

<b>Strateginen painopiste: Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu</b>				
<b>Tavoitelinjaus:</b> Olemme veto- ja pitovoimainen kaupunkityönantaja. Huomioimme työntekijän ja mahdollisen perheen muun elämän, tarjoten joustoja ja soviteltua ja räätälöityä työnantajapolitiikkaa. Lisäämme ja vahvistamme työnantajanäkyvyyttämme.				
<b>Toiminnallinen tavoite 2024</b>	<b>Mittari ja tavoitetaso 2024</b>	<b>Vastuutaho</b>	<b>Toteutuma</b>	<b>Toteutumaennuste</b>
Liikkumisen tuet ovat käytössä, ja liikkumiseen on ohjeistus.	Vakituisesta henkilöstöstä 25 % (450 henkilöä) on ottanut käyttöön hiilineutraaliutta tukevan liikkumisen tuen	Henkilöstöpalvelut	Hiilineutraalin valinnan tehneet 425 henkilöä, lisäksi 45 henkilöä ovat valinneet, ettei halua mitään etua (Vakituisien määrä 31.12.2023 on 1810 hlöä eli n 23 %).	<b>toteutuu</b>

<b>Toiminnallinen tavoite 2024</b>	<b>Mittari ja tavoitetaso 2024</b>	<b>Vastuutaho</b>	<b>Toteutuma</b>	<b>Toteutumaennuste</b>
Anonyymejä rekrytointeja toteutetaan rekrytoinneissa ja toimintamalli vakiintuu	Anonyymien rekrytointien määrä kasvaa (> 10)	Henkilöstöpalvelut	Anonyymejä rekrytointeja on toteutettu syyskuun loppuun mennessä 11 kertaa.	<b>toteutuu</b>
Työntekijäkokemuksen vahvistaminen	Työntekijäkokemuksen määrittäminen ja mittaaminen on toteutettu (tavoitetaso tuleville vuosille määritetty)	Henkilöstöpalvelut	Työntekijäkokemuksen mittaaminen on toteutettu opinnäytetyönä koulutuspalvelujen ja kiinteistöhuollon henkilöstölle keväällä 2024.	<b>toteutuu</b>

**Tavoitelinjaus:** Edistämme henkilöstön työssä kehittymistä, osaamista ja työhyvinvointia. Tarjoamme mahdollisuuden kehittyä tehtävässä ja uralla. Tarjoamme laadukkaat työterveyspalvelut.

<b>Toiminnallinen tavoite 2024</b>	<b>Mittari ja tavoitetaso 2024</b>	<b>Vastuutaho</b>	<b>Toteutuma</b>	<b>Toteutumaennuste</b>
Työterveyshuolto on toimiva ja henkilöstö tyytyväinen	Sairauspoissaolopäivät suhteessa henkilötövuosiin vähenevät (< 14)	Henkilöstöpalvelut	Alkuvuoden 2024 sairauspoissaolokehitys näyttää olevan edellistä vuotta paremmalla tasolla, 6,3 pv/HTV2 (vuonna 2023 12,3 pv/HTV2.)	<b>toteutuu</b>

	Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: Työntekijöiden tyytyväisyys työterveyshuoltoon kasvaa (> 2,1)		Työtyytyväisyyskyselyn tulos parani huomattavasti edellisestä kyselystä: Työntekijöiden tyytyväisyys työterveyshuoltoon oli 3,2 (asteikolla 1–4)	
Mentoritoiminta vakiinnutetaan	Uusia mentoreita koulutetaan yhden ryhmän verran  Jokaisella toimielimtasolla on vähintään yksi mentori	Henkilöstöpalvelut	Mentoreita koulutettiin vuonna 2023 yksi ryhmä ja huhtikuussa käynnistyi toisen mentoriryhmän valmennus. Uudessa valmennusryhmässä on osallistujia kaikilta toimialoilta, yhteensä 18 osallistujaa.	toteutuu

Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste
Mahdollistetaan sisäisiä urapolkuja	Lisätään sisäisten rekrytointien määrää (on > 20)	Henkilöstöpalvelut	Sisäisiä rekrytointeja on toteutettu alkuvuonna 10 kappaletta. Lisäksi varhaiskasvatuksessa on ollut haettavana 50 työkiertopaikkaa.	toteutuu
<b>Tavoitelinjaus:</b> Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista. Viestintä ja vuorovaikutteisuus on tärkeää, jotta työntekijä kokee olonsa tärkeäksi ja turvalliseksi.				
Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste
Toteutetaan monikanavaista viestintää	Tiedotteita lähetään säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa.  Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: Tiedonkulku työpaikallamme on hoidettu hyvin (> 2,9)	Henkilöstöpalvelut	Tiedottaminen on säännöllistä, erityisesti kiinnitetty huomiota taloustilanteesta viestimiseen.  Työtyytyväisyyskyselyn tulos tiedonkulku työpaikallamme on pysynyt samalla tasolla 2,9	toteutuu osittain
Tyytyväisyys johtamiseen ja työnantajaan	Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee:	Henkilöstöpalvelut	Työtyytyväisyyskyselyn tulos: - työpaikkamme johtamistapa on hyvä 3,2	toteutuu

	1. työpaikkamme johtamistapa on hyvä (> 3,1) 2. suosittelisin nykyistä työnantajaani tuttavalleni (> 3,2)		- suosittelisin nykyistä työnantajaa tuttavalleni 3,3	
--	--	--	---	--

