

Henkilöstöraportti vuodelta 2024

Yhteistoimintaelin 21.03.2025 § 6

Valmistelija	Hallintojohtaja Aki Jäppinen
Asian tausta	Kunnan henkilöstöraporttiin on kerätty keskeisiä tietoja kunnan henkilöstöstä vuodelta 2024. Henkilöstöraportissa on tietoja mm. henkilöstönmäärästä, henkilöstökuluista, ikäjakaumasta, sairauspoissaoloista ja työnantajan toimenpiteistä työhyvinvoinnin tukemisessa. Henkilöstöraportin tarkoituksena on antaa tietoa organisaation henkilöstönvoimavaroista, niissä tapahtuneista muutoksista. Raportin avulla voidaan arvioida niitä muutos -ja kehityssuuntia, joilla voidaan edesauttaa henkilöstöntyökykyä ja työssäjatkamista pitkäjänteisesti. Henkilöstöraportti esitellään yt-elimelle kokouksessa.
Päätösehdotus	Yhteistoimintaelin merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2024 tietoonsa saatetuksi ja saattaa sen edelleen kunnanhallitukselle ja kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 31.03.2025 § 61

Valmistelija	Hallintojohtaja Aki Jäppinen
	Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin tietoonsa saatetuksi ja saattaa sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Tanskanen Henri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin vuodelta 2024 tietoonsa saatetuksi ja saattaa sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin. Kunnanhallitus oikeutti hallintojohtajan tekemään teknisluonteisia korjauksia henkilöstöraporttiin.

Kunnanvaltuusto 26.05.2025 § 19
92/01.00.02/2025

Julkinen

Päätösehdotus	Kunnanhallitus saattaa henkilöstöraportin vuodelta 2024 kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.