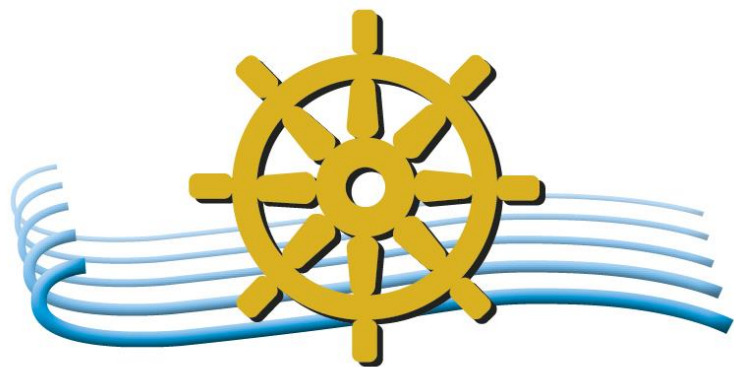


Henkilöstökertomus 2025



Heinävesi

Yhteistyötoimikunta 29.4.2026

Kunnanhallitus 1.6.2026

Valtuusto 8.6.2026

Sisällys

Johdanto.....	3
Henkilöstön määrä ja rakenne	4
Henkilöstötyömäärä.....	6
Henkilöstön ikärakenne.....	6
Henkilöstön vaihtuvuus ja rekrytointi	7
Eläköitymisennuste.....	8
Sairauspoissaolot.....	9
Työterveyshuolto.....	10
Osaamisen kehittäminen	10
Henkilöstöedut.....	11
Henkilöstökulujen toteutuminen.....	11

Johdanto

Heinäveden kunnan henkilöstökertomuksessa kuvataan henkilöstön määrää, rakennetta, toimintaa ja kustannuksia. Henkilöstökertomuksen henkilöstöä koskevien tunnuslukujen tarkastelu on tehty vuoden lopun tilanteen mukaan. Tunnuslukujen avulla pyritään kuvaamaan henkilöstörakennetta ja sen tilaa. Luvut henkilöstökertomukseen on kerätty pääosin Populus-henkilöstöhallintajärjestelmästä.

Henkilöstö on kunnan tärkein resurssitekijä. Motivoitunut ja osaava henkilöstö on kunnan kannalta oleellinen menestystekijä.

Henkilöstökertomus on työkalu kunnan esimiehille ja henkilöstölle kehittämiskohteiden ja päätöksenteon tueksi. Lisäksi henkilöstökertomus tuottaa tietoa kunnan päättäjille ja kunnan johdolle kunnan henkilöstötilanteesta.

Kunta pyrkii ohjaamaan henkilöstövoimavarat vastaamaan yhä muuttuvaan ja kehittyvään toimintaympäristöön. Henkilöstöhallinnassa kunnan haasteina muun muassa eläköityminen ja osaavan työvoiman saatavuus.

Henkilöstön määrä ja rakenne

Heinäveden kunnan palkatun henkilöstön määrä 31.12.2025

Heinäveden kunnan palveluksessa oli 31.12.2025 yhteensä 101 henkilöä, joista vakituisia henkilöitä 73, sijaisia 5 ja määräaikaista 23 henkilöä.

Suurin osa Heinäveden kunnan henkilöstöstä työskentelee sivistystoimessa, johon kuuluvat mm. opetuksen ja varhaiskasvatuksen henkilöstö sekä vapaa-aikatoimen työntekijät. Sivistystoimessa työskentelee 76 henkilöä. Toiseksi suurin henkilöstöryhmä on yleishallinto. Tähän henkilöstöryhmään kuuluvat mm. hallinto- ja talouspalvelut ja työllisyyden edistäminen. Teknisen toimen henkilöstömäärä vuonna 2025 oli 12 henkilöä. Heihin kuuluvat mm. laitospäälliköt, kiinteistöhoitajat ja rakennusvalvonta.

Henkilöstön määrä 31.12.2025

Toimiala	Vakinaiset	Sijaiset Määräaikaisten	Yhteensä
yleishallinto	10	3	13
sivistys	51	25	76
tekninen	12	0	12
Yhteensä	73	28	101

Kokoaikaiset ja osa-aikaiset 31.12.2025

	Vakinaiset	Sijaiset Määräaikaisten	Yhteensä
Kokoaikainen	68	19	87
Osa-aikainen	5	9	14
Yhteensä	73	28	101

Palveluksessa olevan henkilöstön määrä vuosina 2014 – 2025

	Vakinaiset	Sijaiset	Määräaikaiset	Yhteensä
2025	73	5	23	101
2024	70	4	29	103
2023	77	4	30	111
2022	104	9	30	143
2021	109	9	28	146
2020	113	8	27	148
2019	111	6	26	143
2018	118	7	20	145
2017	120	11	25	157
2016	267	49	16	331
2015	269	55	10	333
2014	266	44	23	333

Henkilöstötyömäärä

Henkilöstön työmäärää voidaan tarkastella parhaiten toteutuneella henkilötyövuositarkastelulla. Tarkastelussa on huomioitu koko henkilöstön osalta tehty todellinen työmäärä (htv2). Eli palvelusuhteen kesto suhteessa koko vuoteen huomioiden palkattomat poissaolot ja osa-aikaisuus.

	HTV2 2025	HTV2 2024	HTV2 2023	HTV2 2022	HTV2 2021
Yleishallinto	13,57	21,55	20,56	46,51	49,31
Sivistystoimi	68,33	68,16	70,33	73,35	75,17
Tekninen toimi	10,44	10,19	10,73	9,69	9,45
Yhteensä	92,33	99,90	101,62	129,55	133,93

Henkilötyövuosi / HTV2 = Palkallisten palveluksessaolopäivien lukumäärä kalenteripäivinä /365*
(osa-aikaprosentti/100)

Henkilöstön ikärakenne

Henkilöstön ikärakenne Heinäveden kunnassa on pysynyt useamman vuoden samankaltaisena. Vuonna 2025 koko Heinäveden kunnan henkilöstön keski-ikä oli 47,7 vuotta.

Vuosi	Hlö määrä	Keski-ikä
2017	159	48,5
2018	154	48,1
2019	153	48,8
2020	143	48,9
2021	146	48,6
2022	143	49,3
2023	111	49,2
2024	103	48,6
2025	101	47,7

Henkilöstön keski-ikä	2025	2024	2023	2022	2021
vakituiset keski-ikä	50	50,5	50,8	50	49,5
määräaikaiset keski-ikä	42,7	44	45,6	47	46,2

Henkilöstön jakautuminen eri ikävuosiin:

	v. 2025		v. 2024		v. 2023		v. 2022	
Ikä vuosina	Luku- määrä	%- osuus	Luku- määrä	%-osuus	Luku- määrä	%-osuus	Luku- määrä	%-osuus
alle 40	32	31,68 %	24	23,30 %	24	21,62 %	33	23,08 %
40-49	18	17,82 %	26	25,24 %	25	22,52 %	31	21,68 %
50-59	33	32,67 %	32	31,07 %	42	37,84 %	53	37,06 %
60 ja yli	18	17,82 %	21	20,39 %	20	18,02 %	26	18,18 %
	101	100 %	103	100 %	111	100 %	143	100,00 %

Henkilöstön ikärakenne on viime vuosina osin nuorentunut, mikä näkyy alle 40-vuotiaiden osuuden selkeänä kasvuna. Samanaikaisesti yli 50-vuotiaiden osuus on edelleen merkittävä, lähes puolet henkilöstöstä, mikä ennakoii eläköitymistä tulevina vuosina. Ikärakenne korostaa ennakoivan henkilöstösuunnittelun sekä osaamisen siirron tarvetta.

Henkilöstön vaihtuvuus ja rekrytointi

Henkilöstön vaihtuvuus on vakituisessa palvelussuhteessa olevan henkilöstön vuoden aikana alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet.

Alkaneet ja päättyneet palvelussuhteet

	2025	2024	2023	2022	2021	2020
Alkaneet	9	10	9	9	13	7
Päättyneet	7	16	11	40	14	11

Päättyneet palvelussuhteet jakautuivat syihin seuraavasti:

Vuosi	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
päättyneistä siirtyi eläkkeelle	3	5	3	5	4	8	4
päättyneistä muu syy	4	11	8	35	10	3	3
yhteensä	7	16	11	40	14	11	7

Rekrytoinnit

Vuonna 2025 Heinäveden kunnalla oli haettavana 17 työpaikkaa, joista vakinaisia työpaikkoja oli 9 ja määräaikaista 8. Henkilöstön palkkaamiseen kunnanjohtaja myönsi 31 täyttölupaa. Täyttöluvan piiriin kuuluvat vakinaiset palvelussuhteet sekä yli neljän kuukauden määräaikaisten palvelussuhteet ja näiden jatkaminen. Avoinna olevat paikat julkaistiin kunnan verkkosivuilla ja TE-palveluiden sivustolla. Tämän lisäksi some-markkinointia on vahvistettu.

	2025	2024	2023	2022	2021
Avoimet työpaikat yhteensä	31	38	33	40	42
- vakinaisia	9	9	7	13	19
- määräaikaista	22	29	26	27	23

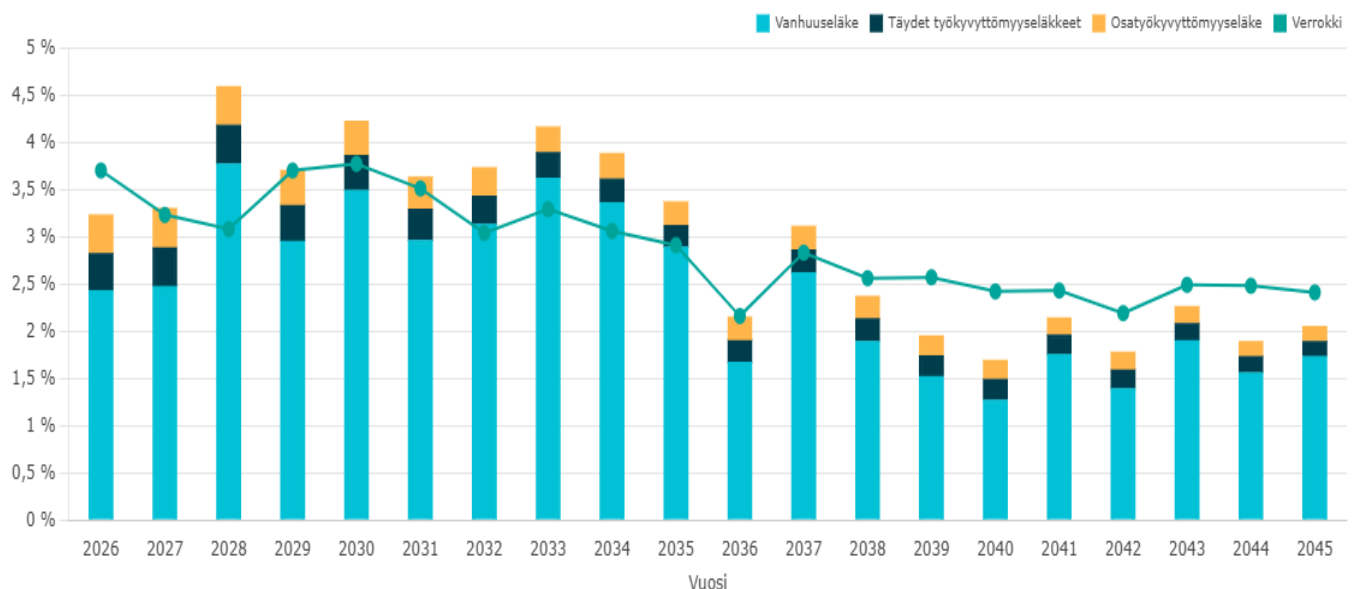
Eläköitymisennuste

Ennusteessa kuvataan vakuutettujen arvioitu eläköityminen eläkelajin mukaan. Ennuste perustuu vuoden 2024 marraskuun lopussa vakuutettuna olleiden työ- ja virkasuhteisten tilanteeseen sekä vuoden 2025 alun organisaatiotilanteeseen. Ennusteessa on huomioitu vanhuus-, työkyvyttömyys- ja osatyökyvyttömyyseläkkeelle siirtyvät henkilöt. Vanhuuseläkkeet sisältävät varhennetut vanhuuseläkkeet. Täydet työkyvyttömyyseläkkeet sisältävät täydet kuntoutustuet ja työraueläkkeet. Osatyökyvyttömyyseläkkeet sisältävät osakuntoutustuet. Vuoden 2017 eläkeuudistuksesta johtuen alimmat eläkeiät nousevat syntymävuoden mukaan portaittain.

Verrokki: Eläköitymisennuste verrokkiorganisaatioissa. Viiva muuttuu eläkelajivalintojen mukaan.

Tunnusluku: Viiden ensimmäisen vuoden eläköityvien lukumäärä ja prosenttiosuus eläkelajin mukaan.

Eläköitymisennuste eläkelajeittain



Sairauspoissaolot

Sairauspoissaolot

Vuosi	kalenteripäivää/vuosi	kalenteripäivää/työntekijä
2025	1090	10,79
2024	1406	13,65
2023	1104	9,95
2022	2254	15,76
2021	1931	13,23
2020	2457	16,60
2019	2341	16,37
2018	2236	15,43

Sairauspoissaolot ovat pitkällä aikavälillä selkeästi vähentyneet. Vuonna 2025 sairauspoissaoloja kertyi yhteensä 1 090 kalenteripäivää, mikä vastaa keskimäärin 10,79 kalenteripäivää työntekijää kohden. Tämä on merkittävä muutos edellisvuoteen verrattuna.

Poissaolopäiviin sisältyy vakinaisten, sijaisten ja määräaikaisten sairauspäivät.

Sairauspoissaolojen kesto prosentteina vuosilta 2021 - 2025

Sairauspoissaolojen kestot	2021	2022	2023	2024	2025
1 - 3	20,6 %	21,7 %	37,68 %	23,61 %	21,47 %
4 - 29	50,8 %	56,6 %	38,77 %	44,03 %	56,88 %
30 – 60	12,9 %	15,0 %	10,42 %	13,73 %	21,65 %
61 - 180	15,7 %	6,7 %	13,13 %	18,63 %	0 %

Sairauspoissaolojen kestojakauma on kehittynyt myönteiseen suuntaan tarkastelujaksolla 2021–2025. Vuonna 2025 poissaolot painottuivat selvästi lyhyisiin ja keskipitkiin jaksoihin, ja yli 60 päivää kestäneitä sairauspoissaoloja ei esiintynyt lainkaan. Suurin osuus poissaoloista sijoittui 4–29 päivän jaksoihin.

Työterveyshuolto

Heinäveden kunnalla on sopimus Siun työterveyden kanssa työterveyshuoltopalvelujen järjestämisestä Heinäveden kunnan henkilöstölle. Työterveyshuollon palvelun Heinävedellä tuottaa Pihlajalinna Heinävesi.

Heinäveden kunta ja Pihlajalinna Heinävesi yhdessä laativat työterveyshuollon toimintasuunnitelman. Työterveyshuoltolain (1383/2001) 11 §:n mukaan työnantajalla on oltava työterveyshuollosta kirjallinen toimintasuunnitelma, jonka tulee sisältää työterveyshuollon yleiset tavoitteet sekä työpaikan olosuhteisiin perustuvat tarpeet ja niistä johtuvat toimenpiteet. Työpaikkakäynteihin ja muihin työterveyshuollon suorittamiin selvityksiin perustuen toimintasuunnitelmaa tulee tarkistaa vuosittain.

Työterveyshuollon kokonaiskustannukset vuonna 2025 olivat 80.093,83 euroa (2024 69.142,26 euroa).

Työterveyshuollon kustannukset jaetaan kahteen korvausluokkaan:

- Korvausluokka I 50.566,88 euroa (2024 46.486,22 euroa)
- Korvausluokka II 29.526,95 (2024 22.656,04 euroa)
 - korvausluokkaan I kuuluvat ehkäisevän toiminnan ja työntekijöiden työkykyä ylläpitävän toiminnan kustannukset, joita syntyy esim. työpaikkaselvityksistä, työpaikkakäynneistä, terveystarkastuksista ja työterveyteen liittyvästä neuvonnasta
 - korvausluokkaan II kuuluvat ehkäisevän työterveyshuollon lisäksi järjestetyn yleislääkäritasoisien sairaanhoidon ja muun terveydenhuollon kustannukset.

Osaamisen kehittäminen

Henkilöstön kehittämisen periaatteena on taata yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset koulutuksen ja osaamisen kehittämisen mahdollisuudet kaikille vakituisille sekä pidempiaikaisille määräaikaisille työntekijöille.

Tavoitteena on, että kukin työntekijä kykenee täyttämään omat ja työnantajansa tavoitteet ja pyrkii kehittämään omaa osaamistaan tuotettavien palveluiden ja oman ammatillisen osaamisen ylläpitämisen edellyttämällä tavalla.

Heinäveden kunnassa laaditaan vuosittain koulutussuunnitelma.

Koulutuksiin osallistuneet

	vuonna 2021	vuonna 2022	vuonna 2023	vuonna 2024	vuonna 2025
Koulutuspäivien lukumäärä	121	128	148	117	93
Koulutukseen osallistuneiden lukumäärä	48	43	46	26	31

Vuosittain tammikuussa haetaan työllisyysrahastolta koulutuskorvausta. Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että on laadittu ennakkoon koulutussuunnitelma, johon koulutus sisältyy. Koulutus on työnantajan järjestämää koulutusta, joka ylläpitää ja edistää työntekijän ammatillista osaamista.

Henkilöstöedut

Liikuntapalvelut

Heinäveden kunta tarjosi seuraavia liikuntapalveluja henkilöstölleen:

- Maksuton kuntosalin käyttö
- Yläkoulun salin maksuton käyttö liikuntaryhmille

Liikunta- ja kulttuurietu sekä hyvinvointietu, E-passi

Heinäveden kunta tarjosi henkilöstölleen 150 euron suuruisen liikunta- ja kulttuuriedun sekä hyvinvointiedun Epassilla.

Henkilöstökulujen toteutuminen

Tasopalkkajärjestelmä KVTES ja OVTES osio G

Kunta-alan palkkausjärjestelmä uudistui 1.2.2025 lukien. Palkkausjärjestelmä muuttui nykyisestä tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmästä tasopalkkajärjestelmään. Muutos koski kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES) sekä kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osiota G.

Heinäveden kunnan tasopalkkajärjestelmä otettiin käyttöön 1.10.2025 alkaen.

Sopimuskorotukset vuonna 2025 KVTES, TS, OVTES

Järjestelyerät 1.6.2025 lukien

KVTES ja OVTES osio G

Paikallinen erä KVTES 0,45 % ja OVTES osio G 0,25 % käytettiin tasopalkkajärjestelmän täytönpanoon.

OVTES pl. osio G

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytettiin 0,4 % OVTES osioiden A-F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennettiin osioiden A-F opetushenkilöstöön.

TS teknisen sopimus

Paikallinen erä oli 0,5 % ja 0,15 % Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta.

Laskelmissa käytettiin maaliskuun 2025 palkkasummaa.

Yleiskorotus 1.10.2025 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotettiin 1.10.2025 lukien 2,5 % yleiskorotuksella.

Henkilöstökulut vuosina 2023 – 2025

Henkilöstömenot sisältäen kaikki sivukulut olivat vuonna 2025 yhteensä 5 005 864,28 euroa.

Toimielin	Tehtäväalue	TP-2023	TP-2024	TP-2025
Tarkastustoimi ja kunnanhallitus	Tarkastustoimi	7 081,38	7 240,26	7 539,53
	Yleishallinto	611 359,71	685 454,89	604 771,88
	Kehittämistoiminta	51 833,41	86 197,83	96 171,60
	Työllisyyden edistäminen	284 931,67	273 516,10	50 574,77
	Yhteensä	948 124,79	1 045 168,82	751 518,25
Sivistystoimi	Varhaiskasvatus	899 506,14	852 478,28	883 248,67
	Perusopetus	2 298 016,16	2 362 773,66	2 234 886,14
	Toisen asteen opetus	272 713,97	219 751,81	260 446,35
	Vapaa-aikapalvelut	272 166,75	275 261,74	307 150,61
	Yhteensä	3 742 403,02	3 710 265,49	3 685 731,77
Tekninen toimi	Rakennustarkastus	52 328,25	52 115,47	52 555,08
	Liikenneväylät- ja yleiset alueet	20 010,68	30 730,69	67 687,04
	Kiinteistötoimi	152 077,43	133 710,83	139 828,65
	Maa- ja metsätilat	19 969,06	44 843,34	40 880,37
	Tekninen toimi	145 438,18	123 011,63	143 833,27
	Yksityistietoimi	8 900,87	8 751,17	8 522,28
	Laitokset ja varastot	132 597,97	116 854,02	107 768,04
	Yhteensä	531 312,44	510 017,15	561 074,73
Koko kunta yhteensä	5 228 921,63	5 272 691,72	5 005 864,28	