

Työntekijöiden informointikäytäntö liittyen sairauspoissaolotietojen luovuttamiseen työterveyshuollolle

Yhteistyötoimikunta 25.03.2025 § 10
87/01.00.01/2025

Valmistelija Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi,
gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen myötä tuli pakolliseksi informoida rekisteröityjä henkilötietojen käsittelystä. Informoinnin tarkoitus on varmistaa rekisteröidyn oikeuksien toteutuminen.

Siun työterveys Oy järjestää työterveyshuollon palvelut Heinäveden kunnan henkilöstölle ja palvelun tuottaa Pihlajalinna Heinävesi.

Pihlajalinnan yhteistyöpalaverissa sovittiin muualla kuin Pihlajalinna työterveydessä myönnettyjen sairauspoissaolojen kirjaamisesta Pihlajalinnan Työterveysportaaliin. Pihlajalinna työterveys tarvitsee tiedot sairauspoissaolojen tilastointia varten. Lääkärintodistuksia ja omailmoitteisia poissaolotietoja käsittelevät kunkin työntekijän esihenkilöt ja henkilöstöpalvelujen toimistosihteeri.

Sairauspoissaolotiedot saadaan luovuttaa työpaikalta työterveyshuoltoon tehtävien toteuttamista varten, jollei työntekijä ole kieltänyt luovuttamista. Tietosuojavaltuutetun ohjeistuksen mukaan työntekijöitä tulee informoida tästä mahdollisuudesta kieltää luovuttaminen. Jos työpaikalla on aikomus ottaa käyttöön luovuttamiskäytäntö tai muuttaa käytäntöjä näiltä osin, tulee asia käsitellä työpaikan yhteistoimintamenettelyssä. Työntekijöitä tulee informoida henkilötietojen, sairauspoissaolotietojen ja terveydentilätietojen käsittelystä ja luovuttamisesta työpaikalla.

Heinäveden kunnan käytäntöä on tarpeen selkeyttää sekä ohjeistaa esihenkilöitä huomioimaan asia esimerkiksi uuden työntekijän perehdytyksen yhteydessä. Esihenkilöitä tiedotetaan asiasta ja heitä ohjeistetaan informoimaan nykyisiä työntekijöitä ja jatkossa aina uusia työntekijöitä oikeudesta kieltää tietojen toimittaminen. Tämä koskee muualla kuin Pihlajalinna työterveydessä kirjoitettuja sairauslomatietoja ja omailmoitteisia poissaolotietoja.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta päättää hyväksyä esittelytekstin mukaisen työntekijöiden informointikäytännön liittyen sairauspoissaolotietojen luovuttamiseen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.