

Toimivat välityömarkkinat Pohjois-Karjalaan (TOIMI)

2026-2029



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

1. Tausta ja tarve kohderyhmälähtöisesti, miksi hanke tulee käynnistää

- TE2024-uudistus sekä palkkatukilainsäädännön muuttuminen on vaikuttanut merkittävästi kuntien ja järjestöjen työllistämismahdollisuuksiin ja luoneet palveluaukon ns. välityömarkkinaympäristöön niille työnhakijoille, jotka eivät etene työllistymispolullaan ilman työllistämisen tukea
- Työllisyyden lakisääteisiä palveluita tuotetaan työllisyysalueella aikaisempaa pienemmällä resurssilla, mahdollisuus palvelujen kehittämiseen perusrahoituksella on vähäistä
- Työttömyys on kasvussa, avoimien työpaikkojen määrä on vähentynyt ja toisaalta kuntien kannustimet ohjaavat nopeaan työllistymiseen -> tarvitaan uusi työväline tilanteessa, jossa avoimet työmarkkinat eivät vedä tai ole muuten työnhakijalle mahdollisia
- Työttömyyden pitkittymisen kielteiset vaikutukset yksilölle (osaamisen ja työkyvyn heikkeneminen, osattomuus, toimeentulo) sekä yhteiskunnalle (palvelutarpeet ja etuuskulut) ovat yhä selkeämmin nähtävissä

1. Tausta ja tarve kohderyhmälähtöisesti, miksi hanke tulee käynnistää

- Työnantajilta kaivataan enemmän vastaanottokykyä täsmätyökykyisille ja osaamisen kehittämistä tarvitseville työnhakijoille (esim. maahanmuuttajat) -> tarvitaan uusi väline/keino vastaanottokyvyn parantamiseen
- Järjestöillä ja kunnilla on voimavaroja ja osaamista tarjota sekä kehittää polkuja työelämään, mutta palkkatuki ei enää toimi työllistämisen välineenä. Palkkatuen vaikuttavuus asiakkaiden jatkopolkujen löytymisessä on tutkitusti heikkoa.
- Työllisyyspalvelut halutaan muotoilla entistä lähemmäksi asiakasta kuntien palvelukulttuuriin ja paikalliseen ympäristöön sopiviksi
- Perustuslaillinen OIKEUS TYÖHÖN (*Julkisen vallan on edistettävä työllisyyttä ja pyrittävä turvaamaan jokaiselle oikeus työhön* PeL 18 §) ei toteudu nykyisessä palvelujärjestelmässä



2. Kohderyhmä ja miten se ohjautuu hankkeeseen

- Hankkeeseen osallistuvat kaikki Pohjois-Karjalan 13 kuntaa, kohderyhmänä ovat kuntien välityömarkkinapalvelua tarvitsevat asukkaat (mm. pitkäaikaistyöttömät, nuoret, täsmätyökykyiset, maahanmuuttajat)
- Kohderyhmään kuuluvat ovat asiakkaina Pohjois-Karjalan työllisyysalueella
- Hankkeeseen ja välityömarkkinoiden palveluihin ohjaututaan työllisyysalueen kautta, käytännössä asiakkaan oma asiakasvastaava arvioi asiakkaan saamaa hyötyä välityömarkkinoiden palveluista ja ohjaa asiakkaan palveluihin



2. Kohderyhmä ja miten se ohjautuu hankkeeseen

2025 <u>Kesäkuu</u>	Alle 25-v työttömät	Vammaiset ja pitkäaikaissairaat työttömät	Pitkäaikais- työttömät	Vieraskieliset työttömät
090 HEINÄVESI	13	25	50	25
146 ILOMANTSI	14	41	95	28
167 JOENSUU	947	703	2340	863
176 JUUKA	29	30	115	23
260 KITEE	61	59	234	115
276 KONTIOLAHTI	94	56	256	43
422 LIEKSA	56	73	296	109
426 LIPERI	104	79	283	55
541 NURMES	55	75	219	30
309 OUTOKUMPU	44	65	173	63
607 POLVIJÄRVI	16	25	89	9
707 RÄÄKKYLÄ	5	19	47	11
848 TOHMAJÄRVI	19	23	122	46
YHTEENSÄ	1457	1273	4319	1420

**Kokonaisasiakasmäärä
arvion mukaan
> 5000 hlöä**



**Euroopan unionin
osarahoittama**

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



**Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus**

3. Konkreettinen tekeminen projektiaikana (toimenpiteet, toimijat)

TYÖPAKETTI 1 Kuntien paikallisen valmennusympäristön muodostaminen

Luodaan kuntiin valmennusympäristöjä

- kuntaomisteinen yhteiskunnallinen yritys TAI
- malli paikallisten toimijoiden (mm. yhdistykset) kanssa

Kehitetään valmennusympäristöihin palveluita hankkeen kohderyhmälle

valmennus avoimille työmarkkinoille/koulutukseen suuntaaville, Paikko-järjestelmä, pohjana voi olla Joensuun Taitamo-valmennusympäristön toimintamalli

- työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelut
- maahanmuuttajien valmennuspalvelut
- matalan kynnyksen työvoimapalvelut (lähellä työmarkkinoita oleva uusi kuntouttava työtoiminta)



Toimenpiteet

1. Kartoitusvaihe

- Kuntakohtaisen tilanteen selvittäminen ja paikallisen toimintamallin valinta

2. Valmistautumisvaihe

- Asiakasohjaus, tilat, henkilöstö, työvälineet, toiminnanohjaus, talous

3. Pilotointivaihe

- Valmennustoiminnan käynnistäminen

4. Vakiinnuttamisvaihe

- sopimukset, suunnitelmat, taloussuunnittelu



3. Konkreettinen tekeminen projektiaikana (toimenpiteet, toimijat)

TYÖPAKETTI 2 Työnantajat välityömarkkinatoimijoina

- Kehitetään ja pilotoidaan uusi työllisyyden taloudellinen kannustin työnantajille yhteistyössä työllisyysalueen kanssa
- Kehitetään ja pilotoidaan muita työllistämisen tukimuotoja työnantajille
- Lisätään yrittäjyyttä hankkeen kohderyhmissä
- Toimijoina:
 - Pohjois-Karjalan työllisyysalue, kunnat, järjestöt, oppilaitokset

Toimenpiteet

1. Käynnistämisvaihe

- Henkilöstö, työnantajaverkoston perustaminen, kumppanuussopimukset

2. Työllistämispalkkion kehittäminen ja pilotointi

- Yhteistyössä työnantajien kanssa

3. Työnantajien tuen kehittäminen ja pilotointi

- mm. koulutuskokonaisuus mm. maahanmuuttajien ja täsmätyöntekijöiden vastaanottoon

4. Tuetun yrittäjyyden toimintamallin kehittäminen

- ura-agenttitoiminta, eri yritysmuodot, oppilaitosyhteistyö (mm. Luovi)



Asiakkaiden statukset välityömarkkinoilla

- Kuntaan työsuhteessa oleva valmentautuja
- Työkokeilu
- Kuntouttava työtoiminta hyvinvointialueen palveluntuottajana (horisontaalinen sopimus)
- Uusi kuntouttava työtoiminta (kunnille siirtyvä v. 2027)
- Uravalmennus
- Työssäoppimisjaksot, koulutussopimukset
- Kuntoutujat (KELA, työeläkeyhtiöt)

4. Odotetut tulokset ja niiden todentaminen

- Yritysten määrä hankkeessa, kumppanuussopimusyrityksiä hankkeessa vähintään 150
- Yrityksiin työsuhteeseen toimintamallin kehittämisen kautta sijoittuneita asiakkaita 1000
- Tuettuun yrittäjyyteen suuntaavia asiakkaita 40
- Hankkeen ja työllisyysalueen kehittämä työllistämislisä myönnetty 300 työnantajalle
- Työllistymissuunnitelmassa olevan tavoitteen saavuttaminen 70 %:lla kohderyhmän asiakkaista



5. Jatkuvuus (miten tulokset hyödynnetään)

- Valmennusympäristöjen toiminta jatkuu kuntavetoisina
- Työllistämislisä toimii työllisyysalueen myöntämänä vakiintuneena tukimuotona yrityksille
- Kohderyhmälle palveluita ja työllistymisen mahdollisuuksia tarjoava välityömarkkinaympäristö on osa Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemiä
- Tuetun yrittäjyyden toimintamalli on osa työllisyysalueen palveluvalikoimaa
- Välityömarkkinoiden kehittämistyöstä ja tuloksista tiedotetaan työllisyysalueiden valtakunnallisessa verkostossa sekä muissa työllisyyttä edistävissä kumppanuusverkostoissa

6. Hankkeen liittyminen suurempiin kokonaisuuksiin, aiemmin kehitettyyn/rahoitettuun tms.

Käynnissä olevat ESR+ hankkeet

- TNO
- Kuhina
- Stay and live in North Karelia – Elä ja osallistu Pohjois-Karjalassa (ELO)
- Wink – Töihin Pohjois-Karjalaan
- Osaamista ja työvoimaa kiertotalouteen
- Kuntouttavan työtoiminnan maakunnallinen kehittäminen
- Työkyvyn tuen palvelut

Päättäneet kuntien ESR+ työllisyys Hankkeet, mm.

- Luotsi
- Topakka
- YTYÄ
- TOKI



7. Hankkeen suunnitteluun osallistuvat (organisaatiot, järjestöt, yritykset)

- Pohjois-Karjalan työllisyysalue (vastuukunta Joensuun kaupunki)
- Kunnat (sis. kuntien kehittämissyhtiöt)
- Järjestötoimijat –koordinoijana Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistys ry, Kuhina-hanke
- Oppilaitokset (Riveria, Luovi)
- Työnantajan edustajat (mm. Yrittäjäjärjestöt)



8. Budjettiarvio

Hankebudjetti 1.3.2026-30.9.2029	
Kustannukset	
Palkkakulut	6 237 037
Flatrate 40 % palkkakuluista	2 494 815
Yhteensä	8 731 852
Rahoitus	
ESR+ -rahoitus 80 %	6 985 482
Kuntien omarahoitusosuus 20 %	1 746 370
Yhteensä	8 731 852



Henkilöstöresurssi

Hankepäällikkö

Hankesihteeri

Hankekoordinaattori

- kuntien valmennusympäristöjen koordinointi

Työvalmentaja 19 htv

- kuntien valmennusympäristöjen kehittäminen ja asiakastyö

Ura-agentti 6 htv

- asiakkaiden valmennus välityömarkkinaympäristössä

Yritysagentti 2,5 htv

- työnantajayhteistyö

Yht. 30,5 HTV



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus