

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta/Pöytäkirja

Aika 23.01.2025 klo 17:00 - 18:38

Paikka Kokoushuone Teppo, hallintotalo, Torikatu 19 A, 2. krs.

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 3	Pohjois-Karjalan työllisyysalueen käyttösuunnitelma vuodelle 2025	6
§ 4	Pohjois-Karjalan työllisyysalueen tilinkäyttäjät ja hankintavaltuudet vuodelle 2025	7
§ 5	Katsaus Pohjois-Karjalan työllisyysalueen käynnistymiseen ja maakunnan työllisyystilanteeseen	8
§ 6	Työllisyysalueen palvelusuunnitelman hyväksyminen	9
§ 7	Katsaus työllisyysalueen kuntien työllisyyttä ja elinvoimaa edistäviin palveluihin	10
§ 8	Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet	11
§ 9	Maahanmuuttajien verkkokokotoutumiskoulutusten yhteishankinta	13
§ 10	Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin sopimuksen hyväksyminen	15
§ 11	Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemisopimuksen hyväksyminen	16
§ 12	Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja koulutuskuntayhtymä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian puitesopimuksen hyväksyminen	18
§ 13	Viranhaltijapäätökset	20

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta/Pöytäkirja

Läsnä	Toivanen Ville	puheenjohtaja	Poissa esteellisenä § 11 ja § 12 klo 18:20-18:34
	Kärkkäinen Tarja	varapuheenjohtaja	Toimi puheenjohtajana § 11 ja § 12
	Eloranta Satu-Sisko	jäsen	Poissa esteellisenä § 11 klo 18:20-18:27
	Halttunen Sanna	jäsen	Saapui kokoukseen § 3 klo 17:05
	Hyykky Jari	varajäsen	
	Immonen Tanja	jäsen	
	Kinnunen Jyrki-Pekko	jäsen	
	Korhonen Jari	jäsen	
	Melkko Satu	varajäsen	
	Meriläinen Mikko	jäsen	
	Pakarinen Helena	jäsen	Poissa esteellisenä § 11 klo 18:20-18:27
	Reittu Asko	jäsen	
	Urjanheimo Hannu	jäsen	Poissa esteellisenä § 11 klo 18:20-18:27
	Varis Minna	varajäsen	
Muu läsnäolo	Vartiainen Riikka Himanka Marjo-Riitta	esittelijä pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	
Poissa	Juvonen Sari Pitkänen Tiina Reijonen Iiro Silvennoinen Maija	jäsen jäsen jäsen jäsen	

Allekirjoitukset

Ville Toivanen
puheenjohtaja

Tanja Kärkkäinen
puheenjohtaja §11 ja §12

Riitta Himanka
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 23.1.2025

Hannu Urjanheimo
Pöytäkirjantarkastaja

Helena Pakarinen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 23.1.2025 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Riitta Himanka

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 1
lautakunta

23.01.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

PKTALK 23.01.2025 § 1

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 2
lautakunta

23.01.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

PKTALK 23.01.2025 § 2

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysaluelautakunta päättää valita kokouksessa kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Hannu Urjanheimo ja Helena Pakarinen.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 3

23.01.2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen käyttösuunnitelma vuodelle 2025

PKTALK 23.01.2025 § 3
1719/02.02.00.00/2024

Vuoden 2025 talousarvio sisältää Pohjois-Karjalan työllisyysalueen talousarvion määrärahat sekä toiminnalliset tavoitteet.

Hyväksytyn talousarvion pohjalta laaditaan käyttösuunnitelma, josta päättää Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta. Käyttösuunnitelmassa lautakunnan määrärahat on esitetty vastuualueittain kustannuspaikkatasolla.

Talousarvioperusteiden mukaan käyttösuunnitelmassa lautakunta asettaa tarpeen mukaan tarkempia toiminnallisia tavoitteita ja päättää talousarvion seurannasta. Talousarviomääräysten mukaan lautakuntaan nähden sitovia ovat menot tai toimintakate toimielimen valinnan mukaisesti.

Lautakunnalle esitetään käyttötalousosan sitovuudeksi vastuualueen toimintakatetta. Toiminnalliset tavoitteet vastaavat kaupunginvaltuuston vuoden 2025 talousarviossa hyväksymiä tavoitteita.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunnan talousarvio toiminnallisine tavoitteineen sekä vastuualuekohtainen käyttösuunnitelma on esitetty pykälän liitteessä.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja, talouspalvelut

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

- hyväksyä Pohjois-Karjalan työllisyysalueen käyttösuunnitelman vuodelle 2025,
- hyväksyä Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakuntaan nähden sitovaksi käyttötalousosan vastuualueiden toimintakatteen ja, että talouden ja tavoitteiden toteumasta raportoidaan talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Sanna Halttunen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Liitteet

- Liite 1 Työllisyysalueen käyttösuunnitelma
Liite 2 Työllisyysalueen toiminnalliset tavoitteet

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 4

23.01.2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen tilinkäyttäjät ja hankintavaltuudet vuodelle 2025

PKTALK 23.01.2025 § 4
1718/00.01.01.02/2024

Talousarvion 2025 mukaan kaupunginhallitus antaa yksityiskohtaiset ohjeet talousarvion täytäntöönpanosta ja tilinkäyttäjien määräämisestä.

Kaupunginhallituksen antamien talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan lauta- ja johtokuntien on määrättävä oman toimialansa tilinkäyttäjät. Lisäksi on päätettävä tasetilien hyväksyjistä kaupunginhallituksen tilinkäyttäjäpäättöksen edellyttämällä tavalla.

Talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan tilinkäyttäjäksi on määrättävä henkilö, jolla on tosiasialliset mahdollisuudet vastata talousarvion noudattamisesta ja varojen käytöstä sekä seurannasta. Laskujen hyväksymiseen oikeutettu (=tilinkäyttäjä) on henkilökohtaisesti vastuussa talousarvion ja sitä koskevien määräysten ja ohjeiden noudattamisesta.

Täytäntöönpano-ohjeiden mukaan toimielimen on myös päätettävä hankintavaltuuksista, jos näistä ei ole hallintosäännössä määräystä tai niistä ei muutoin ole erikseen päätetty. Työllisyysaluejohtajan hankintavaltuudet on määriteltävä hallintosäännössä sekä vuoden 2025 talousarviossa, kohta 6.2. Hallintosäännössä viranhaltijalle määritellyn toimivallan delegoi tarvittaessa ao. viranhaltija.

Ehdotus tilinkäyttäjistä vuodelle 2025 on esitetty pykälän liitteenä.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja, talouspalvelut

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

määrätä tilinkäyttäjät vuodelle 2025 liitteen mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite 3 Työllisyysalueen tilinkäyttäjät

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 5

23.01.2025

Katsaus Pohjois-Karjalan työllisyysalueen käynnistymiseen ja maakunnan työllisyystilanteeseen

PKTALK 23.01.2025 § 5
128/00.01.02.06/2025

Julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirtyi valtiolta Pohjois-Karjalan kuntien muodostamalle työllisyysalueelle 1.1.2025. Pohjois-Karjalan työllisyysalue palvelee n. 20 000 henkilö- ja työnantaja-asiakasta vastaten lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. TE-toimistosta, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta siirtyi vastuukuntana toimivan Joensuun kaupungin palvelukseen n. 150 henkilöä, joista osa on sijoittunut Pohjois-Karjalan kuntiin. Pohjois-Karjalan työllisyysalueen päätoimipiste sijaitsee uusissa tiloissa Carelicumin ja Torikatu 19 kiinteistöissä. Työvoimapalvelujen järjestämiseen suunnattu kuntien valtionosuus on vähentynyt suhteessa valtion järjestämiin työvoimapalveluihin, minkä vuoksi työllisyysalueen toimintaa on sopeutettu aikaisempaan nähden.

Työvoimapalvelujen siirtyminen on sujunut isona kokonaisuutena onnistuneesti. Tietojärjestelmiin liittyvät muutokset sekä yleinen järjestäytyminen vastuukunnan organisaatioon sekä kuntiin ovat aiheuttaneet jonkin verran palveluviiveitä. Henkilöstön siirtymään liittyvä yhteistoimintamenettely on käynnistetty 13.1.2025 (KH 7 §). Maakunnan työllisyystilanne haastaa työllisyysalueen käynnistymistä. Pohjois-Karjalan työttömyys marraskuussa 2024 oli 13,7 %. Pitkäaikaistyöttömien määrä on kääntynyt nousuun ja nuorten työttömyys kasvanut. Avoimien työpaikkojen määrä on laskenut reilusti edelliseen vuoteen nähden.

Kokouksessa esitellään tilannekatsaus työllisyysalueen käynnistymisestä sekä Pohjois-Karjalan työllisyystilanteesta.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi tilannekatsauksen työllisyysalueen käynnistymisestä ja maakunnan työllisyystilanteesta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 6

23.01.2025

Työllisyysalueen palvelusuunnitelman hyväksyminen

PKTALK 23.01.2025 § 6
129/00.01.02.05/2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen toimintaa ja resurssien kohdentumista ohjaa vuosittain talousarvion yhteydessä päivitettävä palvelusuunnitelma. Vuoden 2025 palvelusuunnitelma on laadittu työllisyysalueen järjestämisvastuusuunnitelman pohjalta sekä sen sisältämät palvelukuvaukset ja -prosessit perustuvat lainsäädäntöön sekä TE2024-valmisteluryhmien työskentelyyn. Palvelusuunnitelmassa määritetään myös työllisyysalueen toiminnan tavoitteet vuodelle 2025.

Työllisyysalueen järjestämisvastuusopimuksen mukaisesti työllisyysalueen palvelusuunnitelman hyväksyy talousarvion yhteydessä vastuukunnan valtuusto työllisyysalueen lautakunnan ja vastuukunnan hallituksen esityksestä. Vuoden 2025 osalta työllisyysalueen palvelusuunnitelma on lautakunnan hyväksyttävänä vasta tammikuussa 2025 lautakunnan ollessa toimivaltainen.

Työllisyysalueen palvelusuunnitelma on ollut lausuttavana työllisyysalueen kunnissa lokakuussa 2024. Työllisyysalueen lautakunta on käsitellyt kuntien lausuntoja ja palvelusuunnitelman sisältöä kokouksessaan 7.11.2024 (§ 17). Kokouksen käsittelyn jälkeen palvelusuunnitelmassa esitettyihin työllisyysalueen tavoitteisiin on tarkennettu tavoiteltujen yrityskontaktien määrä.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

hyväksyä liitteellä olevan työllisyysalueen palvelusuunnitelman 2025.

Palvelusuunnitelma määrittää työllisyysalueen tavoitteet sekä se ohjaa työllisyysalueen palvelujen järjestämistä sekä resurssien kohdentumista.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite 4 LIITE Työllisyysalueen palvelusuunnitelma 2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 7

23.01.2025

Katsaus työllisyysalueen kuntien työllisyyttä ja elinvoimaa edistäviin palveluihin

PKTALK 23.01.2025 § 7
130/00.01.02.06/2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen järjestämisvastuusopimuksen ja palvelusuunnitelman mukaisesti kunnat täydentävät työllisyysalueen järjestämiä lakisääteisiä palveluita omilla työllisyyttä ja elinvoimaa edistävillä palveluillaan. Palveluita voivat olla esimerkiksi työttömille suunnattu yksilövalmennus ja työkykykoordinointi, kotoutumista edistävät palvelut sekä työnantajille suunnatut palvelut. Työllisyysalueen valmistelun myötä kunnat ovat tiivistäneet yhteistyötään omien palvelujen järjestämisessä esimerkiksi resurssimalla yhteiseen työkykykoordinaattoritoimintaan.

Työllisyysalueen lautakunta tutustuu kuntien työllisyyttä ja elinvoimaa edistävään palvelutarjontaan sekä käy keskustelua työllisyysalueen, kuntien ja palvelualueiden välisestä yhteistyöstä.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi kuntien työllisyyttä ja elinvoimaa edistävän palvelutarjonnan.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 8

23.01.2025

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

PKTALK 23.01.2025 § 8
131/00.01.02.06/2025

Työvoimapalvelujen järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:n mukaan valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista vuosittain. Valtioneuvosto voi tarkistaa tavoitteita, jos työmarkkinatilanteessa tapahtuu olennaisia muutoksia.

Työllisyyden edistämisen valtakunnallisissa tavoitteissa voidaan määritellä:

- 1) tavoitteet työvoimapalveluiden toteutumisen, vaikuttavuuden, palvelujen yhteensovittamisen ja kielellisten oikeuksien turvaamiseksi, sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi;
- 2) tavoitteet osaavan työvoiman saatavuudelle ja osaajien maahanmuuton edistämiseksi;
- 3) tavoitteet valtion, kuntien ja työllisyysalueiden sekä muiden toimijoiden väliselle yhteistyölle;
- 4) tavoitteet työllisyydenhoidon toiminnan kehittämiseksi;
- 5) tavoitteet työvoimapalvelujen tiedonhallinnan ja digitalisaation kehittämiseksi; sekä
- 6) muita kuin 1–5 kohdassa tarkoitettuja työllisyyden edistämiseksi tarpeellisia tavoitteita.

Valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Työ- ja elinkeinoministeriö on toimittanut työllisyysalueille 19.12.2024 (VN/30844/2024) työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027. Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet on muodostettu viiden työllisyyden edistämisen kannalta keskeisen teeman ympärille. Teemat ovat yhdenvertaiset palvelut, työllistymisen tukeminen, julkisen talouden kestävyys, kohtaanto sekä yhteistyö ja verkostot. Kullekin teemalle on määritetty strategisen tason tavoite, joka määrittää työllisyyden edistämisen suuntaviivoja siten, että varsinaiset keinot ja toimenpiteet jäävät työvoimaviranomaisten päätettäväksi.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027

- Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
- Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
- Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta

§ 8

23.01.2025

- Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
- Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Työvoimaviranomaisten ja valtion viranomaisten tulee ottaa työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet huomioon omassa toiminnassaan. Työ- ja elinkeinoministeriö seuraa tavoitteita vuosittain erikseen vahvistetuilla mittareilla. Kehittämisen- ja hallintokeskus (KEHA-keskus) vastaa tavoitteiden seurantamittareiden valmistelusta. Työllisyysaluekohtaisesti tavoitteiden toteuttamista seurataan myös TEM:n ja ELY-keskuksen järjestämissä alueellisissa yhteistyö- ja seurantakeskusteluissa vuosittain.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet sekä käy keskustelun valtakunnallisten tavoitteiden sisällöistä suhteessa Pohjois-Karjalan työllisyysalueen tavoitteisiin.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite 5 LIITE Perustelumustio_työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 9

23.01.2025

Maahanmuuttajien verkkokotoutumiskoulutusten yhteishankinta

PKTALK 23.01.2025 § 9
132/02.08.00.01/2025

Työvoimaviranomaisen on järjestettävä työvoimakoulutuksena kotoutumisen edistämisestä annetun lain 26 §:ssä tarkoitettua kotoutumiskoulutusta (laki työvoimapalvelujen järjestämisestä 61 §). Koulutuksen tavoitteena on edistää maahanmuuttajan nopeaa pääsyä työelämään tai jatkokoulutukseen. Lisäksi koulutus edistää asiakkaan yhteiskunnallisia, kulttuurisia ja elämänhallintaan liittyviä valmiuksia. Koulutuksen toteutuksessa noudatetaan Opetushallituksen voimassa olevia kotoutumiskoulutuksen opetussuunnitelman perusteita.

Valtakunnallisesti kotoutumiskoulutusta on järjestetty sekä lähikoulutuksena että verkkokoulutuksena. Koulutuksen kohderyhmänä ovat ensisijaisesti ne maahanmuuttaja-asiakkaat, joilla on oikeus kotoutumissuunnitelmaan ja jotka tehdyn alkukartoituksen ja palvelutarvearvion tai tehdyn kielitaidon lähtötasoarvioinnin perusteella tarvitsevat kotoutumiskoulutusta. Verkkokoulutuksella tavoitetaan ne asiakkaat, joilla ei ole mahdollisuutta kulkea kotoutumiskoulutukseen sellaiselle paikkakunnalle, jossa sitä järjestetään lähitoteutuksena.

Verkkokoulutuksen palveluntuottajat ovat valtakunnallisia ja koulutuksen järjestäminen edellyttää riittävän suurta asiakasvolyymia. Saman kielitaitotason opiskelijoita on haasteellista löytää yhtäaikaaisesti pieneltä alueelta, minkä vuoksi verkkokotoutumiskoulutuksen hankintaa on valmisteltu yhteistyössä Keski-Savon, Mikkelin seudun, Savonlinnan ja Kuopion työllisyysalueiden kanssa. Yhteishankinnan tavoitteena on saada koulutukseen odotusajat kohtuullisiksi, kun ryhmiä kootaan laajemmalta alueelta. Yhteishankinta mahdollistaa opiskelijaryhmien muodostamisen joko yhdellä työllisyysalueella tai yliaikaisesti useammalla työllisyysalueella.

Mukana olevat työllisyysalueet ovat valtuuttaneet Pohjois-Karjalan hankintatoimen kilpailuttamaan koulutuksen koko alueelle. Tarjousten jättöaika päättyy 20.1.2025 ja koulutukset on tarkoitus saada käynnistymään 17.2.2025 alkaen. Hankinta tehdään vuodelle 2025 ja lisäksi se sisältää optiomahdollisuuden vuosille 2026 ja 2027. Koulutusta hankitaan asiakastarpeen mukaisesti ja alueiden käytettävissä olevat määrärahat huomioiden. Jokainen työllisyysalue maksaa oman alueensa opiskelijoiden koulutuksen kustannukset.

Hankinnan enimmäisarvoksi on koko sopimuskaudelta, optiokausi mukaan lukien, arvioitu 7,2 milj.€ (alv 0 %). Tästä Pohjois-Karjalan työllisyysalueen osuudeksi on arvioitu vuositasona n. 500 000 € (alv 0 %). Optiokausi huomioon ottaen hankinnan kokonaisarvo on n. 1,5 milj.€ (alv 0 %). Vuosittainen asiakasmäärä on n. 150–200 aloittavaa opiskelijaa.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 9

23.01.2025

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää,

että hankitaan verkkokotoutumiskoulutus työllisyysalueiden yhteishankintana toteutettavana työvoimakoulutuksena. Hankinnan Pohjois-Karjalan työllisyysalueelle kohdentuva kokonaisarvo on noin 1,5 M €, josta vuosittainen kustannus on noin 500 000 €. Hankinnan kustannukset katetaan työllisyysalueen määrärahoista (kp 3592).

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 10
lautakunta

23.01.2025

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin sopimuksen hyväksyminen

PKTALK 23.01.2025 § 10
133/00.01.02.05/2025

Laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) (TYM-laki) sekä valtioneuvoston asetus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoimisesta (388/2024) velvoittavat työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen ja Kansaneläkelaitoksen yhdessä arvioimaan työttömän henkilön monialaisen palvelutarpeen ja sovittamaan palvelut työllistymisen kannalta tarkoituksen mukaiseksi kokonaisuudeksi. Yhteensovittavia palveluita ovat työvoimapalvelut sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalvelut. Edellä mainitut tahot vastaavat monialaisen yhteistoimintamallin asiakkaan työllistymisen etenemisestä ja seurannasta.

TYM-laki edellyttää yhteistyösopimuksen laatimista työvoimaviranomaisen, hyvinvointialueen sekä Kansaneläkelaitoksen kesken. Sopimuksessa määritellään TYM-lain ja asetuksen sopijaosapuolten vastuulle asettamat tehtävät, palvelut ja niiden järjestämistavat, henkilöstömäärä ja johtoryhmän asettaminen, toimialue ja toiminnasta aiheutuvien kustannusten jakaminen. Sopimus on laadittu siten, että päivittämistä vaativat asiat, kuten riittävän henkilöstömäärän asettaminen palvelua tarvitsevien asiakkaiden määrään nähden, sovitaan erillisessä sopimuksen liiteosassa.

Pohjois-Karjalan työllisyysalue, hyvinvointialue sekä Kansaneläkelaitos ovat neuvotelleet yhteistoimintamallin sopimusehdot sekä liitteet tarkoituksen mukaisiksi lainsäädännön sekä Kuntaliiton ohjeistuksen mukaisesti. Sopimus hyväksytään toistaiseksi voimassa olevana ja sitä päivitetään tarvittaessa.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

hyväksyä työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin liitteenä olevan sopimuksen esityksen mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite	Sopimus työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin järjestämisestä Pohjois-Karjalassa
6	

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 11

23.01.2025

Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemisopimuksen hyväksyminen

PKTALK 23.01.2025 § 11
134/00.01.02.05/2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen järjestämisvastuusopimuksen mukaisesti työllisyysalueen tehtävänä on ylläpitää ja kehittää maakunnallista työllisyyden ekosysteemiä. Työllisyyden ekosysteemi on uudenlainen yhteistyömalli, jonka tehtävänä on edistää maakunnan työllisyyttä ja elinvoimaa yhdistämällä eri toimijoiden palveluita ja resursseja yhteisiä asiakkaita palvelevaksi kokonaisuudeksi. Ekosysteemi on kumppaneiden sopimuksellista yhteistyötä ja perustuu vapaaehtoisuuteen.

Ekosysteemitoininnan toiminnan ytimessä on työllisyysalueen palvelukokonaisuuden kehittäminen ja koordinointi sekä resurssien yhdistäminen yli organisaatorajojen. Kehittämistyötä tehdään ekosysteemiryhmissä, jotka muodostuvat ekosysteemin toimijoista. Ryhmien toimintaa ohjaavat ekosysteemin kehittämisohjelmassa asetetut tavoitteet. Ekosysteemillä on johtofoorumi, joka seuraa ja arvioi tavoitteiden toteutumista.

Ekosysteemin toimijat ovat syksyllä 2024 valmistelleet yhteisen toimintamallin sekä ekosysteemisopimuksen, jonka tarkoituksena on määritellä ja sopia Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemin tavoitteista, toimintaperiaatteista ja organisoitumisesta. Sopimus on voimassa toistaiseksi.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

hyväksyä Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemisopimuksen edistämään maakunnan työllisyyden ja elinvoiman uudenlaista yhteistyötä sekä seurata työllisyyden ekosysteemin toimintaa ja tuloksia sopimuksen mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Ville Toivanen (Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuuston puheenjohtaja), Satu-Sisko Eloranta (Business Joensuu Oy:n hallituksen jäsen), Hannu Urjanheimo (Pohjois-Karjalan yrittäjät ry:n hallituksen jäsen) ja Helena Pakarinen (Pohjois-Karjalan maakuntahallituksen jäsen) eivät esteellisinä osallistuneet asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

Varapuheenjohtaja Tanja Kärkkäinen toimi kokouksen puheenjohtajana asian käsittelyn ajan.

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastettiin heti kokouksessa.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 11
lautakunta

23.01.2025

Liitteet

- Liite 7 LIITE Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemisopimus
- Liite 8 LIITE Pohjois-Karjalan työllisysekosysteemin toimintamalli 1.0

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 12

23.01.2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja koulutuskuntayhtymä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian puitesopimuksen hyväksyminen

PKTALK 23.01.2025 § 12
135/00.01.02.05/2025

Työvoimapalvelujen järjestämisvastuulain (380/2023) mukaan työvoimaviranomaisena toimiva Pohjois-Karjalan työllisyysalue järjestää julkisina työvoimapalveluina työväilityspalveluja, tieto-, neuvonta- ja ohjauspalveluita, valmennusta, työvoimakoulutusta ja muutosturvakoulutusta. Työllisyysalueella ei ole omaa palvelutuotantoa kaikkiin työvoimakoulutusten tarpeisiin, minkä vuoksi niitä hankitaan ostopalveluna.

Työvoimaviranomainen voi hyödyntää palvelujen tuottamisessa kuntayhtymää. Kuntalain mukaisesti kuntayhtymän palvelutuotanto voidaan rinnastaa kunnan omaan toimintaan, minkä vuoksi työvoimaviranomainen voi käyttää koulutuskuntayhtymää palveluntuottajana ilman velvoitetta hankintalain mukaiseen kilpailutukseen. Työllisyysalueen kunnat käyttävät määräysvaltaa kuntayhtymään ja kuntayhtymä harjoittaa pääosan toiminnastaan niiden kuntien kanssa, joiden määräysvallassa se on. Kuntayhtymä on siten työllisyysalueen kuntien sidosyksikkö. Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian 100 % omistama tytäryhtiö Riveria koulutuspalvelut oy toimii kilpailuilla koulutusmarkkinoilla ja voi osallistua työllisyysalueen järjestämiin kilpailutuksiin.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian perussopimuksen 3 §:n mukaisesti kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntien puolesta ammatillisesta koulutuksesta ja vapaasta sivistystyöstä annetussa lainsäädännössä sekä muussa lainsäädännössä säädettyjä tutkintoja, koulutusta ja muuta toimintaa. Lisäksi koulutuskuntayhtymä voi järjestää ja tuottaa myös muita toimialaansa kuuluvia tai sitä tukevia palveluja. Koulutuskuntayhtymän tehtävänä on vahvistaa palvelutuotannollaan jäsenkuntiensa elinvoimaa.

Pohjois-Karjalan työllisyysalue ja koulutuskuntayhtymä Riveria ovat neuvotelleet puitesopimuksen kuntalain mahdollistamasta yhteistyöstä työvoimapalvelujen tuottamisessa. Puitesopimuksen mukaan Pohjois-Karjalan työllisyysalue toimii työvoimapalvelujen järjestäjänä ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria niiden tuottajana. Koulutuskuntayhtymä voi tuottaa työllisyysalueelle seuraavia järjestämisvastuulain mukaisia palvelukokonaisuuksia tai muita kuntien työllisyyttä ja elinvoimaa edistäviä palveluita:

- koulutuspalvelut (esim. koto-, yrittäjä- ja yhteishankintakoulutukset)
- valmennuspalvelut (esim. ura-, työhön- ja yrittäjävalmennukset)
- osaamiskartoitukset
- tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 12

23.01.2025

Koulutuskuntayhtymän tuottamista palveluista ja niiden kustannuksista sekä toteuttamisen ehdoista työllisyysalueelle sovitaan erillisinä sopimuksina. Riveria ja työllisyysalue voivat kehittää palvelujen sisältöä yhteiskehittämisen menetelmin osana Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemiä. Puitesopimuksen toteutumista sekä työvoimapalvelutoiminnalle asetettujen tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosittain Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunnassa sekä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän Riverian yhtymähallituksessa.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

hyväksyä Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian välisen liitteenä olevan puitesopimuksen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Ville Toivanen ei esteellisenä (Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian yhtymävaltuuston puheenjohtaja) osallistuneet asian käsittelyyn ja päätöksentekoon.

Varapuheenjohtaja Tanja Kärkkäinen toimi kokouksen puheenjohtajana asian käsittelyn ajan.

Liitteet

Liite 9 LIITE Riverian ja työllisyysalueen puitesopimus

Oheismateriaali

LIITE Riverian perussopimus

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 13
lautakunta

23.01.2025

Viranhaltijapäätökset

PKTALK 23.01.2025 § 13
83/00.02.01.01/2025

Viranhaltijapäätökset:

Työllisyysaluejohtaja	08.01.2025 § 27
Työllisyysaluejohtaja	03.01.2025 § 2 – 26

Viranhaltijapäätökset oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysaluelautakunta päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla Pohjois-Karjalan työllisyysaluelautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, ML
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen KP
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen ER
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, TP
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen SS
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, NM
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, AM
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen TS
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, NL
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen KS
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, MK
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen TT
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, KK
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen ET
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, PK
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen MT
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, MK
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen JT
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, SK
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen TV
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen TV
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen HK
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, PK
Virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen, KJ
Kotouttamispalvelujen asiakasvastaavan valinta
Henkilöasiakkaan palvelujen asiakasvastaavan valinta

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 7, § 8, § 9, § 13

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 6, § 10, § 11, § 12**OIKAISUVAATIMUSOHJEET****Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen-

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta

Käyntiosoite: Koskikatu 5, 80100 Joensuu, ma-to klo 10-16, pe klo 10-15

Postiosoite: PL 59, 80101 JOENSUU

Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.