

Heinäveden kunnan muistamiskäytännöt

1. Yleistä

Tämä muistamiskäytännön tarkoituksena on ylläpitää yhtenäistä ja tasapuolista käytäntöä henkilöstön merkkipäivien ja työvuosien muistamisessa. Henkilöstön muistaminen syntymäpäivien ja palveluvuosien perusteella on hyvän tavan mukaista ja lisää henkilöstön sitoutumista ja työhyvinvointia.

Muistamisesta huolehtii kunkin työntekijän esihenkilö ja työntekijä voi valita lahjan työnantajan valitsemista vaihtoehtoista. Kustannuksista vastaa työntekijän oma yksikkö. Työntekijän saama tavanomainen ja kohtuullinen merkkipäivälahja on verovapaa, jos se on saatu muuna kuin rahana tai siihen verrattavana suorituksena. Lahja ei voi olla helposti rahaan rinnastettava tai rahaan vaihdettava lahja esim. avoin lahjakortti.

2. Työntekijöiden muistaminen merkkipäivinä

Kunnallisen työehtosopimuksen mukaan palkallisia vapaapäiviä ovat työpäivään osuvat 50- ja 60-vuotispäivät, vihkimispäivä, parisuhteen rekisteröitymispäivä, lähiomaisen hautajaispäivä sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä.

Heinäveden kunta muistaa palvelusuhteessa olevia työntekijöitä ja viranhaltijoita seuraavina merkkipäivinä:

- eläkkeelle siirtyminen
- virka/työsuhteesta pois jäänti
- 50-vuotissyntymäpäivä
- 60-vuotissyntymäpäivä

Lahjan arvo määritellään työntekijän Heinäveden kunnan palveluksessa tehdyistä yhtäjaksoisista palveluvuosista oheisen taulukon mukaisesti.

Palvelusuhteen kesto	Lahjan arvo
2–5 vuotta	50–80 euroa
5–10 vuotta	100–150 euroa
yli 10 vuotta	200–250 euroa

Heinävesi

Työntekijä järjestetään työnantajan kustantama kahvitarjoilu työntekijän jäädessä pois töistä, jäädessä eläkkeelle ja viettäessään 50- tai 60-vuotista syntymäpäiväänsä. Tilaisuuteen kutsutaan toimipisteen henkilöstö sekä muut mahdolliset läheiset työtoverit.

Lahja annetaan kahvitilaisuudessa kukkien kera ja varsinaisen lahjan työntekijä valitsee erillisestä lahjalistasta.

Mikäli työntekijä ei halua juhlia, toimitetaan muistaminen hänelle huomiota herättämättä työntekijän toivetta kunnioittaen.

Perheenlisäys muistetaan kukkalaitteella.

Määräaikaisessa tai lyhytaikaisessa työsuhteessa (alle 2 vuotta) olevaa työntekijää muistetaan juhlapäivinä, eläkkeelle jäädessä ja palvelusuhteen päättyessä kahvituksella ja kukilla.

3. Työntekijän muistaminen palveluvuosista

Paikallisella sopimuksella Heinäveden kunta muistaa palkallisilla vapaapäivillä kertaluontoisesti palveluvuosien mukaan, kun palveluvuosia täyttyy 10, 20, 30 tai 40. Lisäksi työntekijä voi valita noin 100 euron arvoisen lahjan työnantajan valitsemista vaihtoehtoista. Palveluvuosien perusteella ansaitut vapaat tulee käyttää vuoden sisällä siitä, kun ko. palveluvuositaso on täyttynyt, eikä niitä voi kerryttää. Työntekijä voi pitää vapaat valitsemanaan ajankohtana, kuitenkin siten, että vapaasta on sovittava esihenkilön kanssa hyvissä ajoin ennen vapaan pitämistä. Palveluvuodet lasketaan samoin kuin muidenkin merkkipäivien kohdalla.

Palvelusuhteen kesto	Palkallisten vapaiden määrä
10 vuotta	1 päivä
20 vuotta	3 päivää
30 vuotta	4 päivää
40 vuotta	5 päivää

4. Muistaminen kuolemantapauksessa

Kunnan työntekijän kuollessa kuunnellaan ensisijaisesti omaisten toiveita työnantajan muistamiseen edesmennyttä työntekijää kohtaan.

Heinävesi

Työntekijän työpisteessä järjestetään päivän kestävä suruliputus heti kun tieto kuolemasta on tullut esimiehelle. Esimiehen toimesta lähetetään suruvalittelukukat omaisille.

Jos kunta saa kutsun siunaustilaisuuteen, tilaisuudessa lasketaan kukkalaite. Muussa tapauksessa tilaisuuteen toimitetaan suruvalitteluadressi.

Jos työntekijän työsuhde on päättynyt ennen kuolemaa, voidaan hautajaisiin osallistua omaisten toiveiden ja harkinnan mukaan ja laskea kukkalaite siunaustilaisuudessa tai lähettää suruvalitteluadressi.

5. Muut muistamiset ja kunniamerkit

Työnantajan toimesta voidaan henkilöstölle hakea soveltuvia kunnia- ja ansiomerkkejä erillisten sääntöjen mukaan, työntekijän suostumuksella. Myös muut muistamisen tavat, joita tässä ohjeessa ei ole lueteltu, ovat sallittu kohtuullisuuden rajoissa.

6. Luottamushenkilöiden muistaminen

Luottamushenkilöitä muistetaan tasavuosikymmenin 50-vuotispäivästä lähtien.

Luottamushenkilöitä muistetaan kunnan viirillä, kukilla ja kahvituksella. Luottamushenkilön tulee olla varsinaisena jäsenenä luottamustehtävässään.

Lahja annetaan kunnanhallituksen, -valtuuston tai lautakunnan kokouksen yhteydessä.

Kuolemantapauksessa toimitaan kuten henkilöstön kohdalla.

Muistamisesta huolehtii hallintopalvelut.

Heinävesi

Liite 1

Heinäveden kunnan lahjalista

- lahjakortti paikalliseen yritykseen
- lahjakortti paikalliseen hyvinvointipalveluun
- saldo ePassiin