

Henkilöstöjaosto

Aika 22.09.2025 klo 15:30 -

Paikka Kunnanvirasto, kokoushuone Tapiola

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 22	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 23	Pöytäkirjan tarkastajat, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastustapa	4
§ 24	Työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja ajankäytöstä sopiminen 1.1.2026-31.12.2029	5
§ 25	Paikallisen tasopalkkajärjestelmän hyväksyminen ja käyttöönotto	8

Osallistujat

	Nimi	Klo	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Purmonen Mika	15:30 -	henkilöstöjaoston puheenjohtaja	
	Piippo Eila	15:30 -	varapuheenjohtaja	
	Urjanheimo Hannu	15:30 -	jäsen	
	Ahokas Marjut	15:30 -	kunnanjohtaja	
	Jormanainen Laura	15:30 -	henkilöstösuunnittelija	

Allekirjoitukset

xx
puheenjohtaja

yy
pöytäkirjanpitäjä

Käsitellyt asiat

22 - 25

Pöytäkirjan tarkastus Ilomantsissa (pvm)

xx
pöytäkirjantarkastaja

yy
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	3
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto § 22 22.09.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Henkilöstöjaosto 22.09.2025 § 22

Päätösehdotus Todetaan kokous laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös Todettiin kokous laillisesti kokoon kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	4
-------------------------	-------------------	----------	----------

Henkilöstöjaosto

§ 23

22.09.2025

Pöytäkirjan tarkastajat, ääntenlaskijat ja pöytäkirjan tarkastustapa

Henkilöstöjaosto 22.09.2025 § 23

Päätösehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valitaan Eila Piippo ja Hannu Urjanheimo.

Pöytäkirja tarkastetaan 22.09.2025

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi ja ääntenlaskijoiksi valittiin Eila Piippo ja Hannu Urjanheimo.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	5
-------------------------	-------------------	----------	----------

Yhteistyötoimikunta	§ 10	03.09.2025
Henkilöstöjaosto	§ 24	22.09.2025

Työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja ajankäytöstä sopiminen 1.1.2026-31.12.2029

Yhteistyötoimikunta 03.09.2025 § 10

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Lain työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta (44/2006) 22 §:n mukaan työsuojelun yhteistoiminta on työnantajan ja työntekijöiden yhteistyötä, jolla edistetään työn terveellisyyttä ja turvallisuutta. Työnantajaa edustaa työsuojelupäällikkö, ja työntekijät valitsevat työsuojeluvaltuutetut varavaltuutettuineen.

Kunta- ja hyvinvointialan työsuojelun yhteistoimintaa koskevan työ- ja virkaehtosopimuksen 5 §:n mukaan työsuojelun yhteistoiminnan toimikausi on kunta-alalla neljä (4) vuotta. Nyt käynnissä oleva kausi päättyy 31.12.2025 ja seuraava kausi on 1.1.2026-31.12.2029.

Laki työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojeluyhteistoiminnasta 39 §:n mukaan työsuojelutoimikunnan jäsenistä neljännes edustaa työnantajaa sekä puolet sitä työntekijöiden tai toimihenkilöasemassa olevien työntekijöiden ryhmää, joka on näistä suurempi ja neljännes sitä ryhmää, joka on näistä pienempi. Työsuojelutoimikunnan koko on neljä, kahdeksan tai kaksitoista.

Työnantajan velvollisuus on tehdä aloite työsuojelun yhteistoiminnan käynnistämisestä sekä huolehtia toiminnasta, sen menettelytavoista ja toimintaedellytyksistä. Työsuojelun yhteistoiminnassa tulee käsitellä asiat, joilla voi olla vaikutusta työntekijän turvallisuuteen, terveyteen tai työkykyyn. Työntekijöillä pitää olla aito mahdollisuus vaikuttaa työpaikan työturvallisuuteen. Työsuojelun yhteistoimintaan kuuluu myös seurata käsiteltyjen asioiden toteutumista ja vaikutuksia.

Työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutetut ja heille kaksi varavaltuutettua edustajikseen yhteistoimintaan. Toimihenkilöillä on oikeus valita oma työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua. Varavaltuutetut hoitavat tehtävää silloin, kun varsinainen valtuutettu on estynyt hoitamasta tehtäviään eikä tehtäviä voida siirtää myöhemmäksi.

Työntekijöiden tehtävänä on järjestää työsuojeluvaalit ja työnantajan on mahdollistettava niiden järjestäminen. Työsuojelupäällikön tehtävänä on käynnistää vaaliprosessi kutsumalla työntekijäjärjestöjen edustajat koolle sopimaan vaalien toteuttamisesta. Yhdessä tulee sopia vaalin ajasta, paikasta ja järjestelyistä. Työntekijäjärjestöjen edustajat sopivat vaalitoimikunnan perustamisesta. Vaalitoimikunnan jäsenet ovat työntekijöitä ja/tai toimihenkilöitä. Työsuojelupäällikkö ei voi olla mukana vaalitoimikunnassa. Vaalien käytännön järjestelyistä huolehtii vaalitoimikunta.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	6
-------------------------	-------------------	----------	----------

Yhteistyötoimikunta	§ 10	03.09.2025
Henkilöstöjaosto	§ 24	22.09.2025

Paikallisesti tulee sopia työsuojelun yhteistoimintaorganisaatiosta ja sen edustajien toimintaedellytyksistä.

Työsuojeluvaltuutetun ajankäytön määräytymisestä työsuojelutehtävien hoitamiseksi on sovittu KVTES:n työsuojeluvaltuutetun ajankäyttöä ja ansionmenetyksen korvaamista koskevassa sopimuksessa. Työsuojeluvaltuutetun tehtävän hoitamiseen tarvittava aika muodostuu säännöllisestä kiinteästä vapautuksesta sekä erityistarpeeseen perustuvasta määräaikaisesta vapautuksesta. Kiinteän vapautuksen perusteena käytetään työsuojeluvaltuutetun edustettavana olevien työntekijöiden/viranhaltijoiden lukumäärää kerrottuna paikallisten olosuhteiden mukaan neuvoteltavalla luvulla 0,12-0,22 neljää peräkkäistä kalenteriviikkoa kohti.

Esittelijä henkilöstösuunnittelija Jormanainen Laura

Päätösehdotus Yhteistyötoimikunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että

1. työsuojelutoimikunnassa on neljä jäsentä: työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö, työntekijöiden edustajana kaksi työsuojeluvaltuutettua sekä toimihenkilöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu.
2. työsuojelutehtävän hoitoon käytettävän ajan kerroin on 0,12.
3. työsuojeluvaltuutetun korvaus määräytyy KVTES IX luvun 2 §:n mukaisesti.
4. työsuojelupäällikkö sopii työntekijäjärjestöjen kanssa vaalijärjestelyistä.
5. työntekijäjärjestöt perustavat vaalitoimikunnan, joka järjestää työsuojeluvaalit vuoden 2025 loppuun mennessä.

Päätös Keskustelun kuluessa esittelijä teki muutetun päätösehdotuksen:

Yhteistyötoimikunta päättää esittää henkilöstöjaostolle, että

1. työsuojelutoimikunnassa on neljä jäsentä: työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö, työntekijöiden edustajana kaksi työsuojeluvaltuutettua sekä toimihenkilöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu.
2. työsuojelutehtävän hoitoon käytettävän ajan kerroin on 0,16.
3. työsuojeluvaltuutetun korvaus määräytyy KVTES IX luvun 2 §:n mukaisesti.
4. työsuojelupäällikkö sopii työntekijäjärjestöjen kanssa vaalijärjestelyistä.
5. työntekijäjärjestöt perustavat vaalitoimikunnan, joka järjestää

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	7
-------------------------	-------------------	----------	----------

Yhteistyötoimikunta	§ 10	03.09.2025
Henkilöstöjaosto	§ 24	22.09.2025

työsuojeluvaalit vuoden 2025 loppuun mennessä.

Muutettu päätösehdotus hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Työsuojelutoimikunta

Henkilöstöjaosto 22.09.2025 § 24
317/01.04.01.00/2025

Valmistelija henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Yhteistyötoimikunta on käsitellyt asiaa kokouksessaan 03.09.2025 § 10.

Esittelijä henkilöstösuunnittelija Jormanainen Laura

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että työsuojelun toimikaudella 2026-2029

1. työsuojelutoimikunnassa on neljä jäsentä: työnantajan edustajana työsuojelupäällikkö, työntekijöiden edustajana kaksi työsuojeluvaltuutettua sekä toimihenkilöiden edustajana työsuojeluvaltuutettu.
2. työsuojelutehtävän hoitoon käytettävän ajan kerroin on 0,16.
3. työsuojeluvaltuutetun korvaus määräytyy KVTES IX luvun 2 §:n mukaisesti.
4. työsuojelupäällikkö sopii työntekijäjärjestöjen kanssa vaalijärjestelyistä.
5. työntekijäjärjestöt perustavat vaalitoimikunnan, joka järjestää työsuojeluvaalit vuoden 2025 loppuun mennessä.

Päätös Hyväksyttiin.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Työsuojelutoimikunta

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	8
------------------	------------	---	---

Henkilöstöjaosto

§ 25

22.09.2025

Paikallisen tasopalkkajärjestelmän hyväksyminen ja käyttöönotto

Henkilöstöjaosto 22.09.2025 § 25
338/01.02.00.00/2025

Valmistelija

henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen, laura.jormanainen@ilomantsi.fi

Neuvotteluosapuolet Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT, Julkisten alojen unioni JAU ry ja Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry ovat sopineet KVTESin uudesta tasopalkkajärjestelmästä.

Tasopalkkajärjestelmä korvaa tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän ja perustuu määriteltyihin osaamisen ja vastuun tasokriteereihin. Uudessa järjestelmässä on palkkaryhmittäin kolme osaamisen ja vastuun tasoa: A, B ja C. Kullekin palkkaryhmän tasolle on määritelty vähintään maksettava valtakunnallinen tasopalkka. Paikallisesti kullakin palkkaryhmän tasolla on yksi tasopalkka. Valtakunnallisten tasokriteerien lisäksi luodaan paikalliset tasokuvaukset. Paikallisesti on mahdollista päättää lisäksi muita palkkaryhmäkohtaisia tasokriteerejä.

Tasopalkkajärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Paikallisesti neuvotellaan mahdollisista paikallisista täydentävistä tasokriteereistä ja tasokuvauksista, soveltamisohjeista sekä paikallisista eristä. Neuvottelujen jälkeen työnantaja päättää sovellettavasta osaamisen ja vastuun tasosta (A-C) sekä siihen liittyvästä tasopalkasta sekä mahdollisista tasolisistä. Uusi järjestelmä on otettava käyttöön viimeistään 1.10.2025 alkaen. Tehtävien on tällöin oltava sijoitettu oikeisiin palkkaryhmiin sekä osaamisen ja vastuun tasolle.

Ilomantsin kunnanhallitus on 10.2.2025 § 31 perustanut paikallisen palkkaustyöryhmän johon kuuluvat työnantajan edustajina henkilöstöjaoston puheenjohtaja, kunnanjohtaja, henkilöstösuunnittelija ja taloussuunnittelija. Työntekijöitä edustavat pääsopijajärjestöjen edustajat.

Palkkaustyöryhmä on kokoontunut 18.3.2025, 2.6.2025, 18.6.2025, 12.8.2025 sekä 20.8.2025. Lisäksi tasopalkkaa on käsitelty Superin edustajan kanssa 28.8.2025, JHL:n edustajan kanssa 2.9.2025, JUKO:n edustajan kanssa 5.9.2025 ja JYTY:n varsinaisen- ja varaedustajan kanssa 9.9.2025. Paikallisneuvottelu koskien paikallisen tasopalkkajärjestelmän hyväksymistä on käyty 10.9.2025.

Tasopalkkajärjestelmästä neuvoteltiin paikallisesti seuraavien palkkaryhmien osalta:

- Liikunnanohjaajat:** Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät 2VAP60, hyväksyttiin yksimielisesti.
- Nuoriso-ohjaaja:** Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät 2VAP60, hyväksyttiin yksimielisesti.
- Kirjastovirkailija:** Kirjastopalvelujen ammattitehtävät, 2KIR60, hyväksyttiin yksimielisesti.

- d. **Kirjastonhoitaja:** Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät, 2KIR42, hyväksyttiin yksimielisesti.
- e. **Kirjastotoimenjohtaja:** Kirjastopalvelujen johto- ja esihenkilötehtävät 2KIR20, hyväksyttiin yksimielisesti.
- f. **Koulunkäynninohjaajat:** Koulun ohjaustyön vaativat ammattitehtävät 5KOU52, hyväksyttiin yksimielisesti.
- g. **Koulunkäynninohjaajat:** Koulun ohjaustyön ammattitehtävät, 5KOU62, hyväksyttiin yksimielisesti.
- h. **Koulun kasvatustohjaaja:** Kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät, 2VAP50, hyväksyttiin yksimielisesti.
- i. **Varhaiskasvatuksen sosionomi:** varhaiskasvatuksen sosionomi 5VKA46, hyväksyttiin yksimielisesti.
- j. **Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja:** Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja, 5VKA54, hyväksyttiin yksimielisesti.
- k. **Perhepäivähoitaja:** Omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja, 5PPH66, hyväksyttiin yksimielisesti.
- l. **Varhaiskasvatuksen opettaja, ei kelpoinen:** opettaja, ei kelpoinen, 5VKA45, hyväksyttiin yksimielisesti.
- m. **Varhaiskasvatuksen opettaja, kelpoinen:** Varhaiskasvatuksen opettaja OVTES osio G, kelpoinen 451044, 450044, hyväksyttiin yksimielisesti.
- n. **Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, ei kelpoinen:** Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, ei kelpoinen, 5VKB45, hyväksyttiin yksimielisesti.
- o. **Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, kelpoinen:** Varhaiskasvatuksen erityisopettaja, OVTES osio G, kelpoinen, 451042, 450042, hyväksyttiin yksimielisesti.
- p. **Päiväkodin johtaja:** Päiväkodin johtaja, OVTES osio G, 450020, hyväksyttiin yksimielisesti.
- q. **Varhaiskasvatuksen esihenkilö:** hyväksyttiin yksimielisesti.
- r. **Liikunta- ja kotoutumisohtaja:** yhdistelmätehtävä, hyväksyttiin yksimielisesti.
- s. **Osastosihteeri:** Toimistoalan vaativat ammattitehtävät 01TOI62, korjataan palkka oikein taulukkoon, hyväksyttiin yksimielisesti.
- t. **Toimistosihteeri:** Toimistoalan ammattitehtävät 01TOI64, työnantaja ja työntekijä jäävät tästä kohdasta erimielisiksi. JAU ei hyväksy tätä kohtaa.
- u. **Henkilöstösuunnittelija ja taloussuunnittelija:** Eräät hallinnon johtavat asiantuntijatehtävät 1ASI42, hyväksyttiin yksimielisesti.
- v. **Koulutussuunnittelija ja hyvinvointikoordinaattori:** Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät, 1ASI44, hyväksyttiin yksimielisesti.
- w. **Kasvatus- ja opetuspäällikkö:** palkkaryhmien ulkopuolinen, hyväksyttiin yksimielisesti.

Tehtäväkuvista ja niiden päivittämisestä vastaa työnantaja. Tehtäväkuvia koskevat periaatteelliset linjaukset on kuitenkin hyvä käsitellä palkkausryhmässä.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos paikallisesti joku osapuoli niin esittää.

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	10
-------------------------	-------------------	----------	-----------

Henkilöstöjaosto

§ 25

22.09.2025

Tällöin käsitellään vain esityksen kohteena olevaa palkkaryhmää eikä koko tasopalkkajärjestelmää avata.

Asian esittelijänä toimii henkilöstösuunnittelija poisluettuna asiakohdasta u, josta päätetään henkilöstöjaoston puheenjohtajan selostuksen perusteella.

Esittelijä

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää hyväksyä paikallisen tasopalkkajärjestelmän ja ottaa sen käyttöön 1.10.2025

Päätös

Hyväksytty.

Henkilöstösuunnittelija Laura Jormanainen poistui kokouksesta asiakohdan u käsittelyn ajaksi. Poissaolon peruste: intressijäävi.

Pöytäkirjanpitäjänä toimi asiakohdan osalta tämän asiakohdan osalta Mika Purmonen.

Toimenpiteitä varten ja tiedoksi

Pääsopijajärjestöjen edustajat
Palkanlaskenta

Ilomantsin kunta	Pöytäkirja	1	11
------------------	------------	---	----

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 22, § 23, § 24, § 25

MUUTOKSENHAKUKIELLOT JA NIIDEN PERUSTEET

Tähän päätökseen ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.