Yhteistyötoimikunta

Aika 10.11.2026 klo 13:05 - 14:00

Paikka Kunnanvirasto, valtuustosali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 29	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 30	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 31	Yhteistoimintaneuvottelut sivistystoimi: vapaa-aikapalvelut, varhaiskasvatus ja opetustoimi	5
§ 32	Muut asiat	7

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Kasonen Maarika	Puheenjohtaja	
	Eränen Petri	JUKO	
	Koikkalainen Jouni	JHL	
	Sallinen Minna	Jyty	
	Voutilainen Minna	työsuojeluvaltuutettu	
	Vauhkonen Tiina	Työsuojelupäällikkö	
	Hämäläinen Tiina	Pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Mikkonen Arja		
Muu	Isoniemi Minna	Asiantuntija	
	Rytkönen Janne	Asiantuntija	

Allekirjoitukset

Maarika Kasonen
puheenjohtaja

Tiina Hämäläinen
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

29 - 32

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi.
Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.
Tarkastusaika 17.11.2026
Allekirjoitukset

Minna Sallinen
pöytäkirjantarkastaja

Petri Eränen
pöytäkirjantarkastaja

Jouni Koikkalainen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnan tietoverkossa 18.11.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Yhteistyötoimikunta 10.11.2026 § 29

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Päätösehdotus Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Yhteistyötoimikunta 10.11.2026 § 30

Hallintosäännön 139 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimenpäättämällä tavalla.

Päätösehdotus Läsnäolevat henkilöstöjärjestöjen edustajat tarkastavat pöytäkirjan.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotus.

Yhteistoimintaneuvottelut sivistystoimi: vapaa-aikapalvelut, varhaiskasvatus ja opetustoimi

Yhteistyötoimikunta 10.11.2026 § 31
256/01.00.03/2026

Valmistelija

Kunnanjohtaja Maarika Kasonen, Kermanrannantie 7, 79700 HEINÄVESI, puh. 040-5505811, email: maarika.kasonen@heinavesi.fi

1. Yleistä
Heinäveden kunnan sivistystoimessa (vapaa-aikapalvelut, varhaiskasvatus ja opetustoimi) toimialalla käynnistetään yhteistoimintaneuvottelut (449/2007 Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella). Neuvottelujen tarkoituksena on käsitellä työnantajan suunnittelemia hallinto-organisaation uudistamisesta johtuvia toimenpiteitä ja niiden vaikutuksia henkilöstöön yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa.

Yhteistoimintaneuvottelut ovat seurausta kunnanhallituksen Karvion koulun, Otto Kotilaisen koulun ja yläkoulun lakkauttaminen ja yhtenäiskoulun perustaminen 4.5.2026 § 89 päätöksestä sekä Heinäveden kunnanvaltuuston, kunnan organisaatiorakenteen uudistamista koskevasta päätöksestä 11.5.2026 § 14.

2. Neuvottelujen peruste ja tavoitteet
Käsitellään yhteistoimintaneuvottelujen perusteet ja tavoitteet.

Yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisen perusteena on: Toiminnan ja tehtävien uudelleenjärjestely, 4 §, kohta 1 (449/2007)

Neuvottelujen tavoitteena on:
- käydä läpi suunniteltujen muutosten perusteet ja tavoitteet
- arvioida muutosten vaikutukset henkilöstön tehtäviin ja työn sisältöön
- selvittää vaihtoehtoja ja keinoja muutosten toteuttamiseksi hallitusti

3. Neuvottelujen kohde ja luonne
Todetaan, että neuvottelut koskevat yli kymmentä sivistystoimen toimialan työntekijää ja liittyvät tehtäväkuvien ja työn sisällön muutoksiin. Neuvottelut saattavat sisältää myös lomautuksia, irtisanomisia tai osa-aikaistamisia.

Alustavan arvion mukaan neuvottelut voivat johtaa tehtävien uudelleenjärjestelyihin, palvelussuhteiden muutoksiin, osa-aikaistamisiin tai lomautuksiin. Vaikutusten tarkka laajuus täsmentyy neuvottelujen aikana.

Yhteistoimintalain mukaisesti neuvotteluille ei ole säädetty tiettyä vähimmäiskestoa.

4. Neuvottelumenettely ja aikataulu

Käsitellään neuvottelumenettelyn aikataulu:
Muutoksen aloitusajankohta vapaa-aikapalveluiden osaston perustaminen 1.1.2027
Muutoksen aloitusajankohta (yhtenäiskoulu) 1.8.2027
Sovitaan henkilöstö infosta

Käsiteltiin organisaatiomuutoksen vaikutukset yleisesti.
Todetaan, että neuvotteluja jatketaan yksittäisten tehtäväkuvien tarkastamisella yleisen osuuden jälkeen tai henkilökohtaisesti erikseen sovittavana ajankohtana. Asianosaisille varataan yhteistoimintalain ja hallintolain edellyttämä kuulemismahdollisuus.

Neuvotteluosapuolet: Työnantajan edustajat ja henkilöstön edustajat
Neuvottelutapa: ensisijaisesti paikalla ilmoitettuna ajankohtana, toissijaisesti asianosaisen pyynnöstä varataan mahdollisuus etäosallistumiseen.

5. Muutokset tehtävänkuviin
Käsitellään tehtävänkuviin tulevat liitteen mukaiset muutokset.

Esittelijä

Kunnanjohtaja

Päätösehdotus

Yhteistyötoimikunta

1) neuvottelee yhteistoimintalain mukaisesti valmisteilla olevan organisaatiouudistuksen vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

2) käy läpi alustavat työnantajan esitykset organisaation rakenteesta ja tehtävänkuvien muutoksista.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotus.

Yläkoulun ja lukion va. rehtori Janne Rytkönen poistui kokouksesta esteellisenä (palvelussuhdejäävi) tehtävänkuviin (yläkoulun ja lukion rehtori, tuntiopettaja) tulevien muutosten käsittelyn ajaksi klo 13.20–13.22 sekä klo 13.27–13.28.

Otto Kotilaisen koulun rehtori Minna Isoniemi poistui kokouksesta esteellisenä (palvelussuhdejäävi) tehtävänkuviin (Otto Kotilaisen koulun rehtori, luokanopettaja) tulevien muutosten käsittelyn ajaksi klo 13.24–13.26.

Muut asiat

Yhteistyötoimikunta 10.11.2026 § 32
115/01.00.01/2026

Yhteistyötoimikunnalle tiedoksi tulevat asiat:

- Heinäveden kunnan vuoden 2027 talousarvio
- ePassi edun arvo 1.1.2027 alkaen 200 euroa/kalenterivuosi
- Seuraava yhteistyötoimikunnan kokous 3.12.2026 klo 13.10

Päätös

Yhteistyötoimikunta merkitsi muut asiat tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäliä: § 29, § 30, § 31, § 32

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.