



Euroopan unionin
osarahoittama

Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankehakemus

Tunnistetiedot

Hakemusnumero

211273

Tila

Keskeneräinen

Hankehaun nimi

Pohjois-Karjalan ESR+ hankehaku (2/2025)

Hakuilmoituksen tunnus

ESAELY-112

1 Rahoittava viranomainen

Etelä-Savon elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi

Joensuun kaupunki

Y-tunnus

0242746-2

Postiosoite

PL 59

Organisaatiomuoto

Kunta

Postinumero

80101

Organisaatiotyyppi

Kunta

Postitoimipaikka

JOENSUU

Puhelinnumero

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi

Sähköposti

Sukunimi

Puhelinnumero

Asema hakijaorganisaatiossa

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Toimivat välityömarkkinat Pohjois-Karjalaan (TOIMI)

Alkamispäivämäärä

1.3.2026

Päättymispäivämäärä

30.9.2029

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Yhden toteuttajan hankkeena

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hankkeen nimi englannin kielellä

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Karjala

Kunnat

Heinävesi, Joensuu, Kontiolahti, Polvijärvi, Liperi, Kitee, Ilomantsi, Juuka, Lieksa, Nurmes, Outokumpu, Rääkkylä, Tohmajärvi

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka

4 Hanketiedot

4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä on Pohjois-Karjalan työllisyysalueen työttömät asiakkaat, jotka tarvitsevat tukea ja palveluita edetäkseen työhön, koulutukseen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun. Kohderyhmään kuuluvat erityisesti maakunnan

pitkäaikaistyöttömät, osatyökykyiset sekä työllisyysalueen asiakkaat, jotka ovat muutoin vaikeassa työmarkkina-asemassa. Näitä voivat olla esimerkiksi maahanmuuttajat, nuoret vastavalmistuneet sekä pitkään työelämästä poissa olleet henkilöt. Kohderyhmään kuuluvia yhdistää tarve osaamisen kehittämiseksi tai työ- ja toimintakyvyn selvittämiseksi ennen työllistymiseen liittyvää pidempiaikaista ratkaisua. Kohderyhmään kuuluu myös henkilöitä, jotka eivät ole aikaisemmin löytäneet tilanteeseensa sopivaa ratkaisua työllistymiseen tai kuntoutumiseen liittyvien palvelujen avulla. Arvioitu kohderyhmän koko maakunnan alueella on noin 5000 henkilöä.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Pohjois-Karjalan kunnat

Kunnat hyötyvät, kun työttömyys vähenee ja työllisyys paranee, mikä johtaa pienempiin työttömyysturvan maksuosuuksiin ja parempaan kuntatalouteen. Työttömät kuntalaiset saavat mahdollisuuden osallistua työelämään, mikä edistää asukkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja sosiaalista koheesiota sekä vähentää syrjäytymistä. Sujuvat työllistymispolut edistävät työmarkkinoiden toimintaa ja luovat kuntiin elinvoimaa.

Maakunnan yritykset ja elinkeinoelämä

Välityömarkkinoilta avoimille työmarkkinoille siirtyvät henkilöt lisäävät työvoiman tarjontaa. Välityömarkkinoilla kehitetään asiakkaiden osaamista vastaamaan paikallisiin työvoimatarpeisiin.

Maakunnan yhdistykset

Välityömarkkinoiden asiakaspaikkoja tarjoavat yhdistykset hyötyvät henkilöresurssin saamisesta toimintansa tueksi.

Oppilaitokset

Välityömarkkinoiden kautta ohjataan asiakkaita oppilaitoksiin kehittäen nivelvaiheen yhteistyötä opinnoissa suoriutumisen edellytysten parantamiseksi. Välityömarkkinat voivat tarjota oppilaitoksille työssäoppimispaikkoja. Välityömarkkinoiden kautta tuotetaan tietoa oppilaitoksille työnhakijoiden osaamisen kehittämisen tarpeista.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Julkisten työvoimapalvelujen siirto valtiotoimijalta kuntien muodostamalle työllisyysalueelle on muuttanut merkittävästi työllisyydenhoidon palvelurakennetta. Uudistukseen liittyvä rahoitusmalli kannustaa kuntia työttömyyden pitkittymisen ehkäisyyn, mihin tarvitaan uusia työkaluja. Järjestämisvastuun siirtymisen lisäksi useat lakimuutokset ovat vaikuttaneet työllisyydenhoidon toimintaympäristöön. Merkittävin näistä on palkkatukilainsäädännön muutos, joka on vaikuttanut työssäoloehdon kertymiseen sekä poistanut palkkatuen käyttömahdollisuudet kunnista. Palkkatukeen on myös vaikuttanut työllisyysalueen valtioon nähden vähentynyt rahoitus, mikä on heikentänyt palvelutarjontaa. Tiedossa on myös uusia lakimuutoksia, kuten kuntouttavan työtoiminnan osittainen siirto hyvinvointialueelta työvoimaviranomaiselle (uusi matalan kynnyksen työvoimapalvelu), mikä vaatii nykyisen toimintaympäristön kehittämistä.

Muuttuneen työllisyydenhoidon toimintaympäristön lisäksi kasvava työttömyys Pohjois-Karjalassa on haastanut työllisyysaluetta vahvistamaan palvelutarjontaa. Välityömarkkinoiden kohderyhmä on kasvanut pitkäaikaistyöttömien osalta, minkä lisäksi lisääntynyt maahanmuuttaja-asiakkaiden määrä ohjaa työvoimaviranomaisia etsimään uusia ratkaisuja kansainvälisten työnhakijoiden työhön pääsyn edistämiseksi. Työnantajien kynnys voi olla edelleen suuri työllistämiseen niiden kohdalla, jotka tarvitsevat osaamiseen kehittämistä tai joiden työkyky ei täysin riitä vaadittuun työsuoritukseen. Järjestämisvastuun siirryttyä Pohjois-Karjalan kuntien muodostama työllisyysalue on käynnistänyt maakunnallisen työllisyyden ekosysteemityöskentelyn yhdessä laajan toimijaverkoston kesken. Välityömarkkinat nivoutuvat osaksi työllisyyden ekosysteemiä ratkaisemaan osaltaan sekä työnhakijoiden palvelutarpeita että työnantajien työvoimatarpeita.

Kaikki työnhakijat eivät etene avoimille työmarkkinoille, koulutukseen tai muuhun työttömyyden katkaisevaan ratkaisuun ilman yksilökohtaisesti räätälöityjä palveluita. Välityömarkkinoiden

avulla työnhakijoille tarjotaan konkreettisia työskentelymahdollisuuksia sekä niiden yhteydessä kattavia palveluita, jotka edistävät asiakkaan työttömyyden katkeamista. Välityömarkkinoilta asiakkaalle tavoiteltuja ratkaisuja ovat työllistyminen avoimille työmarkkinoille, tutkintoon johtavaan koulutukseen siirtyminen tai muu työttömyyden katkaiseva ratkaisu, kuten eläke. Välityömarkkinoilta haetut ratkaisut nojaavat asiakkaan työn kautta tapahtuvaan etenemiseen vastaten samalla asiakkaan perustuslailliseen oikeuteen työllistyä osaamisesta tai työkyvystä riippumatta (PeL 18 §).

Pohjois-Karjalan välityömarkkinat muodostetaan kehittämällä kunnissa olevia työtehtäviä valmennusympäristöön sopiviksi sekä pilotoimalla työnantajille suunnattuja uudenlaisia työllistämisen tuen muotoja. Tukimuodot ovat työnantajien taloudelliseen tukeen perustuvia tai muuta työllistämistä edistävää palvelua, kuten työpaikoille vietävää valmennusta. Tällä hetkellä välityömarkkinaympäristö maakunnan alueella on hajanainen eikä vastaa asiakkaiden tarpeisiin tasalaatuisesti. Hankkeen tehtävänä on valmistella yhdenvertaisesti toimiva, mutta paikalliset olosuhteet huomioon ottava välityömarkkinaympäristö vastaamaan työllisyysalueen asiakkaiden tarpeisiin sekä edistämään koko maakunnan työllisyyttä ja elinvoimaa.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanketta on valmisteltu laajassa yhteistyössä eri toimijoiden kanssa. Hankkeen valmisteluun ovat osallistuneet Pohjois-Karjalan kunnat, oppilaitokset, alueen yhdistykset ja muut työllistävät toimijat. Hanketta on esitelty Pohjois-Karjalan kehittämissyhtiöille (5 kpl) sekä rahoittajan edustajille kaksi kertaa.

Osana työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirtymisen valmistelua selvitettiin kuntien mahdollisuutta käynnistää yhteiskunnallinen yritystoiminta vastaamaan välityömarkkinoilla tapahtuviin muutoksiin. Syksyllä 2024 toteutettiin Pohjois-Karjalan maakuntaliiton rahoittama esiselvitys, jonka tavoitteena oli kartoittaa yhteiskunnallisen yritystoiminnan käynnistämisen mahdollisuuksia ja reunaehdoja maakunnassa. Selvitystyössä perehdyttiin toimintaa ohjaavaan lainsäädäntöön, ja todettiin, että muuttuva hankintalaki voi asettaa rajoitteita toiminnan kehittämiselle. Kartoituksen aikana kerättiin kirjallisesti kuntien näkemyksiä valmennusympäristön perustamisesta ja käytiin kuntakohtaisia keskusteluja eri toteutusvaihtoehdoista. Osana esiselvitystä tehtiin myös tutustumismatka Pariisiin, jossa perehdyttiin Ranskan yhteiskunnallisen yritystoiminnan malliin. Selvityksen tuloksena muodostui alustava kuva siitä, millä edellytyksillä yhteiskunnallinen yritystoiminta tai vastaava valmennusympäristö voisi toimia alueellisesti ja miten voitaisiin vastata kansalaisten perustuslailliseen oikeuteen tehdä työtä. Liite XX: Työllisyyttä edistävä kuntaomisteinen yhteiskunnallinen yritystoiminta osana Pohjois-Karjalan työllisyyden ekosysteemiä - selvitystyö

Joensuussa pilotoitiin syksyllä 2024 toimintamallia, jonka tavoitteena oli yrityksiin jalkautumisen kautta löytää työmahdollisuuksia täsmätyökykyisille työnhakijoille. Toimintamallin pilotoinnilla vastattiin tilanteeseen, jossa valtionyhtiö Työkanava lakkautettiin ja palveluun pääsyä odottaneet yli 50 asiakasta jäivät ilman työtä. Pilotointiin osallistui 35 asiakasta, joista työllistyi yritysyhteyshenkilön ja työhönvalmentajan avulla 15 henkilöä. Toimintamallin keskiössä oli yritysten kontaktointi ja työtehtävien räätälöinti hakijalle sopiviksi. Hankkeessa jatketaan pilotoitua toimintamallia ja laajennetaan sitä maakunnalliseksi.

Kunnat ovat järjestäneet vuosien saatossa monenlaista työllistävää toimintaa palkkatuen turvin. Palkkatuetta työtä on järjestetty kuntien eri hallintokunnissa ja työpajatoimintana. Kunnan aikaisemmin käytössä olleita työtoimintamahdollisuuksia, kuten työpajoja, voidaan hyödyntää valmennusympäristöjen kehittämisessä.

Lähes kaikki pohjoiskarjalaiset kunnat ovat käyttäneet työllistämisen kuntalisää, jonka kunta myöntää eri kriteereiden perusteella työnantajalle työttömän kuntalaisen työllistämisestä. Kuntalisän käyttö on ollut vaihtelevaa ja riippunut yleisestä työmarkkinatilanteesta. Kokemukset kuntalisän käytöstä ja sen vaikuttavuudesta ohjaavat hankkeeseen liittyvän työnantajan työllistämislisän käyttöönottoa ja kehittämistä.

ESR-rahoitteisilla kehittämishankkeilla on ollut merkittävä rooli maakunnan työllisyyspalvelujen kehittämisessä. Hankkeissa on kehitetty muun muassa kuntien yksilöllistä valmennusta,

työkyvyn selvittelypalveluita sekä monialaisia työllisyyspalveluita. Hankkeiden tuloksia hyödynnetään aktiivisesti välityömarkkinoiden kehittämisessä.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

1) Paikallisen valmennusympäristön muodostaminen jokaiseen Pohjois-Karjalan kuntaan
Tavoitteena on, että hankkeen kehittämistyön tuloksena maakunnan kunnissa toimii valmennusympäristö, joka tarjoaa työllisyysalueen asiakkaille työtehtäviä sekä asiakkaan henkilökohtaista työllistymisratkaisua edistäviä palveluita. Kuntien valmennusympäristö sisältää paikalliset valmennuspaketit avoimille työmarkkinoille/koulutukseen suuntaaville, työ- ja toimintakyvyn arviointipalvelut, maahanmuuttajien valmennuspalvelut sekä matalan kynnyksen työvoimapalvelut (lähellä työmarkkinoita oleva uusi kuntouttava työtoiminta). Kuntien valmennusympäristö voi muodostua kunnan sisälle hyödyntäen olemassa olevia työpajoja ja kunnan eri toimialueita tai se voidaan muodostaa eri kumppanuuksia, kuten järjestötoimijoita, hyödyntäen. Tavoitteena on vahvistaa kuntien roolia aktiivisina toimijoina työvoimapalveluiden kehittämisessä ja varmistaa, että välityömarkkinaympäristö on saavutettava, vaikuttava ja jatkuva kunnan työllisyyspalveluihin kuuluvana perustoimintana.

2) Työnantajien vastaanottokyvyn kasvaminen kohderyhmän työllistymiseksi
Tavoitteena on uudenlaisen työnantajille suunnatun työllistämislisän käyttöönotto kohderyhmän työllistymisen madaltamiseksi. Työllisyysalueen myöntämä työllistämislisä on käytössä maakunnallisesti sekä pilotoinnin kautta se on kehitetty vaikuttavaksi työllistämisen välineeksi. Työllistämislisää hankkeen aikana myönnetään vähintään 300 työnantajalle. Työnantajista on muodostettu kumppanuusverkosto, jolla on valmiuksia vastaanottaa kohderyhmään kuuluvia työntekijöitä. Verkostoon kuuluvia työnantajia on maakunnassa > 300 kpl. Hankkeen kehittämien toimintamallien avulla verkoston yrityksiin työllistyneitä kohderyhmään kuuluvia työnhakijoita > 1000 hlöä.

3) Yrittäjyyden vahvistuminen kohderyhmän työllistymiseksi
Hankkeen tehtävänä on kehittää tuetun yrittäjyyden toimintamalli, jonka avulla kohderyhmään kuuluvat siirtyvät yrittäjiksi hyödyntäen välityömarkkinoiden palveluita. Tavoitteena on 40 asiakasta, jotka käynnistävät yrittäjyyden tuetusti.

3) Ratkaisut hankkeen kohderyhmälle
Hankkeen avulla muutetaan välityömarkkinoille osallistuvan asiakkaan työvoimapolitiittinen status työttömästä työnhakijasta palveluissa tai työssä olevaksi asiakkaaksi. Tavoitteena on, että 70 % välityömarkkinoille osallistuvista työllisyysalueen asiakkaista saavuttaa työllistymissuunnitel massaan olevan tavoitteen, kuten työllistymisen avoimille työmarkkinoille tai osallistumisen tutkintoon johtavaan koulutukseen. Ratkaisuna voi olla myös siirtyminen työnhakijasta eläkkeelle. Tavoitteena on myös kehittää kohderyhmälle tuetun yrittäjyyden mahdollisuuksia.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeen avulla kehitetään toimivat maakunnalliset välityömarkkinat vastaamaan työnhakijoiden ja työnantajien tarpeisiin. Nykyinen välityömarkkinaympäristö on hajanainen eikä toimijoille suunnata riittävästi vaikuttavaksi todettua tukea työllistämiseen. Välityömarkkinoiden kohderyhmään kuuluvat työnhakijat ovat pääsääntöisesti yksilöllisten työllisyyspalvelujen ja työn ulkopuolella, millä on vaikutuksia sekä yksilön hyvinvointiin, osallisuuteen ja taloudelliseen pärjäämiseen sekä toisaalta myös kuntatalouteen. Välityömarkkinoiden kehittämisellä haetaan muutosta nykytilanteeseen siten, että kohderyhmä saa tarvitsemaansa tukea ja työmahdollisuuksia pyrkien vaikuttamaan samalla kuntien elinvoimaan sekä työvoiman saatavuuteen maakunnallisilla työmarkkinoilla.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Kuntien ja työllisyysalueen resurssit ovat suhteessa pienet työllisyyden edistämisen kentällä oleviin muutostarpeisiin. Työllisyyspalveluihin suunnatut resurssit kohdentuvat pitkälti lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestämiseen, minkä vuoksi hankerahoitus on välttämätön palvelujen ja toimintamallien kehittämiseksi.

4.2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Hanke koostuu kahdesta työpaketista. Ensimmäisessä työpaketissa luodaan kuntiin valmennusympäristöjä, jotka toimivat joko kuntaomisteisena yhteiskunnallisena yrityksenä tai kuntien sisäisenä toimintana osana työllisyyspalveluita. Valmennusympäristö voidaan myös muodostaa yhteistyössä paikallisten kumppaneiden kanssa. Lisäksi valmennusympäristöihin kehitetään palveluita hankkeen kohderyhmille. Toisessa työpaketissa kehitetään ja pilotoidaan uutta työllistämislisää työnantajille yhteistyössä työllisyysalueen kanssa sekä lisätään työnantajien osaamista kohderyhmän työllistämiseen. Lisäksi kehitetään tuetun yrittäjyyden toimintamallia. Molempien työpakettiin kuuluu kunnille ja työvoimaviranomaiselle siirtyvän kuntouttavan työtoiminnan paikkojen järjestely. Hankkeen toimintasuunnitelma siirtyvän kuntouttavan työtoiminnan edistämiseksi tehdään lainsäädännön vahvistumisen myötä.

Hankkeen ensimmäiseen työpakettiin rekrytoidaan koordinaattori sekä kiinnitetään asiakastyötä tekeviä työvalmentajia (19 htv). Toiseen työpakettiin rekrytoidaan yritysagentteja (2,5 htv). Hankkeen asiakastyötä tekevät ura-agentit (6 htv). (Liite: Henkilöstösuunnitelma)

Työpaketti 1. Valmennusympäristöjen käynnistäminen kuntiin

1.2 Valmistautumisvaihe

Hankkeen alkuvaiheessa käynnistetään valmistelutyö, jossa rekrytoidaan tarvittava hankehenkilöstö tai osoitetaan hankkeeseen kunnissa jo olemassa olevaa henkilöstöä. Kuntien osoittamat toimitilat valmennusympäristöille varustetaan asianmukaisesti kalusteilla, koneilla ja tarvikkeilla. Mikäli kunnan valmennusympäristö perustuu hallintokuntien hyödyntämiselle, hankehenkilöstö perehtyy hallintokuntien työtehtäviin ja toimintaan osoitettuihin resursseihin. Valmistautumisvaiheessa myös sovitaan aloitusvaiheen toimenpiteet valmennuksen käynnistämiseksi. Valmennushenkilöstön perehdytys valmennustyöhön aloitetaan Joensuun hankehenkilöstön työpanoksella. Aloitusvaiheessa sovitaan yhteiskehittämisen käytännöistä, materiaaleista ja periaatteista. Lisäksi määritellään ja otetaan käyttöön tarvittavat yhteydenpito- ja dokumentointialustat, joita hyödynnetään mm. hankeraportoinnissa, asiakastyössä sekä itsearvioinnissa. Jokaiseen osallistuvaan kuntaan perustetaan paikallinen ohjausryhmä, jonka tehtävänä on tukea hanketyöntekijöitä kehittämistyössä ja arvioida toiminnan etenemistä. Hankkeesta tiedottaminen käynnistetään sekä maakunnallisesti että paikallisesti, kohderyhmille ja keskeisille sidosryhmille suunnattuna.

1.2 Pilotointivaihe

Pilotointivaiheessa käynnistyy hankkeen varsinainen valmennustyö, jossa osallistujat ohjautuvat toimintaan työllisyysalueen asiakasvastaavien sekä muun työllisyyden ekosysteemin toimijaverkoston kautta. Valmennusjaksojen kesto ja tavoitteet määrittyvät yksilöllisesti, ja valmennusjaksoja tarjotaan asiakkaan tarpeiden sekä valmennustoimintaan osoitettujen resurssien mukaisesti. Valmennukselliset työtehtävät sijoittuvat kunnan eri toimialoille, ja niiden toteutuksessa valmentautujia tukee työvalmentaja. Pääasiallisesti työtehtävät tulevat olemaan avustavia ympäristönhoito- ja puhtauspalvelujen tehtäviä.

Valmennus toteutetaan eri kohderyhmille räätälöityjen valmennuspakettien avulla. Työvalmennuksen rinnalla toimii ura-agentti, joka vastaa valmentautujan palvelutarpeen arvioinnista, tarkoituksenmukaisesta palveluihin ohjaamisesta sekä jatkosuunnitelmien laatimisesta yhdessä valmentautujan kanssa. Lisäksi asiakkaan prosessia edistää yritysagentti, jotka kartoittavat yrityksistä asiakkaille sopivia työtehtäviä ja työllistymisen mahdollisuuksia. Tämä kokonaisuus mahdollistaa yksilöllisesti kohdennetun ja tavoitteellisen tuen, joka edistää asiakkaan polkua kohti työllistymissuunnitelmassa määriteltyä tavoitetta.

1.3 Arviointi

Pilotoinnin aikana työtehtäviä arvioidaan valmennuksellisesta näkökulmasta tavoitteena tunnistaa tehtäviä, jotka mahdollistavat työskentelyn erilaisilla taito- ja työkykyisyyden tasoilla. Työtehtävät tukevat työ- ja toimintakyvyn kartoittamista ja kehittämistä sekä uuden oppimista varmistamalla samalla työn laadun vastaavan tilaajan tarpeita. Työpalvelujen arviointi on jatkuvaa koko pilotointivaiheen ajan, ja arvioinnin pohjalta palvelut tuoteistetaan hankkeen päättyessä jatkokäyttöä varten.

1.4 Juurruttaminen

Hankkeen tavoitteena on, että kehitetyt valmennusympäristöt vakiintuvat osaksi kuntien paikallista työllisyyden ekosysteemiä. Hankkeen aikana selvitetään mahdollisuuksia perustaa yhteiskunnallista yritystoimintaa valmennusympäristöjen ja tuoteistettujen työ- ja valmennuspalveluiden pohjalta.

Mikäli yritystoiminnan käynnistämiseksi löytyy toimintaedellytyksiä, hankkeen loppuvaiheessa laaditaan tarvittavat liiketoimintasuunnitelmat, valmistellaan yritystoiminnan käynnistämiseen liittyvät toimenpiteet sekä sovitaan kuntakohtaisesti yritystoiminnan aloittamisesta.

Jos yritystoiminnan perustaminen ei ole tarkoituksenmukaista tai mahdollista, hankkeessa valmistellaan ja käynnistetään vaihtoehtoinen, verkostoitunut toimintamalli. Tämän mallin avulla varmistetaan, että valmennusympäristöt säilyvät tasalaatuisina ja kehittyvät edelleen koko maakunnan osalta.

Työpaketti 2: Työnantajat välityömarkkinatoimijoina

1. Työllistämislisän kehittäminen ja pilotointi

Käynnistämävaiheessa aloitetaan työllistämislisän eli työnantajille suunnatun taloudellisen tuen kehittäminen, suunnittelu ja pilotointi tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueen kanssa. Työllistämislisän kehittämisessä mukana ovat työnantajat, joita voi edustaa hankeyhteistyössä yrittäjäjärjestö. Tavoitteena on kehittää työllistämislisä sekä siihen liittyvä materiaali, minkä avulla työllisyysalue tukee hankkeen kohderyhmään kuuluvien henkilöiden työllistymistä yrityksiin ja yhdistyksiin. Yhdistysten osalta tehdään tiivistä yhteistyötä Pohjois-Karjalan sosiaaliturvayhdistyksen hallinnoiman Kuhina-hankkeen kanssa.

Työllistämislisä jakautuu kahteen osaan: taloudelliseen työllistämislisään, jonka työllisyysalue myöntää ja maksaa yrityksille ja muille työnantajille, joka työllistää kohderyhmään kuuluvan asiakkaan. Työllistämislisän kehittämisen vaiheet:

- Taloudellisen tuen määrä euro / työsuhde, kohderyhmät ja työnantajat, joille tukea myönnetään.
- Hakemisen prosessi, hakemuslomakkeet, sähköinen alusta hakemiseen, tiedottaminen
- Tuen maksatuksen prosessi
- Muutoksenhaku, oikaisu
- Jatkuva vaikuttavuuden arviointi

Työllistämislisän pilotointi käynnistetään vuoden 2026 aikana. Malli on kehittyvä ja sitä muokataan hankkeen aikana huomioiden tuen vaikuttavuus, muut havainnot ja palautteet.

2. Kehitetään ja pilotoidaan työllistymisen tukimuotoja

Hankkeessa kehitetään malli, jonka avulla työyhteisöiden kyky vastaanottaa hankkeen kohderyhmään kuuluvia henkilöitä paranee. Yrityksiltä ja muilta työnantajilta selvitetään kyselyiden kautta, mitä ja minkälaista tietoa sekä materiaalia tarvitaan, jotta hankkeen kohderyhmään kuuluvien henkilöiden vastaanottaminen työyhteisöihin helpottuu. Lisäksi yritysagentit kiinnittävät työnantajia sopimuskumppaneiksi ja auttavat räätälöimään asiakkaille sopivia tehtävänkuvia. Hanke kokoa koulutuskokonaisuuksia, jotka tukevat työnantajia monimuotoisten rekrytointien toteuttamisessa ja työyhteisöjen valmiuksia ottaa vastaan uusia työntekijöitä. Hankkeessa lisätään yritysten vastaanottokykyä ja tuotetaan tietoa työnantajille asiakkaiden tarpeiden mukaisesti:

o Maahanmuuttajataustaisten henkilöiden rekrytointiin, perehdyttämiseen ja työyhteisön monimuotoisuuden johtamiseen

o Täsmätyökykyisten työllistämisen mahdollisuuksiin, tukimuotoihin ja konkreettisiin ratkaisuihin työpaikalla

Pilotointeihin osallistuvat työnantajat saavat myös räätälöityä tukea mm. työpaikkakohtaisten toimintamallien rakentamisessa ja sisäisen valmennuksen suunnittelussa. Palautetta ja tietoa vaikuttavuudesta kerätään työnantajilta, työntekijöiltä sekä yhteistyötahoilta ja hyvät käytännöt dokumentoidaan jatkohyödynnettäväksi.

3. Tuetun yrittäjyyden toimintamallin kehittäminen

Tuetun yrittäjyyden toimintamalli kehitetään yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa, ja sen tavoitteena on madaltaa kohderyhmään kuuluvien kynnystä siirtyä yrittäjyyteen. Toimintamalli kattaa eri yritysmuodot (toiminimi, osuuskunta, kevytyrittäjyys) ja tarjoaa asiakaslähtöistä ohjausta valittuun malliin sopien. Mallissa hyödynnetään ura-agenttipalvelua, jossa asiantuntija tukee yksilöllisesti yrittäjyyttä harkitsevia asiakkaita mm. liiketoimintaiden kirkastamisessa, yrittäjyysmuodon valinnassa, rahoitusmahdollisuuksien kartoittamisessa sekä verkostoitumisessa. Mallin kehittämisessä tehdään aktiivisesti yhteistyötä oppilaitosten (esim. Ammattiopisto Luovi) kanssa, jotta yrittäjyys nähdään realistisena ja tuettuna urapolkuna myös erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille.

Mallin kehittämiseksi järjestetään työpajoja, vertaistukea ja pienryhmävalmennuksia, joissa osallistujat voivat kehittää omia yritysideoitaan ja samalla vahvistaa yrittäjyysvalmiuksiaan käytännönläheisesti. Mallin kehittämisessä huomioidaan erityisesti nivelvaiheiden tuki (esim. starttiraha, yrittäjyys työkyvyn tukena, sosiaaliturvakysymykset) ja se dokumentoidaan monistettavaksi muille työllistämisalueille. Toimintamallin kehittämiseksi selvitetään osuuskuntayrittämisen mahdollisuuksia Pohjois-Karjalassa tukemalla osuuskunnan perustamista tai tekemällä yhteistyötä olemassa olevien osuuskuntien kanssa. Myös muihin yrittämisen tapoihin (esim. Kevytyrittäjyys, osa-aikainen yrittäjyys) kehitetään tukimuotoja.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen konkreettisena tuloksena maakuntaan syntyy laadullisesti yhdenvertainen ja toimiva välityömarkkinaympäristö, johon kuuluvat sekä maakunnan kunnat että laaja työnantajaverkosto. Välityömarkkinaympäristöön sisältyy konkreettisia kuntien tai järjestöjen tarjoamia työympäristöjä kohderyhmälle sekä taloudellisia kannustimia sekä muita tukimuotoja yrityksille kohderyhmään kuuluvan työllistämiseen. Hankkeen kehittämistyön tuloksena saavutetaan työttömyyden katkaisevia ratkaisuja kohderyhmään kuuluville työllisyysalueen asiantuntijoille. Kehittämistyön tuloksena kuntalaisten työttömyysjaksot lyhenevät ja kuntien työttömyyteen liittyvät kustannukset vähenevät.

Hankkeen tuloksia voidaan mitata pääosin jo olemassa olevien työllisyysalueen seurantatyökalujen kautta. Seurantaan käytetään Työnvälitystilastoa sekä KEHA-keskuksen ylläpitämiä muita tilastoja kuten MYLLY-raportteja. Tarkoituksena on myös kehittää hankkeen aikana uusi PowerBI-pohjainen seuranta, johon voidaan kerätä tilastotietoa hankkeen tuloksista esimerkiksi asiakkaiden statusmuutosten osalta. Mittareina käytetään mm. hankkeeseen osallistujien määrää, hankkeeseen osallistuneiden yritysten määrää, yrityksiin toimintamallin kehittämisen kautta sijoittuneiden asiakkaiden määrää, tuettuun yrittäjyyteen suuntaavien asiakkaiden määrää sekä työllistymisasetta eli kuinka moni osallistuja on työllistynyt hankkeen aikana tai heti hankkeen palveluissa olon jälkeen. Tilastojen avulla voidaan myös seurata hankkeen vaikutuksia Pohjois-Karjalan työllisyysalueen pitkäaikaistyöttömyyden, nuorisotyöttömyyden, maahanmuuttajien työttömyyden sekä osatyökykyisten työttömyyden kehitykseen. Pilotoitavan työllistämislisän osalta seurataan vaikuttavuutta sen jatkokehittämistä varten. Lisäksi hankkeessa seurataan kunnan rahoittaman työttömyysturvan maksuosuuksien kehittymistä.

Laadullisesti hankkeen toimintaa seurataan esimerkiksi asiakastyötä tekevän hankehenkilöstön asiakastapaamisten kirjausten kautta. Hankkeessa tehdään asiakaskysely ja sidosryhmäkysely hankkeen vaikuttavuuden selvittämiseksi. Hankehenkilöstö tekee säännöllistä itsearviointia hankkeen toimenpiteistä ja niiden tuloksellisuudesta.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pidemmällä aikavälillä kuntien, yritysten ja järjestöjen muodostama välityömarkkinaympäristö on vakiintunut toimien osana työllisyysalueen työllisyyttä edistävää palvelutarjontaa hankkeen kohderyhmille. Välityömarkkinaympäristö kehittyy edelleen ja tarjoaa yhä enemmän työllistymisen ja osallistumisen vaihtoehtoja siten, että työttömyyden pitkittymisen todennäköisyys heikkenee ja passiivinen työttömyys vähenee. Välityömarkkinaympäristö

stön toimivuus on mitattavissa työttömyystilastoissa sekä kuntien työttömyysturvan maksuosuuksissa.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Välityömarkkinoiden kehittämistyöstä ja tuloksista tiedotetaan työllisyysalueiden valtakunnallisessa verkostossa sekä muissa työllisyyttä edistävissä kumppanuusverkostoissa. Kehittämistyössä syntyneitä kokemuksia jaetaan erityisesti niille työllisyysalueille ja muille toimijoille, jotka muodostavat omaa välityömarkkinaympäristöään.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Toiminta tai kehitystyö jatkuu, mutta koordinoituvastuu siirtyy toiselle taholle

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen keskeisenä tuloksena on välityömarkkinaympäristö, joka toimii asiakkaan näkökulmasta tasalaatuisesti koko maakunnassa, mutta huomioi samalla kuntien paikallisia olosuhteita. Välityömarkkinat juurtuvat kuntiin toimien osana palvelutarjontaa sekä niistä tiedotetaan kuntien ja työllisyysalueen käytäntöjen mukaisesti. Kehittämistyön tulokset ovat julkisesti hyödynnettävää tietoa, mikä on saatavilla työllisyysalueelta sekä kuntien työllisyyspalveluista.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Kuntien päätökset (13 kpl) hankkeeseen sitoutumisesta ja omarahoitusosuuden kattamisesta.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Ei

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S306

Hankkeen nimi

TNO Pohjois-Karjala -tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

TNO Pohjois-Karjala – tietoa, neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi - ryhmähankkeen yhteisenä tavoitteena on asukkaiden nopea työllistyminen ja kouluttautuminen matalan kynnyksen tieto-, neuvonta- ja ohjaustyön avulla. Hankekokonaisuus tukee työllisyyden palvelupolkujen saumattomuutta ja työllisyyden ekosysteemin kehittämistä. Hanke kehittää

sisältöä kuntajohtoiisiin TE-palveluihin ja yhdistää siirtyvät viranomaispalvelut osaksi ensivaiheen palvelua.

Päähankkeen varsinaisina kohderyhminä ovat Pohjois-Karjalan kuntien kaikki asukkaat, jotka tarvitsevat tietoa, neuvoa tai ohjausta suunnatakseen työhön tai koulutukseen (työnhakijan viranomaispalveluissa ja niiden ulkopuolella olevat). Erityistä huomiota kiinnitetään vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien ryhmien, kuten pitkäaikaistyöttömien, nuorten ja maahanmuuttajien, palvelutarpeisiin. Lisäksi kohderyhmään kuuluvat työnantajat, jotka tarjoavat työllistymismahdollisuuksia sekä tarvitsevat työvoimaa. Päähankkeen välillisenä kohderyhmänä ovat myös työllisyyttä edistävien palveluiden tuottajat, jotka tarjoavat palveluita työllisyyden ekosysteemin asiakkaille.

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30535

Hankkeen nimi

Kuhina -järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Kuhina -Järjestötyöllistäminen työllisyyden ekosysteemissä-hanke vastaa toimillaan seuraaviin ongelmiin: pitkäaikaistyöttömyys ja vaikeasti työllistyvien tilanne Pohjois-Karjalassa, työttömyyden ja avointen työpaikkojen kohtaanto-ongelma, palkkatuettujen työjaksojen heikko vaikuttavuus välityömarkkinoilla sekä siihen, etteivät työnantajat rekrytoi maahanmuuttajia ja osatyökykyisiä.

Työpaketissa 2: Pohjois-Karjalan välityömarkkinat työllisyyden hoidossa - tehdään seuraavia toimenpiteitä. Järjestöjen rooli tehdään näkyväksi maakunnallisessa työllisyyden ekosysteemissä. Luodaan valmennusmalli palkkatuetusta työsuhteesta avoimille työmarkkinoille sekä malli järjestöille työllistämiseen.

Hankkeen kohderyhmänä ovat työttömät (18-65-vuotiaat) työnhakijat, jotka tarvitsevat tukea työllistymiseensä. Erityisenä kohderyhmänä osatyökykyiset, maahanmuuttajat ja nuoret työnhakijat. Kohderyhmään kuuluvat myös Pohjois-Karjalan järjestöt ja alueen muut työnantajat. Pohjois-Karjalassa on noin 3700 rekisteröityä yhdistystä ja kohderyhmään kuuluvat erityisesti yhdistykset, joilla on potentiaalia toimia työnantajina sekä yhdistykset, jotka jo toimivat työnantajina

Hankkeen välillisiä kohderyhmiä ovat mm. muut työllisyystoimijat, jotka kohtaavat toiminnassaan varsinaista kohderyhmää kuten Pohjois-Karjalan työllisyysalue sekä hankkeessa mukana olevat kunnat.

Hanke 3

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S31045

Hankkeen nimi

Stay and live in North Karelia – Elä ja osallistu Pohjois-Karjalassa (ELO)

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Palvelujen järjestämisen toimintaympäristö on muuttunut merkittävästi. Uusi laki kotoutumisen edistämisestä on tullut voimaan vuoden 2025 alusta ja työllisyyttä edistävien palvelujen järjestämisvastuu on siirtynyt kunnille samoin vuoden 2025 alusta.

Hankkeen päämääränä on edistää työvoiman saatavuutta vahvistamalla ulkomailta muuttavien työntekijöiden asettautumispalvelujen tarjontaa ja ulkomailta muuttavien uusien kuntalaisten kiinnittymistä alueelle. Tämä toteutetaan hyödyntämällä palvelumuotoiluosaamista, kuntien välistä yhteistyötä ja yhteiskehittämistä, kehittävää asiakastyötä sekä verkostoja.

Hankkeen pääasiallisia varsinaisia kohderyhmiä ovat eri syistä ulkomailta maahan muuttaneet uudet kuntalaiset (työn, perhesyyn tai opiskelun vuoksi kuntiin muuttavat, opiskelijat, paluumuuttajat, tilapäistä suojelua saavat, kiintiöpakolaiset, turvapaikanhakijat ja muut humanitaarisista syistä muuttavat oleskeluluvan saaneet uudet kuntalaiset).

Kotoutumispalveluja järjestävät henkilöt kunnissa, kuntien henkilöstö sekä kuntien luottamushenkilöt, työnantajat, järjestöt, työllisyyspalvelut, oppilaitokset ja kuntalaiset.

Hanke 4

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S31067

Hankkeen nimi

Wink – Töihin Pohjois-Karjalaan

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

WiNK - Töihin Pohjois-Karjalaan -ryhmähankkeen (jatkossa WiNK-hanke) tavoitteena on luoda Pohjois-Karjalaan verkostoituneesti toimiva kansainvälisten osaajien työllistymistä ja kotoutumista tukeva toimintamalli. Malli yhteensovittaa ja kehittää yritysten ja työnantajien kansainvälisen rekrytoinnin ohjausta, neuvontaa ja palveluja, kansainvälisten osaajien palveluja ja prosesseja sekä toiminnassa mukana olevien toimijoiden osaamista.

WiNK-hankkeen päähankkeen ja osahankkeiden kohderyhmät ovat seuraavat: Pohjois-Karjalan alueen toimijat, joiden tehtäväkenttään kuuluu kansainvälistä rekrytointia, maahanmuuttajien ja kansainvälisten osaajien kouluttamista, työllistymistä, kotoutumista ja asettautumista tukevia tehtäviä kuten ELY-keskus, Pohjois-Karjalan työllisyysalue sekä alueen kunnat. Kohderyhmää ovat kaupunkien, kuntien, hyvinvointialueen, oppilaitosten, kehittämissyhtiöiden, järjestöjen ja palvelutuottajien työntekijät mm. yrityspalvelu-, työllisyys-, opetus- ja kotoutumistyössä toimivat henkilöt. Hankkeen kohderyhmää ovat myös kansainvälisten osaajien rekrytoinnista kiinnostuneet Pohjois-Karjalan yritykset ja työnantajat sekä kansainväliset opiskelijat ja osaajat.

Hanke 5

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30124

Hankkeen nimi

Osaamista ja työvoimaa kiertotalouteen

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Ammattiopisto Luovin, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä, Riverian sekä Joensuun kaupungin työllisyyspalveluiden / Taitamo yhteishankkeessa edistetään ammatillisesta koulutuksesta valmistuvien ja työttömien työnhakijoiden henkilöiden työllistymistä vastaten samalla nopeasti kehittyvän kiertotalouden työvoimatarpeisiin. Kiertotalouteen syntyy työtehtäviä myös erityistä tukea tarvitseville, täsmätyökykyisille henkilöille.

Hankkeen tavoitteena on, että työnantajien tietous ammatillisen koulutuksen mahdollisuuksista, kiertotaloudesta, täsmätyökykyisten osaamispotentiaalista ja työllistämistä tukevista palveluista on lisääntynyt.

Hanke 6

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30374

Hankkeen nimi

Kuntouttavan työtoiminnan maakunnallinen kehittäminen

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hankkeessa kehitetään asiakaslähtöisiä toimintamalleja ja sisältöjä, kuten digitaalisia ja liikkuvia palveluita. Hankkeen aikana kehitetään työ- ja toimintakyvyn arvioinnin väline, mitä voidaan hyödyntää kuntien valmennusympäristöissä.

Hanke 7**Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero**

S30653

Hankkeen nimi

Työkyvyn tuen palvelut -hanke

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hanke kehittää hyvinvointialueen osatyökykyisten palveluita yhteistyössä työllisyyden ekosysteemin kanssa.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma**Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?**

Joensuun kaupunki on kokenut kehittämishankkeiden toteuttaja. Tällä hetkellä kaupunki hallinnoi tai osallistuu rinnakkaistoimijoina useisiin työllisyyttä edistäviin ESR+-hankkeisiin. Välityömarkkinat-hankkeen hallinnointi sijoittuu 1.1.2025 aloittaneeseen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen organisaatioon. Välityömarkkinoiden kehittämistä tukevana ESR-hankkeina ovat olleet erityisesti Luotsi ja Topakka -hankkeet (2018-2023), joilla kehitettiin työnhakijoiden yksilöllisiä palveluita työttömyyden päättävän ratkaisun saamiseksi sekä työllisyyttä edistävää monialaista palvelualustaa.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa**Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen**

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Jäsenet jokaisesta osallistujakunnasta
Oppilaitoksen edustaja
Rahoittaja

Yritysten edustaja
Asiakkaiden edustaja
Järjestötoimijan edustaja

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Henkilötietojen suoja

Ympäristönsuojelu

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Natura 2000 -ohjelman kohteet

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Liikkuminen ja logistiikka

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Ympäristöosaaminen

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	
Pieni yritys	
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	0

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: Ei ole henkilöitä

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	0
Flat rate 40 % kehittäminen	0
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	0

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	0	0
2 Omarahoitus:	0	0
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	0	0

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	
---	--

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt

hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen

esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset**Liitteet**

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet**Rahoitussuunnitelman liitteet**

Kustannusarvio

1 Palkkakustannukset

Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

1. Tehtävänimike

Työaika Kokoaikainen

Arvioitu aloituspäivä

Arvioitu lopetuspäivä

Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

Ajalta alkaen	
Ajalta päättyen	
Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €	
Sivukulujen osuus €	0
Yksikkökustannus (tuntipalkka) €	0,00

	2026	2027	2028	2029	Yhteensä
Hankkeen työtunnit					0
Palkan sivukulut (26,44 %)	0	0	0	0	0
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	0	0	0	0	0

Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
----------	-----------------

Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi **Sukunimi** **Asema organisaatiossa**

Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö

Etunimi **Sukunimi** **Asema organisaatiossa**

Palkkakustannusten yhteenveto

	2026	2027	2028	2029	Yhteensä
Kokoaikaiset (1 kpl)	0	0	0	0	0
Osa-aikaiset (0 kpl)	0	0	0	0	0
Palkkakustannukset yhteensä	0	0	0	0	0

2 Tulot**3 Nettokustannusten yhteenveto**

	2026	2027	2028	2029	Yhteensä
Nettokustannukset yhteensä	0	0	0	0	0

Rahoitussuunnitelma

1 Haettava EU- ja valtion rahoitus

	2026	2027	2028	2029	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	0	0	0	0	0	0 %

2 Omarahoitus

	2026	2027	2028	2029	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	0	0	0	0	0	0 %

3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus

Rahoituksen yhteenveto

	2026	2027	2028	2029	Yhteensä	Osuus
Haettava EU- ja valtion rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Kuntarahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	0	0	0 %
Rahoitus yhteensä	0	0	0	0	0	0 %
Julkinen rahoitus yhteensä	0	0	0	0	0	0 %
Julkinen tuki yhteensä	0	0	0	0	0	0 %

De minimis -tuki-ilmoitus

Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?

Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?