

4 HYVINVOINNIN TOIMIALA

Vastuuhenkilö: sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Kuvaus 2027 ja keskeiset muutokset

Hyvinvoinnin toimialan tehtävänä on tuottaa kuntalaisille varhaiskasvatus-, koulutus- ja nuoriso-, liikunta- ja kulttuuripalvelut sekä vastata hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisestä.

Talouden sopeuttaminen jatkuu vuonna 2027 kaupunginvaltuuston kesäkuun 2024 päätösten jalkauttamisen muodossa. Hyvinvoinnin toimialalla toteutetaan vuodelle 2027 sovittuja sopeuttamisen toimenpiteitä kaikilla palvelualueilla, mm. liksenvaaran ja Rekivaaran koulut lakkautuvat kevätlukukauden 2027jälkeen. Investointien osalta vuosi 2027 on toimialalla hiljainen. Suurimmat investoinnit painottuvat suunnitelmakauden loppupuolelle.

Syntyvyys on tasaantunut viimeisten muutaman vuoden aikana noin 500 syntyneen lapsen tasolle ja huippuvuosista selkeästi alentunut taso tulee määrittelemään hyvinvointipalveluiden palvelutuotantoa vahvasti tulevana vuosina palvelutarpeen vähenemisenä varhaiskasvatuspalveluissa ja esi- ja perusopetuksessa.

Varhaiskasvatuksessa ja esi- ja perusopetuksessa keskitytään vuonna 2027 perustaitoihin, mm. lukeminen ja hyvä käytös. Esi- ja perusopetuksessa yhtenä keskeisenä muutoksena on valmistavan opetuksen lisävuosi, jonka toteuttaminen alkaa lukuvuodesta 2027–2028. Keskeisenä painopisteenä ja panostuksena on joensuulaisten lasten uimaopetuksen systemaattisen toteuttamisen mallin vakiinnuttaminen liikunta-, varhaiskasvatus- ja koulutus- ja nuorisopalveluiden yhteistyönä.

Kulttuuripalveluissa Taidemuseo Onni avautuu remontin jäljiltä kevään 2027 aikana. Kesällä 2027 kaupungissa on kaksi täydellisesti remontoitua museokohdetta Sinisen virran molemmissa päissä ja kohteiden odotetaan vetävän kävijöitä ja elävöittävän kaupunkikeskustaa merkittävästi. Musiikkitalon rakennustyöt Sirkkalassa alkavat, kunhan kaava ja rakennuslupa saavat lainvoiman.

Joensuun liikkumis- ja urheiluolosuhteiden kehittämissuunnitelman (2026–35) jalkauttamista jatketaan. Liikuntaolosuhteiden toimivuutta ja turvallisuutta tarkastellaan kulutuspalvelulain palveluntarjoajalle asettamien vaatimusten ja velvollisuuksien näkökulmasta. Liikuntapalveluissa vuonna 2027 jatketaan Liikkuva Joensuu -verkostolla tapahtuvaa yhteistä kuntalaisten liikkumaan aktivoimista ja palvelutoiminnan kehittämistä. Liikkujan polun kautta edistetään kuntalaisten yhdenvertaisuutta saavuttaen liikuntapalveluja. Mehtimäen testausasema on jo saavuttanut tunnettuutta urheilijoiden keskuudessa ja työtä jatketaan aktiivisesti.

Hyvinvoinnin toimialalla riskienhallinta on kiinteä osa päivittäistä toimintaa. Riskienhallinnassa keskiössä on erilaisten valmiuteen liittyvien suunnitelmien, ohjeiden ja vastuutusten pitäminen ajan tasalla. Riskien arviointia toteutetaan Inklus-järjestelmällä. Hyvinvoinnin toimialan strategiset riskit liittyvät pääasiassa talouteen, henkilöstöön ja tiloihin. Toimialan henkilöstö työskentelee pääosin kuntalaispalveluiden rajapinnassa, joten henkilöstön terveyteen ja turvallisuuteen liittyvät riskit ovat riskienhallinnan toimien keskiössä myös talouden kannalta tarkasteltuna. Riskejä hallitaan muun muassa henkilöstön koulutukseen, työterveyteen, työhyvinvointiin ja johtamiseen liittyvällä suunnitelmallisella toiminnalla. Hyvinvoinnin toimialalla on runsaasti tiloja, joiden osalta riskejä

hallitaan käyttäjinä erilaisten suunnitelmien ja toimintaohjeiden kautta kaupungin Tilakeskuksen oman riskienhallinnan tukena. Riskejä hallitaan myös monialaisen yhteistyön kautta saatavalla systemaattisella turvallisuustiedolla, jonka kautta pyritään ennakointiin toimintaympäristössä esiintyvien ilmiöiden suhteen. Hyvinvoinnin toimialalla on varauduttu myös tietosuojaan kohdistuviin riskeihin, koska toimialalla on runsaasti erilaisia rekistereitä. Ilmastomuutoksen mahdolliset vaikutukset, kuten lisääntyvä sadanta, myrskyjen voimistuminen, maastopaloherkkyys ja kuivuus pyritään myös ennakoimaan mahdollisimman suunnitelmissa ja varautumissuunnittelussa. Hyvinvoinnin toimialan riskeihin pystytään pääosin varautumaan ennakoivasti.

48 HYVINVOINNIN JA OSALLISUUDEN EDISTÄMISEN LAUTAKUNTA

Vastuuhenkilö: sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnan vastuualueeseen kuuluvat kaupunkilaisten hyvinvoinnin ja osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien sekä asukaslähtöisyyden edistäminen. Lautakunnan tehtävänä on vastata kaupungin palvelupisteestä ja kohtaamispaikoista, järjestöavustusten linjauksista, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta sekä maaseutuhallinnon viranomaispalvelujen yhteistyön järjestämisestä. Lautakunta toimii ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavana toimielimenä.

Toiminnalliset tavoitteet 2027

Kestävän talouden Joensuu

Toiminnallinen tavoite	Mittari ja tavoitetaso 2027	Vastuutaho
Carelicumin asiakaspalvelukokonaisuuden arvioiminen	Asiakaspalvelua arvioitu ja resursoitu tarveperusteisesti Mittarit: Asiakasmäärät suhteessa resurssiin	Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen palvelut

Hyvän arjen, hyvinvoinnin ja osallisuuden Joensuu

Toiminnallinen tavoite	Mittari ja tavoitetaso 2027	Vastuutaho
Järjestöavustamisen toimintamallin luominen	Järjestöavustamisen toimintamalli valmis käyttöön otettavaksi Mittarit: Toimintamalli luotu (kyllä/ei), Hakijoita osallistettu suunnitteluun, lukumäärä	Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen palvelut

Tilapilotin vakiinnuttaminen	Tilapilotti vakiinnutettu (kyllä/ei) Mittarit: Varausten ja eri toimijoiden lukumäärä	Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen palvelut
Vaikuttamismahdollisuuksien markkinointi	Asukasiltojen ja järjestötapaamisten osallistujamäärät kasvaneet. Mittarit: asukasiltojen ja järjestötapaamisten lukumäärä, osallistujamäärä kasvanut (kyllä/ei)	Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen palvelut

Opiskelun, tasa-arvoisen oppimisen ja sivistyksen Joensuu

Toiminnallinen tavoite	Mittari ja tavoitetaso 2027	Vastuutaho
Lapsiystävällinen kunta -työn toisen kauden toimenpiteiden toteuttaminen	Toimintasuunnitelma toimeenpantu Mittarit: raportoitu Unicefille (kyllä/ei)	Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen palvelut

480 Hyvinvoinnin ja osallisuuden palvelut

Vastuuhenkilö: Hyvinvointi- ja osallisuuspäällikkö

Kuvaus 2027 ja keskeiset muutokset

Vuoden 2027 aikana jatketaan asukkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja vaikuttamismahdollisuuksia koskevien toimintamallien kehittämistä. Tavoitteena on tukea ja vahvistaa osallistavaa ja hyvinvointia edistävää toimintakulttuuria kaupungin toiminnassa ja päätöksenteossa. Lautakunnalle hallintosäännössä määritellyistä tehtävistä keskitytään erityisesti järjestöavustusten linjauksiin, kohtaamispaikkatoiminnan ja asiakaspalvelun kehittämiseen. Kansalaistoiminnan tukeminen on kaupungissa ensimmäistä kertaa koottu yhteen lautakuntaan, mikä mahdollistaa järjestöavustuskokonaisuuden selkeyttämisen. Yhteisötilan Sataman toiminnan kehittämistä ja yhteistyötä järjestötoimijoiden kanssa uusissa tiloissa jatketaan edelleen.

Taloudelliset ja määrälliset tavoitteet

Hyvinvoinnin ja osallisuuden palvelut	TP2025	TA 2026	TA 2027	Muutos % 2027-2026
Toimintatulot	92 331	49 000	49 000	0
Toimintamenot	-1 060 654	-1 142 310	-1 163 360	0
Toimintakate	-968 323	-1 093 310	-1 114 360	0
Avustukset ja kumppanuussopimukset	TP2025	TA 2026	TA 2027	Muutos % 2027-2026
Nuorisovastukset				
Päätoimisen nuorisotyöntekijän palkkausavustus	57 885	56 250	56 250	
Toimintaryhmäavustus ja muu toiminta-avustus	57 881	56 250	56 250	0,0 %
Myönnettyt avustukset kpl	105	150	150	0,0 %
Avustukset yhteensä	-115 766	-112 500	-112 500	0,0 %
Kulttuuriavustukset				
Kiihtelysvaaran kulttuurirahaston avustus	1 500	3 370	3 370	0,0 %
Kumppanuussopimukset	204 252	204 470	204 470	0,0 %
Pientapahtuma- ja projektiavustus	5 200	21 450	21 450	0,0 %
Taiteilija-avustukset	6 263	17 110	17 110	0,0 %
Myönnettyt avustukset kpl	48	40	40	0,0 %
Avustukset yhteensä	-246 812	-246 400	-246 400	0,0 %
Liikunta-avustukset				
Ohjaaja-avustus		165 800	165 800	0,0 %
Koulutusavustus		20 650	20 650	0,0 %
Kartta-avustus		27 300	27 300	0,0 %
Myönnettyt avustukset kpl	43	45	45	0,0 %
Avustukset yhteensä	-213 750	-213 750	-213 750	0,0 %
Asukasosallisuuden avustukset				
Yleisavustus asukasosallisuuden edistämiseen	139 580	140 075	140 075	0,0 %
Pienavustus uuden ja kokeilevan toiminnan kehittämiseen	18 512	20 515	20 515	0,0 %
Myönnettyt avustukset kpl	84	83	83	0,0 %
Avustukset yhteensä	-158 439	-160 590	-160 590	0,0 %
Pientapahtuma-avustukset				
Myönnettyt avustukset kpl	49	45	45	0,0 %
Avustukset yhteensä	-60 016	-42 400	-42 400	0,0 %
Myönnettyt avustukset yhteensä kpl	329	363	363	0
Avustukset yhteensä	-794 783	-775 640	-775 640	0,0 %
Kumppanuussopimukset kpl	1	1	1	0
Kumppanuussopimukset yhteensä	-17 307	-30 000	-30 000	0
Toimintatulot	329	0	0	
Toimintamenot	-812 419	-805 640	-805 640	0
Toimintakate	-812 090	-805 640	-805 640	0
Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen palvelut	TP2025	TA 2026	TA 2027	Muutos % 2027-2026
Toimintatulot	92 660	49 000	49 000	0
Toimintamenot	-1 873 073	-1 947 950	-1 969 000	0,01
Toimintakate	-1 780 413	-1 898 950	-1 920 000	0,01

Toimielin yhteensä

1 000 euroa	TP2025	TA2026	TA2027	Muutos%	TS2028	TS2029
Toimintatulot	93	49	49	0,0 %	51	52
Toimintamenot	-1 873	-1 948	-1 969	1,1 %	-2 042	-2 103
Toimintakate	-1 780	-1 899	-1 920	1,1 %	-1 991	-2 051

Toimiala yhteensä

1 000 euroa	TP2025	TA2026	TA2027	Muutos%	TS2028	TS2029
Toimintatulot	8 078	8 012	8 335	0,0 %	17 878	18 414
Toimintamenot	-175 691	-180 561	-187 535	3,9 %	-210 637	-216 296
Toimintakate	-167 613	-172 549	-179 200	3,9 %	-192 759	-197 882