

Paikallisen palkkausryhmän perustaminen

Kunnanhallitus 27.01.2025 § 25
22/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi,
gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu 1.2.2025 lukien. Palkkausjärjestelmä muuttuu nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään. Muutos koskee kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osiota G.

Tasopalkkajärjestelmässä kunkin tehtävän palkka on jaettu kolmelle tasolle vaaditun osaamisen ja vastuun mukaan. Tavoitteena on parantaa muun muassa palkkauksen kannustavuutta ja yhdenmukaisuutta kuntien välillä.

Tasopalkkajärjestelmä on otettava käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Kuntien on perustettava palkkausjärjestelmän käyttöönottoa varten paikallinen palkkausryhmä 1.2.2025 alkaen, joka valmistelee mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, mutta myös seuraa palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmässä tulee olla sekä työnantajan että henkilöstön edustajia.

Kunnanhallitus voi halutessaan nimetä luottamushenkilöedustajan palkkausryhmään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) perustaa paikallisen palkkausryhmän 1.2.2025 alkaen ja
- 2) nimetä palkkausryhmään työnantajan ja henkilöstön edustajat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kunnanhallitus nimesi palkkausryhmään työnantajan edustajiksi Maarika Kasosen, Tiina Hämäläisen, Henna Franzenin ja Minna Isoniemen sekä henkilöstön edustajiksi Minna Sallisen, Jouni Koikkalaisen ja Petri Eräsen.

Palkkausryhmän varsinaisen kokoonpanon lisäksi valmistelussa kuullaan tarpeen mukaan esihenkilöitä ja muita asiantuntijoita.