

Kirjastotoimenjohtajan virka

Kunnanhallitus 24.08.2026 § 148
184/01.01.01.01/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI,
puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 11.5.2026 § 14 hyväksynyt, että sivistysjohtajan virka lakkautetaan 1.8.2027 ja hyväksynyt vapaa-aikapalvelujen palvelualueen perustamisen ja kirjastotoimenjohtajan nimeämisen palvelualueen johtajaksi 1.1.2027. Kirjastotoimenjohtajan tehtävä on tällähetkellä täytettynä määräaikaaisesti 31.12.2026 saakka.

Hallintosäännön 34 §:n mukaan viran, virkasuhteen tai tehtävän julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Hallintosäännön 35 § mukaan kunnanhallitus valitsee esihenkilöasemassa olevat viranhaltijat, jolloin sen toimivaltaan kuuluu myös haettavaksi julistaminen.

Hallintosäännön 35 § mukaisesti, valinnan tekevä viranomainen päättää;

- alkupalkasta ja muista palvelussuhteen ehdoista
- virkasuhteeseen valittavan koeajan määrittämisestä

Hallintosäännön mukaan viran täyttämisestä päättää erillisellä päätöksellä se, jonka päätösvaltaan viran täyttäminen kuuluu. Virkavalinnan osalta erillisen valintapäätöksen tekee kunnanhallitus rekrytointiprosessin perusteella. Valintaa valmistelevaksi työryhmäksi esitetään kunnanjohtajaa sekä kunnanhallituksen nimeämiä luottamushenkilöitä, jotka vastaavat hakemusten käsittelystä, haastatteluiden järjestämisestä sekä esityksestä kunnanhallitukselle.

Kelpoisuusvaatimukset

Kelpoisuusvaatimuksena kirjastotoimenjohtajan virkaan on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Lisäksi edellytetään hyvää perehtyneisyyttä kirjastojen tehtäviin ja toimintaan sekä johtamistaitoa lain yleisistä kirjastoista (1492/2016) 17 §:n mukaisesti.

Uudessa kunnan organisaatiossa kirjastotoimenjohtaja johtaa vapaa-aikapalveluiden osastoa sekä vastaa kunnan kirjastopalveluista.

Kirjastotoimenjohtajalta edellytämme hyvää perehtyneisyyttä vapaa-aikapalveluiden sekä kirjastojen tehtäviin ja toimintaan sekä johtamistaitoa. Osaston johtaminen ja kehittäminen vaatii kykyä toiminnan ja talouden suunnitteluun sekä henkilöstöjohtamiseen. Edellytämme tehtävään valittavalta kokemusta vapaa-aikapalveluiden tehtäväkentältä sekä esihenkilötehtävistä. Tehtävän menestyksellinen hoitamisessa on eduksi hyvät vuorovaikutus- ja ihmissuhdetaidot sekä verkostoitumistaidot.

Kirjastotoimenjohtajan alaisuuteen kuuluvat kirjastopalvelut, kulttuuri- ja opistopalvelut, liikunta- ja nuorisopalvelut, hyte-työ sekä kotouttamispalvelut. Kutakin kustannupaikkaa johtaa tulosityksikön esihenkilö.

Kirjastotoimenjohtajan suoria alaisia ovat vapaa-aikaohjaaja, koordinaattori (viestintä, kulttuuri), koordinaattori (kotouttaminen) sekä kirjaston tietopalvelusihteerit.

Virassa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa ja valituksi tulleen on ennen vaalin vahvistamista ja viran vastaanottamista toimitettava hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Työehtosopimuksena virassa noudatetaan kunta-alan virka - ja työehtosopimusta (KVTES).

Rekrytoinnin alustavan aikataulun mukaisesti haku on avoinna 31.8.-27.9.2026, haastattelut suoritetaan viikoilla 40-41 ja varsinainen valintapäätös tehdään 19.10.2026 kunnanhallituksen kokouksessa. Kirjastoimenjohtajan virka alkaa 1.1.2027 toistaiseksi voimassaolevana.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

- 1) julistaa kirjastotoimenjohtajan viran haettavaksi 31.8.2026 lukien ja vahvistaa viran haussa noudatettavat kelpoisuusehdot sekä muut edellytykset ja tehtävänkuvan
- 2) vahvistaa virassa noudatettavaksi koeajaksi kuusi (6) kuukautta
- 3) vahvistaa tehtäväkuvauksen mukaiseksi tasopalkaksi 3.600 € / kk
- 4) nimeää virkavalintaa valmistelevaan työryhmään kunnanjohtajan sekä nimeää kokouksessa luottamushenkilöedustajat

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Kunnanhallitus nimesi virkavalintaa valmistelevaan työryhmään luottamushenkilöedustajiksi Auvo Gustafssonin, Jari Puustisen ja Jari Mäkisen.