

## Henkilöstökertomus 2024

YTTK 13.03.2025 § 5

Henkilöstökertomus antaa tietoa henkilöstöpolitiikan kehittämiseen sekä henkilöstöpolitiikan linjausten tueksi ja on työväliseurauksen strategiatyössä. Raportti tuo myös poliittisille päätöksentekijöille ja potentiaalisille uusille työntekijäehdokkailla tilannekuvan Joensuusta työnantajana.

Työnantajan on välttämätöntä arvioida jatkuvasti henkilöstövoimavarojaan toimintansa ja palveluiden suunnittelussa, toimintaympäristön jatkuvasti muuttuessa. Raportin tunnusluvut tukevat tiedolla johtamista ja tuottavat tietoa toiminnan suunnittelemiseksi.

Raportointi on toteutettu kunta – ja hyvinvointialue työnantajan antaman suosituksen mukaisesti, jolloin yhteiset tunnusluvut ovat verrannollisia muiden kuntatyönantajien raportoinnin kanssa.

**Päätösehdotus:**

Merkitään tiedoksi.

**Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.

HETYJ 25.03.2025 § 19

**Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:**

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

- hyväksyä henkilöstökertomuksen vuodelle 2024
- esittää kaupunginhallitukselle, että se saattaa henkilöstökertomuksen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 07.04.2025 § 141

Oheismateriaalina henkilöstökertomus.

**Kaupunginjohtajan päätösehdotus:**

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa, että kaupunginvaltuusto

merkitsee henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

KV 28.04.2025 § 35  
433/00.01.02.03/2025

**Ehdotus:**

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi.

**Keskustelu:**

Ennen keskustelun aloittamista henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen esitteli henkilöstökertomusta kaupunginvaltuutetuille.

Asiassa käytiin keskustelu, jossa 14 valtuutettua käytti puheenvuoron. Lisäksi henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen käytti puheenvuoroja ja nuorisovaltuuston edustaja Jarkko Pulkkinen käytti puheenvuoron.

Keskustelussa ei tehty päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä.

**Päätös:**

Hyväksyttiin yksimielisesti.