



ISLO

ITÄ-SUOMEN
LIIKUNTAOPISTO

Ylpeästi yhdessä kehittyen

Itä-Suomen liikuntaopisto Oy:n toimintakertomus vuodesta 2025

SISÄLLYS

YHTEENVETO	2
TALOUS JA TOIMINTA	3
Talous lukuina	3
Toiminnan mittarit	4
OPETUS JA KOULUTUS	5
Ammatillinen koulutus	5
Vapaan sivistystyön koulutus	6
VALMENNUSKESKUS	7
HYVINVOINTIPALVELUT	8
ISLO DIGITAL	9
MARKKINOINTI & MYYNTI	10
HANKKEET	11
Testiasema	11
SportEdu	12

YHTEENVETO

Vuosi 2025 oli Itä-Suomen Liikuntaopistolle strategisesti ja toiminnallisesti merkittävä. Vuoden aikana valmisteltiin uusi ISLO30-strategia, joka ohjaa organisaation kehittämistä tulevana vuosina. Samanaikaisesti toimintaa kehitettiin jo ennakoivasti uuden strategiakauden suuntaan, ja keskeisiä strategisia avauksia vietiin käytäntöön.

Koulutustoimintaa laajennettiin sekä maantieteellisesti että toteutusmuodoiltaan. Valmentajan ammattitutkintokoulutus käynnistettiin Kuopiossa, ja etävälitteisten koulutusten rooli vahvistui. Työelämäyhteistyötä kehitettiin, ja koulutustoiminnan vaikuttavuutta vahvistettiin alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Valmennuskeskustoiminnan kehittäminen oli yksi vuoden keskeisimmistä painopisteistä. Toimintavuoden aikana valmisteltiin ja tuoteistettiin valmennuskeskuksen palvelukokonaisuus, vahvistettiin yhteistyötä urheilun keskeisten toimijoiden kanssa sekä rakennettiin edellytyksiä toiminnan laajentamiselle. Mehtimäen valmennuskeskus julkaistiin loppuvuodesta.

Testiasemahanke vietiin suunnitellusti päätökseen, ja Joensuu Areenalle valmistui moderni testausympäristö, joka tukee valmennusta, koulutusta ja kehittämistoimintaa. Hankkeen tulokset luovat vahvan perustan valmennuskeskustoiminnan jatkokehittämiselle.

Hyvinvointipalveluissa keskeisenä kehitystoimenpiteenä oli siirtyminen sähköiseen potilasasiakirjajärjestelmään ja liittyminen Kanta-järjestelmään. Digitaalista toimintaympäristöä kehitettiin laajemmin vahvistamalla tietoturvaa, selkeyttämällä toimintamalleja sekä edistämällä henkilöstön digiosaamista.

Tilikauden aikana toteutettiin majoitusliiketoiminnan myynti, joka oli merkittävä rakenteellinen muutos. Ratkaisu selkeytti yhtiön toimintaa ja vahvisti edellytyksiä keskittyä ydintoimintoihin.

Kokonaisuutena toiminta eteni suunnitellusti, ja keskeiset kehittämistoimenpiteet toteutuivat hyvin. Vuosi 2025 loi vahvan perustan uudelle strategiakaudelle. Selkeytynyt toiminnan rakenne, vahvistuneet yhteistyöverkostot sekä kehittyneet palvelukokonaisuudet luovat edellytykset toiminnan hallitulle kasvulle ja vaikuttavuuden vahvistamiselle tulevana vuosina.

TALOUS JA TOIMINTA

Vuoden 2025 talous toteutui kokonaisuutena vakaana, mutta toiminnan rakenteessa tapahtui tilikauden aikana merkittävä muutos. Majoitusliiketoiminnan ja siihen liittyvän kiinteistön myynti 1.3.2025 vaikutti olennaisesti liikevaihdon ja oman toiminnan tuottojen tasoon. Liikevaihto sekä oman toiminnan tuotot jäivät talousarviosta, mikä selittyy pääosin liiketoiminnan rakenteen muutoksella.

Vapaan sivistystyön koulutuksen rahoitus toteutui suunnitellusti, ja ammatillisen koulutuksen rahoitus oli lähellä talousarvion tasoa. Hankerahoitus ylitti sille asetetut tavoitteet.

Tilikauden tulos muodostui selvästi positiiviseksi (165 000 €). Tulokseen sisältyy majoitusliiketoiminnan myyntivoitto, jolla on merkittävä vaikutus kokonaisuuteen. Operatiivinen tulos ilman myyntivoittoa oli lähellä tasapainoa, mikä kuvaa toiminnan taloudellista vakautta muuttuneessa toimintaympäristössä.

Toiminnallisten tavoitteiden osalta vapaan sivistystyön koulutuksessa asetettu opiskelijapäivien tavoite saavutettiin. Ammatillisen koulutuksen opiskelijavuosikertymä sekä tutkintojen ja tutkinnon osien määrä jäivät asetetuista tavoitteista. Kehitykseen vaikuttivat erityisesti toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset, kuten ammatillisen koulutuksen rahoituksen kohdentuminen aiempaa vahvemmin oppivelvollisiin opiskelijoihin.

Kokonaisuutena tarkasteltuna toiminta eteni suunnitellusti ja keskeiset kehittämistoimenpiteet toteutuivat hyvin. Tilikauden aikana toteutettu majoitusliiketoiminnan myynti selkeytti yhtiön toimintarakennetta ja vahvisti edellytyksiä keskittyä opiston ydinalueisiin – koulutukseen, valmennukseen ja hyvinvointipalveluihin. Ratkaisu oli strateginen ja tukee ISLO:n pitkän aikavälin tavoitetta kohdentaa resursseja ydintoimintoihin.

Talous lukuina

€	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Liikevaihto	2 029 600	2 358 000	2 690 000	2 540 000	2 355 755
Oman toiminnan tuotto	966 300	1 058 000	1 124 000	1 100 000	892 265
VST-koulutuksen rahoitus	222 000	235 000	263 000	282 000	282 989
Ammatillisen koulutuksen rahoitus	723 000	770 000	818 000	710 000	704 822

Hankerahoitus	71 000	194 000	360 000	325 000	349 740
Tulos	-14 900	82 000	210 000	0	165 000

Muita keskeisiä talouden tunnuslukuja:

	TP 2022	TP 2023	TP 2024	TA 2025	TP 2025
Investointimenot	36 000	0	10 000	20 000	4850
Lainakanta	0	0	0	0	0
Omavaraisuusaste	65	71,9	70,7	72	78
Henkilötyövuodet (htv / joista määräaikaisia)	22,9	25,7/8,6	25,9/8,4	25/7	24,5/6,2

Toiminnan mittarit

Toiminnan mittarit sekä asetetut tavoitteet ja niiden toteuma vuonna 2025.

	TP2022	TP2023	TP2024	TA2025	TP2025
Opiskelijavuosikertymä	114	108	83	100	88
Suoritettut tutkinnot ja tutkinnonosat, kpl	74 / 295	57 / 287	65 / 291	75 / 320	67 / 279
Vapaan sivistystyön opiskelijapäivät, kpl	22 274	23 768	25 814	26 000	26 150
Majoitustoiminnan käyttöaste, %	67	64	66	-	-

OPETUS JA KOULUTUS

Ammatillinen koulutus

Ammatillinen koulutus on ISLO:n koulutustoiminnan kivijalka. Osaava opetushenkilöstö sekä Mehtimäen alueen monipuoliset liikuntaolosuhteet mahdollistavat laadukkaan ja monipuolisen koulutuksen toteuttamisen.

Vuoden 2025 keskeisinä tavoitteina olivat Mehtimäen ja uuden testiaseman olosuhteiden monipuolinen hyödyntäminen, työelämäyhteistyön ja työssä oppimisen kehittäminen, valmentajan ammattitutkinnon toteutuksen laajentaminen Itä-Suomeen, uuden oppimisalustan käyttöönotto sekä koulutusten näkyvyyden ja markkinoinnin vahvistaminen. Tavoitteet toteutuivat pääosin suunnitellusti.

Valmentajan ammattitutkinnon koulutusta markkinoitiin kevään ja kesän aikana Kuopion alueella, ja koulutuksen toteutustapaa kehitettiin hyödyntämällä aiempaa enemmän etäopetuksen mahdollisuuksia. Syksyllä käynnistyi ensimmäinen Itä-Suomen VAT-koulutus Joensuun ja Kuopion ryhmissä. Koulutus toteutettiin hybridimallilla, jossa yhdistyivät yhteiset etäopetuspäivät ja paikkakuntaakohtaiset lähijaksot. Koulutuksessa hyödynnettiin Mehtimäen ja testiaseman olosuhteita. Valmennuksen erikoisammattitutkinnon toteutusta jatkettiin toimivaksi osoittautuneella hybridimallilla. ISLO oli myös mukana valmentajan ammattitutkinnon valtakunnallisten osaamisperusteiden uudistamistyössä.

Liikuntaneuvonnan ammattitutkinnossa sekä Liikunnan starttipolku -koulutuksessa työelämäyhteistyötä kehitettiin edelleen. Opiskelijat osallistuivat muun muassa Sennarimaanantai- ja Lumipuisto-tapahtumien toteuttamiseen sekä syys- ja talvilomaviikkojen liikuntavälinelainaamotoimintaan Joensuun Areenalla. Toiminta tarjosi opiskelijoille aitoja työelämätilanteita ja vahvasti osaamisen kehittymistä käytännön ympäristöissä.

Hieronnan ammattitutkinnossa toteutettiin vuoden aikana päiväryhmä sekä monimuotokoulutuksen ryhmä, ja lisäksi järjestettiin hieronnan erikoisammattitutkinnon koulutus. Näyttöyhteistyötä jatkettiin Suomen Hierojakoulun kanssa. ISLO oli mukana myös hieronnan ammattitutkinnon valtakunnallisten osaamisperusteiden uudistamistyössä.

Liikuntapaikkahoitajien ammatti- ja erikoisammattitutkinnon koulutuksia toteutettiin suunnitellusti. Opiskelijat osallistuivat käytännön työtehtäviin muun muassa Lumipuisto-tapahtuman olosuhteiden rakentamisessa sekä Motonet GP -yleisurheilukilpailujen järjestelyissä.

Muuna ammatillisena koulutuksena toteutettiin Hieronta ja manuaaliset taidot -koulutus yhteistyössä Karelia-ammattikorkeakoulun kanssa. Lisäksi järjestettiin kaksi fysiikkavalmentajakoulutusta sekä vesiliikunnan ohjaajakoulutus.

Vuoden aikana toteutettiin uuden oppimisalustan kilpailutus-, hankinta- ja käyttöönottoprosessi. Moodle-oppimisalusta otettiin käyttöön kaikissa ammatillisissa koulutuksissa sekä uusissa täydennyskoulutuksissa.

Koulutusten markkinointiin ja viestintään panostettiin vuoden aikana, mikä näkyi hyvän kokoisina opiskelijaryhminä sekä toteutuneina täydennyskoulutuksina. Opiskelijamäärien kokonaiskehitys jäi kuitenkin osin asetetuista tavoitteista, mikä johtui toimintaympäristössä tapahtuneista muutoksista, erityisesti rahoituksen kohdentumisesta aiempaa vahvemmin oppivelvollisiin opiskelijoihin.

Vapaan sivistystyön koulutus

Vapaan sivistystyön koulutustoiminta toteutui vuonna 2025 pääosin suunnitelmien mukaisesti, ja toimintaa kehitettiin edelleen edellisvuonna käynnistetyn kehitystyön pohjalta. Vuoden keskeisiä painopisteitä olivat koulutustoiminnan raportointikäytänteiden kehittäminen, laajojen koulutustapahtumakokonaisuuksien toteuttaminen sekä yhteistyön syventäminen seurojen ja oppilaitosten kanssa. Toiminnan suunnitelmallisuus, vastuunjako ja tiedonkulku vahvistuivat vuoden aikana, mikä tuki koulutustoiminnan laadukasta ja hallittua toteutusta.

Koulutusten raportointiin ja seurantaan liittyviä käytänteitä kehitettiin edelleen. Edellisvuonna käyttöön otettua raportointimallia täsmennettiin ja juurrutettiin osaksi arjen toimintaa, ja asiakaspalveluvastaavan rooli raportoinnissa vahvistui. Tämä paransi toiminnan läpinäkyvyyttä, tiedon saatavuutta ja ajantasaisuutta sekä tuki toiminnan suunnittelua ja kehittämistä.

Vuoden aikana toteutettiin useita laajoja koulutustapahtumakokonaisuuksia, jotka tavoittivat laajasti eri kohderyhmiä. Lumipuisto- ja koululaisten hiihtoviikkokokonaisuudet kokosivat helmi-maaliskuussa satoja lapsia, nuoria ja perheitä talviliikunnan pariin. Elokuussa järjestetty Liikkeelle!-tapahtuma oli onnistunut kokonaisuus ja keräsi Joensuu Areenalle yli 2 200 kävijää tutustumaan paikallisiin harrastusmahdollisuuksiin sekä saamaan tietoa liikunnasta ja hyvinvoinnista.

Sennarimaanantai-koulutuskonsepti vahvisti asemaansa ikäihmisille suunnattuna matalan kynnyksen hyvinvointi- ja liikuntakoulutuksena, ja koulutuspäiviin osallistui vuoden aikana satoja senioreita. Myös koulujen lomaviikoilla toteutetut lajikokeilupäivät kasvattivat suosiotaan ja tavoittivat laajasti lapsia ja perheitä.

Urheiluseurojen kanssa toteutetut Kasva urheilijana -kurssit kehittyivät edelleen ja toteutuivat aiempaa sujuvammin. Yhteistyö seurojen kanssa oli aiempaa selkeämpää, ja yhteiset käytänteet, vastuut ja aikataulut toimivat hyvin.

Leiritoimintaa kehitettiin erityisesti yläkouluvaiheen päiväleirien osalta, joita toteutettiin ensimmäistä kertaa. Kevästä 2025 lähtien toteutetut päiväleirit osoittautuivat onnistuneiksi ja vastasivat hyvin nuorten urheilijoiden ja seurojen tarpeisiin. Samalla leiritoiminnan vastuunjakoja täsmennettiin ja tiedonkulkua kehitettiin, mikä paransi toiminnan hallittavuutta ja loi pohjan toiminnan jatkokehittämiselle.

Kokonaisuutena vapaan sivistystyön koulutustoiminta kehittyi suunnitelmallisesti ja saavutti sille asetetut tavoitteet hyvin.

VALMENNUSKESKUS

Valmennuskeskustoiminnan kehittäminen oli yksi vuoden keskeisimmistä strategisista painopisteistä. Mehtimäen valmennuskeskus on toimintamalli, joka yhdistää Joensuun kaupungin tarjoamat olosuhteet, Joensuun Urheiluakatemiaan koordinoiman urheilijan arjen sekä ISLON tuottaman valmennus- ja asiantuntijaosaamisen yhtenäiseksi kokonaisuudeksi. Tavoitteena on tukea urheilijoiden kokonaisvaltaista kehittymistä sekä vahvistaa valmennuksen laatua yhteistyössä seurojen, valmentajien ja eri sidosryhmien kanssa.

Vuoden aikana valmennuskeskustoiminnan rakenteita ja toimintamallia kehitettiin suunnitelmallisesti. Keskeinen askel oli valmennuskeskuksen toimintayksikön muodostaminen Joensuu Areenalle, jolloin ISLON asiantuntijatiimi siirtyi työskentelemään lähelle urheilijoiden päivittäistä harjoittelu ympäristöä. Toimintayksikköön kuuluivat myös Joensuun Urheiluakatemiaan toimijat, ja yhdessä Mehtimäen kehittyvien olosuhteiden kanssa tämä muodostaa valmennuskeskustoiminnan käytännön toteutuksen ytimen.

Valmennuskeskuksen toimintamallia, työnjakoa ja yhteistyörakenteita täsmennettiin vuoden aikana yhteistyössä Joensuun Urheiluakatemiaan kanssa. Kehittämistyössä korostuivat roolien selkeyttäminen, asiantuntijatoiminnan kytkeytyminen urheilijan arkeen sekä toiminnan taloudellisten ja operatiivisten käytäntöjen yhtenäistäminen.

Keskeinen kehittämiskokonaisuus oli valmennuskeskuksen palveluiden tuotteistaminen. Palvelukokonaisuudet määriteltiin selkeiksi ja asiakaslähtöisiksi kokonaisuuksiksi, ja niille laadittiin yhtenäiset esittely- ja markkinointimateriaalit. Tuotteistaminen paransi

palveluiden ymmärrettävyyttä ja saavutettavuutta sekä tuki palveluliiketoiminnan kehittymistä osana ISLO:n perustehtävää.

Valmennuskeskuksen palveluiden kysyntä vahvistui vuoden aikana selvästi. Erityisesti fysiikkavalmennukseen ja yksilövalmennukseen liittyvä toiminta laajeni, mikä näkyi uusina yhteistyösopimuksina ja asiakkuuksien kasvuna. Kehitys osoittaa valmennuskeskuksen aseman vahvistuneen alueellisena asiantuntijatoimijana.

Tavoitteiden mukaisesti yhteistyötä lajiliittojen kanssa kehitettiin vuoden aikana. Yhteistyö Pesäpalloliiton ja Ampumahiihtoliiton kanssa oli aktiivista ja syventyi edelleen. Lisäksi käynnistettiin uusia yhteistyöavauksia Salibandyliton ja Suunnistusliiton kanssa. Yhteistyö laajensi valmennuskeskuksen valtakunnallista verkostoa ja vahvisti asemaa lajien asiantuntijakumppanina. Osassa yhteistyökokonaisuuksista hyödynnettiin myös kehittyvää testausympäristöä suorituskyvyn seurannan ja valmennuksen tukena.

Valmennuskeskustoiminnassa edistettiin myös uuden strategiakauden painopisteitä ennakoivasti. Toimintamalliin kytkettiin opiskelijoita ja opinnäytetyön tekijöitä, ja vuoden aikana toteutettiin ensimmäiset valmennuskeskusympäristöön liittyvät opinnäytetyöt. Tämä loi pohjaa tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan käynnistämiseksi osana valmennuskeskustoimintaa.

Vuoden aikana laadittu valmennuskeskuksen viestintä- ja markkinointisuunnitelma konkretisoitui marraskuussa valmennuskeskuksen virallisena julkaisuna. Julkaisun myötä keskuksen brändi, palvelut ja toimintamalli esiteltiin laajasti sidosryhmille. Samalla käynnistettiin ensimmäiset urheilijayhteistyöt, jotka tukivat valmennuskeskuksen tunnettuuden kasvua ja palveluiden markkinointia.

Kokonaisuutena vuosi 2025 oli valmennuskeskustoiminnan rakentamisen ja vakiinnuttamisen kannalta merkittävä. Vuoden aikana luotiin keskeiset rakenteet, toimintamallit ja palvelukokonaisuudet, joiden varaan toimintaa voidaan kehittää ja laajentaa tulevina vuosina.

HYVINVOINTIPALVELUT

Vuosi 2025 oli hyvinvointipalveluiden osalta kehityksellisesti merkittävä. Toimintaa kehitettiin toimintasuunnitelman mukaisesti, ja palvelutoiminta säilyi kokonaisuutena vakaana ja kannattavana.

Vuoden keskeinen kehitystoimenpide oli siirtyminen sähköiseen potilasasiakirjajärjestelmään. Samalla fysikaalinen hoitolaitos sekä sen tiloissa toimivat yrittäjät liittyivät Kanta-järjestelmään. Järjestelmäuudistus paransi toiminnan laatua, tiedonhallintaa ja asiakastyön sujuvuutta sekä loi edellytyksiä toiminnan jatkokehittämiselle.

Palvelutoiminnan volyymi kehittyi myönteisesti, ja toimintasuunnitelmassa asetettu palvelumäärätavoite ylitettiin. Palvelukohtaiset määrät olivat pääosin edellisvuoden tasolla tai sen yläpuolella. Klassisen hieronnan palveluiden määrä väheni jonkin verran, kun taas kasvua nähtiin erityisesti kehonkoostumusmittauksissa sekä erikoishieronnoissa. ISLO:n tiloissa toimivien yrittäjien määrä säilyi ennallaan, ja vaihtuvuus oli vähäistä. Tilojen käyttöaste pysyi hyvänä, ja viikonloppuisin tarjottavia palveluita lisättiin.

Työhyvinvointipalveluiden osalta toimintaympäristössä tapahtuneet muutokset näkyivät kysynnän rakenteessa. Yritysten ja työyhteisöjen panostus toiminnallisiin työhyvinvointipalveluihin oli edelleen varovaista, mikä vähensi kysyntää erityisesti toiminnallisissa tyhy-palveluissa. Sen sijaan asiantuntijaluennoilta sekä kustannustehokkaille, tiedollisille sisällöille oli kasvavaa kysyntää. Myös opiskelijahieronnat lisäsivät suosiotaan työhyvinvointipalveluna. Palvelukokonaisuutta tarkasteltiin vuoden aikana kriittisesti, ja palveluiden uudistamista sekä tuotteistamista valmisteltiin vuodelle 2026. Työhyvinvointipalveluiden myynti saavutti tavoitteensa muuttuneesta kysyntätilanteesta huolimatta.

Liikuntapalveluissa painopiste säilyi liikuntatapahtumien järjestämisessä. Vuoden aikana toteutetut tapahtumat onnistuivat hyvin, saavuttivat tavoitteiden mukaiset osallistujamäärät ja saivat myönteistä palautetta. ISLO:n rooli liikuntatapahtumien järjestäjänä vahvistui edelleen.

Kokonaisuutena hyvinvointipalveluiden toiminta eteni suunnitelmallisesti ja saavutti sille asetetut tavoitteet muuttuneesta toimintaympäristöstä huolimatta. Vuoden aikana käynnistetty palveluiden kehittämistyö luo pohjaa hyvinvointipalveluiden uudistumiselle ja kasvulle tulevina vuosina.

ISLO DIGITAL

ISLO Digital -tiimin toiminta painottui vuonna 2025 digitaalisen infrastruktuurin ja toimintamallien kehittämiseen sekä tietoturvan ja kustannustehokkuuden vahvistamiseen. Vuoden keskeisiä kokonaisuuksia olivat M365-ympäristön tietoturvan vahvistaminen sekä digitaalisen kokonaiskuvan muodostaminen digi-inventaarion avulla.

M365-ympäristön tietoturvaa kehitettiin merkittävästi vuoden aikana. Alkuvuodesta toteutetussa tietoturvakartoituksessa tunnistettiin kehittämistarpeita, joiden pohjalta toteutettiin laaja kehityskokonaisuus yhteistyössä IT-kumppanin kanssa. Kehittämistyössä vahvistettiin erityisesti käyttäjähallintaa, lisenssien hallintaa sekä tunnusten seuranta. Toimenpiteet paransivat ympäristön hallittavuutta ja loivat pohjaa jatkuvalla ja ennakoivalle kehittämiselle.

Digitaalisen kokonaisuuden hallittavuutta parannettiin toteuttamalla ISLO:n digi-inventaario, jonka avulla muodostettiin kattava kuva käytössä olevista laitteista, sopimuksista ja toimintamalleista. Inventaarion myötä vastuut ja seuranta selkeytyivät, ja eri osa-alueille määriteltiin vastuuhenkilöt sekä yhteinen koontirakenne. Samalla laitekantaa tarkasteltiin ja päivitys- sekä uusimiskäytäntöjä yhdenmukaistettiin tukemaan sujuvaa ja turvallista arkea.

Tietoturvan kehittäminen oli läpileikkaava teema koko vuoden ajan. Mobiililaitteiden suojausta vahvistettiin, tietoturvalisenssien hallintaa tarkennettiin ja henkilöstölle selkeytettiin laitteiden ja yhteyksien käyttöön liittyviä periaatteita. Lisäksi päivityskäytäntöjä ja ohjeistuksia kehitettiin osana ennakoivaa tietoturvatyötä. Vuoden loppupuolella käynnistettiin tiedonhallintamallin valmistelu, jonka tavoitteena on tukea tiedon elinkaaren hallintaa, tietoturvaa ja järjestelmien yhteensopivuutta tulevana vuosina.

Henkilöstön digiosaamista vahvistettiin ja digitaalisten työkalujen hyödyntämistä kehitettiin osana arjen toimintaa. Vuoden aikana valmisteltiin jatkuvan digikoulutuksen malli, jossa painottuvat ajankohtaiset digitaaliset työkalut, tietoturva sekä tekoälyn hyödyntäminen työn tukena. Lisäksi olemassa olevaa laitekantaa hyödynnettiin uusilla tavoilla esimerkiksi asiakastilojen näyttöratkaisuisissa.

Kokonaisuutena ISLO Digital -toiminta kehittyi suunnitelmallisesti. Kehittämistyö tukee ISLO:n digitaalisen toimintaympäristön kehittymistä sekä organisaation kykyä hyödyntää tietoa ja teknologiaa osana koulutus- ja palvelutoimintaa.

MARKKINOINTI & MYYNTI

Vuonna 2025 markkinoinnin ja myynnin toimintaa kehitettiin tavoitteellisesti osana ISLO:n palvelu- ja koulutustoiminnan kokonaisuutta. Tiimirakennetta uudistettiin eriyttämällä koulutuksille ja palveluille omat suunnittelutiimit, mikä selkeytti vastuunjakoa ja tehosti markkinoinnin ja myynnin suunnittelua eri kokonaisuuksissa.

Vuoden merkittävin kehityshanke oli verkkosivujen uudistus sekä visuaalisen ilmeen päivittäminen. Uudistustyöhön osallistui laajasti ISLO:n henkilöstöä eri tiimeistä. Uudet

verkkosivut julkaistiin suunnitellusti helmikuun 2026 alussa. Uudistuksen tavoitteena oli luoda selkeä ja visuaalisesti houkutteleva kokonaisuus sekä helppokäyttöinen verkkokauppa. Julkaisun jälkeen sivut ovat saaneet positiivista palautetta käyttäjiltä.

Markkinointia ja myynnin edistämistä suunniteltiin ja toteutettiin tiiviissä yhteistyössä ISLOn henkilöstön kanssa. Koulutusmarkkinointia toteutettiin markkinointisuunnitelman mukaisesti monikanavaisesti, ja aktiivisimmat kampanjointijaksot ajoittuivat kevään ja kesän kuukausille. Palvelumarkkinointia kehitettiin alkuvuonna laajemman palvelutiimin kanssa, minkä jälkeen toimenpiteitä kohdennettiin palvelukohtaisesti.

Markkinointitiimi osallistui aktiivisesti Mehtimäen valmennuskeskuksen julkaisun suunnitteluun ja toteutukseen loppuvuodesta. Valmennuskeskuksen palveluiden markkinointi käynnistettiin loppuvuonna, ja testauspalveluiden markkinoinnin kehittämistä jatketaan alkuvuonna 2026.

Hyvinvointipalveluiden osalta markkinointia ja myyminen edistämistoimia vahvistettiin erityisesti loppuvuonna keskittyen lahjakorttimyyntiin. Toimenpiteet kohdennettiin joululahjojen ostajiin sekä hyvinvointietuuksien käyttäjiin, ja kampanja tuotti ennätystuloksen lahjakorttimyynnissä.

Näkyvyyttä ja tunnettuutta vahvistettiin kehittämällä yhteistyötä urheilijoiden ja urheiluseurojen kanssa sekä hyödyntämällä sosiaalista mediaa. Markkinointitiimi oli mukana myös useiden tapahtumien, kuten Liikkeelle!-, Laulurinteen Lumipuisto- ja Sennarimaanantai-tapahtumien markkinoinnin suunnittelussa ja toteutuksessa. Erityisesti Liikkeelle!-tapahtuma tavoitti laajasti kohderyhmänsä ja rikkoi kävijäennätyksen.

Kokonaisuutena markkinoinnin ja myynnin kehittämistoimenpiteet vahvistivat ISLOn näkyvyyttä ja tukivat palveluiden ja koulutusten kysynnän kasvua.

HANKKEET

Testiasema

Testiasemahanke toteutettiin vuoden 2025 aikana hankesuunnitelman mukaisesti, ja hanke saatettiin päätökseen vuoden loppuun mennessä. Hankkeen tavoitteena oli rakentaa Joensuun Mehtimäen alueelle uudenlainen liikunnan ja hyvinvoinnin testaus- ja kehittämisalusta, joka tukee valmennusta, koulutusta, tutkimusta sekä liikunta- ja hyvinvointialan palveluiden ja liiketoiminnan kehittämistä.

Hankkeen keskeisenä tuloksena Joensuu Areenalle rakennettiin moderni testaus- ja mittausympäristö sekä sitä täydentävä TestLab Mehtimäki -kokonaisuus. Ympäristö

mahdollistaa fyysisen suorituskyvyn mittaamisen, seurannan ja analysoinnin sekä toimii monipuolisena oppimis-, kehittämis- ja yhteistyöalustana eri kohderyhmille.

Hankkeessa kehitettiin testauspalveluiden toteutukseen liittyviä toimintamalleja sekä vahvistettiin testaus- ja mittausosaamista. Toimintaa kehitettiin käyttäjälähtöisesti yhteistyössä urheilijoiden, valmentajien, oppilaitosten sekä liikunta- ja hyvinvointialan yritysten kanssa. Hankkeen aikana testausympäristöä hyödynnettiin laajasti osana valmennusta, koulutusta, opiskelijaprojekteja ja palvelukehitystä.

Hanke toteutettiin tiiviissä yhteistyössä alueellisten ja valtakunnallisten toimijoiden kanssa, ja sen aikana vahvistettiin liikunnan, urheilun, koulutuksen ja yritystoiminnan välistä yhteistyötä. Monialainen yhteistyö loi edellytyksiä uusien palveluiden ja toimintamallien kehittämiseksi sekä testausympäristön hyödyntämiselle laajasti eri kohderyhmissä.

Hankkeen tavoitteet saavutettiin kokonaisuutena hyvin. Testiasemahankkeen tuloksena Mehtimäen alueelle on muodostunut toiminnallinen testaus- ja kehittämisympäristö, joka kokoaa yhteen valmennuksen, koulutuksen ja asiantuntijatoiminnan. Hankkeen aikana luodut olosuhteet ja toimintamallit vahvistavat Mehtimäen asemaa liikunnan ja urheilun valmennus- ja kehittämisympäristönä sekä tukevat valmennuskeskustoiminnan kehittymistä ja jatkuvuutta hankekauden päättymisen jälkeen.

SportEdu

SportEdu – tulevaisuuden osaamista liikunta-alalle -hankkeen toinen toimintavuosi eteni vuonna 2025 hankesuunnitelman mukaisesti. Euroopan sosiaalirahaston (ESR) osarahoittama hanke jatkuu kesäkuuhun 2026 saakka.

Hankkeen tavoitteena on kehittää liikunta-alan täydennyskoulutuksia vastaamaan paremmin tulevaisuuden työelämän osaamistarpeita sekä lisätä koulutusten houkuttelevuutta ja saavutettavuutta. Tavoitteita edistettiin kehittämällä koulutusten sisältöjä, toteutustapoja ja osaamisen todentamisen menetelmiä sekä parantamalla koulutusten saavutettavuutta.

Vuoden aikana keskeisiä toimenpiteitä olivat pilottikoulutusten suunnittelu ja toteutus, uuden SportEdu.fi-verkkosivuston kehittäminen sekä oppimisalustan käyttöönotto. Hankkeen ensimmäisenä vuonna toteutetun tulevaisuustyön tuloksia hyödynnettiin laajasti koulutusten kehittämisessä sekä viestinnässä. Tuloksia esiteltiin eri koulutus- ja

verkostotilaisuuksissa sekä hyödynnettiin hankkeen viestinnässä muun muassa blogikirjoitusten kautta.

Pilottikoulutuksina toteutettiin Johtamisen työkaluja liikunta-alalle -koulutus sekä suunniteltiin uusi Liikunta-alan digiosaaja -koulutus. Lisäksi toteutettiin useita pienempiä osaamiskokonaisuuksia, kuten tietosuojaan, yhdenvertaisuuteen, tiedon hyödyntämiseen sekä digitaaliseen viestintään ja markkinointiin liittyviä koulutuksia eri kohderyhmille. Hankkeessa mukana oleville yrittäjille järjestettiin verkostotapaamisia, joiden teemoina olivat muun muassa tekoälyn hyödyntäminen.

Vuoden aikana toteutettiin uuden oppimisalustan kilpailutus, hankinta ja käyttöönotto. Moodle-oppimisalusta otettiin käyttöön sekä ammatillisissa koulutuksissa että täydennyskoulutuksissa, mikä tukee koulutusten kehittämistä ja saavutettavuutta.

Osaamisen todentamista kehitettiin hyödyntämällä osaamismerkkijärjestelmää, jonka avulla opiskelijoiden osaamista voidaan tunnistaa ja osoittaa joustavasti eri koulutuksissa. Uusia osaamismerkkejä otettiin käyttöön useissa täydennyskoulutuksissa.

Koulutusten saavutettavuutta ja näkyvyyttä parannettiin kehittämällä SportEdu.fi-verkkosivusto, joka toimii liikunta-alan koulutusten yhteisenä palvelualustana. Sivustolle rakennettiin toiminnallisuuksia, joiden avulla käyttäjät voivat löytää helposti itseään kiinnostavia koulutuksia, ja koulutuksen järjestäjille luotiin mahdollisuus julkaista ja hallita omia koulutuksiaan. Sivustoa markkinoitiin aktiivisesti vuoden aikana, ja mukaan saatiin uusia koulutuksen järjestäjiä.

Kokonaisuutena hankkeen toimenpiteet etenivät suunnitellusti. SportEdu-hanke vahvisti ISLO:n roolia liikunta-alan koulutuksen kehittäjänä ja kansallisena toimijana täydennyskoulutusten kehittämisessä.