilleen tiedot sopimuksen tehtäväalueeseen liittyvästä toiminnastaan, sen muutoksista ja kehittämissuunnitelmistaan.

Palveluntarjoaja noudattaa asiakirjojen säilyttämisessä, hävittämisessä ja arkistoinnissa voimassa olevia säännöksiään ja ohjeitaan.

## **Palveluntarjoajan vastuu**

1. Palveluntarjoaja huolehtii siitä, että työtoiminta ei korvaa palveluntarjoajan palveluksessa olevien henkilöiden työsuhteista työtä eikä saa aiheuttaa sen palveluksessa olevien työntekijöiden irtisanomisia tai lomauttamisia eikä heidän työolosuhteidensa tai etuuksiensa huonontumista.
2. Palveluntarjoaja huolehtii työturvallisuudesta ja työturvallisuusmääräysten noudattamisesta.
3. Tämän yhteistyön piiriin kuuluvasta palvelusta enintään viisi prosenttia ja enintään 500 000 euron osuus tuotetaan muita kuin sopimuksen osapuolia varten.
4. Palveluntarjoaja vastaa ulkopuoliselle aiheutuneesta vahingosta, mitä varten palveluntarjoaja voi ottaa vastuuvakuutuksen.
5. Palveluntarjoaja noudattaa Siun soten Henkilötietojen käsittelyn ehtoja.(liite 1)

## **Maksut ja korvaukset**

Siun sote ei maksa korvausta palveluntarjoajalle työtoiminnan järjestämisestä.

Palveluntarjoaja ei maksa korvausta työtoimintaan osallistuvan henkilön tekemästä työstä Siun sotelle tai työtoiminnassa mukana olevalle henkilölle.

Siun soten työikäisten sosiaalipalvelut korvaa työtoimintaan osallistuvalla matkakustannukset asuinpaikan ja työpisteen välillä kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain mukaisesti.

Palveluntarjoaja korvaa työtoimintaan osallistuvalla henkilölle työtoiminnasta aiheutuvat mahdolliset muut kustannukset, mm. työn vaatiman työ- tai suojavaatetuksen ja matkakustannukset, jotka aiheutuvat työpäivän aikana työpisteestä toiseen siirtymisestä, tai muutoin järjestää edellä mainitut asiat.

Siun sote huolehtii tapaturmavakuutuksen ottamisesta työtoimintaan osallistuvalla henkilölle.

Palveluntarjoaja vastaa ulkopuoliselle aiheutuneesta vahingosta, mitä varten palveluntarjoaja voi ottaa vastuuvakuutuksen.

## **Raportointi toiminnasta**

Palveluntarjoaja neuvottelee etukäteen työtoimintaan tai työtoimintaan osallistuvaan henkilöön kohdistuvista muutoksista palvelunjärjestäjän kanssa.

Palveluntarjoaja toimittaa työtoimintaan osallistuvan henkilön työtoimintapäivien toteutuman seurantalomakkeen kuukausittain kuntouttavan työtoiminnan toimistopalveluihin. Mikäli työtoimijalla on poissaoloja, niiden osalta palveluntarjoaja täyttää kahden viikon jaksoissa KELA:n poissaololomaketta (TT3), joka toimitetaan osoitteeseen Kela, PL 10, 00056 Helsinki.

## Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus on voimassa 1.1.2023 alkaen toistaiseksi. Kumpikin osapuoli voi irtisanoa sopimuksen koska tahansa, irtisanominen tulee tehdä kirjallisesti ja irtisanomisaika on 3kk.

## Seuranta

Sopimuksen alkaessa palveluntarjoajan yhteyshenkilö on Jyrki Tiippana ja Siun soten sosiaalipalvelujen yhteyshenkilö on palvelujohtaja Tuuli Ollila p. 013 330 5827. Muutoksista sopijaosapuolten tulee ilmoittaa edellä mainitulle yhteyshenkilölle.

## Erimielisyyksien ratkaiseminen

Mikäli sopijaosapuolet eivät pääse keskenään yhteisymmärrykseen, ratkaistaan tätä sopimusta koskevat erimielisyydet Joensuun käräjäoikeudessa.

Tätä sopimusta on tehty kaksi (2) samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Joensuussa \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .20 \_\_\_\_

Siun soten hyvinvointialueen sosiaalipalvelut

Leena Korhonen  
Siun sote toimialuejohtaja

Tuuli Ollila  
Siun sote palvelujohtaja

\_\_\_\_ :ssa \_\_\_\_ . \_\_\_\_ .20 \_\_\_\_

Palveluntarjoaja \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
allekirjoitus ja nimenselvennys