

Yhteistyötoimikunta

Aika 05.11.2025 klo 14:15 - 14:47

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 21	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 22	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 23	Yhteistyötoimikunta 2025-2029	5
§ 24	Palveluverkkoselvityksen tilannekatsaus	7
§ 25	Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028	8
§ 26	Muut asiat	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kasonen Maarika	Puheenjohtaja	
	Eränen Petri	JUKO	
	Koikkalainen Jouni	JHL	
	Sallinen Minna	Jyty	
	Voutilainen Minna	työsuojeluvaltuutettu	
	Vauhkonen Tiina	Työsuojelupäällikkö	
	Hämäläinen Tiina	Pöytäkirjanpitäjä	
	Mikkonen Arja	varatyösuojeluvaltuutettu	
Poissa	Pakarinen Jari		

Allekirjoitukset

Maarika Kasonen
puheenjohtaja

Tiina Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

21 - 26

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Tarkastusaika 10.11.2025
Allekirjoitukset

Minna Sallinen
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Koikkalainen
pöytäkirjantarkastaja

Petri Eränen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan tietoverkossa 11.11.2025

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2025	3
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 21	05.11.2025
---------------------	------	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 05.11.2025 § 21

Kuntalain 103 §:n mukaan toimitaan on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus	§ 242	20.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 23	05.11.2025

Yhteistyötoimikunta 2025-2029

Kunnanhallitus 20.10.2025 § 242

Valmistelija

Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, Kermanrannantie 7, 79700 Heinävesi, gsm 040 7101 937, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (2007/449) 14 §:n mukaan kunnassa ja hyvinvointialueella on yhteistoimintaelin, joka koostuu työnantajan ja henkilöstön edustajista. Työnantaja ja henkilöstöä edustavat yhdistykset ja niiden rekisteröidyt paikalliset alayhdistykset nimeävät edustajansa yhteistoimintaelimeen, jonka toimintakausi on neljä vuotta.

Kuntasektorilla on ollut yleisesti käytäntönä, että yhteistoiminta ja työsuojelun yhteistoiminta on käytännössä yhdistetty siten, että niillä on yhteinen yhteistoimintaelin. Lakiin ei ole otettu tarkempia määräyksiä yhteistyöelimen koosta. Luontevia työnantajaedustajia yhteistoimintaelimessä ovat kunnanjohtaja, henkilöstöasioista vastaava ja työsuojelupäällikkö.

Yt-lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnissa. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kunnan toiminnan kehittämiseen ja antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä,
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia, sekä
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaaikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Jos kunnan talousarvioehdotuksessa edellytetään sellaisia toimenpiteitä, joiden toteuttaminen todennäköisesti aiheuttaisi useita irtisanomisista, osaaikaistamisista, lomautuksista taikka merkittäviä heikennyksiä palvelusuhteiden ehdoissa, toimenpiteitä on käsiteltävä yhteistoimintamenet-

Kunnanhallitus	§ 242	20.10.2025
Yhteistyötoimikunta	§ 23	05.11.2025

lyssä ennen kuin kunnanhallitus tekee valtuustolle lopullisen
talousarvioehdotuksen.

Kunnanhallitus on 21.8.2017 § 159 perustanut yhteistyötoimikunnan, jossa yhteistyötoimikuntaan kuuluu henkilöstöä edustavina jäseninä kolme pääluottamusmiestä (ellei ole pääluottamusmiestä, luottamusmies) ja heillä henkilökohtaiset varajäsenet sekä työsuojeluvaltuutetut. Työnantajan edustajina yhteistyötoimikunnassa on kunnanjohtaja, henkilöstöasioista vastaava viranhaltija sekä työsuojelupäällikkö.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää, että kaudella 2025-2029 yhteistyötoimikuntaan kuuluu henkilöstöä edustavina jäseninä kolme pääluottamusedustajaa tai luottamusedustajaa ja työsuojeluvaltuutetut sekä heille henkilökohtaiset varajäsenet. Työnantajan edustajina yhteistyötoimikunnassa on kunnanjohtaja, henkilöstöasioista vastaava viranhaltija sekä työsuojelupäällikkö. Puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja ja varapuheenjohtajana henkilöstöä edustava jäsen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Yhteistyötoimikunta 05.11.2025 § 23
112/00.00.01.00/2025

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi kunnanhallituksen päätöksen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2025	7
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 24	05.11.2025
---------------------	------	------------

Palveluverkkoselvityksen tilannekatsaus

Yhteistyötoimikunta 05.11.2025 § 24
139/01.00.03/2024

Valmistelija Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi katsauksen
palveluverkkoselvityksen tilanteesta ja mahdollisista etenemismalleista.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2025	8
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 25	05.11.2025
---------------------	------	------------

Talousarvio vuodelle 2026 ja taloussuunnitelma vuosille 2027-2028

Yhteistyötoimikunta 05.11.2025 § 25
201/02.02.00/2025

Valmistelija Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Vuoden 2026 talousarvion ja vuosien 2027-2028 taloussuunnitelmien 1.
käsittely kunnanhallituksessa 3.11.2025.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi vuoden 2026 talousarvion
valmistelun tilanteen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	5/2025	9
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 26	05.11.2025
---------------------	------	------------

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 05.11.2025 § 26

Yhteistyötoimikunnalle tiedoksi tulevat asiat:

- Työsuojeluvaaalien tilannekatsaus
- Seuraava yhteistyötoimikunnan kokous 13.1.2026 klo. 14.15

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi muut asiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 21, § 22, § 23, § 24, § 25, § 26

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.