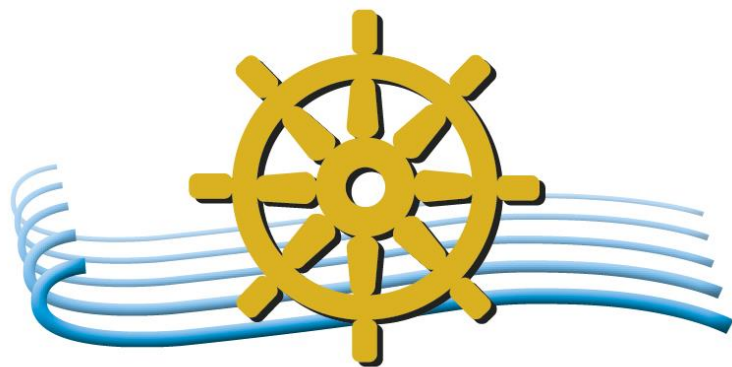


Henkilöstökertomus 2024



Heinävesi

Yhteistyötoimikunta 25.3.2025

Kunnanhallitus 31.3.2025

Valtuusto

Sisällys

Johdanto.....	3
Henkilöstön määrä ja rakenne	4
Henkilöstötyömäärä.....	6
Henkilöstön ikärakenne.....	6
Henkilöstön vaihtuvuus ja rekrytointi	8
Eläköitymisennuste.....	8
Sairauspoissaolot.....	9
Työterveyshuolto.....	10
Osaamisen kehittäminen	11
Henkilöstöedut.....	12
Henkilöstökulujen toteutuminen.....	12

Johdanto

Heinäveden kunnan henkilöstökertomuksessa kuvataan henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa ja kustannuksia. Henkilöstökertomuksen henkilöstöä koskevien tunnuslukujen tarkastelu on tehty vuoden lopun tilanteen mukaan. Tunnuslukujen avulla pyritään kuvaamaan henkilöstörakennetta ja sen tilaa. Luvut henkilöstökertomukseen on kerätty pääosin Populus-henkilöstöhallintajärjestelmästä.

Henkilöstö on kunnan tärkein resurssitekijä. Motivoitunut ja osaava henkilöstö on kunnan kannalta oleellinen menestystekijä.

Henkilöstökertomus on työkalu kunnan esimiehille ja henkilöstölle kehittämiskohteiden ja päätöksenteon tueksi. Lisäksi henkilöstökertomus tuottaa tietoa kunnan päättäjille ja kunnan johdolle kunnan henkilöstötilanteesta.

Kunta pyrkii ohjaamaan henkilöstövoimavarat vastaamaan yhä muuttuvaan ja kehittyvään toimintaympäristöön. Henkilöstöhallinnassa kunnan haasteina muun muassa eläköityminen ja osaavan työvoiman saatavuus.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Heinäveden kunnan palkatun henkilöstön määrä 31.12.2024

Heinäveden kunnan palveluksessa oli 31.12.2024 yhteensä 103 henkilöä, joista vakituisia henkilöitä 70, sijaisia 4 ja määräaikaista 29 henkilöä (sis. työllistämistuella palkatut).

Suurin osa Heinäveden kunnan henkilöstöstä työskentelee sivistystoimessa, johon kuuluvat mm. opetuksen ja varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä vapaa-aikatoimen työntekijät. Sivistystoimessa työskentelee 74 henkilöä. Toiseksi suurin henkilöstöryhmä on yleishallinto. Tähän henkilöstöryhmään kuuluvat mm. hallinto- ja talouspalvelut ja työllisyyden edistäminen. Teknisen toimen henkilöstömäärä vuonna 2024 oli 11 henkilöä. Heihin kuuluvat mm. laitospäälliköt, kiinteistöhoitajat ja rakennusvalvonta.

Henkilöstön määrä 31.12.2024

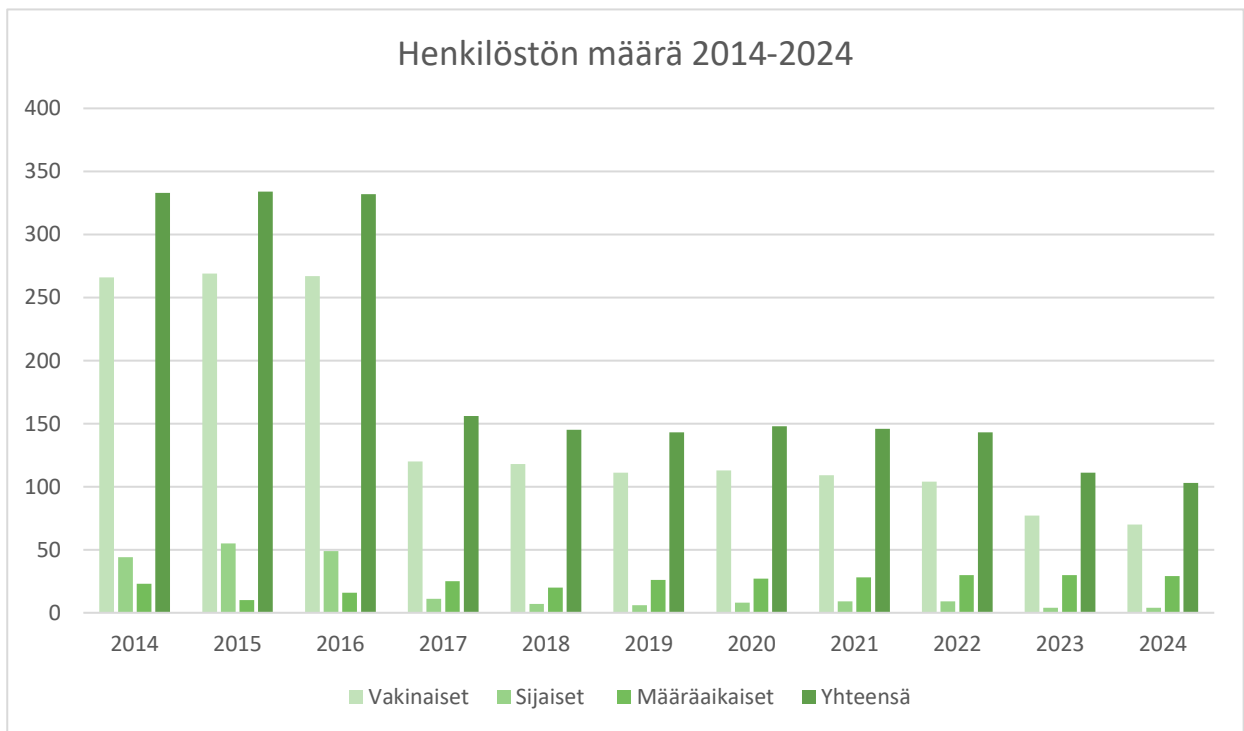
	Vakituiset	Sijaiset	Määräaikaiset	Yhteensä
Yleishallinto	10	0	8	18
Sivistystoimi	49	4	21	74
Tekninen toimi	11	0	0	11
Yhteensä	70	4	29	103

Kokoaikaiset ja osa-aikaiset 31.12.2024

	Vakituiset	Sijaiset	Määräaikaiset	Yhteensä
Kokoaikainen	61	4	18	83
Osa-aikainen	9	0	11	20
Yhteensä	70	4	29	103

Palveluksessa olevan henkilöstön määrä vuosina 2014 – 2024

	Vakinaiset	Sijaiset	Määräaikaiset	Yhteensä
2024	70	4	29	103
2023	77	4	30	111
2022	104	9	30	143
2021	109	9	28	146
2020	113	8	27	148
2019	111	6	26	143
2018	118	7	20	145
2017	120	11	25	157
2016	267	49	16	331
2015	269	55	10	333
2014	266	44	23	333



Henkilöstötyömäärä

Henkilöstön työmäärää voidaan tarkastella parhaiten toteutuneella henkilötötyövuositarkastelulla. Tarkastelussa on huomioitu koko henkilöstön osalta tehty todellinen työmäärä (htv2). Eli palvelus-suhteen kesto suhteessa koko vuoteen huomioiden palkattomat poissaolot ja osa-aikaisuus.

	HTV2 v. 2024	HTV2 v. 2023	HTV2 v. 2022	HTV2 v. 2021
Yleishallinto	21,55	20,56	46,51	49,31
Sivistystoimi	68,16	70,33	73,35	75,17
Tekninen toimi	10,19	10,73	9,69	9,45
Yhteensä	99,90	101,62	129,55	133,93

Henkilötötyövuosi / HTV2 = Palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä /365*
(osa-aikaprosentti/100)

Henkilöstön ikärakenne

Henkilöstön ikärakenne Heinäveden kunnassa on pysynyt useamman vuoden samankaltaisena. Vuonna 2024 koko Heinäveden kunnan henkilöstön keski-ikä oli 48,6 vuotta.

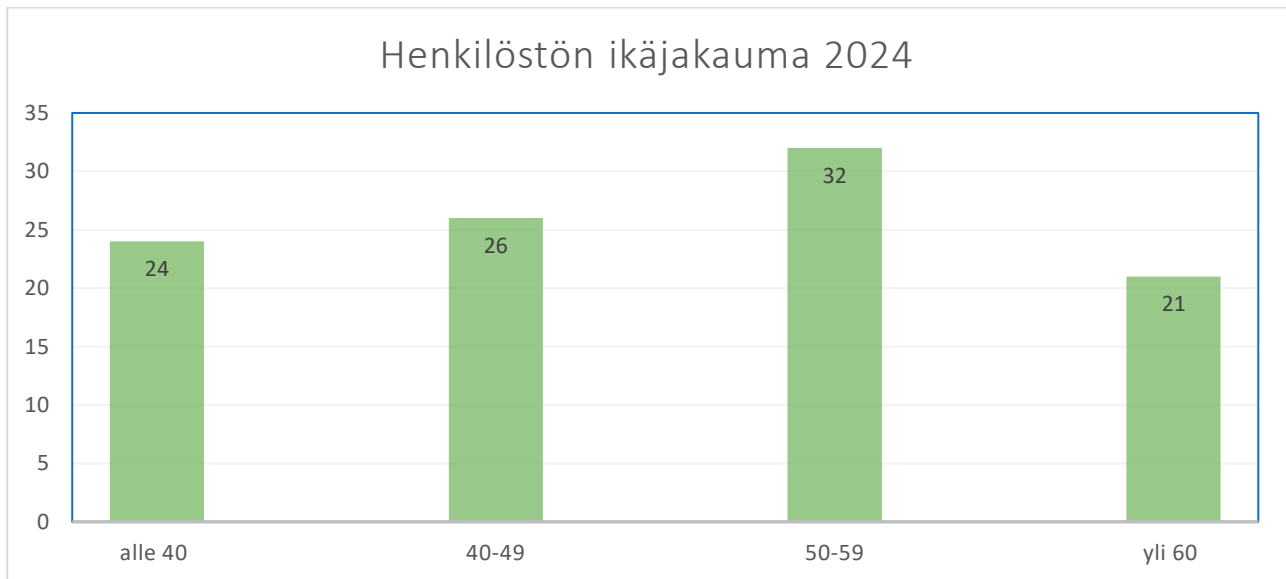
Vuosi	Hlö määrä	Keski-ikä
2017	159	48,5
2018	154	48,1
2019	153	48,8
2020	143	48,9
2021	146	48,6
2022	143	49,3
2023	111	49,2
2024	103	48,6

Henkilöstön keski-ikä	2024	2023	2022	2021
vakituiset keski-ikä	50,5	50,8	50	49,5
määräaikaiset keski-ikä	44	45,6	47	46,2

Kunnan henkilöstön ikärakenne painottuu yli 50-vuotiaisiin, sillä 50-59-vuotiaiden osuus on 31,07 % ja yli 60-vuotiaiden osuus 20,39 %. Yli 60-vuotiaiden osuus kertoo eläkepoistuman olevan suuri lähivuosina.

Henkilöstön jakautuminen eri ikävuosiin:

	v. 2024		v. 2023		v. 2022		v. 2021	
Ikä vuosina	Luku- määrä	%-osuus	Luku- määrä	%-osuus	Luku- määrä	%-osuus	Luku- määrä	%-osuus
alle 40	24	23,30 %	24	21,62 %	33	23,08 %	35	23,97 %
40-49	26	25,24 %	25	22,52 %	31	21,68 %	27	18,49 %
50-59	32	31,07 %	42	37,84 %	53	37,06 %	54	36,99 %
60 ja yli	21	20,39 %	20	18,02 %	26	18,18 %	30	20,55 %
	103	100 %	111	100 %	143	100,00 %	146	100,00 %



Henkilöstön vaihtuvuus ja rekrytointi

Henkilöstön vaihtuvuus on vakituksessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön vuoden aikana alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet.

Alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet

	2024	2023	2022	2021	2020
Alkaneet	10	9	9	13	7
Päättyneet	16	11	40	14	11

Päättyneet palvelussuhteet jakautuivat syihin seuraavasti:

Vuosi	2024	2023	2022	2021	2020	2019
päättyneistä siirtyi eläkkeelle	5	3	5	4	8	4
päättyneistä muu syy	11	8	35	10	3	3
yhteensä	16	11	40	14	11	7

Rekrytoinnit

Vuonna 2024 Heinäveden kunnalla oli haettavana 38 työpaikkaa, joista vakinaisia työpaikkoja oli 9 ja määräaikaista 29. Henkilöstön palkkaamiseen kunnanjohtaja myönsi 35 täyttölupaa. Täyttölupaan piiriin kuuluvat vakinaiset palvelussuhteet sekä yli neljän kuukauden määräaikaista palvelussuhteet ja näiden jatkaminen. Kunnanhallitus laitto teknisen johtajan, varhaiskasvatusjohtajan ja koordinaattorin (kulttuuri, viestintä) virat hakuun. Matkailusihteerin virka lakkautettiin 1.10.2024 alkaen. Avoinna olevat paikat julkaistiin kunnan verkkosivuilla ja TE-palveluiden sivustolla. Tämän lisäksi some-markkinointia on vahvistettu.

	2024	2023	2022	2021
Avoimet työpaikat yhteensä	38	33	40	42
- vakinaisia	9	7	13	19
- määräaikaista	29	26	27	23

Eläköitymisennuste

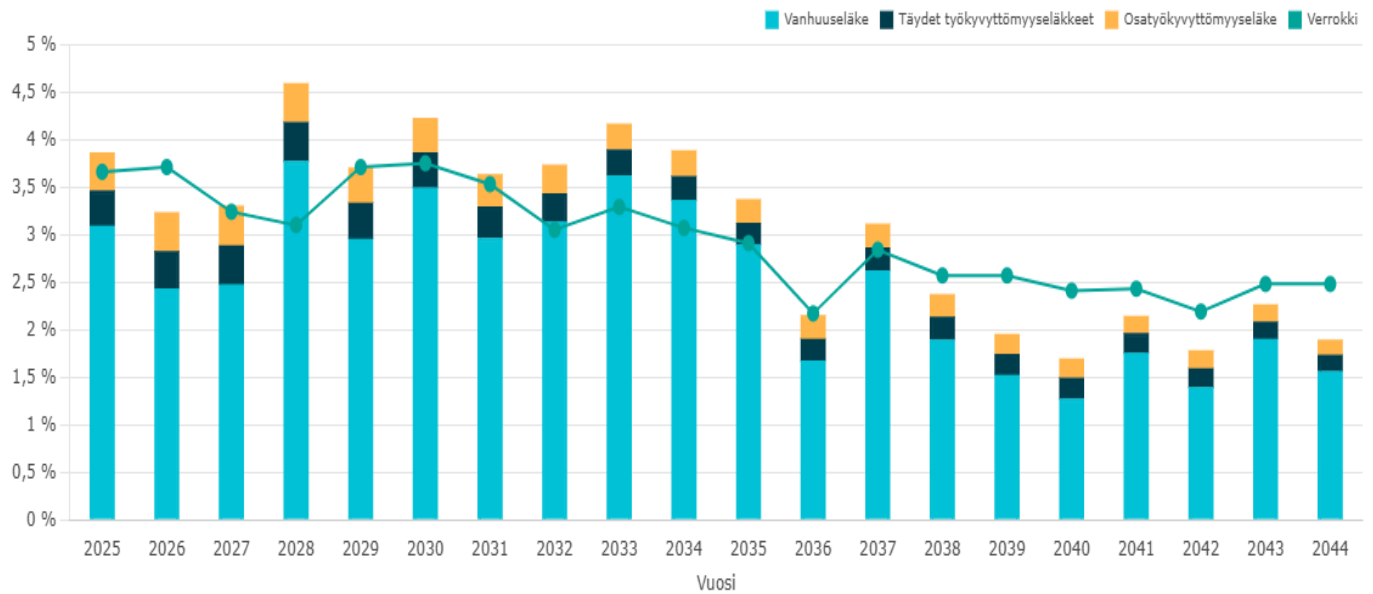
Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen eläkelajin mukaan. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät täydet kuntoutustuet ja työuraeläkkeet.

Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

Verrokki: Eläköitymisennuste verrokkiorganisaatioissa. Viiva muuttuu eläkelajivalintojen mukaan.

Tunnusluku: Viiden ensimmäisen vuoden eläköityvien lukumäärä ja prosenttiosuus eläkelajin mukaan.

Eläköitymisennuste eläkelajeittain

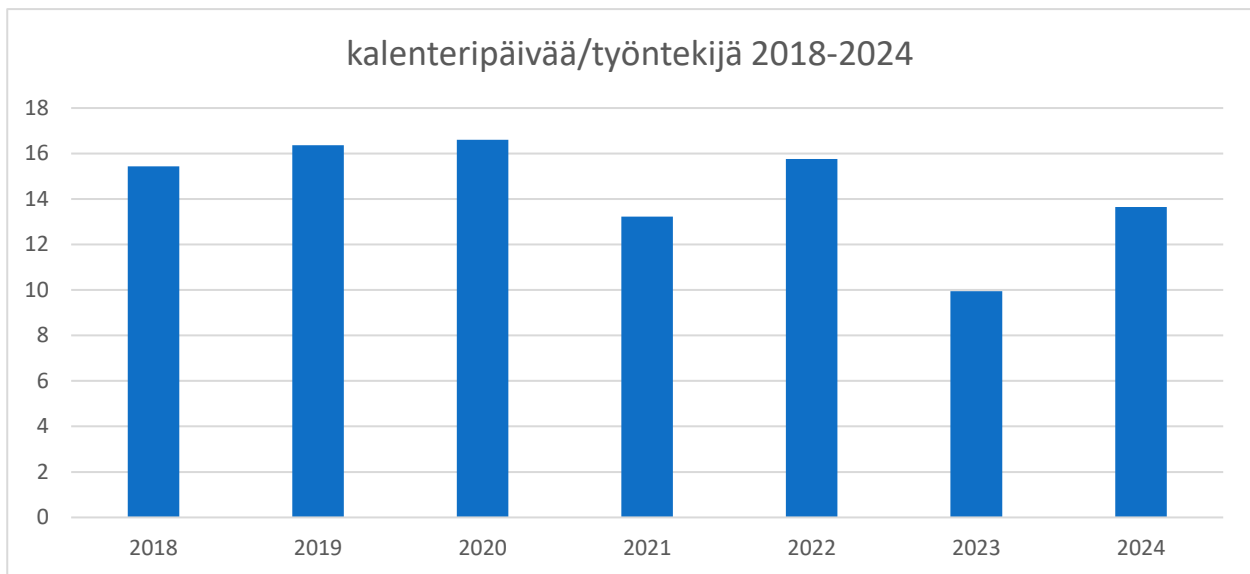


Sairauspoissaolot

Sairauspoissaoloja oli vuonna 2024 yhteensä 1406 kalenteripäivää, joka oli 13,65 kalenteripäivää työntekijää kohden. Poissaolopäiviin sisältyy vakinaisten, sijaisten, määräaikaisten ja työllistettyjen sairauspäivät.

Sairauspoissaolot

Vuosi	kalenteripäivää/vuosi	kalenteripäivää/työntekijä
2024	1406	13,65
2023	1104	9,95
2022	2254	15,76
2021	1931	13,23
2020	2457	16,60
2019	2341	16,37
2018	2236	15,43



Sairauspoissaolojen kesto prosentteina vuosilta 2021 - 2024

Sairauspoissa- olojen kestot	2021	2022	2023	2024
1 - 3	20,6 %	21,7 %	37,68 %	23,61 %
4 - 29	50,8 %	56,6 %	38,77 %	44,03 %
30 - 60	12,9 %	15,0 %	10,42 %	13,73 %
61 - 180	15,7 %	6,7 %	13,13 %	18,63 %

Työterveyshuolto

Heinäveden kunnalla on sopimus Siun työterveyden kanssa työterveyshuoltopalvelujen järjestämisestä Heinäveden kunnan henkilöstölle. Työterveyshuollon palvelun Heinävedellä tuottaa Pihlajalinna Heinävesi.

Heinäveden kunta ja Pihlajalinna Heinävesi yhdessä laativat työterveyshuollon toimintasuunnitelman. Työterveyshuoltolain (1383/2001) 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Työterveyshuollon kokonaiskustannukset vuonna 2024 olivat 69.142,26 euroa (2023 72.976,16 euroa).

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

- Korvausluokka I 46.486,22 euroa (2023 40.581,64 €)
- Korvausluokka II 22.656,04 euroa (2023 32.394,52 €)
- korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta
- korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön kehittämisen periaatteena on taata yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset koulutuksen ja osaamisen kehittämisen mahdollisuudet kaikille vakituisille sekä pidempiaikaisille määräaikaikaisille työntekijöille.

Tavoitteena on, että kukin työntekijä kykenee täyttämään omat ja työnantajansa tavoitteet ja pyrkii kehittämään omaa osaamistaan tuotettavien palveluiden ja oman ammatillisen osaamisen ylläpitämisen edellyttämällä tavalla.

Heinäveden kunnassa laaditaan vuosittain koulutussuunnitelma.

Koulutuksiin osallistuneet

	vuonna 2021	vuonna 2022	vuonna 2023	vuonna 2024
Koulutuspäivien lukumäärä	121	128	148	117
Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä	48	43	46	26

Vuosittain tammikuussa haetaan työllisyysrahastolta koulutuskorvausta. Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että on laadittu ennakoon koulutussuunnitelma, johon koulutus sisältyy. Koulutus on työnantajan järjestämää koulutusta, joka ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista.

Henkilöstöedut

Liikuntapalvelut

Heinäveden kunta tarjosi seuraavia liikuntapalveluja henkilöstölleen:

- Maksuton kuntosalin käyttö
- Yläkoulun salin maksuton käyttö liikuntaryhmille

Liikunta- ja kulttuurietu sekä hyvinvointietu, E-passi

Heinäveden kunta tarjosi henkilöstölleen 150 euron suuruisen liikunta- ja kulttuuriedun sekä hyvinvointiedun Epassilla.

Henkilöstökulujen toteutuminen

Sopimuskorotukset vuonna 2024 KVTES, TS, OVTES

Yleiskorotus 1.5.2024 lukien

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.5.2024 lukien yleiskorotuksella: OVTES 0,77 %

Yleiskorotus 1.6.2024 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.6.2024 lukien yleiskorotuksella: KVTES 2,27 %, OVTES 1,50 %, TS 2,27 %.

Järjestelyerät 1.6.2024 lukien

Paikallinen järjestelyerä 1.6.2024 lukien 0,73 % maaliskuun palkkasummasta sekä kehittämisohjelmaerä 0,60 % maaliskuun palkkasummasta.

Paikallisten järjestelyerien kohdentamisesta käytiin paikallisneuvotteluja pääluottamusmiesten kanssa. Paikallisneuvotteluissa sovittiin, että KVTES ja TS järjestelyerät käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.6.2024 lukien liitteiden mukaisesti. OVTES järjestelyerät jaettiin TVA:na sekä varhaiskasvatuksen opettajien (osio G) tehtäväkohtaisiin palkkoihin 1.6.2024 lukien.

Henkilöstökulut vuosina 2022 – 2024

Henkilöstömenot sisältäen kaikki sivukulut olivat vuonna 2024 yhteensä 5 272.691,72 euroa.

Toimielin	Tehtäväalue	TP-2022	TP-2023	TP-2024
Tarkastustoimi ja kunnanhallitus	Tarkastustoimi	5 319,03	7 081,38	7 240,26
	Yleishallinto	581 117,27	611 359,71	685 454,89
	Ruoka- puhtauspalvelut	899 773,91	-	-
	Kehittämistoiminta	35 838,13	51 833,41	86 197,83
	Työllisyyden edistäminen	311 616,54	284 931,67	273 516,10
Yhteensä		1 828 345,85	948 124,79	1 045 168,82
Sivistystoimi	Varhaiskasvatus	826 815,08	899 506,14	852 478,28
	Perusopetus	2 052 825,35	2 298 016,16	2 362 773,66
	Toisen asteen opetus	342 998,02	272 713,97	219 751,81
	Vapaa-aikapalvelut	295 588,65	272 166,75	275 261,74
Yhteensä		3 518 227,10	3 742 403,02	3 710 265,49
Tekninen toimi	Rakennustarkastus	48 945,58	52 328,25	52 115,47
	Liikenneväylät- ja yleiset alueet	18 660,97	20 010,68	30 730,69
	Kiinteistötoimi	107 959,38	152 077,43	133 710,83
	Maa- ja metsätilat	9 381,08	19 969,06	44 843,34
	Tekninen toimi	115 196,59	145 438,18	123 011,63
	Yksityistietoimi	5 733,25	8 900,87	8 751,17
	Laitokset ja varastot	153 753,45	132 597,97	116 854,02
Yhteensä		459 630,30	531 312,44	510 017,15
Koko kunta yhteensä		5 811 522,28	5 228 921,63	5 272 691,72