

## Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman raportointi ja päivittäminen

HOELK 21.05.2026 § 36  
737/00.01.02.06/2025

Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 609/1986 sekä yhdenvertaisuuslaki 1325/2014 velvoittavat kunnat ja muut viranomaiset laatimaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat sekä palveluissaan että työnantajana.

Joensuun kaupungin nykyinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on hyväksytty henkilöstö- ja työllisyysjaostossa 20.6.2023 § 39 ja siitä on raportoitu vuosittain vastuutoimielimelle. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelu ja hyväksyminen siirtyi valtuuston hyväksyessä uuden hallintosäännön 24.3.2025 § 24 hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnalle.

Joensuun tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toimenpiteet ovat pääosin toteutuneet suunnitellulla tavalla. Sekä kuntalaisiin että henkilöstöön kohdistuvat toimenpiteet ovat edenneet järjestelmällisesti ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmat on vakiinnutettu osaksi kaupungin toimintaa, johtamista ja palvelujen kehittämistä. Useat toimenpiteet ovat luonteeltaan jatkuvia.

Palvelukohtaisia toimenpiteitä ovat olleet mm. palvelujen (varhaiskasvatus, koulut, nuorisopalvelut, kulttuuripalvelut) omien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmien laatiminen ja jalkauttaminen, lasten ja nuorten vapaa-ajan toimintojen järjestäminen alueellista eriarvoisuutta vähentäen ja osallistumiskynnystä madaltaen sekä eri väestöryhmien tarpeiden huomioiminen kaupunkisuunnittelussa ja tilojen suunnittelussa. Kaupungin henkilöstön tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta on edistetty anonyymien rekrytoinnin keinoin ja tekemällä työn vaatavuuden arvioinnin kriteerit ja palkkatasot läpinäkyviksi, edistämällä perheystävällisiä käytäntöjä, reagoimalla työhyvinvointikyselyssä ilmi tulleisiin ilmoituksiin sekä järjestämällä henkilöstölle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutusta.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kytkeytyy Joensuun kaupungin strategiaan. Uusi strategia hyväksyttiin valtuustossa 29.9.2025 § 107, joten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitetään vuoden 2026 aikana. Suunnitelmasta vastaava koordinaattori Hilikka Mäkinen pyytää hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnalta kokouksessa evästyttä päivittämistyön tueksi.

Liitteenä Joensuun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma.

Valmistelija: koordinaattori

### **Hyvinvointi- ja osallisuuspäällikön päätösehdotus:**

Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta päättää

merkitä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman raportoinnin tiedoksi sekä antaa evästyksensä suunnitelman päivittämiseen.

### **Päätös:**

Merkittiin tiedoksi.

Hilkka Mäkinen oli asiantuntijana kokouksessa asian käsittelyn aikana.