

Yhteistyötoimikunta 2025-2029

Kunnanhallitus 20.10.2025 § 242

Valmistelija

Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, GSM 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (2007/449) 14 §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset ja niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimintakausi on neljä vuotta.

Kuntasektorilla on ollut yleisesti käytäntönä, että yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta on käytännössä yhdistetty siten, että niillä on yhteinen yhteistoimintaelin. Lakiin ei ole otettu tarkempia määräyksiä yhteistyöelimen koosta. Luontevia työnantajaedustajia yhteistoimintaelimessä ovat kunnanjohtaja, henkilöstöasioista vastaava ja työsuojelupäällikkö.

Yt-lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä,
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia, sekä
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisia, osaaikaistamisia, lomautuksia taikka merkittäviä heikennyksiä palvelusuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenetelyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen talousarvioehdotuksen.

Kunnanhallitus on 21.8.2017 § 159 perustanut yhteistyötoimikunnan, jossa yhteistyötoimikuntaan kuuluu henkilöstöä edustavina jäseninä kolme

pääluottamusmiestä (ellei ole pääluottamusmiestä, luottamusmies) ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet sekä työsuojeluvaltuutetut. Työnantajan edustajina yhteistyötoimikunnassa on kunnanjohtaja, henkilöstöasioista vastaava viranhaltija sekä työsuojelupäällikkö.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että kaudella 2025-2029 yhteistyötoimikuntaan kuuluu henkilöstöä edustavina jäseninä kolme pääluottamusedustajaa tai luottamusedustajaa ja työsuojeluvaltuutetut sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet. Työnantajan edustajina yhteistyötoimikunnassa on kunnanjohtaja, henkilöstöasioista vastaava viranhaltija sekä työsuojelupäällikkö. Puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja ja varapuheenjohtajana henkilöstöä edustava jäsen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Yhteistyötoimikunta 05.11.2025 § 23
112/00.00.01.00/2025

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi kunnanhallituksen päätöksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.