

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja ajankäytöstä sopiminen 1.1.2026-31.12.2029

Yhteistyötoimikunta 03.09.2025 § 10

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 22 §:n mukaan työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja työntekijöiden yhteistyötä, jolla edistetään työn terveellisyttä ja turvallisuutta. Työnantajaa edustaa työsuojelupäällikkö, ja työntekijät valitsevat työsuojeluvaltuutetut varavaltuutettuineen.

Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen 5 §:n mukaan työsuojelun yhteistoiminnan toimikausi on kunta-alalla neljä (4) vuotta. Nyt käynnissä oleva kausi päättyy 31.12.2025 ja seuraava kausi on 1.1.2026-31.12.2029.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 39 §:n mukaan työsuojelutoimikunnan jäsenistä neljännes edustaa työnantajaa sekä puolet sitä työntekijöiden tai toimihenkilöasemassa olevien työntekijöiden ryhmää, joka on näistä suurempi ja neljännes sitä ryhmää, joka on näistä pienempi. Työsuojelutoimikunnan koko on neljä, kahdeksan tai kaksitoista.

Työnantajan velvollisuus on tehdä aloite työsuojelun yhteistoiminnan käynnistämisestä sekä huolehtia toiminnasta, sen menettelytavoista ja toimintaedellytyksistä. Työsuojelun yhteistoiminnassa tulee käsitellä asiat, joilla voi olla vaikutusta työntekijän turvallisuuteen, terveyteen tai työkykyyn. Työntekijöillä pitää olla aito mahdollisuus vaikuttaa työpaikan työturvallisuuteen. Työsuojelun yhteistoimintaan kuuluu myös seurata käsiteltyjen asioiden toteutumista ja vaikutuksia.

Työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutetut ja heille kaksi varavaltuutettua edustajikseen yhteistoimintaan. Toimihenkilöillä on oikeus valita oma työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua. Varavaltuutetut hoitavat tehtävää silloin, kun varsinainen valtuutettu on estynyt hoitamasta tehtäviään eikä tehtäviä voida siirtää myöhemmäksi.

Työntekijöiden tehtävänä on järjestää työsuojeluvaalit ja työnantajan on mahdollistettava niiden järjestäminen. Työsuojelupäällikön tehtävänä on käynnistää vaaliprosessi kutsumalla työntekijäjärjestöjen edustajat koolle sopimaan vaalien toteuttamisesta. Yhdessä tulee sopia vaalin ajasta, paikasta ja järjestelyistä. Työntekijäjärjestöjen edustajat sopivat vaalitoimikunnan perustamisesta. Vaalitoimikunnan jäsenet ovat työntekijöitä ja/tai toimihenkilöitä. Työsuojelupäällikkö ei voi olla mukana vaalitoimikunnassa. Vaalien käytännön järjestelyistä huolehtii vaalitoimikunta.

Paikallisesti tulee sopia työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja sen edustajien toimintaedellytyksistä.

Työsuojeluvaltuutetun ajankäytön määräytymisestä työsuojelutehtävien hoitamiseksi on sovittu KVTES:n työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevassa sopimuksessa.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan neuvoteltavalla luvulla 0,12-0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Esittelijä	henkilöstösuunnittelija Jormanainen Laura
Päätösehdotus	Yhteistyötoimikunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että 1. työsuojelutoimikunnassa on neljä jäsentä: työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö, työntekijöiden edustajana kaksi työsuojeluvaltuutettua sekä toimihenkilöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu. 2. työsuojelutehtävän hoitoon käytettävän ajan kerroin on 0,12. 3. työsuojeluvaltuutetun korvaus määräytyy KVTES IX luvun 2 §:n mukaisesti. 4. työsuojelupäällikkö sopii työntekijäjärjestöjen kanssa vaalijärjestelyistä. 5. työntekijäjärjestöt perustavat vaalitoimikunnan, joka järjestää työsuojeluvaalit vuoden 2025 loppuun mennessä.
Päätös	Keskustelun kuluessa esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen: Yhteistyötoimikunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että 1. työsuojelutoimikunnassa on neljä jäsentä: työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö, työntekijöiden edustajana kaksi työsuojeluvaltuutettua sekä toimihenkilöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu. 2. työsuojelutehtävän hoitoon käytettävän ajan kerroin on 0,16. 3. työsuojeluvaltuutetun korvaus määräytyy KVTES IX luvun 2 §:n mukaisesti. 4. työsuojelupäällikkö sopii työntekijäjärjestöjen kanssa vaalijärjestelyistä. 5. työntekijäjärjestöt perustavat vaalitoimikunnan, joka järjestää työsuojeluvaalit vuoden 2025 loppuun mennessä. Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Työsuojelutoimikunta

Valmistelija	henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 03.09.2025 § 10.
Esittelijä	henkilöstösuunnittelija Jormanainen Laura
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää, että työsuojelun toimikaudella 2026-2029 1. työsuojelutoimikunnassa on neljä jäsentä: työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö, työntekijöiden edustajana kaksi työsuojeluvaltuutettua sekä toimihenkilöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu. 2. työsuojelutehtävän hoitoon käytettävän ajan kerroin on 0,16. 3. työsuojeluvaltuutetun korvaus määräytyy KVTES IX luvun 2 §:n mukaisesti. 4. työsuojelupäällikkö sopii työntekijäjärjestöjen kanssa vaalijärjestelyistä. 5. työntekijäjärjestöt perustavat vaalitoimikunnan, joka järjestää työsuojeluvaalit vuoden 2025 loppuun mennessä.
Päätös	Hyväksyttiin.
Toimenpiteitä varten ja tiedoksi	 Työsuojelutoimikunta