

Tasopalkkajärjestelmä

Kunnanhallitus 27.01.2025 § 25

Valmistelija

Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistuu 1.2.2025 lukien. Palkkausjärjestelmä muuttuu nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään. Muutos koskee kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osiota G.

Tasopalkkajärjestelmässä kunkin tehtävän palkka on jaettu kolmelle tasolle vaaditun osaamisen ja vastuun mukaan. Tavoitteena on parantaa muun muassa palkkauksen kannustavuutta ja yhdenmukaisuutta kuntien välillä.

Tasopalkkajärjestelmä on otettava käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Kuntien on perustettava palkkausjärjestelmän käyttöönottoa varten paikallinen palkkausryhmä 1.2.2025 alkaen, joka valmistelee mahdolliset paikalliset tasokriteerit, tasokuvaukset sekä osaamisen ja vastuun soveltamisohjeet, mutta myös seuraa palkkausjärjestelmän käyttöönoton etenemistä. Palkkausryhmässä tulee olla sekä työnantajan että henkilöstön edustajia.

Kunnanhallitus voi halutessaan nimetä luottamushenkilöedustajan palkkausryhmään.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

- 1) perustaa paikallisen palkkausryhmän 1.2.2025 alkaen ja
- 2) nimetä palkkausryhmään työnantajan ja henkilöstön edustajat.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kunnanhallitus nimesi palkkausryhmään työnantajan edustajiksi Maarika Kasosen, Tiina Hämäläisen, Henna Franzenin ja Minna Isoniemen sekä henkilöstön edustajiksi Minna Sallisen, Jouni Koikkalaisen ja Petri Eräsen.

Palkkausryhmän varsinaisen kokoonpanon lisäksi valmistelussa kuullaan tarpeen mukaan esihenkilöitä ja muita asiantuntijoita.

Kunnanhallitus 22.09.2025 § 221

22/01.00.01/2025

Valmistelija

Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Kunnanhallituksen nimeämä palkkausryhmä on kokoontunut 6 kertaa kevään aikana ja valmistellut tasopalkkajärjestelmän käyttöönottoon liittyen palkkaryhmäkohtaiset tasokuvaukset.

Tasopalkkajärjestelmä perustuu osaamisen ja vastuun tasokriteereihin, jotka on määritelty palkkaliitteissä (KT:n yleiskirjeen 3/2025, liite 4). Palkkaryhmittäin on kolme osaamisen ja vastuun tasoa (A, B ja C). Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka ja paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on siis vain yksi tasopalkka. Viranhaltijalle tai työntekijälle maksetaan vähintään asianomaisen palkkaryhmän osaamisen ja vastuun tason mukainen tasopalkka. Paikallinen tasopalkka on aina vähintään valtakunnallisen palkkaryhmän tasopalkan suuruinen.

Palkkaryhmän eri tasot (A, B, C) määräytyvät niihin liittyvän osaamisen ja vastuun perusteella, jotka on kuvattu paikallisissa tasokuvauksissa ja valtakunnallisissa sekä paikallisissa tasokriteereissä. Tasokriteerien avulla kuvataan eri tasojen keskeisimpiä eroja. KVTES:n mukaan, kun yksi tasokriteeri täyttyy nousee tehtävän taso vähintään tasolle B. Tasolle C siirrytään tasokriteerien täytyessä paikallisten tasokuvausten perusteella ja työnantajakohtaisen määrittelyn mukaisesti. Valtakunnallisesti sovitut tasokriteerit ovat työnantajaa velvoittavia.

Tasopalkan lisäksi työntekijälle voidaan maksaa tasolisää. Tasolisää on kahta tyyppiä: KVTES 11 § mukaiset tasolisät (opiskelijan ohjaus ja lääkehoidon toteuttaminen) sekä KVTES 12 § mukaiset paikalliset tasolisät. Tasolisän tarkoituksena on korvata lisätehtävistä tai -vastuista, joita ei ole huomioitu tasokriteereissä ja tasopalkkaa määrättäessä. Tasolisät kuuluvat paikallisesti tarkennettuun tasopalkkajärjestelmään. Tasolisien perusteet ja euromäärät dokumentoidaan ja liitetään osaksi tasopalkkajärjestelmän kuvausta.

Esityslistan liitteenä tasokuvaukset palkkaryhmittäin.

Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä palkkaryhmäkohtaiset tasokuvaukset ja tasopalkat sekä paikalliset tasolisät liitteiden mukaisesti voimaan 1.10.2025 alkaen.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.