

Yhteistyötoimikunta

Aika 17.02.2026 klo 14:15 - 15:00

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 5	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 6	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 7	Palveluverkkoselvityksen tilannekatsaus	5
§ 8	Yhdessä kehittäen: strategisella esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin johtamisella sujuvaa arkea Juvalla ja Heinävedellä	6
§ 9	Hankintalain uudistusesitys – katsaus ja vaikutukset organisaatiolle	7
§ 10	Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026	8
§ 11	Muut asiat	9

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kasonen Maarika	Puheenjohtaja	
	Eränen Petri	JUKO	
	Koikkalainen Jouni	JHL	
	Sallinen Minna	Jyty	
	Voutilainen Minna	työsuojeluvaltuutettu	
	Vauhkonen Tiina	Työsuojelupäällikkö	
	Hämäläinen Tiina	Pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Mikkonen Arja		

Allekirjoitukset

Maarika Kasonen
puheenjohtaja

Tiina Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

5 - 11

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Tarkastusaika 23.2.2026
Allekirjoitukset

Minna Sallinen
pöytäkirjantarkastaja

Petri Eränen
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Koikkalainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan tietoverkossa 24.02.2026

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	3
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 5	17.02.2026
---------------------	-----	------------

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 5

Kuntalain 103 §:n mukaan toimitaan on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	4
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 6	17.02.2026
---------------------	-----	------------

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 6

Hallintosäännön 139 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus Läsnaolevat henkilöstöjärjestöjen edustajat tarkastavat pöytäkirjan.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	5
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 7	17.02.2026
---------------------	-----	------------

Palveluverkkoselvityksen tilannekatsaus

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 7
139/01.00.03/2024

Valmistelija Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee tiedoksi katsauksen
palveluverkkoselvityksen tilanteesta ja mahdollisista etenemismalleista.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	6
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 8	17.02.2026
---------------------	-----	------------

Yhdessä kehittäen: strategisella esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin johtamisella sujuvaa arkea Juvalla ja Heinävedellä

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 8

27/02.05.01.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 0405505811, maarika.kasonen@heinavesi.fi

Yhdessä kehittäen: strategisella esihenkilötyön ja työhyvinvoinnin johtamisella sujuvaa arkea Juvalla ja Heinävedellä.

Hanke toteutetaan ajalla 11/2025-3/2027.

Tavoitteena on paneutua Juvan ja Heinäveden kuntien strategiatyöhön ja strategisen työkykyjohtamisen kehittämiskohteisiin konkreettisesti. Hankkeessa opitaan toimivammista käytännöistä sekä innovoidaan uusia toimintatapoja henkilöstön työkyvyn ja työhyvinvoinnin tukemiseen ja arvioimiseen kahden kunnan kesken benchmarkingia hyödyntäen. Kehittämistyössä edistetään työkykyä purkamalla työkykyuhkia kuten kuormittumista kehittämällä itse- ja yhteisöohjautuvuutta sekä yhteisöllisyyttä. Hankkeessa kehitetään esihenkilötyötä ja tuetaan esihenkilöiden työssä jaksamista. Hankkeeseen osallistuvat kahden kunnan kaikilta toimialoilta valitut osallistujat sekä molempien kuntien johto ja esihenkilöt.

Hankkeen tuloksena uudistunut strategiatyö ja strateginen työkyky- ja hyvinvointijohtaminen luo paremmat edellytykset henkilöstön työkyvyn ja -työhyvinvoinnin tukemiseen ja työkykyuhkien ennalta ehkäisyyn. Vahvistunut yhteisöllisyys sekä kehittynyt itse- ja yhteisöohjautuvuus nopeuttavat ja tehostavat päätöksentekoa, lisäävät työn imua, vähentävät stressiä ja kuormittuneisuuden kokemuksia. Kehittämishanke lisää työntekijän sitoutumista ja työn merkityksellisyyden kokemusta sekä edistävää työn hallintaa, työssä kehittymistä ja auttaa tunnistamaan omia oppimisen tarpeita, tilanteita ja keinoja. Henkilöstö kokee olevansa kuntansa tärkein voimavara. Hankkeen avulla tunnistetaan laajasti luottamushenkilöitä myöten, että hyvinvoiva henkilöstö on avainasemassa kuntien tehtävien toteuttamisessa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta merkitsee kehittämishankkeen tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	7
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 9	17.02.2026
---------------------	-----	------------

Hankintalain uudistusesitys – katsaus ja vaikutukset organisaatiolle

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 9
26/01.00.02/2026

Valmistelija	Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi Hallitus antoi 5.2.2026 eduskunnalle esityksen julkisia hankintoja koskevan lainsäädännön uudistamisesta (HE 2/2026). Uudistus tähtää kilpailun lisäämiseen, markkinoiden toimivuuden parantamiseen sekä sidosyksikköhankintojen (in-house) käytön tiukentamiseen. Erityisesti esitykseen sisältyvä 10 prosentin vähimmäisomistusvaatimus sidosyksiköissä voi vaikuttaa kuntien ja kuntakonsernien nykyisiin hankintajärjestelyihin. https://www.eduskunta.fi/FI/vaski/HallituksenEsitys/Sivut/HE_2%2B2026.a.spx?utm_source=chatgpt.com Heinävedellä ko. yhtiöitä ovat ruoka- ja puhtauspalvelut Polkka Oy, ICT palvelut Meidän IT ja Talous Oy (Meita), Siun työterveys Oy ja Keski-Savon Jätehuolto liikelaitoskuntayhtymä.
Esittelijä	Kunnanjohtaja
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta merkitsee katsauksen tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin päätösehdotus.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2026

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 10
3/01.00.02/2026

Valmistelija Hallintosihteeri Tiina Hämäläinen, email: tiina.hamalainen@heinavesi.fi,
puh. 040-7101937

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä, laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa, laki yhteistoiminnasta yrityksissä (kuntakonsernin yhteisöt) ja laki koulutuksen korvaamisesta edellyttävät, että kunta laatii yhteistoimintaa noudattaen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman ammatillisen osaamisen kehittämiseksi.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4a §:n mukaan henkilöstö- ja koulutussuunnitelmasta tulee käydä ilmi kunnan koko huomioon ottaen ainakin:

- 1) toteutuneiden määräaikaisten työ- ja virkasuhteiden määrä sekä arvio näiden kehittymisestä;
- 2) periaatteet erilaisten työsuhdemuotojen käytöstä;
- 3) yleiset periaatteet, joilla pyritään ylläpitämään työkyvyttömyysuhan alaisten ja ikääntyneiden työntekijöiden työkykyä sekä työttömyysuhan alaisten työntekijöiden työmarkkinakelpoisuutta;
- 4) arvio koko henkilöstön ammatillisesta osaamisesta sekä ammatillisen osaamisen vaatimuksissa tapahtuvista muutoksista ja näiden syistä sekä tähän arvioon perustuva vuosittainen suunnitelma henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltynä;
- 5) suunnitelmien toteuttaminen ja seurantamenettelyt.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa tulee kiinnittää huomiota:

- osatyökykyisten työllistämisen periaatteisiin, sekä
- joustaviin työaikajärjestelyihin.

Esittelijä Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta hyväksyy osaltaan Heinäveden kunnan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026 ja esittää sen edelleen kunnanhallituksen hyväksyttäväksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	9
------------------	------------	--------	---

Yhteistyötoimikunta	§ 11	17.02.2026
---------------------	------	------------

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 17.02.2026 § 11

Yhteistyötoimikunnalle tiedoksi tulevat asiat:

- Populuksen matka- ja kululaskujen maksupäivä 1.4.2026 alkaen on kuukauden 15. päivä.

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi muut asiat tietoonsa saatetuiksi.

HEINÄVEDEN KUNTA	PÖYTÄKIRJA	2/2026	10
------------------	------------	--------	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 5, § 6, § 7, § 8, § 9, § 11

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.