

## POHJOIS-KARJALAN KUNNAT

### Voimaanpanolaki 18 § Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle siirtyvä henkilöstö

Liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö, kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevat opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit sekä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tukitehtäviä muualla kunnan hallinnossa hoitava henkilöstö, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään nuolet on sote- ja pelastustoimen tukitehtäviä.

Tietojen ilmoittajaorganisaatio:

Arvio siirtyvän henkilöstön kokonaismäärästä

Arvio siirtyvästä htv:stä

Arvio siirtyvästä palkkasummasta:

Arvio siirtyvistä henkilöstösivukuluista:

Arvio siirtyvästä lomapalkkavelasta 31.12.2022:

Arvio siirtyvästä henkilöstöstä nimikkeittäin (lisää taulukkoon rivejä tarvittaessa):

Nimike
Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja
Koulunkäynninohjaajat (aamu- ja iltapäivätoiminta vammaisille lapsille)
MYK sote kuljetukset
MYK sote kuljetukset

Mikäli siirtyvän henkilöstön joukossa virkasuhteisia, ilmoitetaan näiden virkojen nimike ja kelpoisuusehto (lisää ta

Nimike

Siirtyvää henkilöstöä koskevat paikalliset sopimukset 2022

*Listaus esim. työaika tai työaikakorvauksia koskevista sopimuksista otsikkotasolla (lisää rivejä tarvittaessa).*

*Kopiot paikallisista sopimuksista toimitetaan selvityksen mukana.*

Paikallinen sopimus
koulunkäynninohjaajia koskeva vuosiloman antamista koskeva sopimus

Kuvaus siirtyvää henkilöstöä koskevista pysyväisluonteisista henkilöstökäytännöistä (koskien esim. työaikakorvauksia, työaikaa tms.)

10 euroa kuukaudessa tukea liikkumiseen joensuulaisissa yrityksissä

**Seuraavat tiedot koskevat kunnassa sosiaalipalveluihin ja sote-tukipalveluihin tällä hetkellä kohdistuvaa kokonais-htv:tä.**

*Tietoja tarvitaan siirtyvien tehtävien ja siirtyvän htv:n vertaamiseksi hyvinvointialueen tehtävien järjestelemiseksi.*

Tehtävä
Arvio sote-/pela puhdas- ja laitoshuollon palvelujen tuottamiseen vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:
Arvio sote-ateriapalveluihin vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:
Arvio kuntouttavan työtoiminnan tuottamiseen vuonna 2022 kohdistuvasta htv:stä:
Arvio shl:n mukaisen asumispalvelun vuokraustoimintaan 2022 kohdistuvasta htv:stä:

Joensuun kaupunki	
13	työntekijää
13	htv
384264	euroa/vuosi
88381	euroa/vuosi
68205	euroina

siirtyvän henkilöstön lkm	Siirtyvä HTV	vakinaiset lkm	määräaikaiset lkm	kokoaikaisia lkm
2	2	2	2	2
4	4	2	0	2
6	6	6	0	6
1	1	1		1

ulukkoon rivejä tarvittaessa):

Kelpoisuusehto

voimassa olo



htv
2



osa-aikaisia lkm	virkasuhteisten lkm	TES	Työaikamuoto	Lisätiedot
0	0	KVTES	yleistyöaika	
0	0	KVTES	yleistyöaika	
0	0	KVTES	toimistotyöaika	
		TS	toimistotyöaika	