

Yhdessä kehittäen: strategisella esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin johtamisella sujuvaa arkea Juvalla ja Heinävedellä

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 8
27/02.05.01.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 0405505811, maarika.kasonen@heinavesi.fi

Yhdessä kehittäen: strategisella esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin johtamisella sujuvaa arkea Juvalla ja Heinävedellä.

Hanke toteutetaan ajalla 11/2025-3/2027.

Tavoitteena on paneutua Juvan ja Heinäveden kuntien strategiatyöhön ja strategisen työkykyjohtamisen kehittämiskohteisiin konkreettisesti. Hankkeessa opitaan toimivammista käytännöistä sekä innovoidaan uusia toimintatapoja henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemiseen ja arvioimiseen kahden kunnan kesken benchmarkingia hyödyntäen. Kehittämistyössä edistetään työkykyä purkamalla työkykyuhkia kuten kuormittumista kehittämällä itse- ja yhteisöohjautuvuutta sekä yhteisöllisyyttä. Hankkeessa kehitetään esihenkilötyötä ja tuetaan esihenkilöiden työssä jaksamista. Hankkeeseen osallistuvat kahden kunnan kaikilta toimialoilta valitut osallistujat sekä molempien kuntien johto ja esihenkilöt.

Hankkeen tuloksena uudistunut strategiatyö ja strateginen työkyky- ja hyvinvointijohtaminen luo paremmat edellytykset henkilöstön työkyvyn ja -työhyvinvoinnin tukemiseen ja työkykyuhkien ennalta ehkäisyyn. Vahvistunut yhteisöllisyys sekä kehittynyt itse- ja yhteisöohjautuvuus nopeuttavat ja tehostavat päätöksentekoa, lisäävät työn imua, vähentävät stressiä ja kuormittuneisuuden kokemuksia. Kehittämishanke lisää työntekijän sitoutumista ja työn merkityksellisyyden kokemusta sekä edistävää työn hallintaa, työssä kehittymistä ja auttaa tunnistamaan omia oppimisen tarpeita, tilanteita ja keinoja. Henkilöstö kokee olevansa kuntansa tärkein voimavara. Hankkeen avulla tunnistetaan laajasti luottamushenkilöitä myöten, että hyvinvoiva henkilöstö on avainasemassa kuntien tehtävien toteuttamisessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee kehittämishankkeen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.