

27.4.2022

Pohjois-Karjalan kunnat
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä

TIETOPYYNTÖ HYVINVOINTIALUEELLE SIIRTYVÄSTÄ HENKILÖSTÖSTÄ

Taustaa

Vastuu sosiaali- ja terveystalvelujen ja pelastustoimen järjestämisestä siirtyy Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle 1.1.2023. Lain sosiaali- ja terveydenhuolto- ja pelastustoime- koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voima-panosta (616/2021) § 18 mukaan liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskelu- huollon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.

Voima-panolain 13 § kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä luovutettava hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot, jollaisia ovat muun muassa tiedot siitä 18 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen.

Siirtyvää henkilöstöä koskevien henkilö- ja palvelussuhdetietojen ilmoittaminen

Hyvinvointialue pyytää Pohjois-Karjalan kuntia ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveriaa ilmoittamaan 20.5.2022 mennessä hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella siirtyvän henkilöstön henkilö- ja palvelussuhdetiedot liitteenä olevan taulukon mukaisesti.

Vastaanottajaa pyydetään arvioimaan mahdollisimman tarkasti edellä esitetyn voima-panolain nojalla hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstönsä.

Tietopyyntö koskee ainakin seuraavissa sosiaali- ja terveydenhuollon tai pelastustoimen tehtävissä kunnissa ja koulutuskuntayhtymän palveluksessa 31.12.2022 olevaa henkilöstöä:

- kunnassa/ kuntayhtymässä työskentelevät opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit
- Kuntouttavaa työtoimintaa toteuttava henkilöstö (ml. työpajoilla toteutettava kuntouttava työtoiminta)
- tukipalvelutehtävissä työskentelevät henkilöt, joiden tosiasiallisista tehtävästä vähintään 50% kohdistuu sosiaali- ja terveystalvelujen tai pelastustoimen tukipalveluihin
 - o esim. Siun soten kohteissa/kohteisiin työskentelevät puhtaus- ja ruokapalvelujen henkilöstö.
 - o esim. erityisasumisen (shl-mukainen asuminen) vuokraustoimintaa toteuttava henkilöstö.

Siirtyvän henkilöstön henkilö- ja palvelussuhdetietojen (liitetaulukko) lisäksi vastaanottajaa pyydetään toimittamaan:

- Kopiot siirtyvän henkilöstön palvelussuhteiden ehdoissa noudatettavista 31.12.2022 voimassa olevista paikallisista sopimuksista voimassaoloaikatietoineen.
 - o Mikäli tiedot on toimitettu hyvinvointialueen valmistelulle alkuvuonna 2022 eikä niihin ole tullut muutoksia, ei palkallisia sopimuksia tarvitse toimittaa uudelleen.
- Kuvaus siirtyvää henkilöstöä koskevista henkilöstöeduista ja pysyväisluonteisista henkilöstökäytännöistä (koskien esim. työaikakorvauksia, työaikaa tms.).
 - o Mikäli tiedot on toimitettu hyvinvointialueen valmistelulle alkuvuonna 2022 eikä niihin ole tullut muutoksia, ei selvitystä tarvitse tehdä uudelleen.

Lisäksi pyydetään selvitystä niistä henkilöstöryhmistä/tehtävistä, joiden osalta tietojen luovuttaja katsoo, ettei lainsäädännön tai tehtävien perusteella suoraan ilmene henkilöstön/henkilöiden asema liikkeenluovutuksessa.

Selvitys toimitetaan salattuna sähköpostina (vastauksen sisältämien henkilö- ja palvelussuhdetietojen vuoksi) 20.5.2022 mennessä:

neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius
eeva-maria.varpenius@siunsote.fi

Lisätietoja: neuvottelupäällikkö Eeva-Maria Varpenius, 013 330 8463

Liite

Tietopyyntötaulukko

Tietosuojaseloste: Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilö- ja palvelussuhdetieto -rekisteri

Jakelu

Pohjois-Karjalan kuntien kirjaamot
Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riveria kirjaamo
Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen valmisteluun nimetyt kuntien ja
koulutuskuntayhtymän HR-yhdyshenkilöt